



RAPPORT SUR LA DURABILITÉ

JUILLET 2024





TABLE DES MATIÈRES



03

INTRODUCTION

04 À propos de TC Énergie

04 Objectif stratégique pour les pipelines de liquides

04 Effet du développement durable sur la réussite de l'entreprise

05 Nos valeurs

05 Notre entreprise

05 Reconnaissance du territoire

06 Notre portefeuille en bref

07 Message du président et chef de la direction et du président du conseil d'administration

09 Foire aux questions avec le chef de la durabilité

12 À propos de ce rapport

12 Principes du rapport

12 Limites du rapport

12 Assurance

12 Commentaires



13

STRATÉGIE

14 Notre cheminement vers la durabilité

15 Objectifs de développement durable des Nations Unies

16 Participation des parties prenantes

17 Stratégie et progrès

17 Sujets importants

18 Engagements en matière de développement durable

19 Objectifs et résultats



22

ENVIRONNEMENT

24 Changements climatiques et transition énergétique

26 Émissions de gaz à effet de serre

27 Fait marquant : Rapport sur les émissions de portée 3

28 Progrès en matière d'émissions de méthane

32 Objectifs climatiques

33 Notre plan de réduction des émissions de GHG

36 Gestion opérationnelle

36 Intégrité et résilience des actifs

37 Préparation aux situations d'urgence et intervention

39 Gestion environnementale

40 Qualité de l'air

40 Incidences écologiques

42 Remise en état des terres

44 Déchets

44 Eau

45 Contribution aux collectivités axées sur l'environnement



46

SOCIÉTÉ

48 Effectif

48 Sécurité des employés et des entrepreneurs

51 Attirance, fidélisation, perfectionnement et participation du personnel

57 Santé mentale et sécurité psychologique

59 Relations externes

59 Investissements communautaires prioritaires

63 Relations avec les propriétaires fonciers

65 Contribution des employés

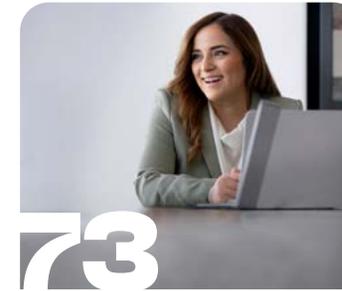
66 Participation autochtone et réconciliation avec les Autochtones

69 Mise à jour du Plan d'action pour la réconciliation

70 Droits de la personne

71 Approvisionnement responsable

72 Diversité des fournisseurs



73

GOVERNANCE

75 Gouvernance d'entreprise et de durabilité

75 Compensation

76 Responsabilisation et processus décisionnel

80 Diversité au sein du conseil d'administration

81 Avancement du développement durable et de l'innovation

82 Accroître la durabilité du secteur de l'énergie grâce à la technologie

83 Participation dans des partenariats en recherche

84 Gouvernance de la chaîne d'approvisionnement

85 Mesure de l'impact social

86 Éthique professionnelle et conformité

87 Comité d'éthique et de conformité de l'entreprise

87 Politique publique et lobbying

89 Harmonisation avec les associations commerciales

89 Engagement politique

90 Gestion des risques d'entreprise

91 Confidentialité et sécurité de l'information

93 Système de gestion opérationnelle

94 Expérience et satisfaction du client



95

ANNEXE

96 Données de performance

124 Indices de contenu

124 Harmonisation avec la *Global Reporting Initiative*

135 Harmonisation avec le *Sustainability Accounting Standards Board*

138 Harmonisation générale avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

159 Résumé de l'harmonisation avec le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

162 Harmonisation avec les objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies

163 Participation des parties prenantes – politiques, lignes directrices et documents connexes

164 Renseignements prévisionnels



INTRODUCTION



Ce document comprend des articles sur l'environnement ou le climat. Leur élaboration repose sur des méthodologies, des recommandations, des normes ou des plans internationalement reconnus pour la production de rapports sur le développement durable. Nous continuons à suivre l'évolution des normes de divulgation obligatoire d'informations sur le climat dans les territoires de compétences où nous exerçons nos activités, et nous adapterons nos divulgations et déclarations publiques au besoin pour satisfaire aux nouvelles exigences obligatoires. Là où des mesures spéciales sont utilisées, nous avons divulgué l'information conformément à nos normes internes conçues, dans la mesure du possible, en adéquation avec les méthodologies, les cadres, les normes ou les recommandations internationalement reconnus.

DANS CETTE SECTION

04 À propos de TC Énergie

Notre **but** est de combler chaque jour les besoins énergétiques des personnes, et ce, de manière sécuritaire, responsable, collaborative et intègre.

Notre **vision** est d'être l'entreprise d'infrastructures énergétiques la plus importante en Amérique du Nord, aujourd'hui et dans l'avenir, en produisant, stockant et livrant l'énergie dont les personnes ont besoin chaque jour.

À PROPOS DE TC ÉNERGIE

La possibilité d'accéder à de l'énergie sûre et durable partout dans le monde exige un esprit novateur et une stratégie limpide. TC Énergie, c'est une équipe de plus de 7 000 experts en résolution de problèmes qui travaille à transporter, générer et stocker l'énergie dont dépend l'Amérique du Nord. Dans notre rôle de partenaire, nous sommes disposés à mettre la main à l'effort collectif de promouvoir un système énergétique à plus faibles émissions abordable, fiable et sûr. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos voisins et clients, avec les peuples autochtones et les gouvernements au Canada, aux États-Unis et au Mexique pour tisser des liens et créer des occasions bénéficiant à tous.

Objectif stratégique pour les pipelines de liquides

À la suite d'une révision stratégique de deux ans sur nos activités de pipelines de liquides, nous avons annoncé en juillet 2023 une proposition de plan consistant à scinder TC Énergie en deux sociétés indépendantes ayant une cote élevée de solvabilité et cotées en bourse, pour maximiser la valeur de nos actifs, tout en continuant à intégrer notre secteur de gaz naturel pour exploiter les synergies. Nos actionnaires ont voté en faveur de la scission partielle de nos activités de pipelines de liquides le 4 juin 2024 à l'Assemblée annuelle et extraordinaire (ASM).

La nouvelle entreprise s'appellera la South Bow Corporation. Une fois les approbations reçues et la transaction conclue (ce qui devrait avoir lieu entre la fin du troisième trimestre et le milieu du quatrième trimestre 2024), South Bow Corporation sera responsable de toutes nos infrastructures de liquides. D'ici là, TC Énergie continuera à produire des rapports sur le développement durable et à s'occuper de nos secteurs d'activité en gaz naturel, solutions électriques et énergétiques, et liquides.

Effet du développement durable sur la réussite de l'entreprise

En tant qu'organisation, nous assumons notre responsabilité relative aux engagements que nous avons pris et croyons fermement que ce qui est mesuré est fait. Dès 2022, nous avons intégré des objectifs de développement durable dans notre Carte de pointage de l'entreprise pour faire progresser et favoriser nos priorités stratégiques, y compris la croissance et la transition énergétique. En 2023, notre [Carte de pointage de l'entreprise](#) interne comprenait des objectifs de sécurité, de diversité des femmes et des minorités visibles à des postes de direction, et de gestion de nos émissions de gaz à effet de serre (GHG).

L'approche générale de notre entreprise envers le développement durable est fondée sur nos neuf engagements qui sont à l'image des objectifs de développement durable des Nations Unies (UN SDG). Elle comprend des objectifs concrets pour mesurer et favoriser les résultats dans des secteurs tels que les réductions des émissions, le leadership des femmes, la biodiversité et la sécurité.

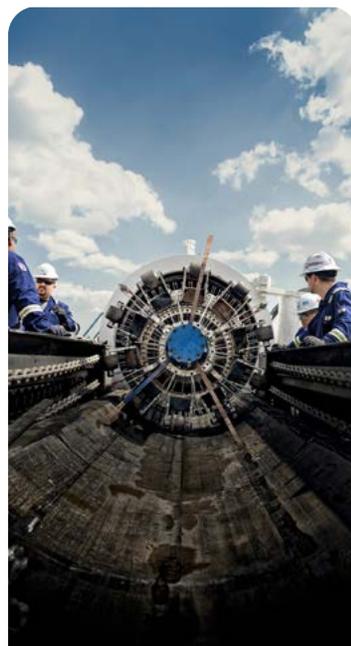


Nos valeurs

Les valeurs de notre entreprise sont les fondements de nos activités commerciales.



SÉCURITÉ



INNOVATION



RESPONSABILITÉ



COLLABORATION



INTÉGRITÉ

Notre entreprise en bref

Avec plus de 70 années d'expérience, TC Énergie est un chef de file en développement responsable et l'exploitation fiable de l'infrastructure énergétique nord-américaine qui comprend des pipelines de gaz naturel et de liquides, la production d'énergie électrique et des installations de stockage de gaz naturel.

Reconnaissance du territoire

TC Énergie reconnaît les terres ancestrales autochtones où l'entreprise exerce ses activités en Amérique du Nord. Elle confirme sa volonté de comprendre comment le passé a façonné les histoires, les cultures et les riches traditions des peuples autochtones qui agissent sur le présent, afin d'en tirer des leçons pour que nous prospérons ensemble vers le futur. Nous sommes déterminés à travailler avec les gardiens d'origine de ces terres pour favoriser une prospérité et des intérêts communs.

Notre portefeuille en bref

La carte des actifs de TC Énergie met en évidence la proposition de valeur unique de notre entreprise. Nous avons une base d'actifs exceptionnelle qui s'étend au Canada, aux États-Unis et au Mexique. Notre vaste infrastructure assure les liens énergétiques en Amérique du Nord.

93 600 KM

(58 100 MILES) DE GAZODUCS

650 GPI³

DE CAPACITÉ DE STOCKAGE DE GAZ NATUREL

NOUS COMPTONS ÉGALEMENT À NOTRE ACTIF ENVIRON

4 600 MW

DE CAPACITÉ DE PRODUCTION ÉLECTRIQUE, DONT

3 170 MW

EN PRODUCTION ÉLECTRIQUE NUCLÉAIRE

4 900 KM

(3 000 MILES) D'OLÉODUCS



Au 31 décembre 2023

Message du président et chef de la direction et du président du conseil d'administration

Nous assistons à un essor sans précédent de la demande pour toutes les formes d'énergie, des sources classiques aux énergies renouvelables et aux nouvelles technologies.

Cette augmentation est attribuable à des macro-tendances, telles que l'accroissement démographique, la croissance économique mondiale, la hausse des niveaux de vie dans les régions en voie de développement et la transformation technologique dans des domaines très énergivores (p. ex., centres de données, cryptomonnaie et intelligence artificielle [AI]). Alors que nous travaillons à réduire les émissions de gaz à effet de serre et leur intensité, les défis que pose la satisfaction de cette demande croissante sont exacerbés par les perturbations constantes de l'approvisionnement énergétique dans le monde ainsi que par les mesures gouvernementales prises pour remédier aux pénuries et à la flambée des prix de l'énergie.

Le réseau énergétique que TC Énergie a construit en Amérique du Nord depuis 70 ans nous place dans une position favorable pour tenir en permanence un rôle important dans la résolution de ces

défis. Nos priorités stratégiques, soit la maximisation de la valeur de nos actifs, l'accent mis sur l'exécution impeccable de projets et le renforcement de la solidité de notre bilan, affermissent notre durabilité à long terme en dégagant de la valeur et en produisant des gains positifs pour nos actionnaires.

SOLUTIONS AU TRILEMME ÉNERGÉTIQUE

TC Énergie se démarque de ses pairs du secteur intermédiaire par son réseau complet d'actifs énergétiques diversifiés sur le continent. Nous mettons à profit ce réseau et notre expertise pour atteindre un équilibre raisonnable entre sécurité, accessibilité et développement durable en livrant l'énergie dont dépend la société.

Le gaz naturel continuera de jouer un rôle vital dans la transition énergétique et est une solution efficace pour réduire les émissions de GHG dans le monde. Les stocks abondants de gaz naturel en Amérique du Nord peuvent être exportés sous forme liquéfiée partout sur le globe, servant de catalyseur de la sécurité énergétique et de la réduction des émissions mondiales, ainsi que de la croissance économique.

TC Énergie est bien positionnée pour être la première et la seule entreprise d'infrastructures énergétiques à livrer du gaz naturel à des installations d'exportation de gaz naturel liquéfié (LNG) au Canada, aux États-Unis et au Mexique. Aux États-Unis, notre réseau de gaz naturel transporte actuellement environ 30 pour cent du LNG destiné à l'exportation. Le récent achèvement de notre projet Coastal GasLink relié au premier terminal d'exportation de LNG au Canada en bordure du Pacifique ouvrira de nouveaux marchés mondiaux de consommation de gaz naturel.

Parallèlement, nous investissons dans des centrales et des solutions énergétiques à faibles émissions de carbone et portons particulièrement attention aux occasions de production d'énergie nucléaire et de transfert d'énergie par pompage, essentielles au maintien d'un réseau fiable. Nous perfectionnons aussi nos capacités en solutions énergétiques émergentes, telles que la capture, l'utilisation et le stockage de carbone (CCUS), et l'hydrogène.

RÉDUCTION DE L'INTENSITÉ DE NOS ÉMISSIONS DE GHG

Aujourd'hui, nous versons plus de 60 pour cent de notre capital autorisé dans des projets qui réduisent les émissions dans nos propres réseaux, utilisent du gaz naturel pour déloger les combustibles à plus fort taux d'émission, ou représentent des investissements sobres en carbone, tels que l'énergie nucléaire de la centrale Bruce Power. Au cours des cinq dernières années, nous avons réduit nos émissions de méthane en termes absolus et avons augmenté les volumes de gaz naturel transportés par nos réseaux.



François L. Poirier
Président et chef de la direction

John E. Lowe
Président du conseil d'administration

En janvier, John E. Lowe, membre de longue date du conseil d'administration, en est devenu le président. En effet, membre du conseil depuis 2015, John a plus récemment tenu les rôles de président du comité de gouvernance et de membre du comité de la santé, de la sécurité, de la durabilité et de l'environnement. Sa vaste expérience, son discernement et sa vision à long terme nous aideront à respecter nos priorités stratégiques d'une manière qui correspond à nos engagements en développement durable. Les brillantes perspectives de John sur nos pratiques de développement durable sont éclairées par ses nombreuses années de leadership et de prise de position en faveur d'une production énergétique et d'une gestion de l'environnement responsables. Il a activement pris part à des discussions sur les pratiques d'énergie durable. Il a aussi témoigné des défis énergétiques auxquels font face les États-Unis et le monde qui s'inscrivent dans sa volonté de lutter contre les impacts environnementaux de la production énergétique.

Malgré ces succès, des événements géopolitiques et la demande locale et mondiale toujours croissante en énergie continuent de poser des obstacles à l'atteinte de nos objectifs de réduction de GHG à court terme. Nous misons toujours sur notre objectif à long terme de réaliser des activités carboneutres d'ici 2050 et progressons dans la revue de notre objectif pour 2030.

La concrétisation de nos objectifs climatiques exige une accélération de l'évolution du changement dans le système énergétique mondial, ce qui comprend des changements des politiques et de la réglementation, et l'augmentation du soutien pour la mise en œuvre de nouvelles technologies.

Pour appuyer notre engagement, nous réduisons nos émissions de méthane dans toutes nos activités, tenons compte de nos objectifs de réduction d'émissions de GHG dans l'affectation de notre capital et nos prises de décision, collaborons avec des partenaires sur des technologies de pointe et alignons la rémunération des cadres supérieurs sur nos objectifs de réduction de volume de méthane.

RENFORCER NOS PARTENARIATS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Les communautés autochtones jouent un rôle grandissant dans notre quête pour de l'énergie durable et nous sommes déterminés à apprendre et à collaborer avec elles dans toute notre base d'actifs. Nous reconnaissons la valeur de leur participation. Nous croyons que la participation au capital est un moyen efficace pour comprendre leurs intérêts et les harmoniser à ceux du secteur de l'énergie.

Pour faire progresser cet objectif, nous avons lancé en 2023 le Cadre d'équité pour les Autochtones du Canada. Cette première initiative est une étape importante qui contribue à la réconciliation économique avec les communautés autochtones. Notre engagement se traduit depuis longtemps par la culture des relations et la création d'occasions qui profiteront à de nombreuses générations.

RAPPEL DE L'IMPORTANCE DE LA SÉCURITÉ

Nous honorons notre promesse d'assurer la sécurité de notre personnel dans tout ce que nous faisons et par ce fait, soutenons notre recherche d'excellence opérationnelle. Malheureusement, l'année dernière, nous avons connu un terrible incident causant la mort de quatre personnes.

Au Mexique, quatre personnes ont perdu la vie pendant une patrouille aérienne opérationnelle. Nous portons toujours ce deuil difficile et il est indispensable que nous en tirions des leçons. En conséquence, nous avons mené des enquêtes rigoureuses pour en comprendre les causes profondes et prenons des mesures concrètes pour prévenir d'autres tragédies.

En 2023, nous avons lancé une feuille de route de sécurité sur trois ans portant sur l'autorité, les réseaux de gestion et la discipline opérationnelle. Notre nouvelle formation sur l'évaluation et le contrôle des dangers, notre nouveau système de gestion des événements liés à la sécurité et notre nouveau cadre du système de gestion opérationnelle (TOMS) de TC Énergie témoignent de nos progrès en ce sens. Nous avons changé nos mesures de sécurité personnelle en fonction des pratiques exemplaires progressives de notre secteur pour mettre l'accent sur les dangers et les risques les plus importants sur le terrain. Utilisant cette approche fondée sur le risque, notre équipe du projet Coastal GasLink a terminé l'année 2023 avec 55 millions d'heures travaillées avec des résultats de sécurité exceptionnels.

Nous croyons fermement qu'un excellent rendement en matière de sécurité est à la source d'une excellente performance opérationnelle qui, au bout du compte, mène à d'excellents résultats financiers.

INCLUSION DE DIFFÉRENTES PERSPECTIVES

Il est essentiel de tenir compte de différentes opinions et perspectives à tous les niveaux et dans tous les segments de notre secteur pour favoriser l'innovation, stimuler la productivité et entretenir des pratiques réfléchies et responsables. C'est pourquoi nous avons établi de nouvelles cibles pour soutenir cet objectif.

Par l'enrichissement de la représentation des femmes dans tous les secteurs de l'entreprise, nous souhaitons augmenter le nombre total de femmes de deux pour cent annuellement au cours des trois prochaines années. En outre, nous avons défini et officialisé une nouvelle exigence sur la composition de notre conseil d'administration, soit de comprendre au moins un membre issu de la diversité raciale ou ethnique. Cet objectif est atteint, puisque 15 pour cent de notre conseil sont des membres des minorités visibles.

Nous comprenons que la diversité et l'inclusion sont essentielles à notre réussite à long terme et nous continuerons d'avancer dans cette direction. En intégrant la diversité et l'inclusion dans nos pratiques commerciales, nous pouvons créer un avenir plus inclusif, équitable et prometteur pour nos employés, nos partenaires et les collectivités que nous desservons.

CONTRIBUTION À UN AVENIR ÉNERGÉTIQUE DURABLE

Notre organisation compte plus de 7 000 employés qui nous enrichissent chaque jour par leur expertise, leur dévouement et leur intégrité au travail. De pair avec notre réseau d'actifs et de services avantageux, nous sommes enthousiasmés par les occasions qu'a TC Énergie de poursuivre à long terme ses retombées positives sur la société, l'environnement et l'économie.

Nous continuerons aussi de gérer notre portefeuille de manière à soutenir l'évolution des besoins énergétiques en Amérique du Nord et dans le monde, en intégrant des facteurs de développement durable dans nos processus décisionnels, soutenus par de solides principes de gouvernance et un suivi assidu des questions environnementales, sociales, de gouvernance (ESG) et climatiques par le conseil d'administration.

Votre soutien indéfectible nous est précieux, de même que vos commentaires et vos opinions sur nos activités et notre rôle d'assurer un avenir énergétique durable.

Cordialement,

François L. Poirier

Président et chef de la direction

Juillet 2024

John E. Lowe

Président du conseil d'administration

Foire aux questions avec le CSO

La réduction des émissions de GHG est un défi qui demande un investissement important. TC Énergie réalisera-t-elle ses objectifs de réduction d'émissions?

Notre plan de réduction des émissions de GHG de 2021 fixe un objectif ambitieux, soit de réduire de 30 pour cent l'intensité des émissions de nos activités d'ici 2023 (comparativement à 2019) et comporte un engagement à long terme visant à nous positionner pour parvenir à la carboneutralité d'ici 2050. Grâce à nos efforts concertés pour détecter, réparer et prévenir les fuites, nous avons diminué nos émissions de méthane de 15 % depuis 2019, et ce, malgré une augmentation de 10 % de notre débit dans nos réseaux pendant cette période. Nous investissons aussi prudemment dans d'autres secteurs, notamment dans l'électrification des compresseurs, l'utilisation de chambres de combustion fermées utilisant la technologie de production de vapeur à Coastal GasLink, l'essai de nouvelles technologies telles que le CCUS, et une utilisation plus répandue de l'hydrogène.

Malgré tout, nous n'atteindrons pas notre objectif actuel de réduction d'émissions de GHG pour 2030.

Nous travaillons diligemment et responsablement pour répondre à la demande sans précédent en énergie. Cette croissance de la demande et la nature difficilement réductible de nos activités qui couvrent un vaste espace géographique ont créé de formidables défis. Les résultats de notre programme de rotation du capital et la scission partielle de nos activités de pipelines de liquides ont également des répercussions sur nos plans.

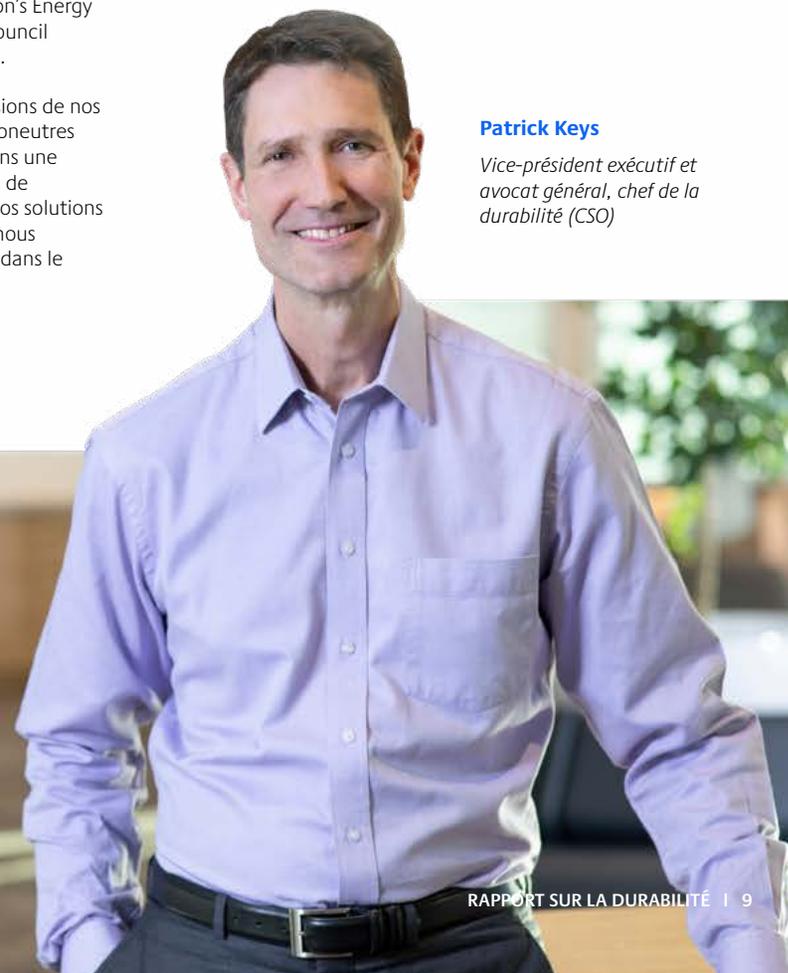
Nous devons déployer des stratégies de réduction des émissions avec une rigueur financière et d'une manière économiquement viable pour nos clients et nos actionnaires. De façon plus générale, notre capacité (et celle de notre secteur) à réduire les émissions de GHG de manière importante dépend de contextes politiques, réglementaires et financiers favorables qui permettent de développer économiquement des technologies plus récentes, telles que le CCUS et l'hydrogène. Nous travaillons à faire avancer les politiques et cadres réglementaires gouvernementaux qui offrent des solutions pragmatiques, fiables et économiques en ce qui concerne les émissions de GHG et qui nous permettent de combler les besoins énergétiques de façon sûre et fiable.

Nous collaborons aussi avec tout le secteur. Par exemple, nous avons formé un partenariat avec Qube Technologies pour mettre en œuvre une technologie de surveillance des émissions de méthane en temps réel. Nous faisons également partie de coalitions et de groupes industriels qui font progresser d'autres technologies innovantes, comme le groupe Our Nation's Energy Future Coalition (ONE Future), le Pipeline Research Council International (PRCI) et l'Emerging Fuels Institute (EFI).

Nous sommes toujours déterminés à réduire les émissions de nos activités et à les positionner pour qu'elles soient carboneutres d'ici 2050. Toutefois, à court terme, nous entreprenons une réévaluation complète de nos objectifs à court terme de réduction d'émissions de GHG et de nos choix et de nos solutions pratiques pour réaliser nos plans à long terme. Nous nous attendons à traiter d'objectifs et de plans renouvelés dans le rapport de l'an prochain.

Les exigences de divulgation obligatoire d'informations sur le climat en Amérique du Nord ont beaucoup évolué. Comment l'entreprise s'y prépare-t-elle?

La production de rapports sur le développement durable des entreprises canadiennes devient de plus en plus laborieuse et complexe, le reflet d'un changement des attentes et des exigences. Les parties prenantes cherchent maintenant de l'information plus détaillée et spécifique, délaissant les normes, directives et cadres de préparation des rapports facultatifs pour des règlements plus normatifs. Nous surveillons activement toutes les obligations de divulgation proposées et émergentes et faisons le suivi des initiatives et des politiques de développement durable municipales, étatiques, provinciales et fédérales nouvelles et évolutives.



Patrick Keys

Vice-président exécutif et avocat général, chef de la durabilité (CSO)

Nous continuons à rehausser l'information sur le développement durable que nous produisons et nous préparons en vue des normes de divulgation obligatoire des Autorités canadiennes en valeurs mobilières. Parmi les améliorations que nous avons apportées à notre rapport cette année, citons l'évaluation préliminaire de conformité aux normes facultatives du Conseil des normes internationales d'information sur la durabilité (ISSB) et des normes internationales d'information financière (IFRS).

Aussi, nous continuons de renforcer les moyens de contrôle de l'information sur le développement durable que nous publions et avons à nouveau obtenu une assurance limitée pour nos données d'émissions de GHG de portée 1 et l'intensité des émissions à l'échelle de l'entreprise. L'an prochain, nous prévoyons publier une feuille de route d'assurance raisonnable dans le rapport. Nous évaluons également des améliorations à nos rapports sur les émissions de portée 3.

La réalisation de progrès importants en diversité, équité et inclusion (DEI) est essentielle pour attirer et fidéliser les personnes les plus talentueuses. Quels sont les progrès de l'entreprise envers ses objectifs en DEI?

Des perspectives variées alimentent l'innovation et le succès. Nous adhérons résolument à l'équité et au respect à l'échelle de notre entreprise et nous avons établi de nouveaux objectifs à cet égard. Nous encourageons un environnement de travail inclusif, où tous les membres d'une équipe peuvent contribuer au meilleur de leurs capacités.

Cette année, pour soutenir davantage les pratiques de gouvernance et notre conseil, nous nous engageons à ce que ce dernier comprenne toujours au moins un membre issu de la diversité raciale ou ethnique. Nous sommes heureux d'annoncer qu'actuellement, nous surpassons cet objectif, ainsi que celui de parité hommes-femmes avec plus de 30 pour cent de femmes au sein du Comité.

Nous avons aussi ajouté un nouvel objectif par rapport à l'ensemble de notre effectif, soit l'augmentation de la représentation des femmes dans l'entreprise de deux pour cent annuellement au cours des trois prochaines années. Cet objectif comprend les personnes s'identifiant comme étant des femmes dans tous les secteurs de notre entreprise. L'inclusion à tous les niveaux et à tous les rôles enrichit notre bassin de talents et ouvre à toutes les femmes un accès à la croissance et au perfectionnement dans notre entreprise.

Pour soutenir cet objectif, nous avons célébré en 2023 le premier anniversaire de succès du réseau d'inclusion des employés Women@TCE qui est devenu un groupe communautaire essentiel au réseautage, au mentorat et au perfectionnement professionnel. Nous avons aussi lancé notre programme de mentorat Elevate(her) pour donner aux femmes les moyens d'agir dans l'entreprise.

Nos réseaux d'inclusion des employés (EIN), servant de plateforme aux voix sous-représentées et aux alliés au travail, continuent de gagner en popularité. Cette année, nous avons aussi participé au programme d'héritage olympique d'Olympiques spéciaux Canada, ce qui nous a aidés à lancer en mars 2024 notre premier programme d'emploi inclusif pour les personnes en situation de handicap. Nous avons également entrepris un projet d'équité salariale pour évaluer l'équité de la rémunération et encourager la rémunération équitable pour nous conformer d'ici la fin de 2024 à la *Loi sur l'équité salariale* fédérale canadienne.

À l'externe, notre programme sur la diversité des fournisseurs est toujours centré sur l'augmentation des occasions de participation à des projets et à des activités pour les communautés autochtones et les collectivités locales.

Cette année, TC Énergie a modifié ses principales mesures de sécurité personnelle pour le taux de blessures graves ou mortelles attribuables à des sources de haute énergie (HSIF). Pourquoi l'entreprise a-t-elle fait ce changement?

Cette année, nous avons changé nos principales mesures et cibles en matière de sécurité personnelle pour axer nos efforts sur la réduction des incidents à haut risque. Ce choix de passer du taux total d'incidents à déclaration obligatoire (TRCR) au taux de blessures graves ou mortelles attribuables à des sources de haute énergie (HSIF) s'accorde avec l'évolution des pratiques exemplaires de notre secteur et marque un grand pas en avant dans notre quête de sécurité.

Notre décision découle de la recherche et des données qui démontrent que l'importance que le secteur accorde au TRCR n'a pas nécessairement réduit pour autant les événements avec blessures graves ou mortelles (SIF). Nous constatons les mêmes tendances à TC Énergie. Pour protéger notre personnel des risques les plus graves, soit ceux pouvant être mortels ou dévastateurs, il est nécessaire et important de se pencher davantage sur les dangers importants pour la sécurité en général pour améliorer cette dernière.

Partant de là, notre nouvelle cible de sécurité incarne l'engagement de TC Énergie à constamment améliorer et renforcer une culture de sécurité qui invite au dialogue libre et à tirer des leçons à tirer des événements à conséquences graves.

Le succès de Coastal GasLink, qui a mis en œuvre cette stratégie en 2020, témoigne de l'efficacité de cette approche fondée sur le risque, avec une diminution de plus de 70 pour cent des incidents hautement probables parmi certains des risques d'exécution de projet les plus complexes et éprouvants de l'histoire de notre entreprise.

Nos valeurs sont les principes directeurs de tout ce que nous faisons, et la sécurité demeure notre valeur fondamentale. Quelles que soient nos priorités au quotidien, rentrer à la maison sain et sauf est notre priorité absolue. Conformément aux recommandations de notre évaluation par un tiers (SafeStart) de la culture de sécurité en 2022, nous avons élaboré une feuille de route de sécurité sur trois ans et avons réalisé des pas de géant en 2023.

Par exemple : nous simplifions et rationalisons notre système de gestion et nos procédures d'exploitation à l'aide d'une approche fondée sur les pratiques exemplaires du secteur; nous perfectionnons des capacités de première ligne et de chef de file dans le contrôle des risques et dangers; nous améliorons notre programme de gestion et d'inspection des travaux de construction; et nous renforçons notre application des leçons tirées des événements de sécurité. Nous avons aussi intégré et centralisé la fonction de sécurité de nos gazoducs. Cela favorisera nettement l'évolution de notre culture de sécurité et le partage des connaissances et la collaboration chez nos professionnels de la sécurité de différentes équipes et différents endroits, et ce, avec une vision intégrée de première ligne.

Rien n'est plus important que le bien-être de notre équipe et nous gardons toujours le cap et notre engagement sur la sécurité.

Récemment, l'entreprise a lancé un nouveau Cadre d'équité pour les Autochtones du Canada Que signifie ce nouveau cadre?

Dans notre Plan d'action pour la réconciliation, nous nous sommes engagés à élaborer un cadre de travail pour déterminer les occasions de participation au capital dans le cadre de projets avec des groupes autochtones dans toute notre base d'actifs. En 2023, nous avons partagé notre premier Cadre d'équité

pour les Autochtones du Canada. Ce cadre jette les bases d'une réconciliation économique en entrecroisant nos intérêts à ceux des communautés autochtones pour réaliser ensemble la prospérité.

En collaborant et en parlant avec des groupes autochtones, nous avons compris que les peuples autochtones veulent leur part de prospérité dans l'économie des ressources au Canada par l'acquisition de droits de propriété et le développement de ressources qui mèneront à une plus grande autonomie et autodétermination économique.

Conformément à ces principes, nous avons conclu en juin 2024 la vente de toutes nos actions en circulation dans Prince Rupert Gas Transmission Holdings Ltd. et de nos intérêts de société en commandite dans Prince Rupert Gas Transmission Limited à la nation niska'a et Western LNG. Ces acheteurs aux vues similaires travaillent à bâtir une infrastructure de LNG carboneutre et à réduire les émissions mondiales d'énergie tout en multipliant les occasions pour les peuples autochtones.

Nous travaillons aussi avec les gouvernements provinciaux et fédéral pour préconiser des programmes de financement par actions pour les Autochtones. Cela signifie entre autres de soutenir le cadre de financement par actions des Premières Nations du gouvernement de la Colombie-Britannique lancé en février 2024, ainsi que le Programme fédéral de garanties d'emprunt pour les Autochtones du Canada. Ce programme permet aux communautés autochtones de participer aux investissements dans des infrastructures énergétiques essentielles et est le résultat de nombreuses années de travail mené par des groupes autochtones et soutenus par des partenaires du secteur de l'énergie, tels que TC Énergie.

Nous continuerons d'écouter et d'apprendre de nos dialogues constructifs et de mettre en œuvre ce que nous apprenons afin d'intégrer davantage la réconciliation dans notre façon de travailler.

À la suite du vote des actionnaires en faveur de South Bow en juin, quelles stratégies l'entreprise utilise-t-elle pour faire progresser les objectifs de développement durable après la scission?

En 2022, nous avons terminé une [évaluation complète de l'importance relative](#) avec la participation de plusieurs parties prenantes internes et externes par l'intermédiaire d'une évaluation fondée sur des données probantes des sujets de développement durable cruciaux pour notre entreprise et nos parties prenantes. La scission de nos activités de pipelines de liquides nécessite une actualisation de cette évaluation de l'importance relative. Ce travail peaufinera et actualisera notre stratégie et nos ambitions de développement durable et nous permettra de déterminer les priorités actuelles et nouvelles des actionnaires, des parties prenantes et des ayants droit.

En 2025, notre rapport annuel sur le développement durable ne comprendra plus de données de performance ni de messages sur nos activités de pipelines de liquides. Ces changements assureront que nos données traduisent exactement nos activités post-scission et nos réalisations en développement durable.

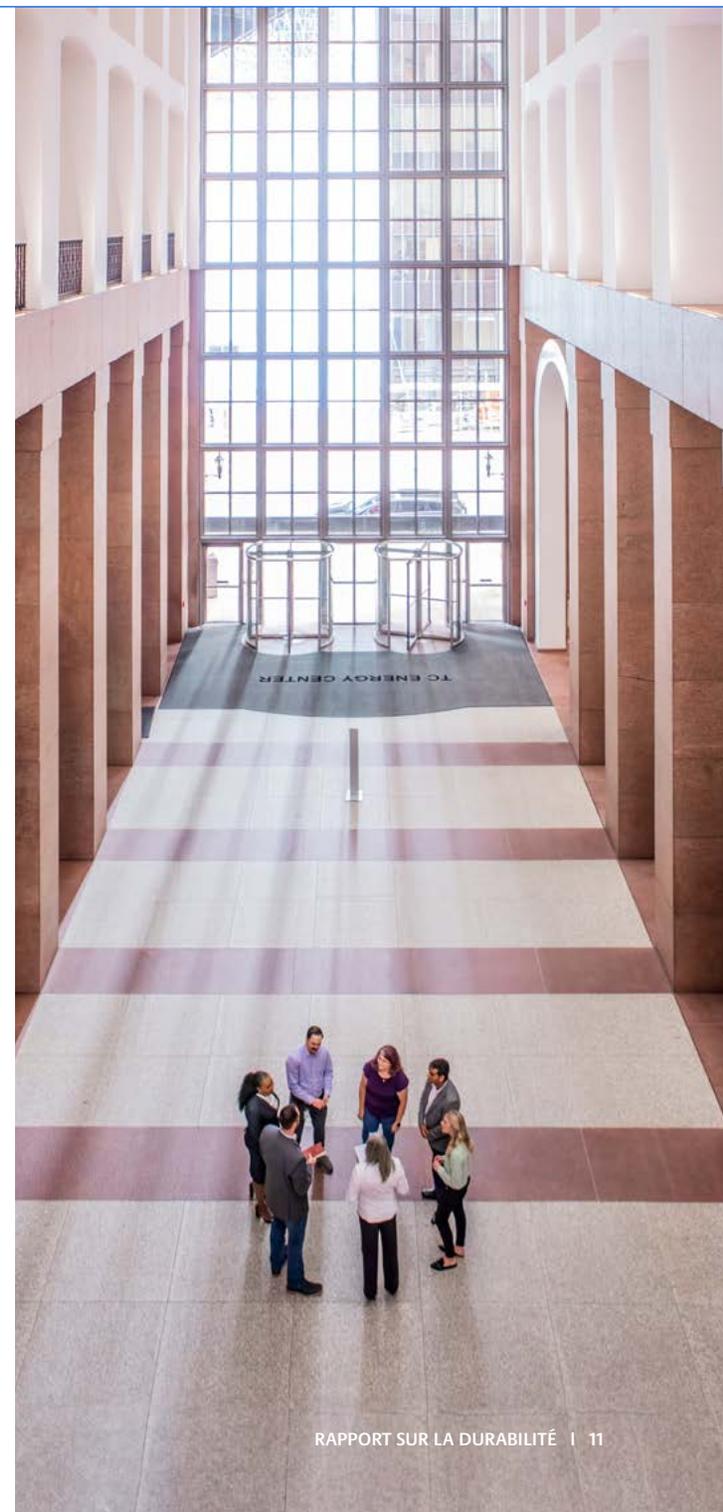
En tant que chef de la durabilité, je promets de continuer à favoriser un changement positif et durable dans toutes nos activités. J'invite également nos parties prenantes à nous soumettre leurs commentaires et leurs questions, et à dialoguer avec nous. Pour réussir le développement durable, nous devons unir nos efforts et toutes vos idées sont les bienvenues. Ensemble, nous pouvons bâtir un avenir plus durable et résilient pour tous.

Cordialement,

Patrick Keys

*Vice-président exécutif et avocat général,
chef de la durabilité (CSO)*

Juillet 2024



À propos de ce rapport

Les rapports et divulgations de TC Énergie traduisent notre adhésion indéfectible à la transparence des informations sur l'environnement, la responsabilité sociale, l'économie et la gouvernance pertinentes pour nos activités, les ayants droit et les parties prenantes. Ce Rapport sur la durabilité est un panorama de nos efforts en développement durable dans le but de présenter une vue d'ensemble et sommaire claire, factuelle et objective de nos résultats.

Ce rapport contient des renseignements prévisionnels ou des énoncés prévisionnels. Pour plus de détails, lisez l'[énoncé sur les renseignements prévisionnels](#). Les données financières dans ce rapport sont exprimées en dollars canadiens, à moins d'indication contraire. Pour plus de détails sur notre performance financière, veuillez consulter notre rapport annuel de 2023. Les notes en bas de page apportent des précisions sur les définitions et les méthodes, le cas échéant, et lorsque cela est approprié.

La conception de cette année a été élaborée conformément aux normes d'accessibilité des Règles pour l'accessibilité des contenus Web (WCAG) 2.0. Ce rapport contient des perspectives des efforts déployés en développement durable grâce à des photos soumises par les employés.

Principes du rapport

Nous avons élaboré le contenu de ce rapport en suivant des normes, des recommandations et des cadres de développement durable reconnus internationalement, dont ceux du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (TCFD), qui fait maintenant partie du Conseil des normes internationales sur la durabilité (ISSB) de l'International Financial Reporting Standards (IFRS) Foundation, ainsi que ceux du Sustainability Accounting Standards Board (SASB), des objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies (UN SDG), et de la Global Reporting Initiative (GRI). De nouvelles exigences de divulgation obligatoire par rapport au climat sont en cours de conception dans des territoires de compétence où nous exerçons nos activités. Ces dernières pourraient influencer sur la manière dont nous faisons état de nos possibilités et risques liés aux changements climatiques, notre stratégie, notre gestion des risques et nos mesures et cibles pour les émissions de GHG, y compris notre progression vers l'atteinte de nos objectifs de développement durable. Nous continuons à suivre l'évolution de ces nouvelles obligations et à adapter nos divulgations et déclarations publiques en conséquence afin de nous y conformer. Là où des mesures spéciales étaient requises, nous avons divulgué l'information conformément à nos normes internes. Reportez-vous aux tableaux d'harmonisation à l'[annexe](#).

Limites du rapport

La portée de ce rapport tient compte de tous les actifs que nous exploitons, à moins d'indication contraire. Ce rapport met l'accent sur la performance et les activités du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023, ou sur l'état en date du 31 décembre 2023, selon le cas, à moins d'indication contraire. Il contient également des détails sur certains événements importants qui se sont produits au début de 2024. Dans certains cas, l'exclusion ou l'ajout de données sont notés dans le rapport.

Assurance

L'information contenue dans le présent rapport a fait l'objet d'un examen minutieux par des experts en la matière et des membres de la haute direction, dont notre équipe de haute direction, sous la supervision de notre conseil d'administration. Dans le cadre de nos efforts visant à améliorer continuellement notre manière de communiquer, nous avons obtenu une assurance limitée de la part d'un tiers indépendant pour certains indicateurs sociaux et relatifs à l'environnement en 2023, qui sont identifiés par le symbole ^ tout au long du document. Lisez la déclaration d'assurance limitée du tiers indépendant sur notre [page Web ESG](#).

TC Énergie s'est engagée à publier en juillet 2025 le document feuille de route d'assurance raisonnable concernant les rapports sur les GHG.

Commentaires

TC Énergie accueille volontiers tous les commentaires sur ce rapport. Veuillez envoyer vos questions ou commentaires à l'adresse communications@tcenergy.com.

Publications et liens connexes :

- + [Rapport annuel 2023](#)
- + [Circulaire de sollicitation de procurations par la direction – 2024](#)
- + [Notice annuelle 2023](#)
- + [Plan d'action pour la réconciliation et Mise à jour du plan d'action pour la réconciliation – 2022](#)
- + [Plan de réduction des émissions de GHG](#)
- + [Report on Reliability of Methane Emissions Disclosure \[rapport sur la fiabilité des divulgations sur les émissions de méthane\] \(en anglais\)](#)
- + [Report on Climate-related Lobbying \[rapport sur le lobbyisme climatique\] \(en anglais\)](#)
- + [2023 CDP climate change questionnaire response \[réponses au questionnaire de 2023 sur les changements climatiques du CDP\] \(en anglais\)](#)
- + [2023 Forced Labour and Child Labour Report \[rapport sur le travail forcé et le travail des enfants de 2023\] \(en anglais\)](#)
- + [Page Web ESG](#)



STRATÉGIE



DANS CETTE SECTION

- 14** Notre cheminement vers la durabilité
- 17** Stratégie et progrès

Notre approche au développement durable est réfléchi, systématique et collaborative, et fait partie intégrante de nos priorités stratégiques. Une forte gouvernance, une culture d'innovation et une orientation claire sur l'amélioration continue nous permettent de nous adapter, d'évoluer et de créer de la valeur pour nos ayants droit et parties prenantes.

NOTRE CHEMINEMENT VERS LA DURABILITÉ

LÉGENDE :

- Le monde qui nous entoure
- Gouvernance
- Stratégie
- Gestion du risque
- Mesures et cibles

Années 1990

- Premier système de gestion HSE
- Établissement d'un programme officiel de l'intégrité du pipeline
- Déclaration volontaire sur les changements climatiques et les GHG

Années 2000

- Lancement du système de gestion des actifs
- Premier rapport sur la responsabilité sociale d'entreprise
- Achat de la première compensation d'émissions de GHG
- Processus d'évaluation des risques à l'échelle du réseau concernant l'intégrité du pipeline

Années 2010

- Première évaluation de l'importance relative
- Première fiche technique sur les ESG
- Engagement à mettre en application le référentiel GRI dans le cadre d'un rapport produit à l'externe.

2015

- Accord de Paris officialisé
- SDG des Nations Unies officialisés
- Développement d'un programme favorisant la diversité des fournisseurs et la participation au niveau local
- Actualisation de l'évaluation de l'importance relative

2016

- Intégration du système de gestion et introduction du TOMS
- Création du poste de chef de la diversité
- Actualisation de l'évaluation de l'importance relative
- Élaboration des règles de sécurité pour sauver des vies
- Premier rapport conforme aux lignes directrices G4 du GRI – option relative aux critères essentiels

2017

- Publication du rapport final du TCFD
- Une sécurité accrue comme valeur d'entreprise pour faire progresser notre culture de la sécurité

2018

- Approbation des normes de l'industrie par le SASB
- Adoption de la politique de diversité au sein du conseil d'administration
- Ajout de la durabilité au comité sur la santé, la sécurité et l'environnement du conseil d'administration
- Introduction du scénario de 2 °C dans l'analyse de scénarios pour la planification stratégique
- Création du poste de chef de la gestion du risque
- Adoption du système de gestion des risques de l'entreprise
- Première fiche technique alignée sur le SASB

2019

- Création du poste de chef de la durabilité
- Premier rapport fondé sur le TCFD

2020

- Actualisation de l'importance relative à l'interne
- Rapports alignés sur le TCFD
- Élaboration d'engagements en développement durable et publication d'objectifs
- Rapports alignés sur les SDG des Nations Unies

2021

- Définition de cibles pour chaque engagement
- Publication du Plan d'action pour la réconciliation
- Publication du Plan de réduction des émissions de GHG

2022

- Lien établi entre la rémunération et les progrès accomplis dans la réalisation de nos priorités ESG
- Adhésion aux principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles ou WEP) en tant que signataire
- Constitution du conseil consultatif autochtone
- Adhésion à Catalyst
- Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies
- Actualisation de nos engagements en développement durable.
- Adhésion au forum du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives à la nature (TNFD)
- Obtention d'une assurance limitée d'un tiers indépendant sur certains indicateurs environnementaux

2023+

- Publication des premières normes de divulgation sur le développement durable de l'IFRS
- Adoption de la Directive européenne relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (Directive CSRD) par l'Union européenne
- Institution du comité de gestion de développement durable
- Poursuite de l'intégration du développement durable dans notre processus d'affectation des capitaux
- Adhésion à la communauté du conseil de DEI du conseil de conférence
- Publication de notre Cadre d'équité pour les Autochtones du Canada
- Publication du rapport sur le travail forcé et le travail des enfants (en anglais)
- Lancement du nouveau cadre du TOMS
- Obtention d'une assurance limitée d'un tiers indépendant sur certains indicateurs environnementaux et sociaux



Objectifs de développement durable des Nations Unies

Les [objectifs de développement durable des Nations Unies](#) (UN SDG) sont un appel à l'action pour relever les défis mondiaux actuels et futurs afin de créer un monde meilleur et plus durable. Les 17 SDG sont des objectifs mondiaux qui servent de modèle de stratégies de développement durable pour relever les défis, notamment l'inégalité, les changements climatiques, la dégradation de l'environnement, la paix et la justice. TC Énergie se sert des SDG pour diriger nos efforts de développement durable à l'intérieur d'un cadre convenu mondialement. Dans ce rapport, nous démontrons nos contributions à ce plan d'action mondial et la façon dont nos objectifs correspondent aux SDG.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



TC Énergie est devenue une participante officielle du [Pacte mondial des Nations Unies](#) (UNGC) en 2022. Nous sommes déterminés à intégrer le Pacte mondial des Nations Unies et ses principes à notre culture d'entreprise et à nos activités quotidiennes, et à collaborer à des projets qui font progresser les objectifs de développement plus généraux de l'ONU, en particulier ses SDG. Ce rapport décrit les mesures que nous avons prises pour mettre en œuvre les lignes directrices et les principes de l'UNGC et nous sert de Rapport d'avancement (CoP).

WE SUPPORT



POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy](#) | [Intégration des principes du Pacte mondial des Nations Unies dans la stratégie de TC Énergie](#) | (en anglais)

Participation des parties prenantes

TC Énergie est fière des liens solides qu'elle a tissés avec des ayants droit et des parties prenantes dans nos régions et nous sommes toujours à la recherche de moyens de les consolider.

En plus de nos valeurs fondamentales, nous avons des programmes et des politiques propres aux parties prenantes qui façonnent nos interactions, clarifient nos attentes, évaluent les risques et facilitent des résultats mutuellement avantageux.

COMMENT NOUS INTERAGISSONS¹

EMPLOYÉS ET ENTREPRENEURS	<ul style="list-style-type: none"> Sondages internes Réunions publiques, forums des employés, webdiffusions Bulletins pour la direction et les employés et infolettres Accueil et intégration des nouveaux employés, planification du déroulement de carrière et possibilités de mentorat 	<ul style="list-style-type: none"> Ligne d'aide en matière d'éthique Intranet de l'entreprise Moments valorisés (sécurité, environnement, intégrité, santé mentale, etc.) Déverrouillage de séances éducatives de TC 	<ul style="list-style-type: none"> Santé mentale et inclusion et Champions de la diversité Réseaux d'inclusion des employés Médias sociaux Programmes à impact social, y compris l'investissement communautaire, le bénévolat et les bourses d'études
CLIENTS ET FOURNISSEURS	<ul style="list-style-type: none"> Sondages de satisfaction auprès des clients Réunions et présentations officielles et informelles Réunions en personne 	<ul style="list-style-type: none"> Réunions de gestion des relations avec les fournisseurs Événements et conférences de l'industrie Collaboration et partenariats stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> Nouvelles, ressources informationnelles et outils en ligne pour les clients Bulletins pour les clients Intégration
INVESTISSEURS	<ul style="list-style-type: none"> Réunion générale annuelle des actionnaires Lettre annuelle aux actionnaires Journée annuelle des investisseurs 	<ul style="list-style-type: none"> Appels sur les résultats trimestriels et le point sur les activités Dépôts réglementaires et communiqués de presse Séances de consultation et conférences téléphoniques de l'analyste 	<ul style="list-style-type: none"> Participation aux conférences et forums des investisseurs Séances de consultation et présentations régulières des investisseurs (documents disponibles sur notre site Web)
PROPRIÉTAIRES FONCIERS ET COMMUNAUTÉS LOCALES	<ul style="list-style-type: none"> Lettres, fiches d'information et infolettres Réunions publiques et journées portes ouvertes sectorielles Réunions des propriétaires fonciers Réunions et événements communautaires 	<ul style="list-style-type: none"> Visite en personne des installations Programmes à impact social, y compris l'investissement communautaire, le bénévolat et les bourses d'études Ligne d'aide en matière d'éthique 	<ul style="list-style-type: none"> Préparation aux situations d'urgence et interventions Site Web Cliquez avant de creuser, centres d'appel unique (Canada et É.-U.) et lignes d'aide pour les propriétaires fonciers Médias sociaux
GROUPES SECTORIELS ET GOUVERNEMENTAUX ET ORGANISMES DE RÉGLEMENTATION	<ul style="list-style-type: none"> Visites des installations et des actifs Représentation d'associations commerciales et sectorielles Conférences, réunions et groupes de spécialistes sectoriels 	<ul style="list-style-type: none"> Réunions en personne et webinaires Consultations en table ronde Documents d'analyse et de recherche sectorielle 	<ul style="list-style-type: none"> Initiatives multilatérales et groupes de recherche Soumissions de réponses sur la politique publique et engagement législatif Dépôts réglementaires et communiqués de presse
GROUPES AUTOCHTONES	<ul style="list-style-type: none"> Possibilités de partenariat économique, comprenant la participation au capital et d'autres ententes Plan d'action pour la réconciliation et mise à jour Promesse « d'embauches et d'achats locaux » avec les communautés autochtones 	<ul style="list-style-type: none"> Programmes à impact social, y compris l'investissement communautaire, le bénévolat et les bourses d'études Participation à des cérémonies culturelles et des événements communautaires Préparation aux situations d'urgence et interventions 	<ul style="list-style-type: none"> Visites des chantiers, études du savoir traditionnel et engagement pour atténuer les répercussions potentielles Programme de surveillance des travaux de construction, programme d'hébergement de l'effectif et groupes de travail autochtones Visites en personne des installations et de la salle de commande

¹ L'annexe comprend des exemples de politiques, de principes directeurs et/ou de documents connexes soutenant notre stratégie de participation des parties prenantes.

STRATÉGIE ET PROGRÈS

Sujets importants

Alors que nous affinons notre stratégie de développement durable, il nous est indispensable d'entreprendre des évaluations de l'importance relative² pour améliorer les sujets non financiers de la plus grande pertinence et importance³ pour nos parties prenantes et nos activités.

En 2024, TC Énergie prévoit entreprendre une évaluation complète de l'importance relative pour réexaminer les sujets de développement durable les plus pertinents pour nos activités, les ayants droit et les parties prenantes.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [2022 sustainability materiality assessment \[évaluation de l'importance relative de la durabilité 2022\] \(en anglais\)](#)



² Les références aux termes « importance relative », « important » et autres termes similaires dans le présent document, ainsi que leur utilisation, se situent dans le contexte de sujets économiques, environnementaux, sociaux et de gouvernance. Pour les sujets liés aux facteurs ESG, l'importance relative est fondée sur les définitions figurant dans les cadres, les normes et les directives en matière de durabilité auxquels il est fait référence, et ne correspond pas au concept d'importance relative en vertu des lois canadiennes et américaines sur les valeurs mobilières.

³ Les évaluations de l'importance relative en matière de durabilité correspondent à un instantané des sujets d'importance actuels.

Engagements en matière de développement durable

Nous revoyons et actualisons régulièrement nos engagements en ce qui concerne le développement durable à la suite de nos évaluations de l'importance relative, notre collaboration et notre engagement avec les parties prenantes et les ayants droit, des facteurs d'influence externes et d'autres considérations.

ENVIRONNEMENT



Adopter la transition énergétique

Contribuer aux efforts mondiaux de lutte contre les changements climatiques et gérer les risques et les occasions que présente la transition énergétique.



Laisser l'environnement tel que nous l'avons trouvé

Sauvegarder les habitats et la biodiversité, et réduire au minimum les conséquences de notre utilisation des terres, notamment par la restauration de l'environnement dans le même état, ou en meilleur état, que celui où nous l'avons trouvé.



Engagement à exercer des activités sûres, fiables et durables

Gérer systématiquement le risque pour continuer d'améliorer l'intégrité et la sécurité de nos actifs et de nos activités.

SOCIÉTÉ



Amélioration continue de la sécurité

Ne jamais cesser d'améliorer nos systèmes pour protéger notre effectif, et de démontrer que la sécurité est notre priorité absolue.



Privilégier la santé mentale

Adopter des mesures qui améliorent la sécurité psychologique des employés et leur bien-être émotionnel.



Favoriser les relations mutuellement avantageuses

Promouvoir le bien-être dans nos collectivités et maintenir des relations externes mutuellement avantageuses.



Resserrer des relations durables et mutuellement avantageuses avec les groupes autochtones

Être le partenaire de choix des groupes autochtones.



Favoriser l'inclusion et la diversité

Renforcer la collaboration et améliorer nos résultats en faisant la promotion de l'inclusion et de la diversité dans l'ensemble de l'organisation et de la chaîne d'approvisionnement.

GOUVERNANCE



Intégrer la durabilité et y contribuer davantage

Faire progresser le développement durable et l'innovation dans l'ensemble de l'entreprise et de la chaîne de valeur, y compris la planification stratégique et la prise de décisions.

Cibles et résultats

Nous nous engageons à publier de l'information transparente sur nos résultats sur plusieurs sujets. Notre succès repose sur les capacités et l'expertise de notre effectif, sur la mesure dans laquelle nous nous adaptons aux changements technologiques et accueillons l'innovation, ainsi que sur notre stratégie de fournir une valeur à long terme à nos parties prenantes.

Le tableau ci-dessous illustre nos progrès en 2023. Vous trouverez de plus amples renseignements à ce sujet dans ce rapport et les documents connexes.

	ENGAGEMENT	MESURE	CIBLE	RÉSULTATS 2023	PAGE
ENVIRONNEMENT	Adopter la transition énergétique	Réduire l'intensité des émissions de GHG provenant de nos activités.	30 % d'ici 2030 ⁴	À l'étude	32
		Nous positionner pour réduire à zéro les émissions provenant de nos activités sur une base nette.	D'ici 2050 ⁴	En cours	32
	Laisser l'environnement tel que nous l'avons trouvé	Restaurer ou compenser tous les terrains ayant subi des perturbations à la suite de la construction et de l'exploitation de nos actifs nord-américains ⁵ .	100 %	99 %	42
		Investir dans des activités qui restaurent la biodiversité et réduisent les effets des changements climatiques.	Investissement de 10 millions \$ d'ici la fin de 2025	3,5 millions \$	45
SOCIÉTÉ	Engagement à exercer des activités sûres, fiables et durables	Continuer de consacrer nos efforts à améliorer nos performances en matière de sécurité personnelle et de sécurité des processus.	Aucun (zéro) incident important lié à la sécurité des processus ⁶	1	37
		Continuer de consacrer nos efforts à améliorer nos performances en matière de sécurité personnelle et de sécurité des processus.	Taux combiné (employés et entrepreneurs) TRCR ⁷ : 0,5 en 2023	Non atteinte ⁸	49
	Amélioration continue de la sécurité	Mettre davantage l'accent sur la prévention des accidents majeurs et des incidents graves et renforcer notre engagement à ce sujet.	Taux combiné (employés et entrepreneurs) de blessures graves ou mortelles attribuables à des sources de haute énergie ⁹ : ne pas dépasser 25 par 100 millions d'heures en 2024 ¹⁰	Nouvelle	49
Privilégier la santé mentale		Accroître les connaissances en santé mentale en offrant une formation et d'autres ressources connexes aux dirigeants et aux employés.	Formation de 100 % des employés d'ici la fin de 2023	99 %	57

⁴ Nos cibles portent sur les émissions de GHG de portée 1 et de portée 2. Pour des besoins de planification, l'état de progression d'une cible est mesuré par rapport à notre base de référence établie en 2019, ajusté en fonction des changements importants dans notre portefeuille d'actifs, et quantifié en fonction d'une limite de contrôle opérationnel.

⁵ Les activités de remise en état s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis de cibles en fin de travaux plutôt que de cibles annuelles. Vous trouverez de plus amples renseignements dans l'[annexe : Données de performance](#).

⁶ Bien que les incidents importants liés à la sécurité des processus puissent avoir un impact environnemental, ce ne sont pas tous les incidents de ce genre qui en ont. Il ne s'agit que d'un facteur dont on tient compte dans la détermination d'un incident comme étant « important » ou non.

⁷ TC Énergie définit le taux total d'incidents à déclaration obligatoire comme étant le nombre de cas à déclaration obligatoire par rapport à une base d'exposition commune de 200 000 heures (100 employés à temps plein). Tous les décès et toutes les maladies attribuables au travail sont à déclarer, de même que les blessures au travail entraînant une perte de conscience, une limitation de travail ou de mouvement ou un transfert à un autre poste, ou exigeant une intervention médicale plus poussée que des premiers soins.

⁸ En raison des quatre pertes de vie tragiques dans un incident d'aviation au Mexique, cette cible n'a pas été atteinte.

⁹ Une « haute énergie » se définit comme un élément de travail qui sous-tend plus de 500 pi-lb d'énergie physique. Une « blessure grave » se définit comme un incident mettant la vie en danger ou bouleversant la vie.

¹⁰ Cible fondée sur le taux annuel de blessures graves et de décès attribuables à des sources de haute énergie par 100 millions d'heures, en date du 31 décembre, adapté de la méthodologie de calcul des taux de blessures graves et de décès de la Construction Safety Research Alliance (CSRA). À l'interne, nous utilisons un taux mobile sur 12 mois pour repérer les changements touchant le rythme ou la direction des tendances.

ENGAGEMENT	MESURE	CIBLE	RÉSULTATS 2023	PAGE	
SOCIÉTÉ	<p>Favoriser les relations mutuellement avantageuses</p>	Favoriser la participation annuelle des employés à notre programme à impact social pour renforcer le bien-être de l'effectif et de la collectivité.	Participation de 60 % de l'effectif jusqu'en 2025	60 %	65
		Offrir plus d'investissements à impact social pour aider à renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et de l'effectif.	25 millions \$ (annuellement) jusqu'en 2023	34 millions \$	59
			Augmentation à 30 millions \$ (annuellement) d'ici la fin de 2025	En cours	59
	<p>Resserrer des relations durables et mutuellement avantageuses avec les groupes autochtones.</p>	Définir et appuyer les initiatives de réconciliation menées par les collectivités dans le cadre de partenariats avec des groupes autochtones.	En cours	En cours	69
		Constituer un conseil consultatif autochtone externe de gens d'affaires pour renseigner nos unités commerciales, notre service Chaîne d'approvisionnement et notre groupe Relations avec les Autochtones sur les pratiques exemplaires et les obstacles au travail avec TC Énergie.	Constitution d'ici au T3 2023	Non atteinte	67
		Constituer un groupe consultatif autochtone externe de gens d'affaires pour faire part de commentaires sur les pratiques exemplaires et les obstacles relatifs au travail avec TC Énergie à nos unités commerciales, à notre service Chaîne d'approvisionnement et à notre groupe Relations avec les Autochtones.	En fonction au T4 2023	Non atteinte	67
	<p>Favoriser l'inclusion et la diversité</p>		Faire en sorte qu'un groupe fonctionnel autochtone pilote soit en fonction d'ici la fin de T4 2024	Nouvelle	67
		Diversité des membres au sein de notre conseil d'administration ¹¹	30 % de femmes siègent au conseil	38 %¹²	80
			Au moins un membre du conseil d'origine raciale et/ou ethnique diverse ¹³	Nouvelle	80
		Femmes occupant des postes de direction dans nos établissements d'entreprise ¹⁴	40 % d'ici 2025	36 %[^]	51
Représentation globale des femmes au sein de notre effectif ¹⁵		Augmentation annuelle de 2 % au cours des 3 prochaines années	Nouvelle	51	
Membres des minorités visibles occupant des postes de direction dans l'ensemble de notre effectif au Canada et aux États-Unis ¹⁶ .	17 % d'ici 2025	17 %	51		
Augmentation des dépenses auprès de fournisseurs diversifiés au Canada et aux É.-U.	Augmentation du pourcentage des dépenses d'approvisionnement modifiables auprès de fournisseurs diversifiés de 5 % sur 12 mois, jusqu'en 2027 ¹⁷	4 %	72		

¹¹ Vous trouverez les détails de cette mesure et des cibles connexes dans notre [section sur la gouvernance : Diversité du conseil](#)

¹² 38,5 pour cent de femmes au sein du conseil d'administration (5 membres sur 13) en date du 10 avril 2024.

¹³ Par diversité raciale ou ethnique, on entend les peuples autochtones (Autochtones, Inuits et Métis) et membres des minorités visibles (autres que les personnes des peuples autochtones et qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche).

¹⁴ Postes de direction dans nos établissements d'entreprise de Calgary, Houston, Charleston et Mexico.

¹⁵ Comprend des femmes et des personnes s'identifiant comme telles à tous les niveaux, dans tous les établissements (Canada, États-Unis et Mexique), à la fois dans les établissements d'entreprise et sur le terrain.

¹⁶ Postes de direction dans notre effectif au Canada et aux États-Unis.

¹⁷ Les dépenses d'approvisionnement modifiables sont définies comme des dépenses d'achat liées à un bon de commande et des dépenses liées à un ordre de livraison des fournisseurs de niveau 1.

ENGAGEMENT	MESURE	CIBLE	RÉSULTATS 2023	PAGE
GOVERNANCE Intégrer la durabilité et y contribuer davantage	Optimiser l'efficacité et l'efficiency des opérations et des projets grâce à des innovations organisationnelles, numériques et technologiques.	De 115 millions \$ à 120 millions \$ d'ici 2023	95 millions \$	81
		De 10 millions \$ à 15 millions \$ en 2024	Nouvelle	81
		80 millions \$ par année de création de valeur en R et D en ingénierie ¹⁸	141 millions \$	82
	Intégrer des inducteurs de valeur et des mesures de développement durable dans le cadre de la planification intégrée d'investissements dans les actifs à l'échelle de l'entreprise, dont tire parti la planification des programmes pour les actifs existants.	Piloter différentes mesures pour exprimer la valeur de la durabilité d'ici la fin de 2023 ¹⁹	Atteinte	81
		Déterminer les contributions au portefeuille d'ici la fin de 2024	En cours	81
		Établir une base de référence en 2024	En cours	85
Adopter des critères de mesure d'impact social volontaires et établir une base de référence de mesures et de cibles en 2024 à laquelle se référer en 2025 et par la suite.	Établir des mesures et des cibles en 2025	En cours	85	

¹⁸ La « création de valeur » comprend la valeur de réalisation dans le cadre d'initiatives de recherche et développement (R et D) en ingénierie qui sont mises en œuvre dans les programmes de TC Énergie. La R et D en ingénierie permet de garantir la précision, la fiabilité et l'efficacité des outils et des processus de prise de décisions, pour des décisions plus éclairées et judicieuses sur le plan de la sécurité et de l'économie favorisant la durabilité.

¹⁹ Les mesures pour la gestion des actifs comprennent, sans s'y limiter, la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques environnementaux.





ENVIRONNEMENT



DANS CETTE SECTION

- 24** Changements climatiques et transition énergétique
- 36** Gestion opérationnelle
- 39** Gestion environnementale

Nous sommes résolus à protéger l'environnement et à respecter les habitats diversifiés où nous travaillons. Qu'il s'agisse d'élargir notre empreinte ou de maintenir nos actifs actuels, notre approche à la terre et à ses écosystèmes est fondée sur nos valeurs fondamentales. Nous travaillons en étroite collaboration avec des ayants droit et des parties prenantes pour réduire au minimum les perturbations et préserver et maintenir l'environnement pour les collectivités et la faune sauvage.



RÉSOLUTIONS ENVIRONNEMENTALES



Adopter la transition énergétique

Contribuer aux efforts mondiaux de lutte contre les changements climatiques et gérer les risques et les occasions que présente la transition énergétique

Réduction de l'intensité des émissions de GHG provenant de nos activités p. 32

Nous positionner pour réduire à zéro les émissions provenant de nos activités p. 32



Laisser l'environnement tel que nous l'avons trouvé

Sauvegarder les habitats et la biodiversité, et réduire au minimum les conséquences de notre utilisation des terres, notamment par la restauration de l'environnement dans le même état, ou en meilleur état, que celui où nous l'avons trouvé

Remise en état des terres p. 42

Contribution aux collectivités axées sur l'environnement p. 45



Engagement à exercer des activités sûres, fiables et durables

Gérer systématiquement le risque pour continuer d'améliorer l'intégrité et la sécurité de nos actifs et de nos activités

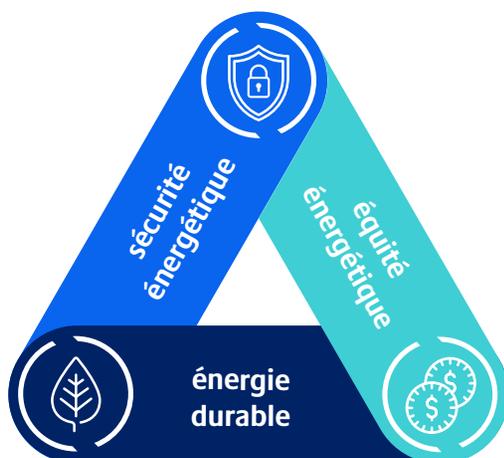
Incidents importants liés à la sécurité des processus p. 37



CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



L'accès à l'énergie ainsi que la sécurité et l'abordabilité de l'énergie et la durabilité environnementale – voilà les tensions du monde réel qui, selon le Conseil mondial de l'énergie, constituent les trois dimensions du « trilemme énergétique ». Pour TC Énergie, ce défi en trois volets définit notre vision de notre réponse stratégique aux changements climatiques. La croissance critique de la demande mondiale en énergie, tant en Amérique du Nord que partout ailleurs, de pair avec les perturbations dans les livraisons internationales d'énergie, l'instabilité géopolitique, des événements météorologiques sans précédent et la réaction des consommateurs au sujet des prix élevés et aux pénuries d'énergie ne font qu'affirmer le besoin de fournir de l'énergie abordable, fiable et sûre au cours de la transition à des économies à faibles émissions.



Notre [rapport annuel de 2023](#) décrit comment nos pratiques commerciales et notre perspective tiennent compte des questions climatiques. Nous surveillons les tendances de l'approvisionnement énergétique et les facteurs fondamentaux de la demande, et nous analysons le rendement de notre portefeuille dans différents scénarios de bouquets énergétiques. Cela nous permet de dénicher des occasions qui nourrissent notre résilience, renforcent notre base d'actifs ou améliorent la diversité. Tandis que les possibilités et les risques associés aux changements climatiques sont en voie d'être établis, nous préparons notre effectif et nos réseaux pour gérer notre contribution à une transition énergétique rationnelle et équilibrée. Nous envisageons un bouquet énergétique futur à moindre intensité en carbone, mais sûr et abordable.

Les divers actifs de TC Énergie évoluent parallèlement au portefeuille énergétique nord-américain. Le monde évolue vers un avenir avec moins d'émissions, et nous adaptons l'affectation de nos capitaux pour répondre à la demande tout en assurant un équilibre avec les besoins en sécurité et abordabilité de l'énergie :

- Les gazoducs continueront d'attirer du capital grâce à la conversion du charbon au gaz et les exportations de LNG.
- Nous prévoyons que les Solutions électriques et énergétiques pondérées dans notre portefeuille croîtront avec le temps, alors que nous mettrons davantage l'accent sur l'énergie nucléaire et le transfert d'énergie par pompage. Un investissement mesuré dans les technologies émergentes développera des capacités complémentaires à nos activités de base sans que nous prenions de risques importants par rapport aux marchandises, au volume et à la technologie.

Répondre à une demande d'énergie croissante tout en décarbonisant l'économie mondiale est le défi énergétique déterminant que nous travaillons à résoudre. Nous devons continuer d'innover et augmenter la production et le stockage en incluant le nucléaire et le transfert par pompage. Le gaz naturel est la seule source d'énergie facilement utilisable et pour laquelle il est possible d'atteindre les niveaux de fiabilité, d'abordabilité et d'évolutivité nécessaires – et l'Amérique du Nord est la mieux placée pour le livrer. La position exceptionnelle de TC Énergie en Amérique du Nord, ainsi que notre grande expertise et notre vision pour l'avenir nous permettront d'exploiter les vastes ressources énergétiques du continent tandis que nous négocions ensemble cette transition multidimensionnelle.



« Nous sommes bien positionnés pour être la première et seule entreprise énergétique à livrer du gaz naturel à des installations d'exportation de gaz naturel liquéfié (LNG) au Canada, aux États-Unis et au Mexique. »

JULIA NESHEIWAT

Vice-présidente, Politiques et perspectives

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Our vision for North American energy \[notre vision de l'énergie en Amérique du Nord\]](#) (en anglais)

+ [TCFD et IFRS S2 – Risques liés aux changements climatiques et occasions](#) (en anglais)

DIMINUTION DES ÉMISSIONS MONDIALES DE GHG GRÂCE AU GAZ NATUREL LIQUÉFIÉ (LNG)

La criticité de la sécurité et de la diversification des énergies est évidente. L'écroulement des marchés mondiaux de LNG – dû aux importations des pays d'Europe de volumes inégaux de LNG pour remplacer le gaz de Russie – a causé des chocs de prix et un retour à des formes d'énergie plus denses en carbone, comme le charbon.

L'Amérique du Nord est stratégiquement positionnée pour satisfaire à la demande mondiale croissante pour de l'énergie moins polluante et toujours sécuritaire. TC Énergie est en excellente position pour soutenir cette croissance et livrer du gaz naturel aux terminaux d'exportation de LNG dans toute l'Amérique du Nord. Au Canada, le pipeline Coastal GasLink (CGL) récemment terminé est le premier à relier directement le gaz naturel canadien et les marchés de LNG mondiaux. Aux É.-U., nous transportons près de 30 pour cent des matières premières de LNG de toute l'Amérique du Nord. Et au Mexique, notre connectivité assure une souplesse d'exportation de LNG en Europe et en Asie.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Déclaration : Coastal GasLink achieves mechanical completion \[Coastal GasLink réalise l'achèvement des travaux mécaniques\] \(en anglais\)](#)

+ [Operational overview: Coastal GasLink \[aperçu opérationnel : Coastal GasLink\] \(en anglais\)](#)

²⁰ De 2013 à 2024. Un emploi équivalent temps plein correspond au travail d'une personne (pas nécessairement toujours la même) travaillant pendant un an.

²¹ Au cours de la réalisation du projet (de 2013 à 2024).

²² Comprenant les ventes, les produits, la production, le revenu personnel et de société (de 2013 à 2024).

²³ Dépenses connexes au projet : équipement, services alimentaires, hébergement et autres services de construction (de 2013 à 2024).

²⁴ Depuis 2014.

Pipeline Coastal GasLink en chiffres



Plus de **25 700** emplois équivalents temps plein créés en Colombie-Britannique (C.-B.)²⁰



55 millions d'heures travaillées et des résultats de sécurité exceptionnels



3,2 milliards \$ contribués au PIB de la C.-B.²¹



331 millions \$ en recettes fiscales en C.-B.²²



3,95 milliards \$ déboursés pour des entreprises et des fournisseurs de la C.-B.²³



670 km de pipeline traversant **deux chaînes de montagnes** et certains des terrains les plus accidentés de la C.-B.



800 franchissements de cours d'eau et **10 croisements importants de cours d'eau sans tranchée** terminés en toute sécurité



Cinq années de construction, traversant une pandémie mondiale, des interruptions de la chaîne d'approvisionnement et un marché du travail hautement concurrentiel



8 entrepreneurs principaux de niveau international, dont beaucoup concrétisaient des partenariats avec des groupes autochtones locaux pour livrer des avantages communautaires durables



Soutien exceptionnel des **20** groupes autochtones élus **sur 20**, dont **17 ont signé des options sur actions** pour devenir propriétaires



Plus de **1,8 milliard \$** en contrats signés avec des entreprises locales et autochtones



Plus de **13 millions \$** versés à des communautés locales, des organismes sans but lucratif et en parrainages



820 étudiants de la C.-B. récipiendaires de bourses d'études ou de perfectionnement²⁴



Plus de **750 personnes** formées et certifiées en contrôle de l'érosion et des sédiments, le plus grand nombre en C.-B.

Émissions de gaz à effet de serre

Chacun de nos secteurs d'activité continue de mettre en œuvre des stratégies de réduction des émissions de GHG et de trouver des solutions pour les réduire. Nous modernisons notre infrastructure et nos processus et collaborons avec nos fournisseurs, clients et pairs pour mesurer, surveiller et réduire les émissions de GHG. Nous tenons aussi compte de nos objectifs de réduction d'émissions de GHG dans notre cadre d'affectation de capital et notre processus de prise de décision.

NOTRE APPROCHE DES ÉMISSIONS DE PORTÉE 1, 2 ET 3

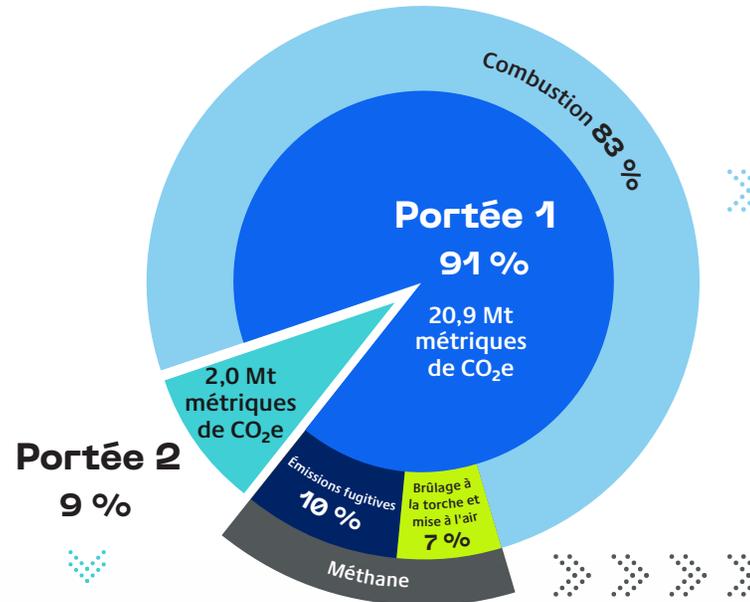
TC Énergie a établi une norme et des méthodes internes de quantification et de déclaration annuelles des émissions de GHG de portée 1 et de portée 2, et certaines émissions de portée 3. Notre inventaire de GHG est conforme à la norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise du Protocole des GHG, ainsi qu'aux documents sur le Protocole des GHG connexes pour les émissions de portée 2 et de portée 3.

La quantification des émissions de GHG se fait en vertu de méthodes réglementaires dans les territoires de compétence où nous exerçons nos activités. Cela peut comprendre l'utilisation de données de consommation et de composition de carburant, de mesurage de services d'électricité, d'activités d'exploitation et de facteurs d'émission réglementaires et de calculs d'ingénierie. Pour les émissions de GHG non soumises à la déclaration réglementaire, nous utilisons des méthodes de quantification conformes aux méthodes réglementaires. Dans certains cas, nous utilisons des facteurs d'émission résultant de données mesurées obtenues de l'exploitation.

Les émissions de GHG de TC Énergie sont déclarées d'après une méthode d'action participative et de contrôle opérationnel pour illustrer la différence de nos émissions de GHG entre les deux limites de divulgation organisationnelle. La limite de divulgation de la méthode d'action participative reflète le mieux les émissions de GHG de l'entreprise en fonction du pourcentage de propriété parmi nos actifs exploités et non exploités, et s'apparente plus étroitement à nos résultats financiers. Les données limites de contrôle opérationnel représentent les émissions de GHG des actifs que nous exploitons et, par conséquent, varient en fonction des pratiques d'exploitation de TC Énergie.

²⁵ Émissions de GHG 2023 rapportées d'après une limite de divulgation de contrôle opérationnel. Les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre.

Ventilation en pourcentage des émissions de GHG de portée 1 et de portée 2²⁵ en 2023



Électricité achetée – sert principalement à alimenter nos pipelines de liquides.

Moteurs à compresseurs au gaz naturel pour alimenter notre réseau de transport de gaz naturel

Centrales de cogénération au gaz naturel pour la production d'énergie électrique et thermique

Fuites à la hauteur des vannes, des raccords et d'autres dispositifs sous pression des stations de comptage et de compression, et d'emplacements de vannes

Rejets contrôlés pendant l'exploitation et la maintenance; p. ex., les purges et purges sous pression



Fait marquant : Rapport sur les émissions de portée 3

Les émissions de portée 3 sont des émissions de GHG indirectes émanant des activités commerciales de TC Énergie, telles que l'approvisionnement de biens et de services que nous ne détenons ou ne contrôlons pas. Malgré cela, ces émissions font partie de notre chaîne de valeur.

En 2023, TC Énergie a mené une analyse indépendante pour évaluer la pertinence des 15 catégories de portée 3 pour nos activités. En vertu de cette analyse, nous avons déterminé que dix catégories étaient pertinentes pour nos activités et notre chaîne de valeur. [Actuellement, nous déclarons quatre des dix catégories](#). Les six qui restent sont évaluées à l'aide des principes de rapport et méthodes de quantification actuelles.

L'activité de base de TC Énergie, qui consiste à transporter et à stocker des produits, n'est pas visée par la définition de la catégorie 11 – Utilisation des produits vendus – du Protocole des GHG. Même si nous achetons de petits volumes de marchandises pour des besoins d'exploitation ou de marketing, la plus grande partie du produit que nous transportons et commercialisons ne nous appartient pas, et nous ne vendons pas de produits transportés aux consommateurs. C'est pourquoi la catégorie 11 des émissions de portée 3 n'est pas pertinente pour nos activités commerciales de base.

La quantification des émissions de portée 3 est complexe. Les méthodes utilisées pour les calculer et les déclarer ne sont ni précises ni uniformes. Elles s'appuient principalement sur l'information obtenue de partenaires dans notre chaîne de valeur et sont hors de portée de nos processus d'assurance et de contrôles internes. Une maturité importante des normes de mesure et des processus de déclaration des émissions de portée 3 est nécessaire pour assurer la comparabilité et l'exactitude des renseignements divulgués. Nous prévoyons que la détermination et la quantification de nos émissions indirectes de GHG seront répétitives, mais qu'elles s'amélioreront avec le temps.

Pertinence des catégories de portée 3 pour nos activités de base

1	Biens et services achetés	✓
2	Biens d'investissement	✓
3	Activités liées aux combustibles et à l'énergie	✓
4	Transport et distribution en amont	✓
5	Déchets générés par les activités	✓
6	Voyages d'affaires	✓
7	Navettage des employés	✓
8	Actifs loués en amont	✓
9	Transport et distribution en aval	✗
10	Traitement des produits vendus	✗
11	Utilisation des produits vendus	✗
12	Traitement en fin de vie des produits vendus	✗
13	Actifs loués en aval	✓
14	Franchises	✗
15	Investissements	✓

✓ Pertinente, en évaluation pour divulgation future

✗ Non pertinente pour nos activités de base

[Fait actuellement l'objet de déclarations](#)

TC Énergie reconnaît l'importance d'une marche à suivre claire pour améliorer la comparabilité et la cohérence des quantifications et des déclarations des émissions de portée 3. À cette fin, nous avons soutenu une révision à paraître des lignes directrices sur l'huile et le gaz d'Ipeca en partageant notre expérience pratique en comptabilité et des études propres au secteur. Nous avons aussi ajouté nos commentaires à la réponse d'Ipeca au sondage du Protocole des GHG de portée 3 pour tenir compte de la demande du secteur d'améliorer les lignes directrices pour s'y retrouver dans les méandres de la quantification. De plus, nous collaborons avec nos pairs du secteur pour déterminer s'il est possible d'harmoniser et d'uniformiser les pratiques de déclaration des émissions de portée 3

Les activités qu'entreprennent nos unités d'affaires pour réduire les émissions de GHG de notre entreprise, de nos clients et de nos partenaires comprennent :

- Travailler aux côtés de nos pairs du secteur des gazoducs pour déterminer des mesures d'intensité de méthane et des protocoles de production fiables dans la chaîne de valeur.
- Offrir aux consommateurs la possibilité de choisir entre des sources d'approvisionnement de gaz naturel et des oléoducs concurrentiels, fiables et efficaces, des produits d'énergie renouvelable, et d'autres solutions énergétiques à plus faibles émissions, telles que le gaz naturel renouvelable (RNG), le LNG et l'hydrogène.
- Continuer à améliorer l'efficacité des opérations pour réduire la consommation et l'utilisation d'énergie.
- Explorer les solutions de réduction d'émissions de portée 3 avec des fournisseurs stratégiques.

Progrès en matière d'émissions de méthane

Statistiques 2023 sur le méthane

15%

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE MÉTHANE
COMPARATIVEMENT AUX DONNÉES DE 2019

10%

AUGMENTATION DU DÉBIT DE GAZ NATUREL
DEPUIS 2019

17%

ÉMISSIONS DE MÉTHANE EN % ESTIMÉ D'ÉMISSIONS
DE GHG DE PORTÉE 1 DE TC ÉNERGIE

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Report on Reliability of Methane Emissions Disclosure \[rapport de fiabilité des divulgations sur les émissions de méthane\]](#) (en anglais)

La demande domestique et internationale en gaz naturel a entraîné une augmentation de 10 pour cent du débit en 2023, comparativement à 2019, chez TC Énergie. Comme le méthane est l'ingrédient principal du gaz naturel, il est essentiel de réduire les émissions fugitives et les échappements de

méthane pour assurer un avenir moins pollué. Le potentiel de réchauffement de la planète du méthane étant d'environ 25 fois celui du dioxyde de carbone, des pays, dont le Canada, les États-Unis et le Mexique, ont signé l'[engagement mondial sur le méthane](#) pour réduire les émissions mondiales de méthane d'au moins 30 pour cent d'ici 2030. En tant qu'un des principaux fournisseurs de transport de gaz naturel en Amérique du Nord, nous assumons la gestion de nos propres émissions de méthane. À l'heure actuelle, nos émissions de méthane constituent environ 17 pour cent de nos émissions de GHG de portée 1.

QUANTIFICATION PLUS PRÉCISE DU MÉTHANE

TC Énergie améliore la qualité et la transparence des informations qu'elle divulgue sur ses émissions de méthane par différents moyens, y compris la technologie de pointe de surveillance, de mesure et d'atténuation des émissions de méthane.

Comme les technologies quantitatives sont de plus en plus accessibles et que les protocoles sont élaborés pour rapprocher les recensements actuels aux mesures réelles, nous intégrons nos mesures sur le terrain à nos inventaires factoriels d'émissions. Par exemple, nous utilisons des caméras d'imagerie optique du gaz (OGI) pour détecter, mesurer et corriger les émissions fugitives. Nous testons aussi des capteurs montés sur des drones et des avions pour vérifier les émissions de méthane signalées dans des endroits choisis.

SURVEILLANCE DU MÉTHANE PAR SATELLITE POUR RÉDUIRE LES ÉMISSIONS

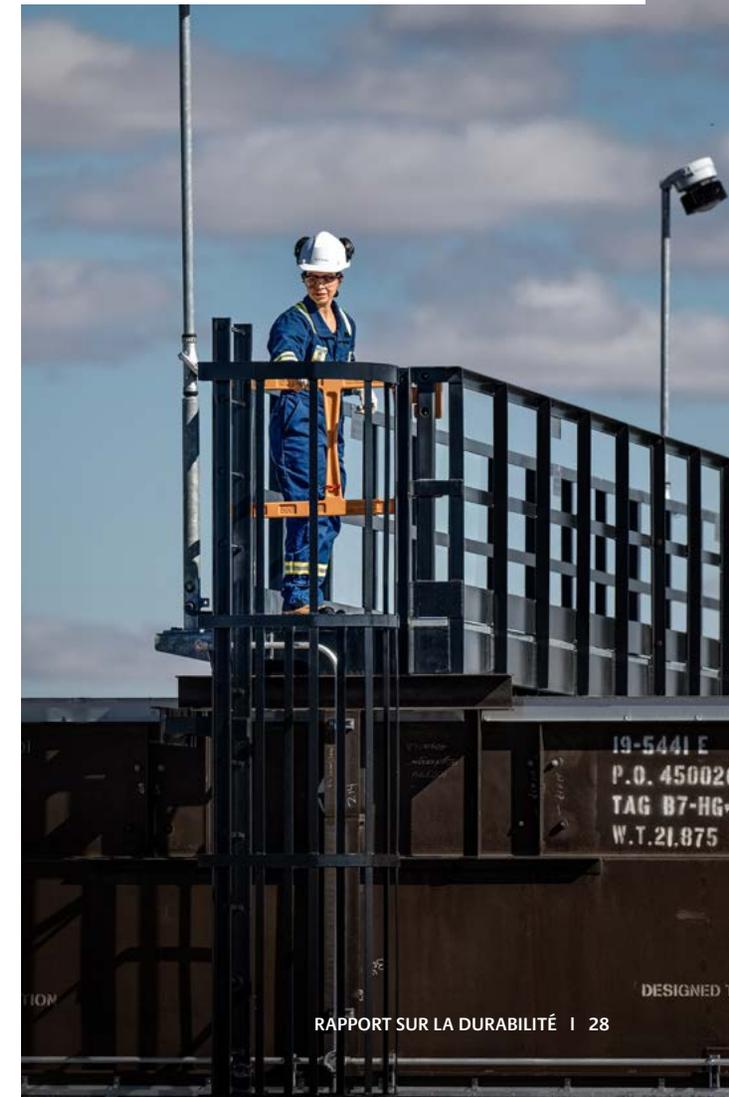
TC Énergie est inscrite aux services de détection du méthane par satellite de GHGSat depuis la fin de 2022. Ce service recueille des données par satellite accessibles au public pour TC Énergie et sonne l'alerte à la détection de panaches de méthane. Nous discutons actuellement avec GHGSat à propos d'améliorations possibles à leurs offres de service, dont l'utilisation d'outils sur orbite modernisés qui pourraient offrir des seuils de détection de plus en plus précis.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [GHGSat](#)

SURVEILLANCE EN CONTINU DU MÉTHANE À TURNER VALLEY

Pendant toute l'année 2024, le projet pilote de surveillance en continu du méthane à Turner Valley réunira des points de données sur les émissions de la station de compression pour dresser un portrait global des émissions de méthane. Ce projet vise à améliorer les méthodes de détection et de quantification du méthane en intégrant des détecteurs en continu dans les réseaux d'exploitation en place. Ce projet pilote évaluera de nouvelles technologies de détection du méthane qui mettra en contexte les flux disponibles d'information opérationnelle pour étayer des prises de décision guidées par les données.



QUE FAISONS-NOUS À PROPOS DES ÉMISSIONS FUGITIVES?

Les émissions fugitives sont des fuites non intentionnelles de méthane.

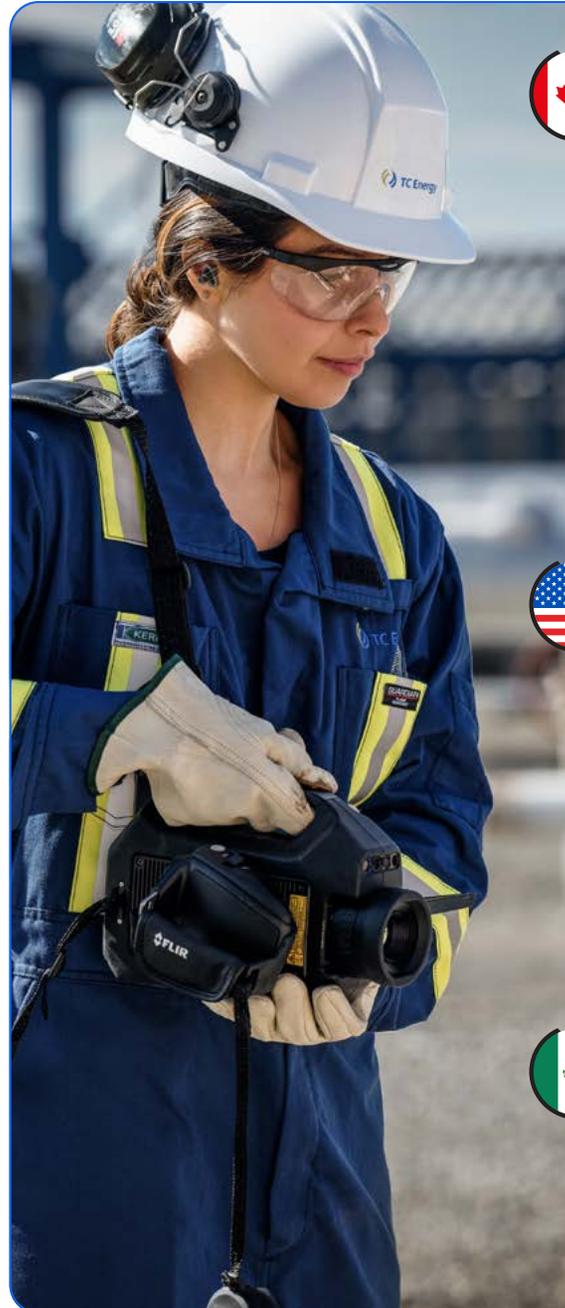
Programme de détection des fuites de nos actifs pipeliniers

Le programme de gestion de l'intégrité des pipelines (IMP) de TC Énergie utilise des relevés de survol aérien de détection des fuites à une fréquence déterminée pour repérer des fuites de méthane émanant de nos actifs pipeliniers. Aux États-Unis, nous surveillons par aéronef à voilure tournante tous nos actifs tous les six mois à l'aide de la technologie de détection du méthane, à la recherche de fuites potentielles qui nécessiteraient un examen plus poussé. Parallèlement, nous effectuons des survols aériens à une fréquence déterminée au Mexique et au Canada.

Le colmatage des fuites est prioritaire pour contrôler les émissions et gérer la sécurité de l'environnement et des risques environnementaux. Nous suivons aussi une stratégie de purge sous pression des pipelines pour évaluer et utiliser différents processus de réduction du méthane, tels que la réduction de la capacité, le transfert par compression et, plus récemment, l'incinération, pour réduire davantage les émissions associées aux réparations de conduites.

Programmes de détection et réparation de fuites (LDAR) dans les installations hors sol

TC Énergie met en œuvre des programmes LDAR adaptés à chacune de nos installations de gazoducs hors sol, telles que les stations de compression et de comptage et les emplacements de vannes, qui satisfont aux exigences réglementaires ou les dépassent. Nous évaluons et déployons de nouvelles pratiques et technologies pour améliorer l'efficacité et l'efficience de nos programmes LDAR.



Au Canada, nous suivons un autre programme de gestion des émissions fugitives (AIT-FEMP), pour observer s'il y a des fuites aux stations de compression (quatre fois par année) et aux stations de comptage et aux emplacements de vannes (annuellement) à l'aide de caméras d'imagerie optique du gaz (OGI), conformément à la réglementation. Ce nouveau programme nous a permis de réduire nos émissions et les kilomètres parcourus par nos techniciens à l'inspection. Depuis le lancement du programme LDAR canadien amélioré, nous avons enregistré une réduction de plus de 140 000 tonnes d'équivalent dioxyde de carbone (Co₂e) en émissions fugitives signalées, grâce à l'utilisation accrue de techniques de mesure directe et à des réparations d'équipement au moment opportun. En 2023, nous avons mis à l'essai de nouvelles vannes pour réduire les émissions fugitives là où le programme LDAR a permis de trouver des récurrences de fuites.



Aux États-Unis, nous avons terminé des observations de fuites annuelles dans environ 70 pour cent de nos stations de compression à l'aide de caméras OGI et de dispositifs de mesure de débit. Environ 20 pour cent de nos stations de compression font aussi l'objet d'une surveillance trimestrielle des émissions fugitives de méthane à l'aide de caméras OGI, et de réparations des fuites de composants d'équipement. Un sous-groupe de nos stations de compression dans quatre États (New York, Californie, Maryland et Pennsylvanie) est aussi assujéti aux programmes LDAR. La surveillance y est exercée une, deux ou quatre fois par année (en fonction de la réglementation de chaque État) à l'aide des instruments de la Méthode 21 de l'Environmental Protection Agency (EPA) ou de caméras OGI.



Au Mexique, nous exécutons des observations de fuites dans nos stations de compression et de comptage et aux emplacements de vannes tous les six mois à l'aide de caméras OGI, conformément aux exigences réglementaires du pays.

QUE FAISONS-NOUS À PROPOS DES ÉMISSIONS DE VENTILATION?

Les émissions de ventilation peuvent se produire pendant les activités normales et les travaux de maintenance, ou dans des conditions de perturbations ou d'urgence.

TC Énergie adopte une approche multidimensionnelle pour réduire et éliminer les émissions de ventilation.

TC Énergie a été pendant des décennies un chef de file du secteur dans l'utilisation d'équipement d'arrêt dressant une barrière d'isolement dans une conduite en traversant sa paroi pour en limiter la longueur avant de la purger pour la maintenance, tout en laissant simultanément le reste de cette conduite en service. Au cours des dernières années, nous avons piloté (et maintenant mis en œuvre) l'utilisation d'outils d'isolation de pipeline qui ont la même capacité de raccourcir une conduite ou de restreindre un tronçon de pipeline à purger sans devoir découper le pipeline. Cela renforce la sécurité, réduit les coûts et réduit au minimum les répercussions sur l'échéancier d'un projet. Nous avons aussi revu des pratiques de conception pour trouver des mécanismes permettant d'ajouter des points d'isolement qui écourtent la purge pendant la maintenance et les essais d'équipement essentiels à la sécurité.

TC Énergie revoit continuellement les procédures et pratiques d'atténuation des échappements. Pour réduire les échappements, nous complétons nos décennies d'utilisation de compresseurs de soutirage avec de nouveaux outils de destruction de méthane et de récupération de gaz que nous mettons à l'essai dans le cadre de projets pilotes, puis que nous adoptons pour éliminer ou réduire progressivement les répercussions des GHG émanant des gaz évacués.

Des règlements sur la réduction des émissions se profilant à l'horizon, TC Énergie continue d'explorer des solutions pour innover et mettre en œuvre de nouveaux outils d'atténuation, entre autres en déployant à grande échelle des versions nouvelles ou plus efficaces des technologies de récupération et de conversion.



Photographie :
JAMIE SPOULE

PROGRÈS SUR LES INCINÉRATEURS MOBILES, LES SYSTÈMES PORTABLES DE RÉCUPÉRATION ET LES SYSTÈMES DE RÉINJECTION

TC Énergie a déjà exploré l'utilisation d'incinérateurs mobiles qui détruisent (au lieu de laisser s'échapper) le gaz naturel résiduel provenant des activités de maintenance des conduites, telles que les purges sous pression. Pendant plusieurs années, nous avons utilisé des compresseurs de soutirage pour capturer ou conserver le gaz naturel qui doit être évacué avant la maintenance. Malgré tout, il restait toujours une certaine quantité de résidu de gaz naturel dans les conduites. L'incinération est un outil efficace pour réduire davantage les répercussions des émissions émanant des activités de maintenance des pipelines. Les incinérateurs mobiles dépeints ici convertissent le méthane résiduel en dioxyde de carbone, dont le potentiel de réchauffement est moindre.

Après avoir testé et établi des procédures d'utilisation sûre d'équipement de destruction à haute efficacité, nous avons maintenant complètement intégré la technologie en tant qu'outil de réduction des émissions dans la stratégie de gestion des purges sous pression de TC Énergie et déployons de plus en plus cet outil d'atténuation. En 2023, TC Énergie a réduit les émissions des purges sous pression de plus de 6 000 tonnes de CO₂e en utilisant des incinérateurs à la suite des activités de soutirage des



conduites. En 2024, nous visons à éliminer environ 15 000 tonnes de CO₂e à l'aide de cet outil de réduction par incréments.

Nous prévoyons utiliser en 2024 de nombreux ensembles de recompression de faible capacité ou à basse pression pour combler le parc de compresseurs de transfert de haut débit et de haute pression que nous possédons et exploitons actuellement. Ces outils pourraient nous aider à récupérer des petits volumes de gaz naturel émanant de la maintenance des conduites et des installations en fournissant des outils d'incrémental pour atténuer les volumes qui s'échappent et qui ont toujours été difficiles à capturer.

TC Énergie a mis en œuvre avec succès trois systèmes de réinjection à joint à gaz sec dans les compresseurs des stations de compression de Vetchland, Goodfish et Spruce en Alberta et au Manitoba. Ces systèmes capturent le méthane et le réutilisent plutôt que de l'évacuer dans l'atmosphère, ce qui réduit notre impact environnemental. Ensemble, ils empêchent l'évacuation de 1 500 tonnes de CO₂e par année. Les leçons tirées de ces projets pilotes orienteront notre approche de solutions de réduction futures au fur et à mesure que nous continuons à moderniser notre infrastructure et nous conformons à la réglementation environnementale en constante évolution.



MISE EN ŒUVRE DE LA TECHNOLOGIE DES CHAMBRES DE COMBUSTION FERMÉES

En 2023, nous avons introduit une technologie servant à réduire les émissions de méthane dans les stations de compresseurs et de comptage, que notre équipe Ingénierie des installations de CGL avait d'abord testée en 2021. Les chambres de combustion fermées (EVC) capturent et brûlent le gaz naturel des événements de joint à sec des compresseurs et des dispositifs pneumatiques au gaz naturel, et convertissent le méthane en vapeur d'eau et en dioxyde de carbone. En prévision des exigences sur l'élimination et l'atténuation des échappements des nouvelles modifications proposées aux règlements sur la réduction du méthane, nous appliquerons ce que nous avons appris avec les EVC dans les installations de CGL pour établir des pratiques exemplaires de conception, d'installation et d'exploitation de nouvel équipement de destruction dans nos actifs canadiens de gaz naturel, là où ce sera possible.

Partenariat avec des pairs du secteur pour réduire les émissions de méthane



Interstate Natural Gas Association of America (INGAA)

TC Énergie est membre de la coalition de 26 entreprises pipelinières de transport de gaz naturel au Canada et aux États-Unis dirigée par l'Interstate Natural Gas Association of America (INGAA), qui collaborent sur les positions de principe et la promotion de politiques, lois et règlements fédéraux favorables au développement et à l'exploitation d'infrastructures sûres et fiables de transport et de stockage de gaz naturel, actuellement et au sein d'un secteur énergétique évolutif.

Le rapport de 2023 sur le climat de l'INGAA témoigne du travail incessant du secteur du gaz naturel pour réduire et éliminer les émissions de GHG des activités de transport et de stockage. Selon les analyses, plus de 99,9 pour cent du méthane transporté par les actifs des membres de l'INGAA sont arrivés à destination, soit une amélioration de 73 pour cent depuis 2012. Au total, les membres de l'INGAA sont responsables de un pour cent de toutes les émissions de méthane aux États-Unis.



Our Nation's Energy Future Coalition, Inc. (ONE Future)

TC Énergie est membre d'Our Nation's Energy Future Coalition, Inc. (ONE Future), un regroupement d'entreprises du secteur de l'énergie des États-Unis qui travaille à réduire les émissions de méthane en déterminant des politiques et des solutions techniques pour la gestion des émissions provenant de la production, du traitement, du transport et de la distribution.

Nous avons adhéré aux objectifs d'intensité des émissions de méthane de 2025 de ONE Future, qui sont de la réduire à 0,301 pour cent dans nos installations de transmission et de stockage de gaz naturel aux États-Unis. L'intensité de méthane des gazoducs de TC Énergie dans ce pays se maintient à plus de trois fois sous l'objectif de ONE Future pour le secteur.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [INGAA's 2023 Climate Report \[rapport de 2023 d'INGAA sur le climat\] \(en anglais\)](#)

+ [ONE Future's 2023 Methane Emissions Intensity Report \[rapport de 2023 sur l'intensité des émissions de méthane de ONE Future\] \(en anglais\)](#)

TC Énergie a pris l'engagement de réévaluer son adhésion au programme Oil & Gas Methane Partnership 2.0 et de publier un résumé de cette réévaluation en juillet 2025.

Objectifs climatiques

NÉGOCIER LES COMPROMIS : NOS OBJECTIFS DANS UN CONTEXTE MONDIAL

Le rythme de nos réductions d'émissions de GHG n'est pas assez rapide pour que nous puissions atteindre nos cibles à ce sujet pour 2030. Dans un secteur peu propice aux réductions, la diminution des émissions dans le vaste réseau pipelinier continental de TC Énergie pose d'importants défis compte tenu de la nature inhérente de nos activités. La dispersion des sources d'émission dans un vaste espace géographique complexifie la technologie de notre secteur et rend nos activités difficilement réductibles, particulièrement en ce qui concerne les premières applications commerciales des technologies faibles en carbone.

Le succès de notre plan de réduction des émissions de GHG à long terme dépend de notre capacité à surmonter le défi sociétal pour de l'énergie durable tout en restant prudent du point de vue financier. Malgré nos efforts soutenus, des vents contraires soufflant régulièrement du marché sur l'effet de coût s'exerçant sur nos clients en ce qui a trait à la réduction des émissions, l'imposition d'une discipline sur le plan des capitaux pour limiter les dépenses annuelles à 6 ou 7 milliards \$, et la demande croissante pour de l'énergie ont sérieusement compliqué la réussite de notre cible intérimaire de 2030 pour les GHG.

Manquer de peu nos cibles pour 2030 n'est pas l'idéal, puisque ce jalon à court terme est un important point de cheminement vers notre objectif à long terme qui est de nous positionner de manière à ce que nos activités soient carboneutres d'ici 2050. C'est pourquoi nous nous concentrons sur la réduction des émissions de méthane dans toutes nos activités, qui constitue une priorité. En faisant du méthane un de nos principaux leviers, nous pouvons accomplir des progrès importants, tout en continuant d'explorer des solutions aux émissions de GHG provenant de nos activités. Le défi qui se dresse est de taille, mais nous sommes résolus à atteindre notre objectif à long terme, soit nous positionner pour réduire à zéro (sur une base nette) les émissions provenant de nos activités d'ici 2050.

Le travail de réévaluation de TC Énergie de notre objectif intérimaire de réduire l'intensité de nos émissions de GHG se poursuit, et nous prévoyons pouvoir communiquer une mise à jour de nos objectifs de GHG en 2025. Nous évaluons également les principaux éléments de notre plan à plus long terme en fonction de nombreux critères, y compris l'élaboration de politiques et de règlements; le développement commercial et économique; les résultats de notre programme de rotation du capital; et la scission de notre entreprise de pipelines de liquides.



NOTRE CIBLE : Réduire de 30 pour cent l'intensité des émissions de GHG provenant de nos activités d'ici 2030²⁶.

ÉTAT : À l'étude. Nous continuons d'évaluer et d'équilibrer notre objectif de réduction de l'intensité des émissions pour 2030 ainsi que les principaux éléments de notre plan de réduction à plus long terme en fonction de différents critères.

À L'ÉTUDE



NOTRE CIBLE : Nous positionner pour réduire à zéro les émissions provenant de nos activités d'ici 2050 sur une base nette²⁶.

ÉTAT : Bien que ce soit difficile, nous maintenons notre promesse de nous positionner pour que nos activités soient carboneutres d'ici 2050.

EN COURS



Photographie :
SALMAN CHOUDHRY



Photographie :
MIKE TANG

²⁶ Nos cibles portent sur les émissions de GHG de portée 1 et de portée 2. Aux fins de planification, l'état de progression d'une cible est mesuré par rapport à notre base de référence établie en 2019, ajusté en fonction des changements importants dans notre portefeuille d'actifs, et quantifié en fonction d'une limite de contrôle opérationnel.

Notre Plan de réduction des émissions de GHG

Notre approche pour réduire nos émissions de GHG met l'accent sur les cinq domaines suivants :

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Plan de réduction des émissions de GHG](#)



1 Modernisation de nos réseaux et actifs existants

Les nouvelles percées technologiques concernant les vannes, les raccords et l'équipement sous pression nous permettent de réduire l'évacuation du méthane au cours des travaux d'inspection et de maintenance, dans le cadre d'un programme de maintenance d'équipement enrichi qui réduira au minimum également les émissions fugitives de manière plus efficace.

Primauté en technologie de surveillance des émissions avec Qube

En 2024, TC Énergie a investi dans Qube Technologies (Qube) pour soutenir un fournisseur de technologies et de solutions dans l'écosystème de détection et de quantification en continu du méthane. La technologie de Qube est bien positionnée pour soutenir les efforts soutenus de TC Énergie dans la détection et la quantification du méthane. Les avantages qu'elle offre aux exploitants d'infrastructures, tels que TC Énergie, comprennent la détection en temps réel d'émissions de méthane et un suivi amélioré des fuites au fil du temps, entre autres l'endroit et le volume, et la détermination de l'ordre de priorité des réparations. Qube est une des technologies déployées dans notre [programme pilote de surveillance en continu à Turner Valley](#).



2 Décarbonisation de notre consommation d'énergie

Nous étudions comment les sources d'énergie sobres en carbone peuvent soutenir nos activités et nos actifs pipeliniers (p. ex., électrification de notre parc de véhicules et installation d'un compresseur électrique dans nos stations de compression et de pompage). La transition énergétique s'accélère et l'énergie à plus faible émission de carbone crée de nouvelles occasions d'affaires pour les clients et les produits.

Projets VR et WR

En novembre et décembre 2023, la Federal Energy Regulatory Commission (FERC) a publié une ordonnance d'accréditation approuvant nos projets VR et WR respectivement. Ces projets de marché de livraison ont tous deux une date de mise en service prévue pour la fin 2025, remplaceront et moderniseront certaines installations le long des réseaux de pipelines Columbia Gas (VR) et ANR (WR), et amélioreront leur fiabilité. Les projets d'électrification VR et WR comprendront une mise à niveau des stations de compression avec des systèmes de puissance d'entraînement hybrides pour réduire nos émissions de portée 1.

Projet d'électrification Virginia

En février 2024, le projet d'électrification Virginia (une expansion qui a remplacé et modernisé certaines installations par la conversion aux compresseurs électriques, ce qui permet de réduire l'intensité des émissions de GHG le long de certains tronçons de notre réseau Columbia Gas) a été mis en service.



**3**

Investissements dans de l'énergie et des infrastructures sobres en carbone

Nous continuons à mettre au point et à maintenir un large éventail de solutions énergétiques sobres en carbone dans notre portefeuille diversifié, dont des technologies nucléaires, de l'hydrogène et de gaz naturel renouvelable (RNG). Ces projets s'étendent partout où nous sommes présents en Amérique du Nord.

Investissements nucléaires à la centrale Bruce Power²⁷

Programme de prolongation de vie utile MRC

En 2023, le programme de prolongation de vie utile à la centrale Bruce Power a progressé avec l'achèvement du remplacement des composantes principales (MCR) du réacteur 6 et sa mise en service commerciale réussie, bien avant l'échéance et à l'intérieur du budget. La prolongation de la vie utile des réacteurs à Bruce Power stabilisera le prix de l'électricité à long terme pour les entreprises et les familles en Ontario.

Projet 2030

Parallèlement au programme de prolongation de vie utile MRC, le Projet 2030 à Bruce Power vise à atteindre une puissance maximale de crête de 7 000 mégawatts d'ici 2033 en appui aux objectifs fixés pour les changements climatiques et aux besoins futurs pour de l'énergie propre. Le Projet mettra l'accent sur l'optimisation continue des actifs, l'innovation et l'utilisation de nouvelles technologies qui pourraient comprendre l'intégration avec des installations de stockage et d'autres formes de sources d'énergie pour augmenter la puissance de crête de la centrale.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Bruce Power](#) (en anglais)

Station de transfert d'énergie par pompage

Projet de station de transfert d'énergie par pompage en Ontario

Avec la bande de la nation des Ojibways Saugeen, notre partenaire éventuel, nous continuons de faire progresser le projet de station de transfert d'énergie par pompage en Ontario (OPSP). Il comprend la plus grande installation de stockage d'énergie au Canada, conçue pour fournir 1 000 mégawatts d'énergie propre et flexible au réseau électrique de l'Ontario à l'aide d'un processus appelé stockage par pompage. L'OPSP est en attente de l'approbation de notre conseil d'administration et de la bande de la nation des Ojibways Saugeen. La construction commencerait dans la deuxième moitié de cette décennie et la station serait en service au début des années 2030, sous réserve des autorisations réglementaires et de l'approbation de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Proposed Ontario Pumped Storage Project \[projet proposé de station de transfert d'énergie par pompage en Ontario\]](#) (en anglais)

Stockage par pompage à Canyon Creek

Utilisant l'infrastructure d'une mine de charbon mise hors service, nous avons mis au point un projet de stockage par pompage qui devrait générer jusqu'à 75 mégawatts et livrer jusqu'à 37 heures d'énergie propre et flexible à la demande et des services auxiliaires au réseau d'électricité de l'Alberta. L'Alberta Utilities Commission a approuvé le projet. Ne reste plus que l'approbation du gouvernement de l'Alberta à obtenir pour les projets hydroélectriques au titre de la *Dunvegan Hydro Development Act* (Alberta).

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Canyon Creek Pumped Hydro Energy Storage Project \[projet de station de transfert d'énergie par pompage de Canyon Creek\]](#) (en anglais)

Nous continuons de constituer un portefeuille de projets de solutions énergétiques de qualité à différentes étapes de développement.

Capture de carbone : Évaluation et avancement des projets de capture, d'utilisation et de stockage du carbone pour le transport et la séquestration des émissions de CO₂.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Alberta Carbon Grid \[le réseau de pipelines de carbone de l'Alberta\]](#) (en anglais)
- + [Déclaration aux médias : Project Tundra](#) (en anglais)
- + [Communiqué de presse : TVA, TC Energy Invest \\$1.25 Million in Carbon Capture Study \[TVA et TC Énergie financent une étude sur la capture du carbone à la hauteur de 1,25 million \\$\]](#) (en anglais)

Pôles de production pour l'hydrogène : Investissement mesuré dans de nombreux projets de production d'hydrogène.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Hydrogen Solutions \[solutions d'hydrogène\]](#) (en anglais)
- + [Hydrogen - Nikola Agreement \[hydrogène - entente avec Nikola\]](#) (en anglais)
- + [Hydrogen - Hyzon Agreement \[hydrogène - entente avec Hyzon\]](#) (en anglais)

Énergie renouvelable : Investissement dans des secteurs et des projets qui répondent à un besoin croissant d'approvisionnement fiable en ressources alors que la transition énergétique suit son cours.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Saddlebrook Solar + Storage Project \[projet d'énergie solaire et de stockage de Saddlebrook\]](#) (en anglais)
- + [Fiche d'information : Saddlebrook Solar](#) (en anglais)
- + [Storage Project \[projet d'énergie solaire et de stockage de Saddlebrook\]](#) (en anglais)
- + [Acquisitions de parcs éoliens au Texas](#)

²⁷ TC Énergie détient 48,4 % de participation dans Bruce Power.



4 Exploitation de solutions et de technologies numériques

TC Énergie s'affaire à améliorer ses réseaux de gestion des données. La complexité et la capacité croissantes de nos réseaux demandent une plus grande accessibilité aux données et une meilleure granularité et exhaustivité des données pour soutenir nos objectifs de réduction d'émissions de GHG. Pour améliorer l'accessibilité, nous cherchons à regrouper les données sur les émissions dans un référentiel d'entreprise simplifié pour réduire le délai entre la génération et l'utilisation des données. De plus, nous mettons au point et déployons un logiciel et des systèmes pour numériser nos activités, dont la surveillance des émissions, l'automatisation des réseaux, l'intelligence artificielle (AI) et l'apprentissage machine.

Réduction des émissions à l'aide d'algorithmes

Utilisant des outils d'analyse des données plus puissants et plus rapides, ainsi que des algorithmes génétiques, notre équipe a travaillé de concert avec Nova Research pour développer un algorithme qui détermine la capacité à court terme du réseau et réduit au minimum la consommation de carburant, ce qui réduirait nos émissions de GHG et augmenterait la capacité des pipelines. Cette technologie qui a d'abord été virtuellement mise en œuvre dans notre réseau NGTL sera utilisée dans de nombreux actifs de gaz naturel de TC Énergie.



5 Recours aux compensations et aux crédits carbone

TC Énergie investit dans un portefeuille diversifié d'activités de réduction et étudie soigneusement la compensation des émissions de carbone en tant que solution complémentaire au réchauffement climatique.

Notre participation dans le marché volontaire du carbone sera encadrée de principes pour nous aider à trouver et évaluer des occasions d'améliorer les moyens de subsistance des collectivités locales, d'avoir un effet positif sur l'environnement naturel et de compenser les émissions difficiles à réduire :

- **Penser au monde, prioriser notre monde :** Dans la mesure du possible, sélectionner les projets qui maximisent les avantages socio-économiques et environnementaux pour notre entreprise et les collectivités où nous exerçons nos activités.
- **Donner la priorité à la qualité :** Investir dans des solutions de compensation durables vérifiées par des organisations de normalisation internationales reconnues (p. ex., Verra et Gold Standard) et validées par des experts tiers indépendants.
- **Entraîner d'autres acteurs dans notre sillage :** Trouver des occasions de compensation carbone qui soutiendront nos ambitions climatiques, ainsi que celles de nos clients et partenaires.
- **Écouter et apprendre :** Nous prévoyons collaborer activement avec des experts et d'autres chefs de file reconnus dans le créneau du marché du carbone pour nous aider à définir une stratégie à toute épreuve et acquérir une grande expertise en compensation des émissions de carbone.

Nous croyons que les compensations des émissions de carbone seront déterminantes dans l'élimination du gaz carbonique atmosphérique et la réduction des émissions mondiales. Nous continuerons d'évaluer les meilleures façons de contribuer à bâtir et à faire progresser les marchés volontaires du carbone.



Photographie :
JEFFERY ROGERS



Photographie :
JAMES OLSON

GESTION OPÉRATIONNELLE



Le réseau de gazoducs de TC Énergie est un moyen de transport d'énergie sûr, responsable et fiable partout en Amérique du Nord. Pendant toute la durée utile de nos actifs, nous faisons appel à des programmes d'intégrité des actifs structurés pour maintenir et optimiser le rendement des pipelines, réduire au minimum les effets nocifs sur l'environnement et investir considérablement dans de nouvelles méthodes de conception, de construction, de surveillance et d'inspection des pipelines.

Intégrité et résilience des actifs

L'amélioration du rendement de nos actifs, de leur sûreté et de leur efficacité atteste de notre sérieux envers la sécurité et la fiabilité des pipelines. TC Énergie continue de repousser les frontières en étudiant des technologies nouvelles et maîtrisées pour renforcer notre capacité de surveiller les pipelines et les installations afin d'assurer la sécurité du public et de nos employés.

OPTIMISATION DE LA MAINTENANCE DES PIPELINES GRÂCE AU GROUPEMENT DES DONNÉES

TC Énergie veille sur 98 000 km de pipelines. C'est pourquoi elle évalue régulièrement de nouvelles technologies pour diversifier ses techniques d'inspection interne (ILI) et d'essai non destructif, ainsi que pour faire progresser la gestion des fissures et de la corrosion. En 2023, nous avons lancé l'initiative Operations 360 (O360), notre projet de lac de données avec nos partenaires AWS (Amazon Web Services) et Pariveda Solutions. Le projet regroupe des données de plus de 70 sources exprimées en pétaoctets, ce qui aide à planifier plus efficacement la maintenance tout en réduisant les coupures d'alimentation dans les collectivités locales. Nous avons observé des économies immédiates de 1,6 million \$ à mesure que le projet progresse à l'échelle de l'entreprise.

LA TECHNOLOGIE D'INSPECTION INTERNE RENFORCE LA SÉCURITÉ

TC Énergie est déterminée à améliorer la sécurité et la fiabilité des pipelines. Une des manières d'y arriver est par l'établissement de partenariats avec des fournisseurs de service ILI dans le but de mettre au point des technologies de détection des fissures des conduites qui accéléreront et amélioreront la collecte et l'analyse des données. TC Énergie a soutenu la validation d'une nouvelle technologie ILI primée de pertes de flux magnétique longitudinales, qui détecte et mesure avec précision les fissurations par corrosion sous tension circonférentielle et analyse jusqu'à 2 000 échantillons par pouce carré.

Cet instrument vient s'ajouter aux outils qu'utilise TC Énergie pour inspecter notre réseau pipelinier et en évaluer l'intégrité. L'amélioration du rendement de ces technologies nous permet d'optimiser nos décisions en nous fiant à nos programmes. Dans le cadre du processus de perfectionnement des technologies de TC Énergie, nous partageons les résultats des fouilles relatives à l'intégrité et l'expertise de nos experts à la suite des essais pour documenter de futures améliorations. En 2023, TC Énergie a effectué huit inspections avec cette technologie qui l'a aidée à trouver, déterminer et évaluer de graves fissurations par corrosion sous tension circonférentielle. En 2024, neuf autres inspections sont prévues pour tester davantage cette technologie.

LA PHASE SUIVANTE DE L'INTÉGRITÉ DE SOUDAGE DES PIPELINES

Les différences de propriétés des matériaux, l'étalonnage complexe et le besoin en personnel hautement expérimenté pour effectuer les tâches et les analyses ont fait obstacle aux contrôles par ultrasons de l'intégrité de soudage des pipelines. TC Énergie s'est associée à Allseas pour effectuer un essai pilote du réseau Dolphin AUT (contrôle par ultrasons automatisé), un système d'inspection de soudure circulaire à dispositif d'ultrasons de pointe, dans le cadre du projet Southeast Gateway. En 2023, nous avons effectué de nombreux tests exhaustifs de validation pour vérifier la performance du système AUT et le qualifier en vue de son utilisation. En décembre 2023, TC Énergie est devenue la première entreprise à mettre en œuvre à grande échelle les réseaux Dolphin AUT, et à tirer avantage de ses capacités de tri et de traitement des données ainsi que de sa technologie à ultrasons.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Fiche d'information : Asset integrity \(Canada\) \[intégrité des actifs \(Canada\)\] \(en anglais\)](#)
- + [Fiche d'information: Asset integrity \(U.S.\) \[intégrité des actifs \(États-Unis\)\] \(en anglais\)](#)

Préparation aux situations d'urgence et intervention

La sécurité est fondamentale dans tout ce que nous faisons. Nous investissons du temps et des ressources en détermination des dangers, en évaluations des risques, en programmes de formation, en exercices d'urgence et en information publique pour assurer la sécurité de nos employés, des entrepreneurs, du public et de l'environnement. Nous collaborons régulièrement avec des intervenants d'urgence dans notre réseau d'exploitation pour assurer une intervention sécuritaire, efficace et collaborative en cas d'incident avec nos actifs ou à proximité de ceux-ci.

LA SÉCURITÉ COMMENCE PAR LA PLANIFICATION

Nos plans d'intervention d'urgence préparent nos équipes à intervenir rapidement et efficacement en situation d'urgence afin de réduire les conséquences. Tout ce que nous faisons est soumis à des exigences réglementaires et prescrites par la loi. Nous tenons aussi compte de nos besoins commerciaux, de notre effectif et de l'ensemble de la collectivité. Lorsqu'un incident se produit, ce qui arrive rarement, nous utilisons les technologies et techniques de pointe proposées par notre programme d'assainissement environnemental complet.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [TC Energy Response \[intervention de TC Énergie\]](#) (en anglais)

UTILISATION DE L'AI POUR SE PRÉPARER AUX URGENCES

Nous mettons au point et déployons des logiciels et des réseaux, dont l'automatisation et l'AI, pour numériser nos activités et surveiller nos émissions. Notre application d'apprentissage machine évalue des millions de scénarios possibles et prédit des résultats opérationnels pour les exploitants de gazoducs aux États-Unis en recueillant des données importantes en temps réel des capteurs des pipelines et des réseaux.

Nous avons aussi mis au point et en œuvre un programme d'intelligence opérationnelle qui utilise l'AI et l'apprentissage machine pour détecter et prévoir des anomalies potentielles sur notre réseau de pipelines de gaz naturel au Canada plus rapidement et efficacement que nos réseaux informatiques actuels. À l'heure actuelle, nous terminons des études pour déployer cette technologie dans d'autres actifs.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Fiche d'information : Emergency preparedness and response \[préparation aux urgences et intervention\]](#) (en anglais)



NOTRE CIBLE : Aucun (zéro) incident important lié à la sécurité des processus²⁸.

ÉTAT : Nous avons eu un incident important de sécurité des processus en 2023. Nous souscrivons à notre cible de zéro incident grave de sécurité des processus. Nous élaborons et perfectionnons nos processus de sécurité et de traitement du risque en collaboration avec nos parties prenantes. Nous sommes déterminés à améliorer la sécurité des processus tout au long de la vie utile de nos actifs par le biais de la conception et de l'exécution de projet, et de l'exploitation. Nous faisons différentes études techniques, modèles de conséquences des risques et enseignements tirés d'incidents pour mieux comprendre les dangers et les risques.

Nous inspirant de la norme CSA Z260 sur les mesures de sécurité des réseaux de canalisation, nous signalons volontairement les incidents de sécurité des processus de niveau 1 et de niveau 2. Notre cible annuelle vise les incidents graves de sécurité des processus qui ne sont pas largement signalés par nos pairs.



Faits saillants de 2023 sur la préparation aux urgences

213

NOMBRE TOTAL D'EXERCICES EFFECTUÉS

16

EXERCICES SUR LE TERRAIN ANNUELS

188

EXERCICES DE SIMULATION

4

EXERCICES DE DÉPLOIEMENT DE L'ÉQUIPEMENT

5

EXERCICES SUPPLÉMENTAIRES

2 061

FORMATION DE PREMIER INTERVENANT (N^{BRE})

2 769

FORMATION SUR LE SYSTÈME DE COMMANDEMENT D'INTERVENTION (N^{BRE})

²⁸ Selon la définition de TC Énergie, les incidents importants liés à la sécurité des processus sont des déversements ou des rejets imprévus ou incontrôlés qui entraînent des conséquences majeures pour les populations ou l'environnement. Ils constituent un sous-ensemble des incidents liés à la sécurité des processus de niveau 1. Dans l'évaluation de la gravité de l'incident, nous prenons également en compte le risque éventuel de conséquences juridiques, financières ou liées à la réputation pour notre entreprise. Vous trouverez de plus amples renseignements dans l'[annexe : Données de performance](#).



RÉCUPÉRATION DE PÉTROLE TERMINÉE SUR LES LIEUX DU DÉVERSEMENT (BORNE KILOMÉTRIQUE 14) DANS LE COMTÉ DE WASHINGTON AU KANSAS

En juin 2023, TC Énergie a terminé la récupération de 12 937 barils de pétrole brut qui avaient fui du réseau de pipelines Keystone²⁹ à la hauteur de la borne kilométrique 14 dans le comté de Washington au Kansas. En octobre 2023, nous avons été en mesure de rétablir le débit naturel à Mill Creek après avoir reçu l'approbation des forces armées des États-Unis. Nous maintenons notre engagement à remettre les terres en état à long terme et nos activités de surveillance de l'environnement. À ce jour, nous nous sommes engagés à affecter 3 000 personnes à la remise en état de Mill Creek et de la zone environnante. Nous demeurerons présents sur les lieux pour faire avancer les activités de remise en état à long terme et de surveillance de l'environnement conformément à notre promesse de réhabilitation complète des terres.

ANALYSE DE LA CAUSE PROFONDE DE LA DÉFAILLANCE D'UN TIERS À LA BORNE KILOMÉTRIQUE 14

L'arrêté intitulé Amended Corrective Action Order (ACAO) de la PHMSA a ordonné une analyse de la cause profonde de la défaillance (RCFA) par un tiers indépendant. Cette RCFA, publiée en avril 2023, a révélé des circonstances exceptionnelles à la hauteur de la rupture qui s'est produite pendant la construction. Il a été déterminé que la cause principale était une fissure de fatigue dans la soudure circulaire. Des travaux de restauration complets, conformes aux recommandations de la RCFA, sont en cours.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Page sur l'incident à la borne kilométrique 14 \(en anglais\)](#)

INTERVENTION DANS L'INCIDENT EN VIRGINIE

Le 25 juillet 2023, un gazoduc du réseau Columbia Gas s'est rompu le long de l'autoroute 81 à Strasburg en Virginie. Des procédures d'intervention d'urgence ont été mises en œuvre et le tronçon en cause a été isolé rapidement, ce qui a permis de réduire au minimum les conséquences environnementales des feux de broussaille. Aucune blessure n'a été signalée en lien avec cet incident et les structures avoisinantes n'ont subi aucun dommage important. Le gazoduc fonctionne à pression réduite, conformément à l'arrêté Corrective Action Order (CAO) de la PHMSA depuis le 28 juillet 2023, et nous collaborons avec la PHMSA, au titre du CAO, pour que le réseau reprenne ses activités normales le plus tôt possible.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Page sur l'incident en Virginie \(en anglais\)](#)

²⁹ Le pipeline fonctionne à l'intérieur de certaines restrictions de pression, en vertu d'un arrêté intitulé Amended Corrective Action Order (ACAO) publié par la Pipeline and Hazardous Materials Safety Administration (PHMSA) en mars 2023. Nous prévoyons continuer à respecter nos engagements contractuels avec Keystone conformément aux conditions de l'arrêté.

GESTION ENVIRONNEMENTALE



Nous reconnaissons qu'une terre a une signification culturelle et écologique qui se greffe à sa valeur économique. Une équipe de professionnels de l'environnement dévoués de TC Énergie gère avec détermination les terres que nous partageons avec les personnes et la faune sauvage. L'engagement, la protection et le rendement dictent la construction, l'entretien et l'exploitation de nos infrastructures énergétiques. Depuis la participation initiale de nos parties prenantes et ayants droit à la planification et la conception des projets, tout au long des activités de construction et d'exploitation, jusqu'au jour où nous délaissions et régénérons la terre, nous sommes résolus à protéger l'environnement

MAINTENANCE ET SURVEILLANCE PROACTIVES

Nous adoptons une approche collaborative reposant sur des données probantes; nous écoutons ce que les Autochtones, les propriétaires fonciers et les parties prenantes ont à dire grâce à nos programmes d'information publique; nous travaillons avec les collectivités et les experts locaux pour évaluer les effets propres aux sites; nous adaptons les procédures d'exploitation, la formation du personnel et les cycles de vérification et d'inspection (incluant les patrouilles aériennes et au sol chargées de la détection des fuites) pour répondre aux besoins précis des lieux. Nos programmes, jumelés avec notre programme de sensibilisation du public, aident à réduire au minimum les effets nocifs sur les écosystèmes des ruisseaux, les systèmes écologiques humides, les habitats fauniques, les ressources culturelles et l'environnement humain.

EXPLORER LES QUATRE PILIERS DU TNFD

Le Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives à la nature (TNFD) a été créé en 2021 pour donner aux entreprises un cadre général d'évaluation, de divulgation et d'atténuation des risques et impacts qu'ils engendrent pour la nature. Le TNFD a pour but de faire passer des déclarations plus cohérentes et comparables et, au bout du compte, à faire circuler les capitaux mondiaux dans des activités et des résultats respectueux de la nature.

Le TNFD recommande entre autres d'inclure une marche à suivre s'articulant autour de quatre piliers (gouvernance, stratégie, gestion du risque et des répercussions, mesures et cibles) que les entreprises devront respecter pour déclarer les problèmes évolutifs liés à la nature. En 2023, TC Énergie a terminé un projet-pilote avec le cadre du TNFD pour soutenir l'élaboration d'une méthode de divulgation de dépendances, de possibilités, d'impacts et de risques concernant la nature. À titre de membre du TNFD, nous avons donné notre point de vue sur les données disponibles pour soutenir l'élaboration de mesures portant sur la nature, et suggéré d'augmenter les directives propres au secteur pour inclure le secteur intermédiaire.

Nous reconnaissons que les renseignements sur la nature sont moins documentés que ceux sur le climat, et qu'il faudra du temps et de l'argent pour enrichir les connaissances et élaborer des méthodes d'évaluation cohérentes. Nous continuerons d'explorer des moyens d'agir pour contribuer à des solutions en faveur de la nature.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Environmental Principles \[principes environnementaux\] \(en anglais\)](#)



Photographie :
LAURA MACNEIL



Photographie :
DANA CHARLTON

Qualité de l'air

Mesures sur la qualité de l'air



Déterminer les sources d'émission atmosphérique dans notre réseau d'actifs et tenir des dossiers à jour.



Surveiller, enregistrer et déclarer les émissions conformément aux règlements fédéraux, étatiques, provinciaux et municipaux.



Donner de la formation sur les normes de qualité d'air et les pratiques exemplaires d'exploitation aux employés concernés.

Nous surveillons et gérons nos émissions atmosphériques et respectons dans leur intégralité les lois et règlements fédéraux, étatiques, provinciaux et municipaux sur l'environnement qui protègent la qualité de l'air dans chaque territoire de compétence. Nos méthodes de prévention, de minimisation et d'atténuation des émissions atmosphériques comprennent la mise en œuvre de pratiques exemplaires et de contrôles opérationnels, la maximisation de l'efficacité et de la surveillance des activités, et la conformité aux lois et les règlements applicables.

Incidences écologiques

GESTION DE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Lorsque nous trouvons un habitat vulnérable ou une zone de grande valeur pour la biodiversité, nous en faisons notre priorité et l'évitons dans la mesure du possible. C'est la première étape de notre hiérarchie de l'atténuation des pertes de biodiversité. Si nous ne pouvons éviter une zone prioritaire, nous concevons un cadre de construction pour réduire les perturbations au minimum. Une fois le travail terminé, nous stabilisons le sol et la topographie avant la revégétalisation à l'aide de mélanges de semences approuvés par des organismes de gestion des terres ou des propriétaires fonciers. Comme la croissance naturelle prend du temps, nous retournons régulièrement sur les lieux pour en vérifier l'état. Notre objectif est de restaurer les terres dans le même état, ou en meilleur état, que celui dans lequel nous les avons trouvées, ce qui nous amène à améliorer ou rétablir les habitats fauniques. S'il est impossible de rétablir complètement les lieux, nous considérons alors d'autres solutions pour compenser la perte de valeur.

HIÉRARCHIE DE L'ATTÉNUATION DES PERTES DE BIODIVERSITÉ



COMMENT ET POURQUOI NOUS OBSERVONS LA BIODIVERSITÉ

L'Amérique du Nord est riche en montagnes, en forêts, en prairies indigènes, en vallées fluviales, en terres agricoles et en milieux humides biodiversifiés. Compte tenu de notre étendue, nous les couvrons à peu près tous. On nous rappelle souvent la possibilité de disparition d'habitats et nous nous efforçons d'atténuer et de réduire nos répercussions au minimum en adoptant des pratiques exemplaires et des réseaux de gestion environnementaux complets.

Des mesures et cibles précises qui dictent nos engagements sont essentielles à notre gestion des résultats. Nous alignons notre travail sur des normes et des cadres mondiaux dictés par le marché pour rédiger nos rapports sur la biodiversité et les changements climatiques. Nous déclarons nos mesures concernant la biodiversité conformément à la norme SASB Oil & Gas Midstream Standard, et nous étudions de nouveaux cadres et de nouvelles lignes directrices, dont la Convention sur la diversité biologique (CBD) des Nations Unies, la norme sur la biodiversité de la GRI et le Cadre mondial de la biodiversité de Kunming à Montréal (GBF).

De plus, comme nous faisons partie du Forum du TNFD, nous pouvons parfaire nos connaissances et notre expertise en divulgation des risques, des répercussions et des dépendances concernant la nature et en intervention.



Photographie :
JOE ZAPPITELLI



Progrès envers les pollinisateurs

TC Énergie a financé le National Bee Diagnostic Centre de la polytechnique Northwestern pour observer les populations de pollinisateurs le long de couloirs pipeliniers. L'étude menée aide les scientifiques à mieux comprendre les races d'abeilles dans le nord de l'Alberta en collectant et en partageant des données sur la biodiversité locale issues des évaluations sur le terrain, et en utilisant la détection d'ADN environnemental (ADNe). L'étude a contribué à des travaux de surveillance dans la province et dans le monde.

TC Énergie travaille avec plus de 40 organisations de différents secteurs à la conservation de millions d'acres d'habitat du papillon monarque dans 48 États américains. En 2023, nous avons demandé l'inclusion facultative d'emprises choisies de TC Énergie au plan de conservation du papillon monarque du programme Candidate Conservation Agreement with Assurances (CCAA). Le CCAA est un programme de conservation des habitats pour protéger le papillon monarque, un important pollinisateur en Amérique du Nord. Si ces emprises sont retenues, l'entente d'engagement protégerait un habitat pour ce pollinisateur de plus de 300 acres.

Pour lutter contre le déclin de la production de miel dans la municipalité d'Ahome, nous avons travaillé avec les collectivités longeant l'emprise de notre pipeline Topolobampo pour acquérir 500 reines et aider à établir de nouvelles colonies d'abeilles.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Safeguarding Biodiversity: Our approach \[sauvegarde de la biodiversité : notre approche\] \(en anglais\)](#)

+ [Fiche d'information : Reducing our environmental footprint \[réduction de notre empreinte environnementale\] \(en anglais\)](#)

+ [Cadre mondial de la biodiversité de Kunming à Montréal](#)

Remise en état des terres

TC Énergie remet les terres en état depuis plus de 70 ans, rétablissant des milliers d'acres à leur état naturel une fois la construction d'un pipeline et des installations terminée. La nature reprend très vite ses droits : les plantes foisonnent et la faune sauvage revient. Cela est en partie attribuable à notre approche de remise en état des terres, d'évitement des zones de croissance d'espèces sensibles (dans la mesure du possible) et de surveillance étroite des interactions fauniques pendant la construction, et même au retard des travaux pendant les périodes migratoires ou de nidification. Nous planifions de longue date et travaillons avec les détenteurs autochtones de savoir, les propriétaires fonciers et les dirigeants communautaires pour concevoir et mettre en œuvre des méthodes de construction qui auront le moins de répercussions sur les habitats, pour réussir encore mieux nos travaux de remise en état.



NOTRE CIBLE : Restaurer ou compenser tous les terrains ayant subi des perturbations à la suite de la construction et de l'exploitation de nos actifs nord-américains³⁰.

ÉTAT : En 2023, nous avons remis en état 99 pour cent des lieux que nous avons perturbés. Il nous a été impossible de rétablir le un pour cent qui reste compte tenu des travaux de réparation additionnels sur certains chantiers locaux requis à cause de l'accessibilité, des conditions météorologiques, et des sols accidentés. Certains projets pour lesquels nous avons terminé les réparations dans la saison de croissance précédente justifient une surveillance additionnelle au-delà de la période de cinq ans pour vérifier la réussite des mesures d'atténuation. Ces terrains seront remis en état quand les conditions le permettront. Entretemps, nous continuerons notre suivi avec les propriétaires fonciers, jusqu'à l'achèvement des travaux.



³⁰ Les activités de restauration s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis de cibles en fin de travaux plutôt que d'objectifs annuels. Vous trouverez de plus amples renseignements dans l'[annexe : Données de performance](#).

REMISES EN ÉTAT EN AMÉRIQUE DU NORD

Au Canada, nous contrebalançons les impacts sur les milieux humides de la zone boréale et des contreforts des Rocheuses en Alberta par des travaux compensateurs et de végétalisation, replantant environ 2 400 arbres dans un secteur qui a presque deux fois la taille des lieux perturbés.

Nous avons fourni près de 4 millions \$ US à des organisations et des organismes aux États-Unis pour compenser les répercussions de nos travaux. Ce montant comprenait la compensation des milieux humides et des cours d'eau, ainsi que l'atténuation de la portée de la construction d'un projet sur l'habitat des chauves-souris nordiques et de l'Indiana. À la suite de l'incident à la borne kilométrique 14, nous avons planté environ 800 arbres, 4 600 arbustes et 15 000 tiges de saules. Les activités de plantation ont été planifiées dans les saisons recommandées pour maximiser la survie de la nouvelle végétation. En tout, nous avons regarni 12 acres dans la zone de l'incident le long de Mill Creek.

En 2023, nous avons planté quelque 16 904 plantes indigènes sur 47 acres d'habitat tropical pour contribuer aux efforts de reboisement sur le réseau pipeline Tuxpan-Tula.



L'ENTRETIEN DE LA NATURE COMMENCE TÔT

Les perturbations des terres et des écosystèmes sont inévitables lorsque TC Énergie entreprend d'importants projets d'investissement. Toutefois, nous recherchons de nombreux moyens de réduire au minimum l'ampleur et la durée de la portée de nos activités. À l'étape du développement, bien avant le début des travaux, nous évaluons systématiquement les conséquences de la construction et de l'exploitation sur les habitats terrestres et aquatiques, et élaborons des plans de protection et de remise en état pour chaque projet, souvent en tenant compte de l'apport des parties prenantes et des ayants droit. Nous sommes spécialement attentifs aux ressources naturelles sacrées pour les peuples autochtones, telles que les plantes, la faune sauvage et les cours d'eau. Pendant toute la durée de nos travaux, nous consultons les détenteurs du savoir pour trouver la meilleure avenue à suivre.





PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ POUR LE PROJET PIPELINIER SOUTHEAST GATEWAY PIPELINE (SGP)

En 2023, TC Énergie a pris des mesures supplémentaires pour protéger l'environnement au cours des travaux d'expansion du projet Southeast Gateway au Mexique.

- Sauvetage et relocalisation des animaux sauvages avant la construction** : Avant de commencer la construction, nous avons effectué des recensements méthodiques pour sauver et relocaliser les animaux sauvages qui pourraient ne pas pouvoir se déplacer rapidement. Ailleurs, nous avons dissuadé les animaux sauvages d'entrer sur les chantiers pour leur sécurité.
- Activités de sauvetage et collaboration avec des scientifiques** : D'avril à août 2023, nous avons sauvé des membres de 68 espèces de crustacés, d'insectes, d'arthropodes, de mammifères, d'oiseaux, d'amphibiens et de reptiles au cours d'une activité exhaustive à Tuxpan et Coatzacoalcos à Veracruz, et à Paraíso dans l'état de Tabasco. Nous avons sauvé 981 animaux au total, et en avons dissuadé 91 d'entrer sur le chantier. Parmi les espèces relocalisées et dissuadées, 27 figurent sur la liste des normes de protection de l'environnement sous réglementation fédérale. Parmi elles, 2 sont en danger de disparition, 11 sont en voie de disparition et 14 sont spécialement protégées. Plus particulièrement, 789 des 981 animaux étaient des crustacés que nos équipes ont protégés pendant la saison des pluies, période pendant laquelle ils migrent pour frayer. Nous continuons de collaborer avec des scientifiques de l'Université de Veracruz et de l'Institute of Ecology pour parler des défis environnementaux et sociaux possibles le long du tracé, et pour partager des données de conception et de construction du pipeline Southeast Gateway, spécifiquement près des bassins et des estuaires, des récifs et du littoral.
- Sauvetage des tortues** : Nos équipes du SGP ont volontairement prêté main-forte le jour de la tortue de mer à Tuxpan. Les membres de l'équipe ont aidé les tortues pondueuses à retourner à la mer le long du littoral dans le nord-est de Veracruz pour aider à préserver des espèces en voie de disparition et mieux connaître la vie marine locale.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Environmental protection on the Southeast Gateway Project \[protection de l'environnement dans le projet Southeast Gateway\] \(en anglais\)](#)



Photographie :
ZOITZA MARTINEZ



Photographie :
ROGELIO PAEZ

Déchets

Les projets d'investissement et les activités de TC Énergie produisent de petites quantités de déchets dangereux composés d'hydrocarbures recyclables de nos activités de stockage, de liquides huileux récupérés du gaz naturel de nos pipelines de gaz, d'huiles de graissage et de lubrifiants à base de glycol usagés de nos turbines, pompes et moteurs. Les déchets impossibles à recycler ou à récupérer sont traités dans des installations d'élimination des déchets accréditées et sûres, conformément aux lois et règlements applicables. Les équipes qui s'occupent du nettoyage, du traitement, de l'entreposage et de l'élimination des substances dangereuses suivent une formation obligatoire spécialisée et effectuent des exercices d'intervention d'urgence.

Eau

Notre engagement envers l'exploitation efficace comprend la gestion de notre consommation et de nos rejets responsables d'eau. Nos installations de cogénération consomment le plus gros volume de l'eau que nous utilisons : elles transforment l'eau en vapeur pour générer de l'électricité. La vapeur résiduelle est vendue, recyclée ou traitée avant d'être relâchée.

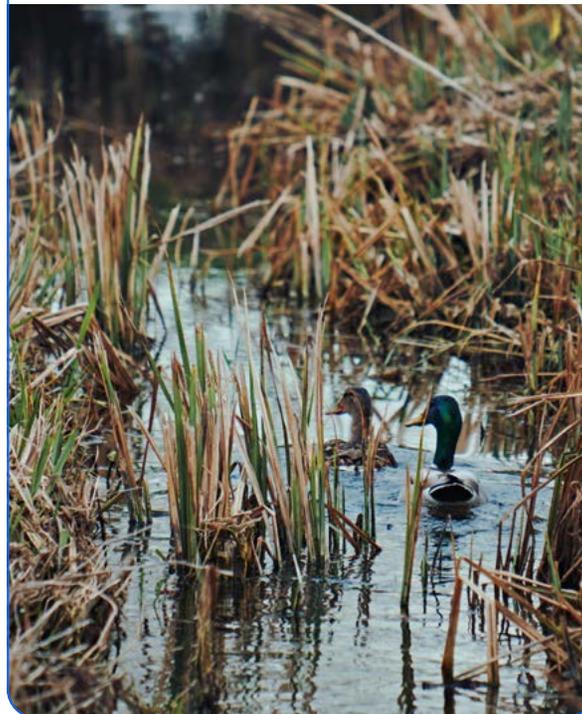
Reconnaissant l'importance de l'eau, tant pour les écosystèmes que pour les collectivités, nous nous conformons aux normes réglementaires, aux lois environnementales et aux exigences de permis. Nous évaluons une installation ou un pipeline proposés pour comprendre la nature et la portée des interactions potentielles avec les poissons et leurs habitats, la végétation, les milieux humides, l'hydrologie et la qualité et la quantité d'eau.

Lorsque nous planifions un nouveau pipeline, nous effectuons des évaluations des cours d'eau et des milieux humides inhérents au site, le long du tracé. Nous optons pour les travaux les moins perturbateurs en fonction de ces évaluations, des exigences réglementaires, des meilleures pratiques de l'industrie, de la constructibilité et de la viabilité économique. L'une des décisions les plus importantes est de déterminer la méthode de construction du pipeline, notamment les emplacements des croisements et les installations sans tranchée possibles. Les évaluations environnementales portent notamment sur le débit d'eau, la stabilité des berges, et la qualité et la quantité des habitats de poissons, des animaux sauvages et de la végétation.



Cartographie et évaluation de la biodiversité pour le projet de restauration du marais de la Rivière-aux-Pins, Canards illimités Canada

TC Énergie a financé l'élaboration d'une carte et d'un outil d'évaluation de la biodiversité pour étudier plus de deux millions de résultats d'observations de conservation des espèces. L'outil a aussi servi à un projet de remise en état pour créer une passe à poissons sur l'une des dernières frayères du fleuve Saint-Laurent identifiées comme aire à haut potentiel de reproduction et pour mettre à niveau les contrôles de niveau d'eau existants dans le marais.



ESSAIS HYDROSTATIQUES AVEC UN MINIMUM D'EAUX USÉES

Nous utilisons l'eau avec modération dans l'exploitation de nos pipelines, et principalement pour les essais hydrostatiques d'intégrité des pipelines pendant leur mise en service ou leur maintenance. Nous puisons l'eau pour les essais de sources naturelles ou municipales avoisinantes, conformément aux obligations réglementaires et aux permis applicables. Avant d'être évacuée, l'eau est filtrée et échantillonnée pour vérifier qu'elle satisfait aux exigences et aux normes de qualité d'eau des permis fédéraux, provinciaux ou étatiques. L'eau usée est normalement redirigée dans la terre à proximité du bassin d'origine.

 **POUR EN SAVOIR PLUS :**

+ Fiche d'information : [Hydrostatic testing \[essais hydrostatiques\] \(en anglais\)](#)

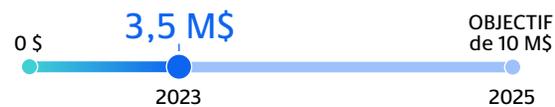
Contribution aux collectivités axées sur l'environnement

Nous reconnaissons l'importance de protéger et d'améliorer l'environnement, spécialement dans des projets qui cherchent à conserver, maintenir et stimuler le potentiel des terres, à encourager la biodiversité, à préserver les habitats importants et à protéger les espèces en péril. C'est pourquoi nous voulons soutenir des partenariats à effet social axés sur l'environnement dans le cadre de notre programme global à impact social. Pour nous permettre d'évaluer les retombées de ces efforts, nous exigeons des organisations qu'elles expliquent en quoi notre financement pourrait aider leur zone locale et comment elles se proposent de faire état des résultats si nous leur octroyons une subvention.

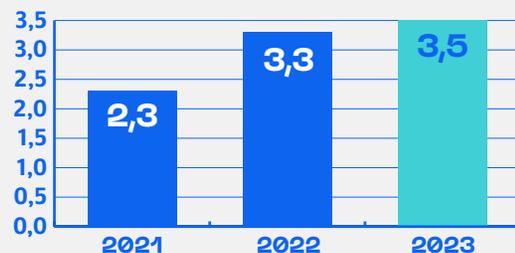


NOTRE CIBLE : Investissement de 10 millions \$ pour soutenir des partenariats à effet social axés sur l'environnement d'ici la fin de 2025.

ÉTAT : En 2023, nous avons versé plus de 3,5 millions \$ dans des causes environnementales en Amérique du Nord, nous positionnant pour réaliser notre objectif de 10 millions \$ d'ici la fin de 2025.



Investissement dans les collectivités axées sur l'environnement (millions \$)



Études sur l'omble à tête plate indigène de l'Alberta au Canada

TC Énergie et la firme Triton Environmental Consultants Ltd. se sont jointes à d'autres partenaires pour effectuer des études d'échantillonnage sur l'omble à tête plate dans des habitats essentiels affectés par les actifs de TC Énergie. Le financement permettra de mieux comprendre la distribution des espèces en péril et pourrait éclairer les décisions futures sur la gestion des espèces et la réglementation afférente.



Conservation des zones boisées aux États-Unis

TC Énergie a fait un don à la Woodlands Preserve en Louisiane pour l'évaluation et la remise en état de milieux humides boisés qui peuvent absorber 32 millions de gallons d'eau annuellement et réduire les inondations dans les collectivités avoisinantes. Ils servent aussi d'habitat aux animaux sauvages indigènes et aux oiseaux migrateurs. Plus de 160 espèces d'oiseaux y ont été recensées depuis 2004.



Réhabilitation du récif de corail au Mexique

En partenariat avec [Oceanus A.C.](#), TC Énergie contribue à la réhabilitation des sites coralliens dans l'état de Veracruz. Cette initiative vise à transplanter 1 500 colonies de corail sur le récif de l'Isla de Lobos. L'augmentation de colonies coralliennes saines aide les sites à amorcer leur processus de remise en état. L'initiative comprendra la maintenance et la surveillance des sites réhabilités, ainsi que des programmes d'éducation pour les employés locaux et de TC Énergie.



SOCIÉTÉ



DANS CETTE SECTION

- 48** Effectif
- 59** Relations externes
- 66** Participation autochtone et réconciliation avec les Autochtones
- 70** Droits de la personne
- 71** Approvisionnement responsable

C'est un privilège pour nous de travailler en étroite collaboration avec de nombreuses collectivités diversifiées et uniques partout en Amérique du Nord. Ce privilège s'accompagne de la responsabilité de faire de notre mieux pour ces collectivités et les personnes qui y vivent. Notre responsabilité commence dans notre propre milieu de travail, où les employés sont habilités à donner la priorité au bien-être, à la santé et à la sécurité.

Notre travail nous met également en contact avec la vie et les moyens de subsistance de parties prenantes et de ayants droit, qui possèdent des connaissances et une vision dont nous reconnaissons la valeur. Outre nos activités de base, nous faisons des investissements visant à forger des collectivités résilientes, à soutenir des entreprises locales diversifiées, à attirer et retenir des personnes talentueuses et à créer de la valeur aux côtés de populations et de groupes autochtones.



RÉSOLUTIONS SOCIALES



Amélioration continue de la sécurité

Ne jamais cesser d'améliorer nos réseaux pour protéger notre effectif, et de démontrer que la sécurité est notre priorité absolue

Taux total d'incidents à déclaration obligatoire (TRCR) combinés p. 49

Taux combiné de blessures graves ou mortelles attribuables à des sources de haute énergie p. 49



Resserrer des relations durables et mutuellement avantageuses avec les groupes autochtones

Être le partenaire de choix des groupes autochtones

Initiatives de réconciliation menées par les collectivités p. 69

Conseil consultatif autochtone externe de gens d'affaires p. 67

Groupe d'affaires autochtone externe p. 67



Privilégier la santé mentale

Adopter des mesures qui améliorent la sécurité psychologique des employés et leur bien-être émotionnel

Sensibilisation à la santé mentale p. 57



Favoriser les relations mutuellement avantageuses

Promouvoir le bien-être dans nos collectivités et maintenir des relations externes mutuellement avantageuses

Participation des employés ayant un impact social p. 65

Investissements à répercussions sociales p. 59



Favoriser l'inclusion et la diversité

Renforcer la collaboration et améliorer nos résultats en faisant la promotion de l'inclusion et de la diversité dans l'ensemble de l'organisation et de la chaîne d'approvisionnement

Diversité des membres de notre conseil d'administration p. 80

Femmes aux postes de direction p. 51

Représentation des femmes et des personnes s'identifiant comme telles dans la main-d'œuvre p. 51

Membres des minorités visibles à des postes de direction p. 51

Dépenses auprès de fournisseurs diversifiés p. 72

EFFECTIF



TC Énergie croit que seul un personnel offrant un rendement élevé permet d'obtenir des résultats d'affaires supérieurs. Nous donnons la priorité au bien-être personnel et au perfectionnement professionnel de nos employés, et investissons dans ces domaines afin de créer un milieu de travail positif, respectueux, professionnel, inclusif et enrichissant.

Sécurité de l'employé et de l'entrepreneur

La sécurité est notre priorité absolue, et notre feuille de route est claire : garder nos employés et nos actifs en sécurité, tous les jours, en renforçant une culture dans laquelle chacun est dans un état d'esprit soucieux de la sécurité et s'approprie cette dernière. Notre culture, nos comportements et nos habitudes sont façonnés par le renforcement des pratiques de leadership et la volonté sincère d'atteindre l'excellence en matière de sécurité, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, durant toute l'année. Nos efforts en matière de sécurité reposent sur un examen continu des processus et des normes, ainsi que sur une formation pratique et rigoureuse.

En 2023, nous avons pris des mesures visant à accélérer nos progrès en ce qui concerne de nouveaux cadres de sécurité, des outils de gestion et les communications, ainsi que de l'équipement de protection individuelle. Nous sommes conscients que nous avons tous un rôle à jouer pour respecter notre engagement, qui consiste à veiller à ce que chacun rentre chez lui sain et sauf. Lorsque cet engagement n'est pas respecté, nous analysons longuement nos processus.

La feuille de route de la sécurité

Optimiser la discipline opérationnelle

En 2022, TC Énergie a entrepris un examen approfondi de sa culture de la sécurité. En conséquence, en 2023, nous avons lancé une feuille de route de trois ans assortie d'un mandat renouvelé pour traiter les problèmes systémiques. La feuille de route s'articule autour de trois thèmes clés : le leadership, les réseaux de gestion et la discipline opérationnelle. Jusqu'à présent, nous avons constaté des progrès dans cinq domaines :

Formation sur l'approche de sécurité fondée sur l'analyse des sources de haute énergie afin d'accroître la sensibilisation des dirigeants et des travailleurs de première ligne aux dangers liés à des sources d'énergie élevée, le but étant de prévenir les blessures graves ou mortelles (SIF, pour Serious Injuries and Fatalities). Nous élaborons de nouveaux processus et outils d'appréciation des risques et des dangers pour 2024.

Nouveau **système de gestion des événements liés à la sécurité** pour collecter de meilleures données et pour partager les leçons que nous avons tirées et les mettre en application.

Transformation de notre système de gestion, y compris le lancement de notre système renouvelé de gestion opérationnelle de TC Énergie (TOMS) pour réduire la complexité et simplifier les exigences en vue d'accroître la cohérence et la pertinence dans l'ensemble de nos activités.

Programme de reconnaissance en sécurité pour les personnes qui font en sorte que la sécurité soit toujours la priorité dans leur travail quotidien afin d'encourager des comportements proactifs en matière de sécurité sur le terrain et jusqu'au bureau.

Renforcement des **principes de performance humaine et organisationnelle**, en améliorant la sécurité psychologique et en permettant aux travailleurs de s'exprimer sur les dangers et d'arrêter le travail si cette mesure est nécessaire.





NOTRE CIBLE : Taux total combiné (employé et entrepreneur) d'incidents à déclaration obligatoire (TRCR) de 0,5 en 2023

ÉTAT : En 2023, nous n'avons pas atteint notre cible de 0,5. Même si nous avons enregistré une baisse de 31 pour cent des blessures à déclaration obligatoire par rapport à l'année précédente, nous savons que nous pouvons faire mieux. Nous avons donc mis en place un nouveau système de gestion des événements liés à la sécurité qui nous aidera à mieux collecter les données et à partager les enseignements que nous en tirons, et nous avons lancé notre nouveau cadre de système de gestion opérationnelle de TC Énergie (TOMS), simplifiant ainsi les exigences à satisfaire pour accroître la cohérence et la pertinence dans tous nos secteurs d'activité.

DES PERTES DE VIE TRAGIQUES SOULIGNENT À NOUVEAU L'IMPORTANCE DE METTRE L'ACCENT SUR LA SÉCURITÉ

L'année 2023 a été marquée par une perte inacceptable : en septembre 2023, quatre personnes ont perdu la vie lors d'une patrouille aérienne opérationnelle au Mexique. Il est essentiel que nous tirions les leçons de ces incidents en menant une enquête approfondie et en mettant en place des mesures immédiates pour résoudre tout problème systémique.

Nous avons évalué les résultats de l'enquête sur l'incident aérien au Mexique, et nous continuons à offrir l'accès à des services de soutien et à des ressources aux familles et aux collègues des personnes qui ont perdu la vie. Nous nous donnons aussi pour mission d'améliorer la façon dont nous quantifions notre efficacité en matière de prévention des blessures graves et des accidents mortels (SIF).

MESURE ET CIBLE NOUVELLES

MESURE : Mettre davantage l'accent sur la prévention des accidents majeurs et des incidents graves et renforcer notre engagement à ce sujet.

CIBLE : Taux combiné (employés et entrepreneurs) de blessures graves ou mortelles attribuables à des sources de haute énergie³¹ : ne pas dépasser 25 par 100 millions d'heures³² en 2024

En augmentant la visibilité des blessures graves ou mortelles attribuables à des sources de haute énergie (HSIF), nous pouvons mieux déterminer, évaluer et traiter l'effet ou l'ampleur de chaque incident. Cette approche favorise l'apprentissage et permet d'améliorer le rendement en matière de sécurité dans l'ensemble de nos secteurs d'activité.

Déclenchement d'une alarme SOS pour le travail en zone éloignée

TC Énergie a mis en service des alarmes de sécurité portatives pour aider à protéger les employés qui doivent travailler seuls sur le terrain. Ces petits appareils sont non seulement des détecteurs de gaz portatifs, mais ils peuvent également déclencher une alarme SOS immédiate pour alerter notre équipe chargée des opérations de sécurité. Chaque appareil transmet des données sur les chutes, l'immobilisation, la détection de la sécurité du véhicule et la détection multi-gaz. Nous prévoyons dépenser plus de 9 millions \$ et déployer environ 1 800 appareils d'ici la fin de l'année 2024.

Taux total d'incidents à déclaration obligatoire³³ (cas à déclaration obligatoire par 200 000 heures travaillées)



○ Employé ● Entrepreneur ● Les deux

³¹ Une « haute énergie » se définit comme un élément de travail qui comporte plus de 500 pieds-livres d'énergie physique. Une « blessure grave » se définit comme un incident mettant la vie en danger ou bouleversant la vie.

³² Cible fondée sur le taux annuel de blessures graves et de décès attribuables à des sources de haute énergie par 100 millions d'heures, en date du 31 décembre, adapté de la méthodologie de calcul des taux de blessures graves et de décès de la Construction Safety Research Alliance (CSRA). À l'interne, nous utilisons un taux mobile sur 12 mois pour repérer les changements touchant le rythme ou la direction des tendances.

³³ Conformément aux pratiques exemplaires de l'industrie, TC Énergie définit le taux total d'incidents à déclaration obligatoire comme le nombre de cas à déclaration obligatoire fondé sur une base d'exposition commune de 200 000 heures (100 employés à temps plein). Toutes les morts et maladies attribuables au travail sont à déclarer, de même que les blessures au travail se soldant en une perte de conscience, une limitation de travail ou de mouvement, un transfert à un autre poste, ou une intervention médicale plus appréciable que des premiers soins.

³⁴ À des fins de compte rendu et de suivi internes, TC Énergie utilise une méthodologie de quantification qui diffère de celle utilisée pour la production de rapports externes sur la conformité et la réglementation. Le taux combiné d'incidents à déclaration obligatoire des employés et des entrepreneurs quantifié à l'interne de TC Énergie pour 2023 a été de 0,50.

ÉTAT D'ESPRIT PROPICE À L'APPRENTISSAGE AVEC LES PRINCIPES DE PERFORMANCE HUMAINE ET ORGANISATIONNELLE

TC Énergie adopte la philosophie de la performance humaine et organisationnelle dans le cadre d'un cheminement vers un état d'esprit d'apprentissage pour chaque employé. Nous comprenons que dans les secteurs industriels à haut risque, les problèmes découlent de questions systémiques et non d'erreurs individuelles. Tirer des enseignements de l'expérience de notre effectif fait partie intégrante de la recherche de solutions applicables même aux problèmes les plus graves. Les Principes de performance humaine et organisationnelle remettent en question le statu quo historique en matière de gestion des personnes et dévoilent des vérités sur le comportement humain et la conception des réseaux qui avaient été cachées dans le contexte opérationnel. L'adoption d'une perspective nouvelle aide TC Énergie à gérer les comportements négatifs et à créer de la résilience au sein d'un système complexe.

COMPRENDRE LES PRINCIPES DE PERFORMANCE HUMAINE ET ORGANISATIONNELLE

- Des erreurs se produisent, et lorsque c'est le cas, nous essayons d'en comprendre la raison; nous ne recherchons pas un responsable. Nous avons décidé de tirer parti de l'expertise de notre effectif pour améliorer en permanence nos réseaux et mettre en place des mesures de protection qui nous permettent de faire des erreurs sans nous mettre en danger.
- La culpabilisation bloque l'amélioration, entrave l'apprentissage et engendre une culture de la peur et des conditions dangereuses. Nous préférons apprendre de ceux qui sont au plus près de la tâche. Nous nous posons la question de savoir ce qui n'a pas fonctionné, et non de savoir qui a échoué, et nous remettons en cause sans blâmer. Nous pouvons ensuite travailler ensemble pour élaborer des solutions sûres.
- Les circonstances, les émotions et les expériences ont des répercussions sur nos actions, nos comportements et nos décisions. Nous préférons cerner et comprendre les conditions qui mènent à certains comportements et à certaines actions et décisions. Nous écoutons dans le but d'apporter des améliorations.
- Le fait de développer un état d'esprit propice à l'apprentissage pour comprendre comment nos collaborateurs interagissent avec les réseaux dans leur travail quotidien permet l'élaboration conjointe de solutions.
- Nous préférons apprendre volontairement, puis partager et appliquer les leçons que nous avons retenues afin de créer un milieu de travail sûr favorisant la détection précoce des problèmes. Les dangers, les risques et les défis en matière de sécurité font l'objet de discussions sérieuses.
- Une réaction négative à une mauvaise nouvelle peut entraver une occasion d'apprentissage précieuse. Voilà pourquoi nous choisissons de réagir positivement en remerciant nos collègues de leur courage. Nous cherchons à établir la confiance par le biais d'une intention et d'une contribution fondées sur la curiosité, ainsi qu'à écouter pour créer un espace sûr sans crainte de l'humiliation ou des représailles.



LES DRONES PERMETTENT D'EFFECTUER DES INSPECTIONS SUR LE TERRAIN PLUS SÛRES

La technologie des drones permet d'accéder à des chantiers qui seraient autrement inaccessibles ou dangereux. En 2023, TC Énergie a effectué des essais dans son parc de stockage de Cushing à l'aide de drones équipés de fonctionnalités à ultrasons. Les résultats des essais ont montré que les inspections par drone peuvent atténuer efficacement les risques et améliorer la sécurité des travailleurs. Les inspections par drone ont également permis de réduire les coûts et le temps nécessaires pour mener à bien les activités d'inspection de réservoirs en service, ainsi que les examens externes et internes de réservoirs hors service, d'appareils sous pression, de tours, de torches, de conduites et de composants structurels. Nous envisageons les inspections par drone dans les situations qui présentent un risque pour la sécurité des employés, telles que les zones difficiles d'accès, l'équipement et les structures situés en hauteur, ainsi que les espaces confinés et dangereux.

Attirance, fidélisation, perfectionnement et participation du personnel

À TC Énergie, nous savons que le développement personnel et l'évolution de carrière de notre effectif sont cruciaux pour notre réussite, et nous avons pris l'engagement d'élaborer des programmes complets qui appuient le perfectionnement professionnel et la mobilisation de nos employés. Ces initiatives permettent d'acquérir une expérience professionnelle pratique, de bénéficier d'un mentorat par les pairs et les dirigeants, ainsi que de tirer parti de possibilités de formation officielle.

La formation que nous offrons permet à notre effectif de s'adapter aux avancées technologiques et aux changements touchant l'environnement réglementaire. Notre personnel est ainsi plus à même de fournir de l'énergie de haute qualité de manière sûre et rentable. En plus d'offrir des avantages directs, ces programmes de formation permettent également de promouvoir un état d'esprit professionnel plus résilient et plus souple parmi nos employés, ce qui améliore en fin de compte leur bien-être général et leur santé mentale.

Pour attirer et retenir les meilleurs talents, nous nous efforçons de créer davantage d'opportunités pour améliorer la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de notre effectif. Notre culture est axée sur la création d'un environnement où chacun est respecté pour ses origines et son expérience propres. Dans une optique de cheminement du leadership inclusif, les petites actions et l'apprentissage continu peuvent jouer un rôle déterminant.

REPRÉSENTER LES COLLECTIVITÉS QUE NOUS DESSERVONS

TC Énergie est une entreprise dont les infrastructures sont implantées dans trois pays, et à ce titre, l'entreprise ne ménage aucun effort pour tenir compte de la diversité du Canada, des États-Unis et du Mexique au sein de son personnel. En misant sur l'expertise locale et la connaissance du terrain, nous cultivons un environnement diversifié, équitable et inclusif qui contribue à un fort sentiment d'appartenance.

Lorsque nous réunissons des personnes aux origines, aux idées, aux perspectives et aux compétences diverses, nous obtenons de meilleurs résultats. L'intégration de la diversité dans une culture ouverte et transparente où chacun a un fort sentiment d'appartenance rend notre organisation plus résiliente et plus innovante, ce qui nous permet de progresser dans un monde en perpétuelle évolution.

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion s'applique à l'ensemble de notre organisation, depuis la première ligne jusqu'à la salle du conseil d'administration. La nomination d'un chef de la diversité et de l'inclusion en 2021 souligne notre détermination à continuer à faire avancer les choses, à maintenir notre excellent rendement et à créer un sentiment d'appartenance à l'échelle de notre organisation.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Diversity, Equity and Inclusion Action Plan \[plan d'action en matière de diversité, d'équité et d'inclusion\] \(en anglais\)](#)

Les progrès réalisés en 2023 sont les suivants :

- Augmentation de 11 pour cent du nombre de femmes occupant des postes de haute direction, de vice-présidente et de niveau supérieur;
- Célébration du premier anniversaire du lancement du réseau d'inclusion des employés Women@TCE, qui a connu une croissance fulgurante et créé un espace de mise en réseau, de mentorat, de collaboration et de développement;
- Lancement réussi du programme Elevate(her), un programme de mentorat de cohorte destiné aux femmes, qui relie les femmes de notre réseau à tous les niveaux.

Pour ce qui est des femmes au sein de l'entreprise, nous amplifions nos efforts au-delà des rôles d'entreprise et de direction. Nous mettons désormais l'accent sur les femmes à tous les niveaux d'expérience, y compris celles qui sont affectées dans nos installations, sur le terrain. Une telle initiative permet à toutes les femmes de notre entreprise d'évoluer et de faire progresser leur carrière.



NOTRE CIBLE : 40 pour cent de femmes occupant des postes de direction dans nos établissements d'entreprise³⁵ d'ici la fin de 2025.

ÉTAT : Même si nous avons fait progresser la diversité de nos dirigeants en 2023, avec 36 pour cent de femmes occupant des postes de direction, nous savons qu'il y a encore place à l'amélioration et à la croissance soutenue.



MESURE ET CIBLE NOUVELLES

MESURE : Assurer la représentation globale des femmes au sein de notre effectif.

CIBLE : Augmenter la représentation globale des femmes à TC Énergie³⁷ de 2 pour cent par an au cours des trois prochaines années.



NOTRE CIBLE : 17 pour cent de membres des minorités visibles occupant des postes de direction³⁶ dans l'ensemble de notre effectif au Canada et aux États-Unis.

ÉTAT : En 2023, nous avons atteint notre objectif de 17 pour cent de minorités visibles occupant des postes de direction dans l'ensemble de notre effectif au Canada et aux États-Unis.



³⁵ Postes de direction dans nos établissements d'entreprise de Calgary, Houston, Charleston et Mexico.

³⁶ Postes de direction dans l'ensemble de notre effectif au Canada et aux États-Unis.

³⁷ Comprend des femmes et des personnes s'identifiant comme telles à tous les niveaux, dans tous les établissements (Canada, États-Unis et Mexique) – à la fois dans les établissements d'entreprise et sur le terrain. Calculé en tant que part de femmes dans l'effectif total.



Inclusion des personnes en situation de handicap sur les terrains de jeu et au travail

Pour appuyer le programme d'héritage olympique d'Olympiques spéciaux Canada, TC Énergie a lancé un programme d'emploi et d'inclusion visant les personnes en situation de handicap en mars 2024, ce qui a permis de créer des possibilités d'emploi significatives pour toute personne vivant avec un handicap intellectuel dans notre bureau de Calgary. Le programme d'héritage olympique incitait les entreprises à faire tomber les barrières pour les personnes en situation de handicap intellectuel, et à rendre le milieu de travail plus inclusif pour tout le monde. Au cours de ce processus, nous avons fait progresser l'éducation et la sensibilisation aux handicaps pour notre personnel, et nous avons maintenant comme objectif d'ajouter des possibilités d'emploi supplémentaires à l'avenir.



« La diversité est une réalité; l'inclusion, quant à elle, est un choix conscient que nous devons faire chaque jour. Je me réjouis à l'idée que nous donnions la priorité à ce choix en créant notre nouveau programme d'emploi pour les personnes en situation de handicap. En acceptant et en accueillant des expériences, des idées et des perspectives diverses et des compétences uniques, nous améliorons l'innovation tout en faisant la promotion d'une culture d'appartenance plus riche ».

FRANÇOIS POIRIER

Président et chef de la direction

ÉGALITÉ DES CHANCES ET ACCESSIBILITÉ

Nous défendons les principes fondamentaux de dignité, d'indépendance, d'intégration et d'égalité des chances. Nous tenons à ce que nos employés, les demandeurs d'emploi, les partenaires et les collectivités puissent participer pleinement aux activités de l'entreprise. C'est pourquoi nous nous efforçons d'améliorer l'accessibilité. Pour ce faire, nous tenons compte des commentaires des employés et d'autres parties prenantes, et nous examinons régulièrement nos programmes. Notre plan d'accessibilité décrit les mesures que nous avons prises et les étapes que nous prévoyons franchir au cours des trois prochaines années pour cerner, éviter et éliminer les obstacles auxquels peuvent faire face les personnes en situation de handicap.

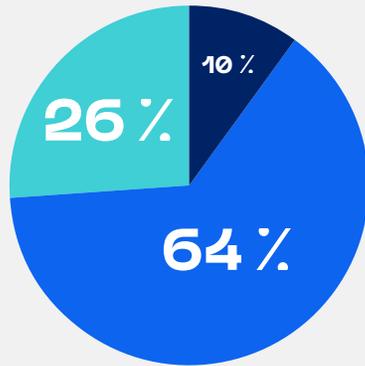
Notre politique relative à l'égalité d'accès à l'emploi et à la non-discrimination a pour but d'assurer qu'il n'existe aucune barrière ou discrimination touchant tout aspect de l'emploi pour les employés actuels et les demandeurs d'emploi, et de décrire notre engagement envers l'égalité d'accès à l'emploi pour toutes les personnes, sans égard à leur race, leur couleur, leur sexe, leur orientation sexuelle, leur état matrimonial, leur religion, leur origine nationale, leur âge, leur situation de handicap physique ou mental ou leur statut d'ancien combattant, ou à tout autre motif protégé par la loi.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Plan d'accessibilité de TC Énergie](#)

+ [Politique relative à l'égalité d'accès à l'emploi et à la non-discrimination](#)

Données démographiques sur l'effectif



- Moins de 30 ans
- De 30 à 50 ans
- Plus de 50 ans

PROMOTION DE L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES ET DE L'AUTONOMISATION

L'autonomisation de tous les employés, indépendamment de leur sexe ou de leur appartenance ethnique, est au cœur de notre philosophie en matière de talents. Pour soutenir le perfectionnement de nos dirigeantes s'identifiant comme femmes, nous avons mis en place le réseau de femmes occupant des postes de direction. Ce réseau donne à ces femmes dirigeantes la chance de communiquer, de partager des expériences, d'apprendre des autres et de bâtir une communauté plus forte. Tout au long de l'année, le réseau organise divers événements, notamment une série de conférences auxquelles participent des membres du conseil d'administration de TC Énergie, des auteurs éminents et des dirigeants locaux. Ces conférences permettent de partager de précieuses leçons de leadership et des histoires inspirantes.



Effectif de base au Canada³⁸

37 % DE FEMMES

3 % D'AUTOCHTONES

2 % DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

24 % DE MINORITÉS VISIBLES

Effectif de base aux États-Unis³⁸

18 % DE FEMMES

15 % DE MINORITÉS

1 % DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

5 % D'ANCIENS COMBATTANTS

Effectif de base au Mexique³⁸

29 % DE FEMMES

³⁸ Vous trouverez de plus amples renseignements dans l'[annexe : Données de performance](#).

PROGRÈS CONCERNANT LES PRINCIPES D'AUTONOMISATION DE LA FEMME

TC Énergie est signataire des principes d'autonomisation de la femme (Women's Empowerment Principles ou WEP) qui ont été établis par l'UNGC (Pacte mondial des Nations Unies) et l'ONU Femmes. Les sept principes fondamentaux aident les entreprises à apprendre comment promouvoir l'équité entre les genres et l'autonomisation des femmes dans le milieu de travail, sur le marché et dans la collectivité. Nos activités en 2023 ont mis l'accent sur deux principes :

Principe 4 – Éducation et formation pour l'avancement de la carrière

Le programme de mentorat destiné aux femmes Elevate(her) met en relation des femmes occupant des postes de direction avec une cohorte de mentorées dans toutes les unités commerciales et tous les domaines d'activité. Il offre des possibilités de formation et de mise en réseau par l'intermédiaire du réseau d'inclusion des employés Women@TCE pour les femmes, les personnes s'identifiant comme telles et les alliés, à tous les niveaux. Notre réseau de femmes occupant des postes de direction offre des possibilités de formation et de mise en réseau pour appuyer le développement de carrière et le sens aigu des affaires au niveau de la direction.

Principe 6 – Initiatives communautaires et plaidoyer

Nous investissons dans des partenariats dans les collectivités tels que le Women's Energy Network à Houston, au Texas, où les employés peuvent soutenir et promouvoir l'équité entre les genres et l'autonomisation des femmes grâce à l'éducation et à la mise en réseau. Notre série de vidéos « This Is Me » [« C'est moi, »] (en anglais) met en lumière l'influence des employés de TC Énergie à l'occasion de la Journée internationale des femmes, du Mois de l'histoire des Noirs et d'autres dates clés du calendrier.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [United Nations Global Compact \(UNGC; pacte mondial des Nations Unies\) \(en anglais\)](#)
- + [Women's Empowerment Principles \(WEP\) \[principes d'autonomisation des femmes \(WEP\)\] \(en anglais\)](#)
- + [Outil d'analyse des écarts de genre des WEP](#)

Accélérer l'équité salariale

Au cours de l'année 2023, TC Énergie a réalisé des progrès importants en matière d'équité salariale entre les genres. Conformément à la législation sur l'équité salariale fédérale canadienne, nous avons lancé un projet global d'équité salariale dans le but d'examiner nos programmes, politiques et structures de rémunération. Ce projet comprend la création d'un comité d'équité salariale chargé d'évaluer l'équité de nos pratiques de rémunération. Ces travaux nous ont permis d'élaborer un plan officiel d'équité salariale à l'échelle de l'entreprise afin de repérer tout écart de rémunération potentiel entre les genres et de mettre au point des stratégies visant à combler ces écarts.

Mesures prises en 2023

- Projet officiel d'équité salariale visant à examiner les pratiques de rémunération et à évaluer les écarts de rémunération potentiels entre les genres;
- Comité d'équité salariale composé de représentants bénévoles des employés et des employeurs, et chargé d'examiner et d'évaluer les pratiques et les politiques en matière de rémunération;
- Évaluation normalisée des postes de tous les employés concernés par la législation sur l'équité afin d'évaluer un potentiel de rémunération égal pour un travail de valeur égale;
- Examen de la prédominance des genres dans les différentes catégories de postes au sein de l'organisation;
- Examen préliminaire des écarts de rémunération entre les genres en fonction d'un travail de valeur égale, conformément à la législation canadienne;
- Travail en vue d'assurer la conformité à la loi sur l'équité salariale fédérale canadienne d'ici à septembre 2024.



Photographie :
**CINDY HOPKINS, ADDIE WRITE ET
CAYLYN KERR**



Photographie :
JANET HILL ET ALYSSA MCKENNEY



Photographie :
JOHN SALAZAR ET LEAH TANNER

CÉLÉBRONS NOS ORIGINES ET PERSPECTIVES DIVERSES

Dans le cadre des efforts soutenus que déploie TC Énergie pour entendre et valoriser les voix des employés sous-représentés, la croissance de nos réseaux d'inclusion des employés se poursuit. Ces forums à participation volontaire, qui sont gérés par les employés, regroupent des personnes qui partagent des valeurs communes, notamment la race, l'origine ethnique, l'identité de genre, l'âge, l'orientation sexuelle, la santé mentale, le statut d'ancien combattant et la capacité physique.

En 2023, nous avons lancé de nouveaux réseaux d'inclusion des employés pour la communauté 2SLGBTQIA+, les femmes, les peuples autochtones et les anciens combattants. Nous encourageons tous les employés qui s'identifient comme membres de ces groupes de diversité désignés à y adhérer, tout comme les alliés qui, bien qu'ils ne fassent pas partie d'un groupe marginalisé, souhaitent manifester leur solidarité avec eux.

Nous avons également assisté au lancement d'Ujima, notre réseau d'inclusion pour la communauté noire et ses alliés. Le mot swahili « ujima » (prononcé « ou-JI-mah ») signifie « responsabilité et travail collectifs ». Pendant le Kwanzaa, du 26 décembre au 1^{er} janvier, une période axée sur l'apprentissage, la famille et la célébration de la culture afro-américaine, le mot « ujima » a été mis en évidence le troisième jour de la semaine, lorsque les participants se sont concentrés sur l'établissement et le maintien de la communauté ainsi que sur la résolution collective de problèmes.

TC Énergie finance des programmes d'études postsecondaires soutenant les minorités visibles, les peuples autochtones et les femmes. TC Énergie subventionne également des organisations qui font la promotion de la diversité :

FAVORISER UNE CULTURE DE HAUTE PERFORMANCE PAR LE RECRUTEMENT ET LE PERFECTIONNEMENT

Nous veillons à attirer les plus grands talents dans notre entreprise en offrant une rémunération globale concurrentielle, un environnement de travail dynamique et des occasions de croissance professionnelle. Nos pratiques d'embauche visent à bâtir un effectif semblable aux collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons, et nous aspirons à être un chef de file en formation et en expertise des employés.

Nous proposons à nos employés des régimes de travail flexible et hybride, et avons étendu notre politique de congé parental et de maternité aux parents qui travaillent. Les employés peuvent utiliser notre centre de bien-être à double usage, avec des espaces multiconfessionnels désignés, et accéder à notre programme d'aide aux employés et à leur famille (EFAP) conçu pour favoriser le bien-être général des employés.

En 2023, nous avons accueilli 927 nouveaux membres du personnel et donné une moyenne de 34 heures de formation et de perfectionnement par employé à temps plein équivalent sous diverses formes, dont des programmes de formation en ligne autonome, des séances interactives en direct de renforcement des compétences et des programmes de base pour venir en aide aux dirigeants en devenir. Les programmes de formation portent sur la santé, la sécurité, l'environnement, la connaissance des Autochtones, l'inclusion et la diversité, le leadership, la conformité, la cybersécurité, la santé mentale et la sécurité psychologique.

- + [American Indian Science and Engineering Society \[société des ingénieurs et des scientifiques autochtones des États-Unis\] \(en anglais\)](#)
- + [Society of Women Engineers \[société des ingénieures\] \(en anglais\)](#)
- + [Society of Hispanic Professional Engineers \[société des ingénieurs latino-américains\] \(en anglais\)](#)
- + [National Society of Black Engineers \[société nationale des ingénieurs noirs\] \(en anglais\)](#)
- + [American Association of Blacks in Energy \[association américaine des personnes noires du secteur de l'énergie\] \(en anglais\)](#)

L'engagement de TC Énergie en faveur d'un milieu de travail respectueux

En tant qu'employeur assujéti à la réglementation fédérale au Canada, aux États-Unis et au Mexique, TC Énergie est tenue d'appuyer l'égalité d'accès à l'emploi, l'action positive ainsi que l'équité et l'accessibilité en matière d'emploi. Les dirigeants sont chargés de mettre en œuvre les plans d'action positive et d'équité et d'accessibilité en matière d'emploi de l'entreprise dans leurs domaines respectifs, et de promouvoir et de respecter les pratiques afin que toutes les personnes qualifiées bénéficient d'une égalité des chances.

Nos politiques contre le harcèlement au travail au Canada, aux États-Unis et au Mexique confirment l'engagement de TC Énergie à créer un milieu de travail respectueux et sûr. Notre Politique relative aux mesures raisonnables d'adaptation en milieu de travail vise à créer un environnement de travail inclusif et non discriminatoire, y compris pendant le processus de recrutement et de sélection. TC Énergie est également déterminée à créer un environnement sécuritaire sur le plan psychologique, dans lequel les personnes se sentent en confiance pour présenter leurs besoins en mesures raisonnables d'adaptation sans crainte de représailles.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + Politique contre le harcèlement au travail : [Canada, É.-U., Mexique](#)
- + Politique relative aux mesures raisonnables d'adaptation en milieu de travail
- + Politique relative à l'égalité d'accès à l'emploi et à la non-discrimination



Recueillir les points de vue des employés avec *The Pulse*

TC Énergie a mis en place le programme *The Pulse* pour savoir ce qui compte pour les employés. *The Pulse* n'est pas un sondage ordinaire sur l'engagement des employés, c'est un outil intelligent qui met en œuvre une technologie de pointe pour aller au cœur de ce qui compte le plus pour nos employés. Le sondage anonyme bihebdomadaire d'une durée de cinq minutes permet d'évaluer le sentiment des employés quant à l'environnement de travail, les objectifs et la croissance de l'entreprise, la reconnaissance, la sécurité, la santé et le bien-être. Des données en temps réel sont collectées et évaluées en fonction de quatre facteurs : l'engagement, la santé et le bien-être, la diversité et l'inclusion, ainsi que la transformation et le changement. Les données sont comparées à celles des pairs du secteur dans le but de savoir si nous sommes à la hauteur; les commentaires des employés fournissent à la direction de précieux renseignements sur la manière de créer un environnement de travail sain et productif, et de contribuer à façonner l'avenir de l'organisation.

En 2023, le taux de participation global des employés a été de 90 pour cent, et nous poursuivons nos enquêtes Pulse jusqu'en 2024.



Engagement



Santé et bien-être



Diversité et inclusion



Transformation et changement

Santé mentale et sécurité psychologique

Une approche holistique à l'égard de la santé mentale et de la sécurité psychologique



Mise en place d'une formation sur la santé mentale à l'intention de tous les employés dans le but de les sensibiliser, de les aider à mieux comprendre la situation et de réduire la stigmatisation



Offre d'une variété de ressources en matière de santé et de bien-être pour favoriser le mieux-être des employés



Suivi d'indicateurs tels que, mais sans s'y limiter, les taux d'absence et d'invalidité afin d'évaluer l'efficacité des programmes de santé mentale et de bien-être



Diminution de 35 pour cent du taux d'absence pour invalidité de courte durée et de 8 pour cent du nombre d'absences occasionnelles par rapport aux années avant la COVID (2019)

FAIRE PLACE AU BIEN-ÊTRE

À TC Énergie, nous sommes conscients de la nécessité constante de mettre en place des programmes de soutien pour améliorer le bien-être des employés dans tous les aspects de leur vie professionnelle et personnelle. En conséquence, nous fournissons des ressources et du soutien pour quatre piliers de la santé et du bien-être afin de répondre aux besoins des employés et aux attentes du secteur : la santé physique, la santé émotionnelle, la participation sociale et la sécurité financière. Nous donnons la priorité à une communication et à une socialisation rationalisées et coordonnées de sorte que les employés puissent recevoir ces informations en temps utile et utiliser toutes les ressources mises à leur disposition.

Nous avons pour objectif de faire de la santé mentale et du bien-être de nos employés une valeur holistique en intégrant l'engagement des employés et les programmes de bien-être. En 2023, nous avons lancé une formation destinée aux employés

afin de sensibiliser ces derniers à la santé mentale, de les aider à reconnaître les signes et les symptômes liés aux problèmes de santé mentale, de mettre en lumière les ressources mises à leur disposition et de réduire la stigmatisation. Nous avons également organisé des séances de développement des compétences pratiques et spécialisées axées sur le dirigeant afin de créer un espace sûr pour nos employés, et nous nous efforçons de trouver de meilleurs moyens de mesurer les résultats.

Des séances de renforcement des compétences ouvrant la voie au mieux-être

- Comment créer un environnement favorable aux employés en communiquant régulièrement avec eux et en réagissant de manière productive.
- Comment instaurer la confiance avec les employés en mettant en pratique la vulnérabilité et l'authenticité.
- Comment définir clairement des attentes et des limites saines, fixer des objectifs clairs, favoriser l'équilibre travail-vie personnelle et prévenir l'épuisement professionnel.



NOTRE CIBLE : Formation sur la sensibilisation à la santé mentale suivie par 100 pour cent des employés d'ici la fin de 2023.

ÉTAT : En 2023, nous avons atteint un taux d'achèvement de 99 pour cent, soit un peu moins que l'objectif fixé, pour notre programme de formation de l'effectif mettant l'accent sur l'importance de la santé mentale. Cela représente plus de 6 500 employés au Canada, aux États-Unis et au Mexique. À partir de 2024, tous les nouveaux dirigeants et employés devront suivre une formation sur la santé mentale dans les 90 jours suivant leur arrivée dans l'entreprise, dans le cadre de leur programme d'intégration.



Les absences du personnel ont généralement été gérées de manière isolée, comme une fonction distincte et réactive axée sur les coûts. En réalité, les absences sont complexes; il arrive parfois que la gravité des symptômes soit mal comprise, sous-estimée ou même complètement ignorée. Les absences des employés donnent également lieu à des temps d'arrêt et à des changements d'horaire qui ont des répercussions sur la productivité et la sécurité.

TC Énergie reconnaît qu'une approche plus stratégique, progressive et proactive à l'égard du bien-être s'avère nécessaire, et que cette approche doit inclure une vision globale des absences et de leur effet sur notre organisation. Si l'on compare nos taux d'invalidité de courte durée et d'absence occasionnelle à ceux de l'année dernière, nous constatons que le taux d'absence occasionnelle a augmenté. Toutefois, la diminution du taux d'invalidité de courte durée pour la même période indique que nos employés prennent soin d'eux-mêmes à court terme, sans avoir besoin d'absences à plus long terme. Ce résultat est le reflet positif de nos stratégies d'engagement des employés et de la conception de notre programme de santé mentale et de bien-être. Il indique également que notre effectif tire parti avec succès des ressources et des outils mis à sa disposition.

Nombre moyen de jours d'absence par employé et par an



- Taux d'absence pour invalidité de courte durée
- Taux d'absences occasionnelles

Mois de la sensibilisation à la santé mentale 2023 : Lancement de notre campagne #Together4MH

En 2023, l'initiative #Together4MH de TC Énergie a sensibilisé l'ensemble de l'organisation à la santé mentale, en s'attaquant à la stigmatisation qui entoure la santé mentale, tout en renforçant la résilience au sein de notre effectif et en appuyant des causes communautaires.

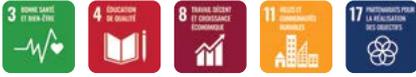
TC Énergie a versé un montant égal à la somme des dons des employés, qui ont dépassé **73 700 \$**, ce qui s'est traduit par un investissement communautaire de plus de **438 500 \$** au profit de **340** organismes sans but lucratif.

Plus de **350** employés ont travaillé bénévolement pendant près de **3 000** heures auprès d'organisations communautaires qui se consacrent à la santé mentale en Amérique du Nord.

Les employés ont réalisé plus de **12 700** activités sur leurs cartes de bingo #Together4MH pour renforcer la santé mentale personnelle et communautaire.



RELATIONS EXTERNES



Nos opérations et nos activités de construction se déroulent dans toute l'Amérique du Nord et nous sommes conscients de la nécessité de nous engager localement et de répondre à l'évolution des besoins et des attentes des parties prenantes et des ayants droit. Il est primordial d'entretenir des relations solides avec les propriétaires fonciers, les groupes autochtones et les collectivités locales pour établir des collaborations et des partenariats positifs, fondés sur la confiance et durables.

Investissements communautaires prioritaires

Les investissements communautaires de TC Énergie sont orientés vers des organisations qui offrent des possibilités d'engagement avec les parties prenantes et les groupes autochtones dans le but de renforcer la confiance du public envers nos projets. Qu'il s'agisse d'octroyer des subventions et des bourses d'études ou d'appuyer des événements locaux, nous nous efforçons d'établir des relations mutuellement avantageuses qui permettent de relever nos plus grands défis sociaux. Lorsque nous redonnons aux collectivités au sein desquelles nous vivons et travaillons, nous bâtissons un avenir meilleur ensemble.



NOTRE CIBLE : Investir 25 millions \$ chaque année d'ici la fin de 2023 et passer à 30 millions \$ annuellement d'ici la fin de 2025.

ÉTAT : Nous continuons d'atteindre nos objectifs d'investissement communautaire. En 2023, nous avons investi plus de 30 millions \$ dans les collectivités en Amérique du Nord, ce qui représente une augmentation de 22 pour cent par rapport à 2022.

34 M\$



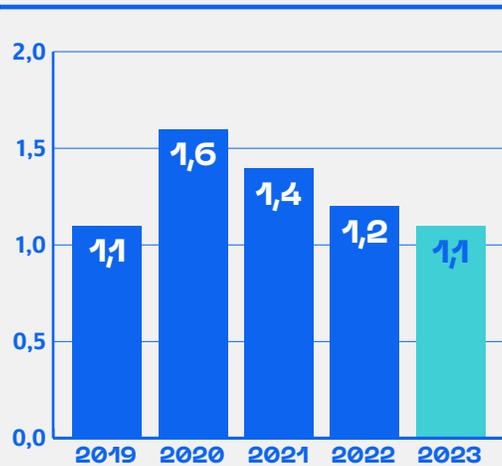
DONNER EN TENANT COMPTE DE L'IMPACT SOCIAL

Notre programme d'investissement communautaire Bâtir solide vise quatre domaines dans lesquels nous croyons pouvoir avoir les répercussions les plus importantes : la sécurité, l'éducation, l'environnement et la résilience des collectivités.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Bâtir solide](#)

Dons des employés sur douze mois (millions \$)



METTRE L'ÉNERGIE AU SERVICE DE L'ÉDUCATION

En Alberta et en Ontario, TC Énergie a intensifié le soutien apporté aux enseignants et aux élèves des collectivités mal desservies dans le but d'améliorer les résultats scolaires en mathématiques. Au cours de l'année scolaire 2023-2024, le programme JUMP Math a touché 1 000 élèves dans 40 classes allant de la maternelle à la 8^e année.

Le programme JUMP Math aide les élèves à acquérir de solides connaissances et compétences de base en mathématiques, qui les aideront à réussir dans leurs études et dans la vie. Les résultats aux tests effectués avant et après le programme par les élèves participants montrent que les compétences en mathématiques de ces derniers ont augmenté en moyenne 2,5 fois plus que prévu.

BÂTIR SOLIDE SOUTIEN LES PREMIERS INTERVENANTS

Le programme Bâtir solide de TC Énergie s'associe à l'organisme à but non lucratif [NDRI Ventures](#), qui soutient les premiers intervenants d'urgence et leurs familles, en particulier dans les petites collectivités rurales mal desservies sur le plan médical partout aux États-Unis. L'initiative « Pipeline to Wellbeing » a reçu un financement de 248 000 \$ US pour créer trois ressources nécessaires.

- **Responder Strong** – cinq séances de formation des formateurs tirant parti du programme de santé mentale Responder Strong, qui offre une formation obligatoire en santé mentale aux intervenants dans plusieurs États américains.
- **YOU|Responder Strong Wellness Tool** – accès à une ressource pour le mieux-être accessible par navigateur et offert gratuitement 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 aux intervenants et à leurs familles.
- **Responder Wellness Micro-Education Series** – mise à jour d'une série de vidéos contenant des conseils pratiques sur le bien-être mental et la résilience, y compris du contenu destiné aux dirigeants et portant sur la gestion efficace du stress personnel, professionnel et lié à un incident critique.

L'initiative « Pipeline to Wellbeing » est destinée aux personnes qui se trouvent en première ligne en situation d'urgence, y compris les services médicaux d'urgence (EMS), les pompiers, les organismes d'application de la loi, les patrouilles de ski et les services de recherche et de sauvetage. Les personnes et leurs familles peuvent se tourner vers le programme pour obtenir de l'aide en cas d'épuisement professionnel, de rendement tactique, de soucis financiers et de problèmes de santé physique et relationnels.

DES BOURSES D'ÉTUDES POUR PLUS DE 5 000 ÉTUDIANTS DANS LE CADRE D'UN PROGRAMME À IMPACT SOCIAL

L'ampleur et les effets du programme de bourses d'études de TC Énergie, lancé en 2017, continuent de croître. En 2023, nous avons reçu plus de 3 440 candidatures d'étudiants du Canada, des États-Unis et du Mexique, et nous avons attribué plus de 775 bourses d'études représentant un montant total de plus de 2,5 \$.

Depuis la mise en place du programme, TC Énergie a octroyé plus de 5 000 bourses à des étudiants inscrits dans des disciplines liées à l'énergie, y compris les programmes d'apprentissage de métier, les STEM et les études professionnelles.

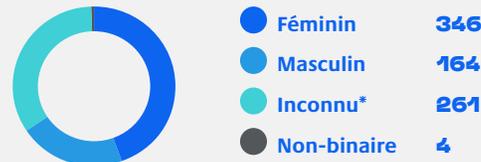
Grâce à cette initiative de bourses d'études, TC Énergie renforce l'autonomie de la prochaine génération de dirigeants communautaires en lui donnant accès à des possibilités d'éducation et de formation.

Résultats du programme de bourses d'études³⁹

PLUS DE 3 440
DEMANDES REÇUES EN 2023 (#)

PLUS DE 2,5 M\$ ET 775 BOURSES
D'ÉTUDES ATTRIBUÉS

Bourses d'études accordées en fonction du sexe



55 % DES BOURSES
D'ÉTUDES ACCORDÉES À DES
MEMBRES DE POPULATIONS
AUTOCHTONES

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Bourses d'études du programme à impact social](#)
- + Communiqué de presse : [Boursiers de TC Energía](#) (en espagnol)

³⁹ Les chiffres indiqués sont fondés sur le nombre de bénéficiaires de bourses d'études en Amérique du Nord qui ont souhaité participer au questionnaire démographique.



Bourse d'études STIM TC Énergie (Canada et États-Unis) : Bourse accordée aux étudiants inscrits dans une discipline ayant des liens avec le secteur de l'énergie, par exemple les sciences, l'ingénierie, la technologie ou les mathématiques.



Bourse d'études Héritage autochtone TC Énergie (Canada, États-Unis et Mexique) : Bourse accordée aux étudiants autochtones inscrits à un programme d'étude postsecondaire à temps plein dans un établissement d'enseignement reconnu.



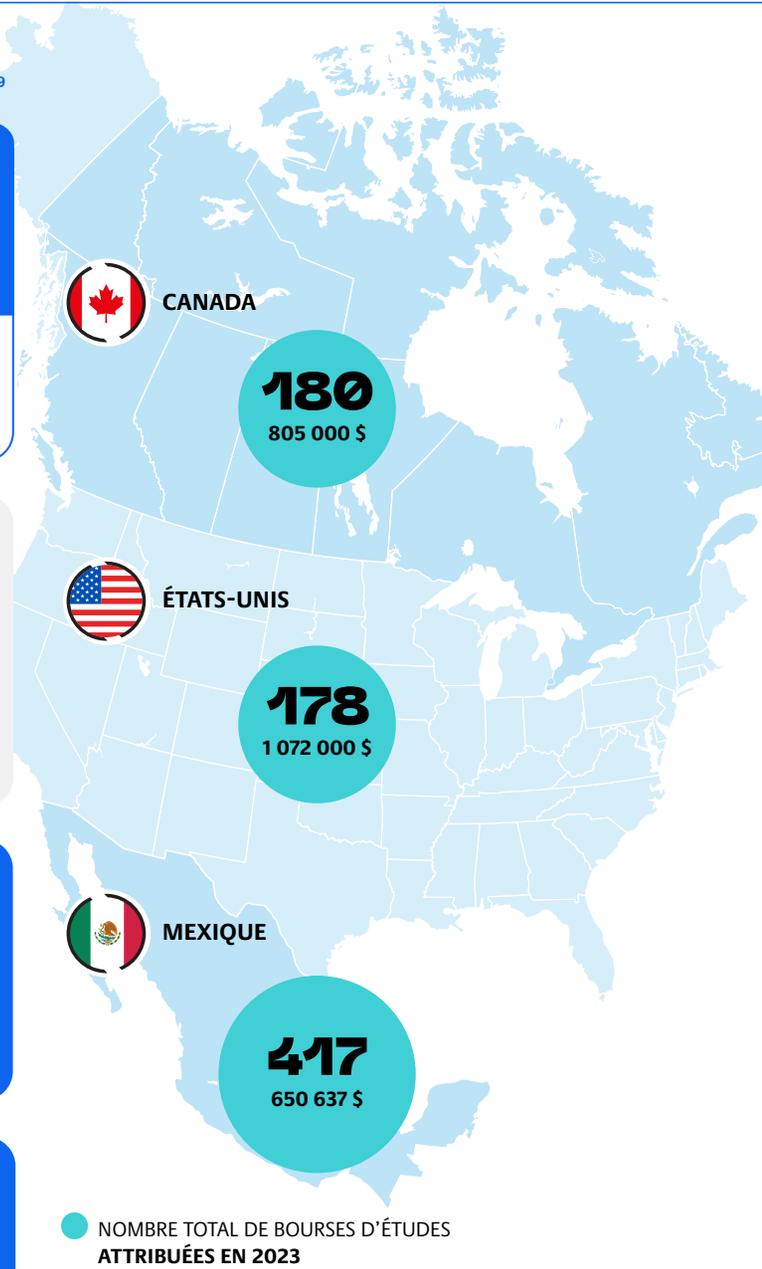
Bourse d'études Métiers TC Énergie (Canada et États-Unis) : Bourse accordée aux étudiants inscrits à un programme d'apprentissage de métier lié au secteur de l'énergie.



Bourse d'études pour les femmes TC Énergie (Mexique) : Bourse accordée aux femmes entrepreneures qui suivent une formation professionnelle de haut niveau, un programme d'études menant à un diplôme professionnel ou un programme de certification d'aptitude au travail.



Bourse d'études techniques TC Énergie (Mexique) : Bourse accordée aux étudiants inscrits dans des écoles techniques où sont offerts des programmes de formation en employabilité répondant aux besoins économiques et sociaux de leurs collectivités.





INVESTIR DANS LES TALENTS AUTOCHTONES

En 2023, Amanda Simon a obtenu un baccalauréat ès arts à l'université Mount Royal de Calgary en tant que récipiendaire d'une bourse d'études Héritage autochtone. Amanda nous explique en quoi sa bourse l'a aidée à atteindre ses objectifs éducatifs tout en subvenant aux besoins de sa famille.

« Au départ, j'étais ravie et extrêmement reconnaissante d'avoir été choisie, car j'avais du pain sur la planche à l'époque. De nombreux décès, conflits et défis m'ont quasiment empêché de progresser à l'école et à la maison. Le fait d'avoir été choisie pour recevoir cette bourse à l'époque m'a redonné l'espoir d'aller jusqu'au bout; j'ai ressenti un sentiment de force, de résilience et de fierté qui m'a permis d'aller de l'avant.

Une chose est sûre cependant, je n'ai pas tenu cette bourse pour acquise, et je l'ai utilisée de la meilleure façon possible, en subvenant aux besoins de ma famille, en payant le stationnement à l'école et en m'acquittant de mes factures. Cette bourse est l'une des meilleures choses qui me soient arrivées, et je tiens à souligner à quel point je suis reconnaissante d'avoir reçu un cadeau aussi extraordinaire. TC Énergie sera toujours l'une des raisons pour lesquelles j'ai poursuivi mon parcours éducatif. Vous serez heureux d'apprendre que je suis toujours à l'école et que je serai la première Autochtone, femme et mère à obtenir un baccalauréat ès arts spécialisé en anglais de l'Université Mount Royal. Je poursuivrai ensuite mon rêve de devenir médecin de famille ».

AMANDA SIMON

Récipiendaire d'une bourse d'études Héritage autochtone



FORGER DES LIENS PLUS SOLIDES AVEC LES COLLECTIVITÉS LOCALES AU MEXIQUE

TC Énergie multiplie ses initiatives d'investissement communautaire au Mexique. Nos équipes ont engagé le dialogue avec des parties prenantes locales, ont compris leurs aspirations et ont décelé des possibilités de tirer parti de notre présence pour développer la région. C'est le cas à San Luis Potosí, où nous avons investi 1,4 million MXN pour installer un réseau solaire à côté de notre station de compression de Villa de Reyes. L'électricité renouvelable produite est injectée dans le réseau de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) et alimente un puits d'eau desservant l'Ejido Casco Hacienda de Pardo et les collectivités voisines d'El Mirador et de San Lorenzo. Cette source d'énergie durable permet de réduire les coûts d'électricité pour plus de 400 familles locales.

De telles initiatives témoignent de notre volonté de travailler en étroite collaboration avec les collectivités mexicaines afin de répondre à leurs besoins et d'assurer la transition vers un avenir sobre en carbone.

L'AN DERNIER, TC ÉNERGIE A INVESTI

1,4 M MXN



TC Energía fait briller la lumière dans les régions reculées de Tortugas et de La Lomita

Pour la plupart d'entre nous, l'électricité est facilement accessible, mais pour certaines personnes vivant dans des collectivités très éloignées et pauvres, elle ne représente qu'un espoir, et non pas une certitude.

En mai 2023, TC Energía s'est associée à Iluméxico pour piloter son programme d'électrification rurale en installant des panneaux solaires dans une région centrale reculée du Mexique, près de notre pipeline Tula-Villa de Reyes. Le programme d'installation de panneaux solaires de TC Energía inclut des tâches d'entretien, de maintenance et de réparation de réseaux, qui sont exécutées par des jeunes de la région qui suivent une formation d'Iluméxico dans le cadre d'un emploi officiel. L'équipe d'Iluméxico a également collaboré avec Concentrarte AC pour organiser une semaine d'ateliers scientifiques récréatifs, de musique et de cinéma communautaire.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ Communiqué de presse et vidéo : [TC Energy and Iluméxico join forces \[TC Énergie et Iluméxico unissent leurs forces\]](#) (en anglais)

San Luis Potosí

Relations avec les propriétaires fonciers

Les propriétaires fonciers constituent un groupe important de ayants droit; sans leur confiance et leur coopération, notre entreprise ne peut pas exercer ses activités. Guidés par nos lignes directrices, nous nous employons à fournir un soutien ponctuel aux projets tout en instaurant des relations solides à long terme, en tenant les propriétaires fonciers informés et en les faisant participer à toutes les phases d'un projet. Ces efforts nous permettent de satisfaire aux obligations juridiques et aux exigences réglementaires et de préparer nos employés, nos entrepreneurs et nos équipes administratives à établir des relations fructueuses, franches et durables fondées sur la transparence, l'équité et la responsabilité avec nos propriétaires fonciers.



Bâtir un habitat naturel un acre à la fois

Le partenariat pluriannuel conclu entre TC Énergie et le projet New Acre permettra d'accroître la biodiversité, d'améliorer l'état des bassins versants et d'atténuer les effets des changements climatiques sur 135 acres de terres agricoles marginales et peu rentables en Ontario et au Québec. Les terres agricoles du projet New Acre sont proposées par des fermiers et des éleveurs qui se sont volontairement inscrits au programme d'ALUS. Ce modèle, qui est géré par les fermiers, a été conçu pour aider les collectivités et les entreprises à trouver des solutions axées sur la nature et à créer une résilience rurale, le but étant d'appuyer les objectifs fixés en matière de changements climatiques et de biodiversité.



« TC Énergie est déterminée à réduire au minimum son empreinte écologique et à apporter un changement positif dans les collectivités qu'elle dessert. Le projet New Acre offre une occasion innovante d'investir dans le renforcement de la résilience climatique locale par le biais de projets environnementaux mis en œuvre par les agriculteurs dans les régions où nous sommes présents ».

SHARON TOMKINS

Vice-présidente, Développement durable et impact social

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + ALUS New Acre Project [projet New Acre chapeauté par ALUS] [\(en anglais\)](#)
- + Communiqué de presse : [Le partenariat entre TC Énergie et Projet New Acre^{MD} offre aux agriculteurs les moyens de faire face aux changements climatiques](#)

INTENDANCE INNOVANTE DES TERRES AVEC LES PROPRIÉTAIRES FONCIERS SUR LA CANALISATION PRINCIPALE CANADIENNE DE TC ÉNERGIE

Les équipes de TC Énergie chargées de la surveillance après la construction de l'intégrité des canalisations et des terres ont travaillé en étroite collaboration avec un propriétaire foncier local et des partenaires de l'industrie pour résoudre les problèmes d'érosion touchant plusieurs emprises de pipelines le long de notre Canalisation Principale Canadienne. Cette approche collaborative, facilitée par la coopération du propriétaire foncier et par des solutions innovantes, sert de modèle pour les futurs partenariats entre les propriétaires fonciers et l'industrie. Le propriétaire foncier a fourni des renseignements cruciaux concernant les pratiques agricoles historiques à l'origine des problèmes d'érosion. En conséquence, on a pu mettre en œuvre un nouveau plan de rotation des cultures, d'irrigation et d'équipement afin d'atténuer le risque d'érosion future le long de l'emprise du pipeline. Cet effort de collaboration constitue un moyen efficace de relever des défis environnementaux tout en entretenant des relations positives avec les parties prenantes locales.

PRÊTER MAIN-FORTE

TC Énergie a travaillé en étroite collaboration avec un propriétaire foncier de West Alexander, en Pennsylvanie, qui était confronté à un problème d'eau sur sa propriété. Après que des travaux de construction réalisés à proximité du réseau de pipelines Columbia de TC Énergie ont provoqué la remontée d'une source naturelle, connue sous le nom de « suintement », le bétail du propriétaire ne pouvait plus paître sur son pâturage principal. Même si TC Énergie n'était pas à l'origine du problème, nous avons pris des mesures pour y remédier, en élaborant un plan avec le propriétaire foncier.

Notre équipe a aidé le propriétaire foncier à faire appel aux services de l'entrepreneur approprié pour installer un nouveau système de drainage, ce qui a permis de restaurer le pâturage et de le remettre en exploitation. Il est intéressant de souligner que la source déviée sert désormais de source d'eau potable précieuse pour le bétail du propriétaire foncier.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Commitment: landowner guiding principles \[engagement : principes directeurs sur l'interaction avec les propriétaires fonciers\] \(en anglais\)](#)
- + [Building positive relationships with landowners \[bâtir des relations positives avec les propriétaires fonciers\] \(en anglais\)](#)



Contribution des employés

Depuis plus de 10 ans, TC Énergie s'emploie à renforcer l'esprit communautaire par le biais du programme de contribution des employés. Notre personnel a fait don de plus de 35 millions \$ et a effectué plus de 242 000 heures de bénévolat, appuyés par un montant équivalent aux dons des employés qui a été versé par TC Énergie ainsi que par le temps de bénévolat payé par l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS :
[+ Bâtir Solide – Dons des employés](#)



NOTRE CIBLE : Participation de 60 pour cent de l'effectif aux contributions en 2025.

ÉTAT : En 2023, nous avons atteint cet objectif avec une participation de 60 pour cent à notre programme de contribution et de bénévolat des employés, ce qui inclut une augmentation de 21 pour cent par rapport à l'année précédente pour les heures de bénévolat effectuées pendant le temps non rémunéré.



LA CAMPAGNE « NOURRIR LA COMMUNAUTÉ » SUSCITE L'ESPOIR

En 2023, les employés de TC Énergie ont donné de l'espoir en offrant de la nourriture et du soutien à ceux qui en ont le plus besoin. Qu'il s'agisse de bénévolat, de collectes de denrées alimentaires ou de notre défi « Enrayer la faim un roulé à la fois », la campagne « Nourrir nos voisins » a été bénéfique pour les collectivités locales. En un peu moins de trois semaines, nos équipes ont défendu la sécurité alimentaire :

PLUS DE

800 000 \$

VERSÉS À DES ORGANISATIONS EN AMÉRIQUE DU NORD, PROVENANT DES DONS DES EMPLOYÉS ET AU MONTANT ÉQUIVALENT AUX DONS VERSÉ PAR L'ENTREPRISE

4 049

HEURES DE BÉNÉVOLAT ASSURÉ PAR NOTRE EFFECTIF

13 500

LIVRES DE NOURRITURE DONNÉES

Grâce à son travail sans relâche et à son dévouement, TC Énergie a été désignée comme le grand gagnant du [concours Hunger Game de la banque alimentaire de Houston](#).



Jeux d'hiver d'Olympiques spéciaux Canada – Calgary 2024

TC Énergie a soutenu les Jeux d'hiver d'Olympiques spéciaux Canada de 2024 avec notre chef de la direction, François Poirier, à titre de coprésident. TC Énergie et ses employés ont axé leurs efforts sur le programme de bénévolat, qui avait besoin de 750 personnes pour donner vie aux Jeux.

En outre, une équipe diversifiée d'employés de TC Énergie a conçu « Eagle's Flight » (le vol de l'aigle), une vasque de 5 pieds 8 pouces alimentée au gaz naturel représentant les huit sports des Olympiques spéciaux et les Enseignements des sept grands-pères autochtones, qui a été allumée avec la flamme de l'espoir lors de la cérémonie d'ouverture. Au sommet de la vasque trône un aigle, qui représente l'amour permettant aux athlètes d'exaucer leurs rêves. Construite sur une fondation de canalisations de TC Énergie recyclées de différentes tailles, la vasque a été fabriquée à partir de 85 pour cent de matériaux recyclés en poids. La vasque sera installée à son emplacement permanent au Seven Chiefs Sportsplex, situé sur le territoire de la Nation Tsuut'ina, en Alberta.

POUR EN SAVOIR PLUS :
[+ Olympiques spéciaux 2024](#)





PARTICIPATION AUTOCHTONE ET RÉCONCILIATION AVEC LES AUTOCHTONES



Tout en progressant sur le chemin de la réconciliation, TC Énergie s'efforce d'obtenir et de conserver le soutien des populations autochtones à ses activités et à ses projets grâce à une communication précoce, franche et continue, et par la mise en place de partenariats mutuellement avantageuses. Notre stratégie de collaboration est conforme à l'esprit et à l'intention de la déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP) par le biais d'un engagement proactif et continu à partager de l'information, à écouter et à comprendre les intérêts et les préoccupations, à travailler ensemble pour atténuer les impacts et à trouver des possibilités de partager les bénéfices.

En 2023, nous avons publié notre [Cadre d'équité pour les Autochtones du Canada](#), qui définit notre façon d'aborder le travail en collaboration avec les communautés pour favoriser la participation au capital et élaborer des sources de revenus à long terme. Nous avons entendu

dire que les populations autochtones veulent partager les retombées économiques sur leurs territoires afin d'assurer la prospérité de leurs communautés. Le Cadre d'équité témoigne de notre détermination à explorer des occasions intéressantes de participation au capital à l'échelle de notre réseau au Canada afin d'assurer une meilleure harmonisation et un meilleur partage des bénéfices dans le cadre d'un partenariat.

ÉCOUTER DANS LE RESPECT LES VOIX AUTOCHTONES

Aux États-Unis et au Mexique, où la consultation des populations autochtones est gérée par le gouvernement fédéral, nous travaillons avec des organismes gouvernementaux afin de garantir l'efficacité des consultations, ce qui comprend :

- De fructueuses négociations relativement aux servitudes d'emprise et des réunions d'exploitation annuelles avec la Fond Du Lac Band of Lake Superior ont été menées à bien en 2023 et 2024. Les négociations sur les servitudes d'emprise menées avec la Leech Lake Band of Ojibwe se sont déroulées avec succès au début de 2024. Les négociations avec la Bad River Band of Ojibwe se poursuivent en 2024.
- En 2023, dans le cadre d'un accord pour le *Virginia Reliability Project (VRP)* [projet de fiabilité en Virginie], nous avons travaillé en collaboration avec la Nansemond Indian Nation pour reconnaître ses intérêts et répondre à ses préoccupations par le biais de réunions régulières avec les chefs de la tribu et de notre appui à des études ethnographiques.
- Dans le cadre de processus de consultation menés en 2022 par le gouvernement fédéral mexicain à propos du projet de pipeline Tuxpan-Tula, nous avons reçu des commentaires sur le tracé du projet. En réponse à ces commentaires des communautés autochtones, nous avons modifié le tracé du pipeline, ce qui a permis d'obtenir l'accord de toutes les communautés autochtones consultées au sujet du projet.

AMÉLIORER LES POSSIBILITÉS POUR LES GROUPES AUTOCHTONES

En instaurant des partenariats avec des entreprises et des membres des communautés autochtones, nous contribuons au bien-être social et économique des communautés au sein desquelles nous exerçons nos activités. Nous établissons des relations privilégiées et réciproques à long terme avec des entreprises autochtones, en offrant des possibilités d'activité et de sous-traitance liées à des projets à des entreprises locales qualifiées.



NOTRE CIBLE : Constituer un conseil consultatif externe de gens d'affaires autochtones d'ici le troisième trimestre de 2023, et faire en sorte qu'il soit en fonction d'ici le quatrième trimestre de 2023, pour renseigner nos unités commerciales, notre service Chaîne d'approvisionnement et notre groupe Relations avec les Autochtones sur les pratiques exemplaires et les obstacles au travail avec TC Énergie.

ÉTAT : Nous n'avons pas atteint cette cible. Notre nouvel objectif pour 2024 consiste en une approche révisée qui intègre les enseignements et les commentaires des représentants d'entreprises autochtones.

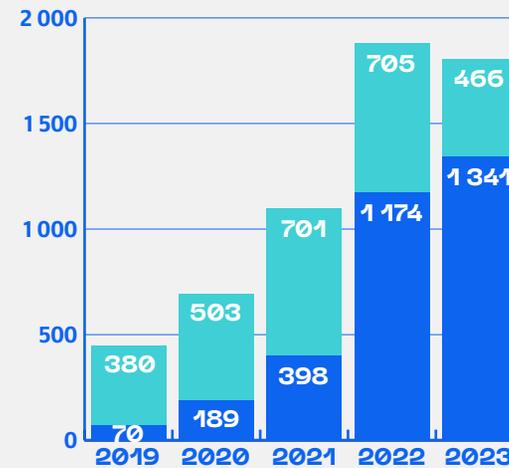
RENFORCER LES PARTENARIATS AVEC LES ENTREPRISES AUTOCHTONES

TC Énergie est déterminée à mettre en place une participation économique significative pour les groupes autochtones tout au long du cycle de vie de nos projets. En 2023, nous avons noué le dialogue avec des représentants d'entreprises autochtones pour comprendre leur expérience en matière d'embauche et de sous-traitance avec notre entreprise. L'information ainsi recueillie peut alimenter un nouveau cadre visant à améliorer la collaboration avec les entreprises appartenant à des Autochtones.

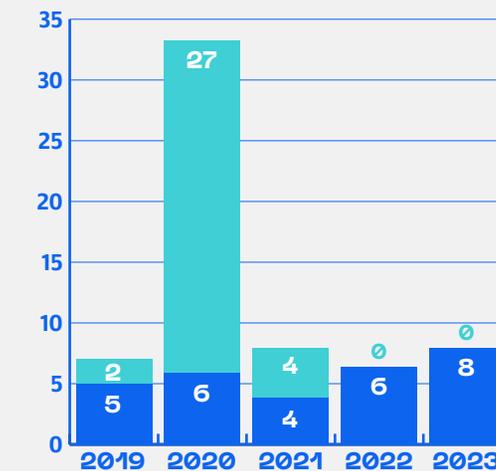
Forts de cette expérience, nous comptons approfondir notre engagement en 2024 afin d'élaborer une stratégie renouvelée pour un groupe consultatif autochtone externe de gens d'affaires. Ce groupe fournira des orientations visant à renforcer l'approche de TC Énergie en matière de possibilités d'affaires, d'emploi et de formation au profit des communautés autochtones sur les terres desquelles nous exerçons nos activités.

Dépenses des fournisseurs (autochtones et amérindiens) (millions \$ CA)⁴⁰

Autochtones du Canada



Amérindiens des États-Unis



○ Niveau 1 ● Niveau 2

MESURE ET CIBLE NOUVELLES

MESURE : Constituer un groupe consultatif autochtone externe de gens d'affaires pour faire part de commentaires sur les pratiques exemplaires et les obstacles relatifs au travail avec TC Énergie à nos unités commerciales, à notre service Chaîne d'approvisionnement et à notre groupe Relations avec les Autochtones.

CIBLE : Mettre sur pied un projet pilote de groupe consultatif autochtone externe de gens d'affaires d'ici la fin du quatrième trimestre 2024.

Le **conseil consultatif autochtone**, dont les membres représentent le point de vue autochtone dans l'ensemble du Canada, donne une orientation stratégique à notre équipe de haute direction concernant les initiatives liées à la réconciliation afin d'appuyer les communautés autochtones résilientes et le développement d'un avenir commun prospère.

Le **groupe consultatif autochtone de gens d'affaires** est composé de propriétaires d'entreprises et d'individus autochtones ainsi que de certains représentants d'unités commerciales de TC Énergie. Il a pour vocation de donner des conseils sur les pratiques d'embauche et de sous-traitance des Autochtones et de prévoir un mécanisme de rétroaction visant à faciliter la définition de futures possibilités d'engagement.

⁴⁰ Vous trouverez de plus amples renseignements dans l'[annexe : Données de performance](#).

SURVEILLANCE POST-CONSTRUCTION PAR LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

TC Énergie travaille en étroite collaboration avec les communautés autochtones lorsque des infrastructures traversent leur territoire. Le réseau Nova Gas Transmission (NGTL) a intégré la surveillance post-construction par les Autochtones à sa surveillance environnementale pour les projets d'agrandissement du réseau NGTL et de la canalisation principale Edson de l'année 2021. Des observateurs autochtones ont été embauchés au sein des communautés locales pour examiner le site après la construction et pour faire part de leurs connaissances traditionnelles et de leurs points de vue avec notre équipe afin de s'assurer que la remise en état est efficace, et pour transmettre ces renseignements à leurs communautés.

À l'automne 2023, les groupes autochtones ont présenté des rapports favorables aux efforts de remise en état, en faisant mention du renouvellement de la végétation et de la faune d'importance culturelle. De nombreuses questions soulevées par les observateurs autochtones coïncident avec les conclusions de NGTL, ce qui témoigne d'une compréhension commune des préoccupations environnementales. NGTL est déterminée à poursuivre sa collaboration, notamment en organisant des séances de mobilisation pour discuter des résultats de la surveillance et en intégrant les commentaires de la surveillance post-construction par les Autochtones dans les rapports sur l'environnement.

Coastal GasLink : Instaurer des relations et les respecter

En 2023, les travaux mécaniques du projet de pipeline Coastal GasLink ont été achevés, ce qui constitue un jalon crucial pour le projet et les communautés autochtones avec lesquelles nous avons établi des relations depuis plus de dix ans. Depuis 2012, nous avons favorisé la participation des communautés autochtones en établissant des relations, en écoutant leurs commentaires et en adaptant nos plans de projet pour répondre aux intérêts et aux préoccupations des communautés, ce qui a inclus plus de 3 100 réunions en personne et plus de 50 000 communications et interactions. Nous avons signé des ententes à long terme avec l'ensemble des 20 nations autochtones concernées, qui soutiennent le projet et assurent le partage des bénéfices tout au long du cycle de vie du projet. Pendant la construction, plus de 1,8 milliard de dollars de contrats ont été attribués à des entreprises autochtones et locales, et plus de 600 femmes et hommes autochtones ont travaillé au projet.

Les nations autochtones ayant exprimé le souhait de devenir propriétaires de Coastal GasLink, nous avons signé des ententes d'option avec 17 nations dans le but de vendre une participation de 10 pour cent dans les capitaux propres du partenariat limité lié au pipeline Coastal GasLink aux nations autochtones situées dans le corridor du projet.

Coastal GasLink a mis en œuvre le *Construction Monitoring & Community Liaison Program (CMCL)* [programme d'agent de surveillance de la construction et de liaison avec les communautés], qui offre aux nations autochtones la possibilité de surveiller les activités de construction qui ont lieu sur leurs territoires traditionnels. Ce mécanisme efficace a accru la transparence pour les nations autochtones en ce qui concerne les répercussions de la construction sur l'environnement, la culture et les terres ancestrales, confirmant ainsi la mise en place de mesures d'atténuation appropriées.

Nous avons également mis en place le *Community Workforce Accommodation Advisor Program (CWAA)* [programme de conseil en adaptation au travail de la main-d'œuvre des communautés] pour favoriser une expérience positive en matière de mesures d'adaptation destinées au personnel et aux communautés autochtones et non autochtones avoisinantes. Nous y sommes parvenus grâce à des programmes favorisant le mieux-être mental, l'éducation culturelle, le partage interculturel et les liens communautaires dans le cadre de l'adaptation en milieu de travail de la main-d'œuvre. Les programmes CMCL et CWAA ont tous deux connu un grand succès lors de leur mise en œuvre. Au total, 79 conseillers ont participé aux programmes CMCL et CWAA, représentant 20 nations autochtones, ainsi que six groupes de la maison héréditaire Wet'suwet'en, afin de promouvoir l'échange culturel et le partage des connaissances traditionnelles avec l'effectif, et d'appuyer un engagement positif pour le projet.





ANITOPISI, UN ESPACE CULTUREL AUTOCHTONE OUVERT DANS LA TOUR TC, À CALGARY

La salle Anitopisi est un lieu où l'on peut célébrer la culture autochtone, tisser des liens, partager des enseignements, participer à des cérémonies et nouer des relations. La salle présente des œuvres d'art et des artefacts du Traité 7, tels que la peau de bison du foyer de revitalisation linguistique Tsuut'ina Gunaha offerte à TC Énergie, et une installation commandée directement à l'artiste cri Neepin Auger.

Le mot Anitopisi provient de la Confédération des Pieds-Noirs et signifie « toile d'araignée ». Ce terme autochtone fait référence à la façon dont les relations sont structurées dans les enseignements traditionnels des Pieds-Noirs.

Mise à jour du Plan d'action pour la réconciliation

Notre [Plan d'action pour la réconciliation](#), y compris la [mise à jour de 2022](#), définit six objectifs d'action mesurables pour aider à faire progresser la réconciliation, tant à l'interne que dans les communautés où nous exerçons nos activités. L'un de ces objectifs était la création de notre Conseil consultatif autochtone, qui continue à nous guider aujourd'hui. Tout au long de l'année 2023, le Conseil, qui est composé de membres représentant les points de vue autochtones au Canada, a donné des conseils sur les stratégies, les approches et les tactiques à mettre en œuvre pour appuyer les domaines d'intérêt liés à nos piliers, notamment :

les talents et l'emploi, l'embauche et la sous-traitance, ainsi que les relations et les partenariats. En 2023, nous avons également accueilli trois nouveaux membres au sein du Conseil consultatif autochtone. Les nouveaux membres apportent leur expertise et leur expérience dans des domaines tels que la gouvernance autochtone, le développement d'entreprises et de partenariats, et la participation autochtone. Nous sommes profondément reconnaissants envers les groupes autochtones, les partenaires, les employés et le Conseil consultatif autochtone pour leurs commentaires et l'intérêt qu'ils ont manifesté. Ces orientations nous permettent de mesurer les progrès accomplis, de déceler d'autres domaines à améliorer et de définir de nouveaux objectifs.

FINANCER DES CAUSES DÉFENDUES PAR LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Dans le cadre de notre démarche de réconciliation, nous travaillons directement avec les communautés autochtones pour comprendre leurs priorités et les initiatives qui sont les plus importantes et qui auront le plus de répercussions. Nous finançons des initiatives gérées par les communautés autochtones dans quatre domaines d'intervention : la sécurité, l'éducation, l'environnement et la collectivité.



EN COURS

NOTRE CIBLE : Définir et appuyer les initiatives de réconciliation menées par les collectivités dans le cadre de partenariats avec des groupes autochtones.

ÉTAT : En 2023, nous avons continué à accomplir des progrès significatifs dans notre engagement envers les groupes autochtones; nous avons notamment procédé à un investissement communautaire de 6,6 millions \$, somme qui a été consacrée à des initiatives et à des besoins définis par les communautés.

DROITS DE LA PERSONNE



TC Énergie ne tolère aucune violation des droits de la personne. Nous pensons que la défense des droits de la personne fondamentaux est une responsabilité élémentaire, mais primordiale en ce qui a trait à la manière dont nous exerçons nos activités. Nous intégrons à nos activités d'exploitation (qui comprennent le dialogue avec les groupes autochtones et les parties prenantes partout au Canada et au Mexique) le soutien à l'accès aux droits fondamentaux de l'homme, comme l'eau potable. Nous ne tolérerons aucune activité qui sollicite ou encourage la violation des droits de la personne, comme le travail forcé, la main-d'œuvre enfantine, les sévices physiques et la violence psychologique. Lorsqu'elle adopte des pratiques exemplaires, TC Énergie tient compte de la Charte internationale des droits de l'homme, qui comprend la Déclaration universelle des droits de l'homme, et des conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT).

En tant que membre participant actif du Pacte mondial des Nations Unies, TC Énergie soutient les dix principes du Pacte mondial sur les droits de la personne, le travail, l'environnement, et la lutte contre la corruption. Nous prenons des mesures pour lutter contre toutes les formes de discrimination; nous nous opposons fermement au travail forcé et à la main-d'œuvre enfantine; nous offrons des conditions de travail de qualité et un salaire décent à tous nos employés, et nous exigeons la même chose de la part de nos entrepreneurs.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Code d'éthique professionnelle \(COBE\)](#)
- + [Les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies](#)

Pratiques en droits de la personne

Politiques et normes d'embauche

Nous traitons des sujets liés à la diversité, à l'égalité des chances, aux conditions de travail, à la discrimination et au harcèlement.

Formation

Nous renforçons notre position, exprimée dans le cadre de la formation annuelle obligatoire prévue par le code d'éthique professionnelle (COBE) et de la certification du personnel, en affirmant que nous ne serons pas complices d'activités sollicitant ou encourageant la violation des droits de la personne et n'y participerons pas.

Normes et vérifications des entrepreneurs

Nous utilisons un modèle fondé sur le risque pour gérer les risques liés aux droits de la personne dans notre chaîne d'approvisionnement, en mettant en œuvre divers processus pour sélectionner et contrôler les entrepreneurs et notre chaîne d'approvisionnement mondiale. Nous remettons également aux entrepreneurs le Manuel du code d'éthique professionnelle (COBE) de l'entrepreneur afin de clarifier les attentes et de les sensibiliser aux questions relatives aux droits de la personne.

Engagement communautaire

Nous procédons à des évaluations d'effets environnementaux et socio-économiques, au besoin, et soutenons les programmes et initiatives communautaires qui créent des incidences sociales positives.

Programmes de relations avec les Autochtones

Nous visons à bâtir et à maintenir des relations positives grâce à des communications précoces, continues et honnêtes, pour atténuer les effets négatifs et établir des partenariats mutuellement avantageux.

Négociations collectives et conventions collectives

Nous mettons l'accent sur les conditions de travail équitables et respectueuses, et reconnaissons et respectons les droits de nos employés et de nos entrepreneurs à adhérer à des associations à des fins de convention collective selon une manière conforme aux lois, aux règles, aux règlements et aux coutumes.





APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE



LUTTER CONTRE LES RISQUES D'ESCLAVAGE MODERNE DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

TC Énergie prend les mesures voulues pour empêcher l'utilisation par inadvertance du travail forcé ou du travail des enfants dans le cadre de ses activités, conformément à l'article 11 de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* du Canada. Étant donné que notre vulnérabilité la plus probable en ce qui a trait au travail forcé ou au travail des enfants se manifeste par l'intermédiaire de nos fournisseurs, nous avons concentré notre attention sur ce point. Nous avons cartographié notre chaîne d'approvisionnement afin de repérer les fournisseurs présentant un risque élevé et avons mis en place des processus visant à accroître la sensibilisation au travail forcé et au travail des enfants par le biais de politiques d'approvisionnement et de formulations contractuelles plus strictes, d'une vérification préalable des fournisseurs, de l'intégration et de la conformité des fournisseurs, ainsi que d'une formation interne sur le signalement.

INSCRIPTION DES FOURNISSEURS ET ANALYSE CONTINUE

Nous avons évalué les activités de notre chaîne d'approvisionnement qui sont les plus susceptibles de présenter des risques en matière de droits de la personne et de développement durable. Notre évaluation nous a permis de constater qu'aucun fournisseur figurant dans la chaîne d'approvisionnement de TC Énergie n'est concerné par des problèmes touchant le travail forcé ou le travail des enfants.

En 2024, nous avons publié notre premier [rapport complet sur le travail forcé et le travail des enfants](#). Ce rapport décrit en détail les mesures que nous avons prises pour enquêter sur nos fournisseurs et les surveiller. Les mesures en question comprennent l'utilisation de notre outil de gestion des fournisseurs, qui établit le profil de risque de chaque fournisseur et sa vulnérabilité à la corruption, au travail forcé et au travail des enfants, ainsi que la lutte contre la subornation et la corruption.

TC Énergie est déterminée à vérifier et à évaluer régulièrement son bassin de fournisseurs. Si l'entreprise relève des problèmes, ils sont signalés à la haute direction qui en fait l'examen et prend des mesures, conformément à la procédure de recours hiérarchique interne de TC Énergie. Les fournisseurs, les matières et matériaux et les sites de fabrication à haut risque qui sont signalés par les processus internes de TC Énergie peuvent faire l'objet d'une vérification interne supplémentaire et de mesures de contrôle des risques.

Les exigences ou mesures supplémentaires pourraient inclure :



Modalités contractuelles améliorées



Certification des fournisseurs



Inspections par des tiers dans le territoire de compétence



Fin de la relation

Diversité des fournisseurs

Le programme de diversité des fournisseurs, qui est aligné sur les engagements de TC Énergie en matière de développement durable, améliore les possibilités de participation des diverses collectivités locales et communautés autochtones aux projets et aux activités de l'entreprise.

Grâce à une liste de fournisseurs élargie, TC Énergie peut accéder à des fournisseurs plus compétitifs, plus innovants et plus qualifiés. Cette façon de faire crée également des avantages sociaux et économiques durables pour les entreprises et les membres des communautés d'accueil de TC Énergie.



NOTRE CIBLE : Augmenter le pourcentage des dépenses d'approvisionnement modifiables auprès de fournisseurs diversifiés⁴¹ de niveau 1 de 5 pour cent sur 12 mois jusqu'en 2027.

ÉTAT : En 2023, nous avons enregistré une hausse de 4 pour cent sur 12 mois des dépenses d'approvisionnement modifiables auprès de fournisseurs diversifiés. Nous n'avons pas atteint notre objectif d'augmentation de 5 pour cent sur 12 mois, bien que cela ait été prévu dans la mesure où de grands projets ont été achevés, notamment le projet Coastal GasLink, qui représentait une part importante de nos dépenses auprès de fournisseurs diversifiés. Nous sommes néanmoins fiers des efforts que nous avons déployés pour atteindre ce taux de croissance, de notre engagement en faveur de la diversité des fournisseurs et de notre volonté à long terme de promouvoir l'inclusion économique dans l'ensemble de notre chaîne de valeur.



APPLICATION GIS MOBILE ASSOCIÉE À L'INITIATIVE AUTOCHTONE EN MATIÈRE DE RAVITAILLEMENT EN CARBURANT DU PARC

TC Énergie est déterminée à outiller économiquement les communautés autochtones lorsque cela est possible. Notre initiative autochtone en matière de ravitaillement en carburant du parc met en œuvre de nouvelles technologies pour favoriser les dépenses intentionnelles à des stations-service appartenant à des Autochtones.

Nos experts techniques ont travaillé avec plusieurs services, notamment les Relations avec les Autochtones, le service Chaîne d'approvisionnement, les Services de parc et le système d'informations géographiques (GIS), pour développer une application mobile. Cette application permet aux travailleurs canadiens déployés sur le terrain de repérer et d'utiliser facilement les stations-service autochtones situées à proximité lorsqu'ils font le plein des véhicules de l'entreprise.

FAIRE PROGRESSER LA DIVERSITÉ DES FOURNISSEURS EN VIRGINIE

Le *Virginia Reliability Project (VRP)* [projet de fiabilité en Virginie] de Columbia Gas Transmission est un projet planifié d'élargissement et de fiabilité qui consiste à remplacer environ 77 km (48 milles) de pipelines datant des années 1950 par des conduites en acier ultramoderne de plus grand diamètre et à la pointe de la technologie. Alors que la demande de gaz naturel augmente dans la région [Hampton Roads](#), connue pour son port naturel, et dans les zones métropolitaines environnantes, ce projet de modernisation permettra d'améliorer la fiabilité et de répondre aux besoins actuels et futurs. TC Énergie profite également de l'occasion pour ouvrir le processus d'appel d'offres des entrepreneurs à un plus grand nombre d'entreprises diversifiées de la région.

Travaillant en étroite collaboration avec les autorités locales, des groupes communautaires et des tiers consultants, l'équipe responsable de la chaîne d'approvisionnement de TC Énergie a communiqué avec des entrepreneurs principaux et des entreprises locales pour amorcer des conversations portant sur la diversité et l'appartenance à une minorité. Les renseignements recueillis par un site Web interne ont permis de dresser une liste complète d'entreprises locales auxquelles les entrepreneurs principaux peuvent faire appel. Ces données, ainsi que les commentaires positifs de la communauté, permettent de cerner l'impact de la valeur contractuelle en remontant jusqu'aux entreprises appartenant à des minorités et à la diversité dans cette région.



POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Virginia Reliability Project \[projet de fiabilité en Virginie\] \(en anglais\)](#)
- + [Politique sur la diversité des fournisseurs et la participation locale](#)
- + [Possibilités pour les groupes autochtones](#)

⁴¹ Les dépenses d'approvisionnement modifiables sont définies comme des dépenses d'achat liées à un bon de commande et des dépenses liées à un ordre de livraison des fournisseurs de niveau 1.



GOUVERNANCE



DANS CETTE SECTION

- 75** Gouvernance d'entreprise et de durabilité
- 81** Avancement du développement durable et de l'innovation
- 84** Gouvernance de la chaîne d'approvisionnement
- 85** Mesure de l'impact social
- 86** Éthique professionnelle et conformité
- 90** Gestion des risques d'entreprise
- 94** Expérience et satisfaction du client

Notre adhésion aux normes éthiques et de gouvernance d'entreprise les plus strictes nous guide. Notre structure et notre cadre politique, et les responsabilités et les mesures de contrôle claires qu'ils énoncent, facilitent l'intégration du développement durable et de l'innovation dans nos activités. Nous pensons que l'intégration du développement durable dans notre style de gouvernance n'est pas seulement un impératif éthique; elle réduit également notre profil de risque et contribue à nos résultats nets.



ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE



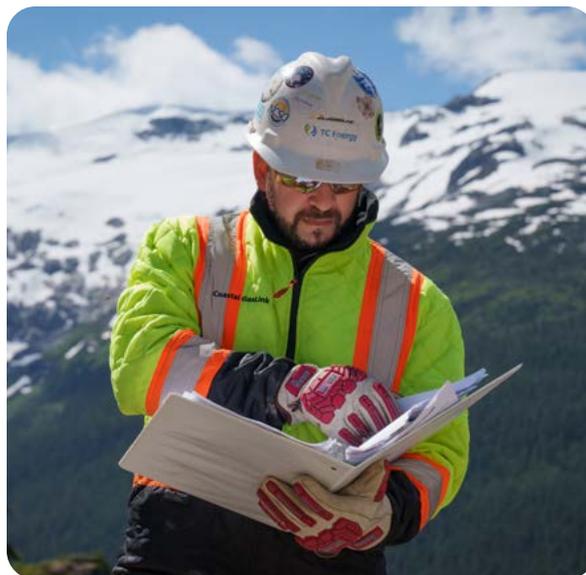
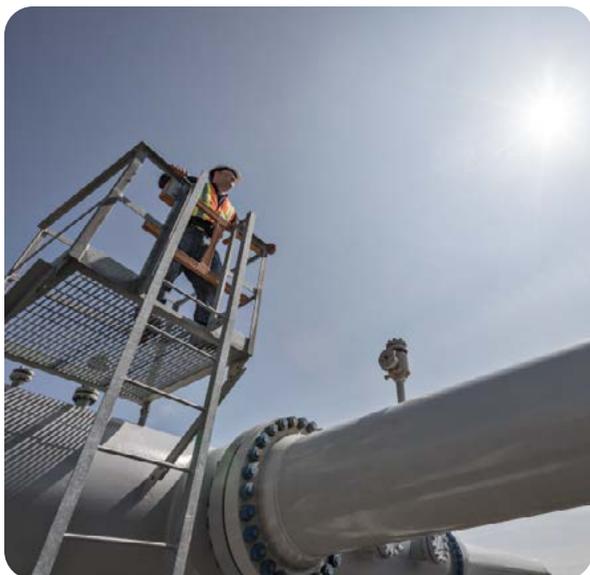
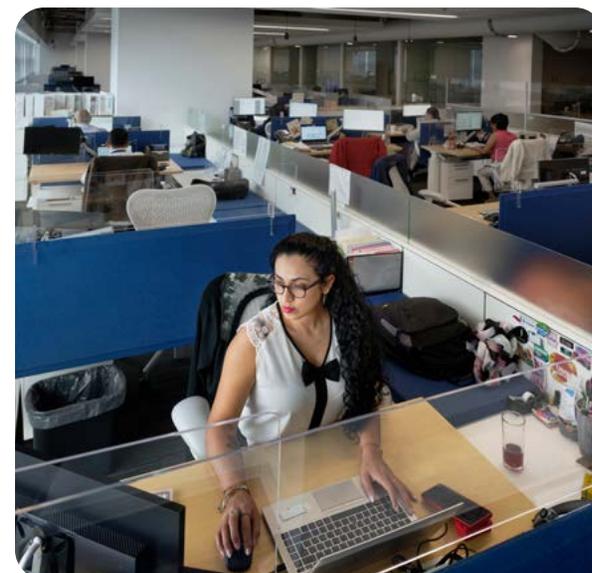
Intégrer la durabilité et y contribuer davantage

Favoriser le développement durable et l'innovation dans l'ensemble de l'entreprise et de la chaîne de valeur, y compris la planification stratégique et la prise de décisions

Optimisation axée sur l'innovation p. 81

Incorporer la durabilité dans le cadre de la planification des investissements intégrée à l'échelle de l'entreprise p. 81

Mesure de l'impact social p. 85



GOVERNANCE D'ENTREPRISE ET DE DURABILITÉ



Le conseil d'administration de TC Énergie exerce une surveillance sur notre stratégie et nos pratiques de développement durable, et il a la responsabilité principale de rendre compte au comité de la direction. Le conseil d'administration a déjà adopté et publié un ensemble de lignes directrices de gouvernance de l'entreprise, une Charte pour le conseil d'administration et pour chacun de ses comités, ainsi que des attributions qui fixent les descriptions de poste du président du conseil d'administration et du chef de la direction. Les lignes directrices et la Charte traitent de la structure et de la composition du conseil et de ses comités, et aident le conseil d'administration et la direction à clarifier leurs responsabilités respectives.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Corporate Governance Guidelines \[lignes directrices de gouvernance d'entreprise\] \(en anglais\)](#)
- + [Charter of the Board of Directors \[charte du conseil d'administration\] \(en anglais\)](#)
- + [Terms of Reference for the Chair of the Board of Directors \[attributions du président du conseil d'administration\] \(en anglais\)](#)
- + [President and CEO Terms of Reference \[attributions du président et du chef de la direction\] \(en anglais\)](#)

Qualification des membres du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration de TC Énergie possèdent un large éventail de compétences, d'expériences, d'idées et de points de vue qui permettent d'orienter nos opérations commerciales et notre stratégie à long terme. Même si les candidats sont nommés au sein du conseil en fonction de leur expérience et de leur capacité à participer aux réunions du conseil d'administration et des comités, le conseil d'administration prend également en compte des facteurs particuliers liés à la diversité. Le conseil d'administration prend en considération des caractéristiques personnelles telles que le sexe, l'origine ethnique, la résidence géographique et d'autres distinctions lorsqu'il se penche sur la diversité.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Circulaire de sollicitation de procurations par la direction - 2024](#)

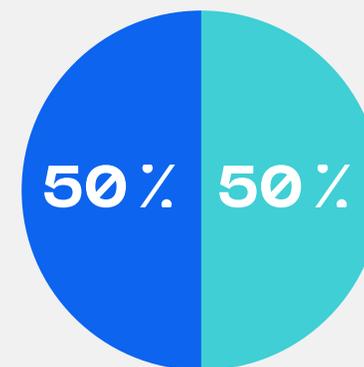
Rémunération

Nos régimes de rémunération respectent l'équilibre entre la performance financière à court terme et le développement durable à long terme. Le comité des ressources humaines du conseil d'administration examine notre programme de rémunération pour s'assurer qu'il cadre bien avec les pratiques du marché, pour le maintenir compétitif et pour établir un lien étroit avec la performance. Chaque année, nous comparons nos programmes avec les nouvelles pratiques exemplaires de gouvernance et celles du groupe de nos pairs.

La Carte de pointage interne de TC Énergie est utilisée pour assurer l'harmonisation de notre travail quotidien avec notre stratégie à long terme, attirer l'attention sur les domaines où nous excellons et déterminer les éléments à améliorer. Nous mesurons nos résultats afin de nous assurer que nous nous dirigeons dans la bonne direction et que nous atteindrons nos objectifs à la fin de l'année. Dans le cadre de notre culture de rémunération au rendement, notre Carte de pointage de l'entreprise fait le lien entre le rendement de TC Énergie et la rémunération des employés. Ainsi, vous récoltez votre part des récompenses qui résultent de la réussite de l'entreprise dans son ensemble.

Depuis 2022, nous avons intégré des objectifs liés au développement durable dans notre Carte de pointage afin de progresser et de faire avancer nos priorités stratégiques, notamment la croissance et la transition énergétique. L'octroi par TC Énergie en 2024 d'unités d'actions liées au rendement (PSU), un plan d'incitation à moyen terme dont les unités sont acquises après une période de trois ans, comprend une mesure du rendement de la réduction de l'intensité du méthane visant à appuyer notre plan de réduction de l'intensité des émissions des gaz à effet de serre (GHG). La sécurité continue de figurer comme mesure dans nos Cartes de pointage de l'entreprise, et notre Carte de 2024 comprend une pondération de 50 pour cent pour l'atteinte de l'excellence au chapitre de la sécurité et des opérations et une pondération de 50 pour cent pour l'obtention de résultats financiers.

Pondération de la Carte de pointage de l'entreprise



- **Atteindre l'excellence au chapitre de la sécurité et des opérations** : Être un chef de file pour ce qui est de fournir de l'énergie d'une manière sécuritaire, responsable et durable
- **Obtenir des résultats financiers** : Optimiser la performance financière, et gagner en vigueur et en flexibilité sur le plan financier

Responsabilisation et processus décisionnel

Le conseil d'administration de TC Énergie guide notre stratégie de développement durable. Le conseil d'administration est toujours le principal responsable des questions afférentes au développement durable de TC Énergie, incluant les risques et possibilités connexes aux décisions de projet d'immobilisations et autres questions non spécialement supervisées par un comité, telles que les relations avec les Autochtones.

SURVEILLANCE PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DES INITIATIVES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les principales responsabilités de notre conseil d'administration sont de favoriser le succès et la durabilité à long terme de TC Énergie, de superviser nos affaires et notre gestion, et d'agir honnêtement, en toute bonne foi, et dans l'intérêt fondamental de TC Énergie. Les principaux objectifs du conseil d'administration sont de promouvoir nos intérêts primordiaux, de maximiser la valeur actionnariale à long terme et d'améliorer les gains aux actionnaires. Le conseil d'administration a ses propres tâches et responsabilités principales, mais il délègue certaines tâches entre ses quatre comités permanents et en confie d'autres à la direction pour la gestion des affaires quotidiennes de l'entreprise.

Les quatre comités permanents du conseil d'administration sont composés d'administrateurs entièrement indépendants. Le 1^{er} janvier 2024, la composition des comités permanents a été mise à jour à la suite de la nomination de M. John E. Lowe à la présidence du conseil d'administration.

Comité de vérification

Le comité de vérification aide le conseil d'administration à surveiller l'intégrité de nos états financiers et notre conformité aux obligations juridiques et aux exigences réglementaires. Il est chargé de superviser et de surveiller le processus de comptabilité et de production de rapports ainsi que les processus, le rendement et l'indépendance de nos vérificateurs internes et externes. Le comité de vérification révisé l'information sur les changements climatiques et le développement durable dans les documents de divulgation financière et surveille l'élaboration des règlements touchant le contexte de la divulgation de renseignements financiers. Il examine également les risques liés à la cybersécurité ainsi que l'efficacité du programme de conformité de l'entreprise.

Comité de gouvernance

Le comité de gouvernance aide le conseil d'administration à maintenir des politiques et des pratiques de gouvernance solides à TC Énergie. Il a notamment pour responsabilité d'examiner l'indépendance et les connaissances financières des administrateurs, de gérer la rémunération de ces derniers et le processus d'évaluation du conseil d'administration, et de superviser notre processus de planification stratégique et nos activités de gestion des risques. Il surveille les relations entre la direction et le conseil d'administration, les niveaux d'actionnariat des administrateurs, les développements en matière de gouvernance et les nouvelles pratiques exemplaires. Il est également chargé de repérer des personnes qualifiées dont le conseil d'administration pourrait envisager la candidature en tant qu'administrateurs. Il recommande également le calendrier des réunions du conseil d'administration et des comités ainsi que des visites de sites, et supervise les questions liées à la date de notre réunion annuelle. Le comité de gouvernance surveille les mises à jour de la législation sur les valeurs mobilières et des politiques relatives aux agences de conseil en vote, tout en contrôlant les objectifs du conseil d'administration en matière de diversité, et supervise les risques de travail forcé dans notre chaîne d'approvisionnement ainsi que les divulgations connexes, les pratiques de lobbying, les propositions d'actionnaires et les tendances en matière de vote.

Comité de la santé, de la sécurité, de la durabilité et de l'environnement (HSSE)

Le comité de la santé, de la sécurité, de la durabilité et de l'environnement (HSSE) supervise les risques liés aux opérations, à l'exécution des grands projets, à la santé, à la sécurité, à la durabilité et à l'environnement, y compris les risques liés aux changements climatiques. Le comité HSSE examine et surveille le rendement et les activités de TC Énergie en matière de HSSE, y compris le respect de la législation applicable et proposée, et la conformité aux normes et aux pratiques exemplaires du secteur. Il surveille également le rendement des mesures et des initiatives de TC Énergie pour prévenir, atténuer et gérer les risques liés aux questions HSSE, ainsi que tout incident critique concernant nos actifs, nos opérations, notre personnel et la sécurité publique. Le comité HSSE supervise également des projets d'investissement importants ou complexes, y compris le suivi des critères de rendement prescrits. Le comité HSSE revoit la matrice de gestion du risque, le rapport et la déclaration volontaire sur le développement durable et les mises à jour de sécurité de l'entreprise. Le comité HSSE revoit la mise en

œuvre de TC Énergie d'une culture consciente de la sécurité. Cela inclut les plans de préparation aux urgences, les relations avec les propriétaires fonciers et les collectivités, les initiatives en santé mentale et sécurité psychologique, et la participation des groupes autochtones. Le comité HSSE reçoit les mises à jour du programme de gestion environnementale de TC Énergie, incluant la gestion de la biodiversité et des terres, les risques et les occasions liés aux changements climatiques, et les cibles de réduction des émissions de GHG.

Comité des ressources humaines

Le comité des ressources humaines aide le conseil d'administration à élaborer des politiques et des plans solides en matière de ressources humaines, à superviser les programmes de rémunération, à évaluer le rendement du chef de la direction et de chaque vice-président exécutif par rapport à des objectifs préétablis, et à recommander leur rémunération au conseil d'administration. Il approuve et, le cas échéant, recommande au conseil d'administration les primes incitatives des cadres, ainsi que toute modification importante à apporter aux programmes de rémunération et aux régimes d'avantages sociaux des employés. Il examine également les prestations en vertu de nos régimes de retraite au Canada et les exigences en matière d'actionnariat pour les cadres. Le comité supervise les cibles et le plan d'action de TC Énergie en matière d'inclusion et de diversité, les programmes de développement du leadership et de planification de la relève, ainsi que les politiques de récupération, et il examine également la Carte de pointage de l'entreprise.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Audit Committee charter \[charte du comité de vérification\] \(en anglais\)](#)
- + [Governance Committee charter \[charte du comité de gouvernance\] \(en anglais\)](#)
- + [Health, Safety, Sustainability and Environment Committee charter \[charte du comité de la santé, de la sécurité, de la durabilité et de l'environnement\] \(en anglais\)](#)
- + [Human Resources Committee charter \[charte du comité des ressources humaines\] \(en anglais\)](#)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est toujours le principal responsable des questions afférentes au développement durable de TC Énergie, incluant les risques et possibilités connexes aux décisions importantes concernant des projets d'immobilisations et d'autres questions dont il n'est pas précisément question dans un mandat de comité, telles que les relations avec les Autochtones. Le conseil supervise aussi la cohérence de la stratégie commerciale de l'entreprise, l'avancement de nos engagements et objectifs les plus importants en développement durable, et notre stratégie générale de communication sur le développement durable.

COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les différents comités du conseil d'administration s'impliquent dans la supervision des questions de développement durable concernant leur domaine respectif pour assurer un processus de gestion probant, en portant une expertise, une attention et une diligence à chaque sujet clé important pour l'entreprise. Les comités, composés exclusivement d'administrateurs indépendants, reçoivent régulièrement des mises à jour de la direction.

	COMITÉ DE VÉRIFICATION	COMITÉ DE GOUVERNANCE	COMITÉ DE LA SANTÉ, DE LA SÉCURITÉ, DE LA DURABILITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT	COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES
E	Révisé l'information sur les changements climatiques et le développement durable dans les documents de divulgation de renseignements financiers et surveille l'élaboration des règlements touchant ce type de divulgation.		Reçoit les mises à jour du programme de gestion environnementale de TC Énergie, incluant la gestion de la biodiversité et des terres, les risques et les occasions que présentent les changements climatiques, et les cibles de réduction des émissions de GHG.	
S		Surveille la diversité ciblée et les pratiques et l'information de lobbyisme sur la gestion climatique du conseil d'administration de TC Énergie, et les propositions et les tendances de vote des actionnaires.	Revoit la mise en œuvre de TC Énergie d'une culture consciente de la sécurité. Cela inclut des plans de préparation aux urgences, les relations avec les propriétaires fonciers et les collectivités, les initiatives en santé mentale et sécurité psychologique, et la participation des groupes autochtones.	Supervise les cibles et les plans d'action de TC Énergie en matière d'inclusion et de diversité, les programmes de développement du leadership et de planification de la relève ainsi que les niveaux de participation des employés.
G	Supervise la gestion du risque financier, les rapports financiers, l'indépendance du vérificateur et l'exécution des vérifications internes et externes, ainsi que la cybersécurité et les risques connexes, et le programme, les exigences, la structure et les résultats de conformité de l'entreprise.	Se tient au courant des mises à jour de la loi sur les valeurs mobilières et des politiques des agences de conseil en vote, et revoit les matrices de compétences du conseil d'administration et la mise en œuvre du programme de gestion du risque d'entreprise.	Revoit la matrice de gestion du risque, le rapport et la déclaration volontaire sur le développement durable et les mises à jour de sécurité de l'entreprise.	Revoit les niveaux de rémunération des cadres supérieurs, la rémunération des employés et les programmes d'avantages sociaux, l'élaboration des programmes de perfectionnement en leadership et de planification de la relève des cadres supérieurs, et revoit la Carte de pointage générale de l'entreprise.

ÉQUIPE DE HAUTE DIRECTION (ELT)

Élabore et met en œuvre la stratégie de TC Énergie, incluant l'intégration des questions de développement durable dans les prises de décision et la planification financière, et l'avancement des priorités stratégiques incluant la croissance et la transition énergétique.

CHEF DES SERVICES FINANCIERS (CFO, MEMBRE DE L'ÉQUIPE DE HAUTE DIRECTION)

Assure la gouvernance et la gestion financière afin de fournir en temps utile des données financières complètes aux parties prenantes externes, tout en harmonisant les stratégies commerciales et financières dans le but d'optimiser la valeur pour les actionnaires et d'instiller une culture de contrôle des coûts bien ancrée.

Est responsable de nos décisions de financement et du maintien des relations avec notre bassin d'investisseurs, de l'exactitude et de l'intégrité des données contenues dans nos états financiers, ainsi que du suivi et de la préparation relativement aux exigences de déclaration obligatoire dans les multiples territoires de compétence dans lesquels nous exerçons nos activités.

CHEF DE LA DURABILITÉ (CSO; MEMBRE DE L'ÉQUIPE DE HAUTE DIRECTION)

Assume la direction stratégique des problèmes de durabilité, comme les changements climatiques, la conservation de l'énergie et la rétention des ressources, la gérance de l'environnement, et les problèmes et la connaissance des parties prenantes

Dirige la coordination, la communication et la gestion des questions de développement durable, incluant les changements climatiques, et particulièrement de l'intersection du risque, de la gouvernance et des questions environnementales et sociales.

CHEF DE LA GESTION DU RISQUE (CRO; MEMBRE DE L'ÉQUIPE DE HAUTE DIRECTION)

Centralise une démarche pragmatique simplifiant l'évaluation annuelle des risques d'entreprise et la gestion du dossier des risques d'entreprise.

S'assure que le modèle, le cadre et les processus de gouvernance du programme de gestion du risque d'entreprise (ERM) sont bien ancrés, documentés et maintenus de manière qui convient à notre culture et à notre modèle d'exploitation.

DIRECTION

Intègre la stratégie de développement durable et la gestion du risque dans les responsabilités fonctionnelles et opérationnelles quotidiennes, supervise et met en œuvre les initiatives, politiques et processus de l'entreprise, et mesure la performance et le succès des programmes.

EMPLOYÉ

Contribue invariablement au succès de l'entreprise en adhérant aux politiques et en défendant les principes de sécurité, de responsabilisation, de collaboration, d'intégrité et d'innovation de l'entreprise de manière socialement responsable et éthique.



En 2023, le conseil d'administration et ses comités ont :

- reçu des informations complètes sur les risques pour l'entreprise et les risques émergents, au fur et à mesure qu'ils se présentaient;
- eu droit à deux séances de sensibilisation approfondies animées par des intervenants extérieurs, qui ont traité de géopolitique, de marchés et de transition énergétique, ainsi que de sécurité économique, énergétique et climatique;
- surveillé des rapports financiers, des développements juridiques et réglementaires touchant notre processus, nos mesures de contrôle et notre divulgation de rapports financiers, y compris la divulgation de renseignements financiers liés au climat;
- passé en revue la gestion climatique ainsi que les propositions et les tendances de vote des actionnaires;
- passé en revue des politiques, activités et dépenses de lobbying;
- examiné la politique de diversité du conseil et l'information sur les attentes des investisseurs, les entreprises des agences de conseil en vote et des pratiques de pairs en matière d'objectifs de diversité;
- surveillé l'efficacité des politiques, réseaux de gestion, programmes, procédures et pratiques des HSSE par la réception de rapports sur des initiatives d'amélioration et de simplification en cours, y compris les améliorations apportées au TOMS de TC Énergie;
- examiné l'état d'incidents critiques, l'analyse de leur cause profonde et leur suivi;
- supervisé les exigences, la structure et les résultats du programme de conformité de l'entreprise, y compris les pratiques de corruption à l'étranger et les lois et politiques anticorruption;
- surveillé les mises à jour de la législation canadienne et américaine sur les émissions atmosphériques et les gaz à effet de serre, les initiatives visant les changements climatiques et les questions de conformité connexes afin de déterminer leur incidence sur TC Énergie;
- reçu et examiné des mises à jour périodiques sur l'état d'avancement des engagements de TC Énergie en matière de développement durable, et supervisé la divulgation volontaire par TC Énergie de l'information concernant le développement durable en matière de HSSE;
- reçu et examiné des mises à jour sur l'état d'avancement du dialogue établi avec les groupes autochtones, y compris le plan d'action pour la réconciliation de TC Énergie.

Le conseil d'administration participe également à une séance annuelle sur la stratégie pour évaluer et, s'il y a lieu, mettre à jour notre plan stratégique quinquennal prolongé, y compris les risques fondamentaux qui pourraient nuire à l'exécution de la stratégie de l'entreprise. Dans le cadre de cette révision annuelle, la direction inclut une évaluation des principes énergétiques de base, de l'environnement concurrentiel et de la conjoncture des parties prenantes pour trouver ce qui peut profiter à notre stratégie commerciale ou la menacer.

SUPERVISION DE LA DIRECTION

Le cadre de gouvernance de la direction en matière de développement durable comprend le chef de la durabilité (CSO), le chef de la gestion du risque (CRO), le chef des services financiers (CFO) et un comité spécialisé en gestion du développement durable.

Le poste de président et chef de la direction est le plus haut niveau de haute direction qui est responsable des occasions et des risques associés au développement durable. Ce poste est chargé de la direction et de la vision globales de l'entreprise dans l'élaboration d'une direction, de valeurs et de plans d'affaires stratégiques, ainsi que de l'exploitation et de la croissance générale de nos affaires tout en gérant les risques, y compris les risques liés aux changements climatiques, pour créer une valeur durable à long terme pour nos actionnaires.

Le CFO est responsable de nos décisions de financement et du maintien des relations avec notre bassin d'investisseurs. Ses responsabilités incluent l'établissement d'un dialogue proactif avec la communauté d'investisseurs, y compris les agences de notation, dans le but de recevoir leurs commentaires et de les tenir au courant de l'évolution de notre secteur d'activité et de communiquer concrètement nos perspectives, nos risques et nos défis, y compris ceux liés au développement durable, dont il faut tenir compte pour déterminer la stratégie, l'affectation du capital et les relations avec les marchés de capitaux. Le CFO et le CSO collaborent pour fournir à nos parties prenantes des déclarations, des communiqués et des rapports transparents et fiables sur le développement durable.

Le CSO assume au plus haut niveau de TC Énergie la direction stratégique concernant les problèmes de développement durable, comme les changements climatiques, la conservation de l'énergie et la rétention des ressources, la gérance de l'environnement, et les problèmes et la sensibilisation des parties prenantes. Le CSO est chargé de diriger la coordination, la communication et la gestion des questions de développement durable, incluant les changements climatiques, et plus particulièrement de l'intersection des risques et des possibilités, de la gouvernance et des questions environnementales et sociales. Une partie du rôle du CSO consiste à surveiller et à préparer les exigences en matière de déclaration obligatoire dans les multiples territoires de compétence dans lesquels nous exerçons nos activités.

Le CRO centralise une démarche pragmatique simplifiant l'évaluation annuelle des risques d'entreprise et la gestion du dossier des risques d'entreprise. Le CRO se concentre sur les risques, la clarification des responsabilités, l'amélioration de la supervision du conseil et de la direction, et la présentation semestrielle exhaustive au conseil des risques d'entreprise, comprenant les risques liés au climat. Il incombe au CRO de s'assurer que le modèle de gouvernance, le cadre et les processus de régie du programme de gestion du risque d'entreprise (ERM) sont institués, bien documentés et tenus à jour, d'une manière convenant à notre culture et à notre modèle d'exploitation. Il incombe aussi au CRO de faire rapport des risques d'entreprise et émergents au conseil et au comité de gouvernance, et de discuter avec le conseil pour que ce dernier l'éclaire sur l'identification des risques d'entreprise.

Actuellement, la même personne cumule les postes de CSO, de directeur de la conformité et de CRO, ce qui harmonise la supervision de la durabilité, de la conformité et des risques d'entreprise.

Pour rehausser notre structure générale de gouvernance, nous avons scindé notre comité de gestion HSSE d'entreprise en deux comités distincts qui rendront compte au comité HSSE du conseil d'administration. Le comité de gestion de développement durable assure un leadership et une direction stratégiques sur les problèmes associés au développement durable, alors que le comité d'exploitation prend des décisions d'entreprise à l'appui de la gouvernance du système de gestion, des améliorations stratégiques du système et de la gestion des risques d'exploitation liés à la sécurité et à certains facteurs environnementaux.



Comité de gestion de développement durable

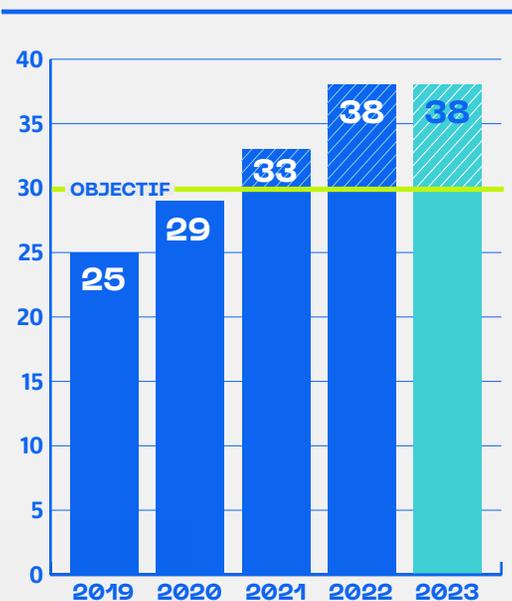
En juillet 2023, TC Énergie a créé le comité de gestion de développement durable dans le but de favoriser l'harmonisation interfonctionnelle avec les objectifs et les engagements en matière de développement durable. Le comité, qui se compose de cadres supérieurs, se réunit régulièrement pour examiner les questions environnementales, sociales et de gouvernance afférentes aux politiques en vigueur et aux pratiques exemplaires de l'industrie. Ce processus d'examen façonne les nouvelles initiatives qui appuient la stratégie globale de développement durable de TC Énergie en garantissant l'intégration des principes de développement durable dans les activités et les projets de l'entreprise. Le comité de gestion de développement durable a pour mandat de mener une action conjuguée sur les objectifs de développement durable de TC Énergie à l'échelle de l'organisation.

Diversité au sein du conseil d'administration

Depuis 1999, TC Énergie s'efforce de diversifier davantage son conseil d'administration. En février 2024, le conseil d'administration a approuvé des modifications à la politique de diversité du conseil afin d'ajouter un nouvel objectif, soit celui de prévoir au moins un membre d'origine raciale et/ou ethnique diverse au sein du conseil d'administration. Les membres d'origine raciale et/ou ethnique diverse comprennent à la fois des membres de peuples autochtones⁴² et des membres des minorités visibles⁴³. À l'heure actuelle, deux des treize membres du conseil d'administration, soit 15 pour cent, sont issus de minorités visibles, et aucun Autochtone ne siège au conseil d'administration. Aucune personne en situation de handicap ne siège actuellement au conseil d'administration.

Les nominations seront toujours fondées sur le mérite et la capacité à remplir les obligations fiduciaires d'un administrateur d'une entreprise publique, mais nous tiendrons compte des compétences, de l'expérience et de l'expertise dans le secteur, ainsi que de l'âge, du sexe, de l'origine ethnique, de la situation de handicap et d'autres caractéristiques personnelles des candidats. Au besoin, le comité de gouvernance peut faire appel à un tiers indépendant pour trouver et évaluer les candidats qui répondent aux critères de compétences et de diversité du conseil.

Femmes siégeant au conseil d'administration (%)



NOTRE CIBLE : 30 pour cent de femmes au sein de notre conseil d'administration.

ÉTAT : Conformément à la politique de diversité du conseil d'administration, ce dernier s'est fixé pour objectif d'être composé d'au moins 30 pour cent de femmes. Par ailleurs, si la composition de notre conseil n'atteint pas cet objectif de 30 pour cent, le comité de gouvernance s'engagera à augmenter la représentation de la pluralité des genres jusqu'à ce que l'objectif soit réalisé d'ici à la prochaine assemblée générale annuelle des actionnaires. Actuellement, cinq des treize membres du conseil d'administration (soit 38 pour cent) sont des femmes.



MESURE ET CIBLE NOUVELLES

MESURE : Assurer la diversité des membres au sein de notre conseil d'administration.

CIBLE : Au moins un membre du conseil d'administration d'origine raciale et/ou ethnique diverse⁴⁴.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Politique de diversité au sein du conseil d'administration](#)

⁴² Peuples autochtones : terme désignant les personnes qui font partie des Premières Nations, les Inuit et les Métis.

⁴³ Minorités visibles : terme désignant des personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche.

⁴⁴ Diversité raciale et/ou ethnique : peuples autochtones (Autochtones, Inuit et Métis) et membres des minorités visibles (personnes, autres que des Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche).

AVANCEMENT DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE L'INNOVATION



Des impératifs liés au développement durable obligent TC Énergie à examiner ses activités sous plusieurs angles. Ce processus permet de stimuler une nouvelle réflexion qui peut se traduire par une valeur accrue pour les actionnaires grâce à la découverte d'autres propositions de valeur, modèles d'affaires et occasions de croissance.

L'approche stratégique de TC Énergie consiste à faire du développement durable un moteur de l'innovation. En traitant de manière proactive les facteurs liés au développement durable, TC Énergie se prépare à tirer parti de nouvelles occasions et à surmonter les défis, pour créer, au bout du compte, de la valeur pour les actionnaires et les parties prenantes.



NOTRE CIBLE : Obtenir des occasions de revenus et d'optimisation du capital et de l'exploitation de 115 à 120 millions \$ en améliorant continuellement nos processus et nos réseaux d'ici la fin de 2023⁴⁵.

ÉTAT : De 2019 à 2023, nous avons réalisé des occasions de revenus et d'optimisation du capital et de l'exploitation de plus de 95 millions \$. Notre programme de surveillance des actifs en temps réel a fortement progressé en 2023, avec une présence de personnel et d'équipements plus importante, ce qui a entraîné une hausse de l'évitement de coûts réalisé en 2023 par rapport à 2022. Nous continuons de tirer profit de la mise en œuvre des efficacités cernées précédemment.

95 M\$



NOTRE CIBLE : D'ici la fin de 2023, piloter différentes mesures⁴⁶ pour exprimer la valeur de la durabilité dans toutes les unités commerciales.

ÉTAT : Le cadre de la planification intégrée d'investissements dans les actifs (IAIP) s'inspire de notre cadre de risque d'entreprise pour cerner les possibilités d'améliorer davantage la sécurité, la performance environnementale, la fiabilité, la conformité et les relations avec les parties prenantes. Ce processus permet à TC Énergie de maximiser la valeur du cycle de vie de ses actifs et de donner la priorité à des projets alignés sur ses objectifs de développement durable. Nous avons piloté avec succès la mise en œuvre de mesures visant à exprimer la valeur de programmes par le biais de facteurs tels que la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques pour l'environnement. Ces mesures ont permis de déterminer la valeur en matière de développement durable dans les différentes unités commerciales et de repérer des possibilités d'amélioration. Le cadre de l'AIIP continuera d'être affiné au fur et à mesure de son intégration dans notre planification de l'exploitation et de la maintenance.



NOTRE CIBLE : D'ici la fin de 2024, déterminer les contributions à la durabilité du portefeuille, ce qui servira à la prise future de décisions de planification pour qu'elles soient alignées sur les objectifs de l'entreprise et des unités commerciales.

ÉTAT : Après avoir mené avec succès le projet pilote du cadre permettant de mesurer la valeur du développement durable dans nos unités commerciales, nous avons déterminé les avantages que notre cadre de la planification intégrée d'investissements dans les actifs (IAIP) peut apporter et les possibilités d'intégrer davantage l'AIIP dans notre processus de gestion du portefeuille d'exploitation et de maintenance. En 2024, nos efforts sont axés sur l'établissement de valeurs de référence en matière de développement durable qui peuvent être utilisées pour étendre l'utilisation et améliorer la cohérence du cadre.

EN COURS

MESURE ET CIBLE NOUVELLES

MESURE : Optimiser l'efficacité et l'efficience des opérations et des projets grâce à des innovations organisationnelles, numériques et technologiques.

CIBLE : Obtenir des occasions de revenus et d'optimisation du capital et de l'exploitation de 10 à 15 millions \$ en améliorant continuellement nos processus et nos systèmes en 2024.



⁴⁵ Vous trouverez plus de détails sur cette cible à l'[annexe : Données de performance](#)

⁴⁶ Les mesures pour la gestion des actifs comprennent, sans s'y limiter, la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques environnementaux.



Accroître la durabilité du secteur de l'énergie grâce à la technologie

TC Énergie investit en moyenne 8 millions \$ par an dans des projets de recherche et développement (R et D) afin d'améliorer la sécurité, l'efficacité et la fiabilité de ses actifs et de ses activités. En 2023, cet investissement en R et D a dépassé 13 millions \$, des fonds supplémentaires ayant été consacrés à la recherche prioritaire pour des projets de technologie d'inspection interne des petits et des grands diamètres.

L'orientation de nos investissements en R et D reste axée sur trois domaines de priorité : la performance d'intégrité des actifs, la compétitivité des coûts et le soutien de la transition énergétique. Les efforts de TC Énergie en matière de R et D technique permettent de renforcer le rôle de l'entreprise dans un contexte énergétique en constante évolution, tout en poursuivant les progrès de la transition énergétique. Notre portefeuille d'investissements en R et D, quant à lui, est positionné de manière à générer de la valeur pour des décennies à venir.



NOTRE CIBLE : 80 millions \$ par année de création de valeur en R et D en ingénierie⁴⁷

ÉTAT : En 2023, nous avons dépassé cette cible en générant une valeur totale de 141 millions \$ grâce à notre programme ciblé de recherche en ingénierie et de développement technologique. La collaboration avec nos partenaires industriels nous a permis de faire progresser nos technologies et nos connaissances en matière d'ingénierie et d'améliorer ainsi en permanence la sécurité et la fiabilité des actifs.



SURVEILLANCE PAR SATELLITES À L'AIDE DE CAPTEURS HYPERSPECTRAUX

TC Énergie appuie le développement de technologies innovantes pour la prévention et la surveillance des fuites en établissant des partenariats stratégiques. TC Énergie fait partie du programme Intelligent Pipeline Integrity Program (iPIPE), qui a permis de lancer avec succès trois satellites avec Orbital Sidekick. Ces satellites sont munis de capteurs hyperspectraux capables de détecter, de quantifier et de distinguer des gaz tels que le dioxyde de carbone et le méthane, ainsi que des rejets liquides, en utilisant 500 bandes de couleur. Les résultats obtenus jusqu'à présent sont prometteurs; en effet, ce lancement a permis de vérifier les performances d'essais de détection de fuites depuis l'espace.

⁴⁷ La « création de valeur » comprend la valeur de réalisation dans le cadre d'initiatives de R et D en ingénierie qui sont mises en œuvre dans nos programmes. La R et D en ingénierie permet de garantir la précision, la fiabilité et l'efficacité des outils et des processus de prise de décisions, pour des décisions plus éclairées et judicieuses sur le plan de la sécurité et de l'économie favorisant la durabilité.

Participation dans des partenariats en recherche

Toujours avec l'avenir en tête, nous continuons à collaborer et à créer des partenariats avec des organisations à l'intérieur et à l'extérieur du secteur de l'énergie, notamment :

- le [Pipeline Research Council International \(PRCI\)](#) [[conseil international de recherche sur les pipelines](#)] ([en anglais](#)), qui regroupe les principales entreprises pipelinières mondiales et qui a été constitué pour développer et déployer des solutions de recherche visant à améliorer la sûreté et la performance des pipelines;
- le "PIPESAFE International Group (PSG) [groupe international PIPESAFE] ([en anglais](#)), une collaboration internationale de compagnies de transmission de gaz qui étudient les dangers et les risques qui prévalent dans la transmission de gaz par pipeline;
- l'[Emerging Fuels Institute \(EFI\)](#) [[institut sur les combustibles émergents](#)] ([en anglais](#)), dont nous sommes un membre fondateur, qui travaille à combler les lacunes les plus critiques en ce qui a trait à la connaissance de l'hydrogène et du CO₂;
- l'[Intelligent Pipeline Integrity Program \(IPIPE\)](#) [[programme sur l'intégrité intelligente des pipelines](#)] ([en anglais](#)) qui se consacre à l'avancement de la détection des dangers et des fuites de pipelines.



Le Pipeline Research Council International récompense TC Énergie pour ses 50 années de contribution

En 2023, le PRCI a récompensé 50 ans d'engagement et de dévouement à la recherche internationale de pointe en décernant à TC Énergie le prix 2023 In-Kind Support Award (soutien non financier) du PRCI. Ce prix est décerné aux entreprises qui se surpassent pour soutenir les progrès de la recherche dans le domaine des pipelines. TC Énergie a contribué de façon importante à de nombreux projets et programmes du PRCI en partageant l'expertise de ses employés, des données, des échantillons de conduites, l'accès à des pipelines en exploitation et des équipements pour la collecte de données sur le terrain.

GOVERNANCE DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Le pouvoir d'achat de TC Énergie, en tant que grande société d'infrastructures, a une incidence considérable par le biais de notre réseau de plus de 4 000 fournisseurs qualifiés. Nous disposons de processus bien établis pour ce qui est de la qualification, de la suspension et de la gestion du rendement des fournisseurs. Nous utilisons une plateforme de gestion des entrepreneurs qui nous permet de repérer et de mobiliser les fournisseurs qui satisfont à nos exigences minimales en matière de sécurité, de qualité et d'environnement ou les dépassent. Parmi les autres facteurs évalués figurent la capacité technique, les références de qualité, la capacité financière, les pratiques de lutte contre la corruption, ainsi que les pratiques locales, diversifiées et autochtones en matière de sous-traitance, de sécurité et de protection de l'environnement.

Une fois qu'un fournisseur est intégré, il devient un entrepreneur de TC Énergie. La Politique relative au code d'éthique professionnelle (COBE) de l'entrepreneur de TC Énergie établit des normes élevées pour les entrepreneurs, qui régissent des domaines tels que la conduite éthique, la santé et la sécurité, l'équité en matière d'emploi et les relations avec les parties prenantes.

Pour surveiller et gérer le rendement en matière de développement durable dans l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement, TC Énergie met en œuvre un outil de gestion et de renseignement sur le développement durable fourni par une tierce partie. Cet outil permet à l'entreprise d'évaluer les risques et de repérer les possibilités d'amélioration continue dans toute sa chaîne de valeur en évaluant et en surveillant le rendement des entrepreneurs.

Intégrer le développement durable dans nos stratégies d'approvisionnement

En 2023, TC Énergie a créé une nouvelle équipe au sein de la fonction Chaîne d'approvisionnement afin d'intégrer davantage le développement durable dans ses stratégies d'approvisionnement. L'équipe a pour mandat de surveiller le respect des politiques et des normes de TC Énergie, de produire des rapports efficaces et d'adopter les pratiques exemplaires de l'industrie

afin de tirer parti de notre présence sur le marché et d'encourager les pratiques durables dans toute la chaîne de valeur de TC Énergie. La diversité des fournisseurs est un domaine d'intervention principal de cette équipe; en 2024, nous prévoyons une plus grande maturité de nos diverses pratiques de gestion des données relatives aux dépenses auprès des fournisseurs.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Politique relative au code d'éthique professionnelle \(COBE\) de l'entrepreneur](#)
- + [Faire des affaires avec nous](#)

MESURE DE L'IMPACT SOCIAL



En 2023, nous nous sommes fixé un nouvel objectif pour amorcer la mise en place d'un cadre de mesure de l'impact social pour mieux évaluer les effets de nos investissements communautaires et des contributions des employés. Ce cadre est conçu pour maximiser l'apport positif de TC Énergie dans les collectivités desservies.

Ce processus a commencé par une analyse de nos investissements communautaires au cours des deux dernières années. Cette analyse a confirmé que les quatre domaines d'intervention en matière de dons de TC Énergie – la sécurité, l'éducation, l'environnement et des collectivités résilientes – demeurent alignés sur notre stratégie et continuent d'avoir d'importantes répercussions. Nous avons ensuite établi des indicateurs de rendement clés (KPI) pour chaque domaine d'intervention afin d'évaluer le rendement des investissements communautaires. Les demandes des partenaires communautaires exigent désormais que les résultats souhaités soient liés à ces KPI. Nous ferons un suivi auprès de nos partenaires communautaires pour produire des rapports consécutifs à l'octroi de la subvention dans le but d'évaluer les résultats réels par rapport aux résultats souhaités.

Cette approche structurée offre de la transparence aux partenaires communautaires, qui peuvent mieux comprendre la stratégie de TC Énergie et sert à orienter notre prise de décision interne sur des investissements aux retombées importantes.



NOTRE CIBLE : Amorcer la mise en œuvre d'un cadre de mesure de l'impact social de nos investissements et établir une base de référence en 2024. Lancer des mesures et des cibles relatives à l'impact social de nos investissements en 2025.

ÉTAT : En janvier 2024, des indicateurs d'impact social ont été mis en place à l'occasion de l'ouverture de la demande de subvention de cette année. Les demandeurs doivent fournir des données sur l'impact prévu pour les KPI correspondant à notre stratégie d'investissement. Nous analyserons les données à la fin de l'année 2024 afin de fixer des objectifs pour l'année 2025 et au-delà.

EN COURS



ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE ET CONFORMITÉ



Nous nous engageons à mener nos activités avec intégrité, chaque jour. Pour respecter cet engagement, notre personnel doit agir de manière éthique, équitable, honnête et respectueuse.

Pour que notre entreprise soit prospère, chaque membre de notre effectif doit bien comprendre qu'il lui incombe de respecter les normes les plus strictes en matière de conduite des affaires. Notre politique relative au COBE s'applique donc à l'ensemble des employés, des directeurs, des responsables et de la main-d'œuvre occasionnelle. Elle s'applique également à TC Énergie et à ses filiales dans le monde entier. La politique relative au COBE fixe le niveau des exigences et des attentes à satisfaire en matière de comportement et guide nos actions et nos décisions professionnelles quotidiennes.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Our Governance \[notre gouvernance\] \(en anglais\)](#)
- + [Politique relative au code d'éthique professionnelle \(COBE\)](#)



Un espace sûr pour le signalement des cas de non-conformité

Le personnel de TC Énergie et les entrepreneurs sont tenus de signaler toute violation réelle ou présumée de la loi ou de la politique relative au COBE, y compris celle constatée dans le cadre du travail forcé et de la main-d'œuvre enfantine, ainsi que tous les risques liés à la santé, à la sécurité et à l'environnement, les dangers ou les incidents potentiels, et ce, dès qu'ils en ont connaissance, afin que nous puissions prendre les mesures appropriées.

Le personnel dispose de plusieurs moyens pour signaler un problème en fonction de la nature de l'incident; il peut notamment utiliser la [ligne d'aide en éthique de TC Énergie](#) — un système d'assistance sûr, sécurisé et confidentiel, accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, qui offre la possibilité de signaler un problème de manière anonyme. La ligne d'aide en éthique est exploitée par un fournisseur de services tiers indépendant, et les signalements peuvent être effectués en ligne ou par téléphone par toutes les parties prenantes de TC Énergie. Quel que soit le moyen employé pour faire un signalement, celui-ci est toujours confidentiel et pris au sérieux, et il fera l'objet d'une enquête et d'un traitement appropriés. Nous prenons chaque signalement au sérieux et garantissons qu'il n'y aura pas de mesures disciplinaires pour le signalement d'une source de préoccupation effectué de bonne foi.

Le personnel de l'entreprise doit suivre une formation annuelle sur la politique relative au COBE et certifier qu'il a lu et compris la politique en question et qu'il accepte de s'y conformer. La politique relative au COBE traite de la ligne directrice de TC Énergie concernant la prise de décision éthique, d'autres ressources sur la manière de signaler un problème et de contacter le coordinateur de la conformité, et des responsabilités de chacun.

Comité d'éthique et de conformité de l'entreprise

Le comité d'éthique et de conformité de l'entreprise (EECC) de TC Énergie donne des conseils et de l'orientation concernant la supervision et l'amélioration continue du programme d'éthique et de conformité de l'organisation. Les membres du comité sont responsables du rendement en matière de conformité dans leur propre domaine de compétence et doivent jouer un rôle actif pour accélérer la résolution des problèmes touchant le rendement lié à la conformité.

Le programme indique et traite les risques actuels et émergents de l'entreprise en matière d'éthique et de conformité afin d'assurer l'uniformité à l'échelle de l'organisation. Il examine également notre conformité aux politiques, aux lois et règlements applicables et à d'autres obligations juridiques dans tous les territoires de compétence où TC Énergie exerce ses activités, y compris à la politique relative au COBE de TC Énergie, aux politiques de l'entreprise, aux codes de conduite du Canada et du Mexique, et aux normes de conduite de la Federal Energy Regulatory Commission (FERC) des États-Unis.

Le comité EECC a pour rôle :

- de favoriser, promouvoir et encourager une culture qui promeut la conduite éthique et le respect de la loi;
- de superviser la mise en œuvre uniforme du programme de conformité;
- de coordonner des objectifs, responsabiliser des fonctions et partager de l'information;
- de vérifier que le programme de conformité dispose de ressources suffisantes et qu'il est efficace;
- d'examiner les principaux risques juridiques et réglementaires et recommander des modifications du programme;
- d'examiner l'évaluation périodique et la hiérarchisation des principaux risques juridiques et réglementaires de l'organisation, et recommander des modifications du programme;
- de donner des conseils et de l'orientation sur les questions, les tendances et les politiques de l'entreprise en matière de conformité.

Le comité EECC joue un rôle central en favorisant de saines pratiques en ce qui concerne l'éthique et la conformité dans l'ensemble des activités de TC Énergie.

Politique publique et lobbyisme

Notre entreprise fait partie du secteur des infrastructures énergétiques en Amérique du Nord, qui joue un rôle crucial dans le façonnement d'un avenir durable. Nous privilégions l'approche constructive dans nos relations avec les législateurs, les organismes de réglementation et une variété de parties prenantes.

Les politiques publiques – qu'il s'agisse de lignes directrices, de règles, de législation, de règlements, de lois, de principes ou d'orientations – guident nos démarches. TC Énergie suit l'évolution des politiques publiques qui ont une incidence sur ses activités, et défend ses intérêts concernant des questions politiques clés. Lorsque nous définissons nos priorités en matière de défense d'intérêts, nous vérifions si elles touchent plusieurs secteurs d'activité et/ou territoires de compétence, si elles ont des répercussions importantes sur les finances, les opérations ou la réputation de l'entreprise, si elles présentent un intérêt particulier et si elles sont délicates sur le plan politique dans le contexte actuel des activités de TC Énergie.

Nous veillons à entretenir des relations positives et constructives avec les parties prenantes, notamment des collectivités locales, des fonctionnaires aux niveaux fédéral, de l'État/provincial et municipal, ainsi que des associations professionnelles. Ces relations nous donnent une visibilité externe adéquate et nous permettent de gérer efficacement les risques émergents qui pèsent sur notre entreprise et l'ensemble du secteur.

La reconnaissance de TC Énergie en tant que partenaire énergétique de choix est tributaire de la solidité de notre réputation. Si l'on veut gagner et conserver la confiance et le respect des parties prenantes concernant nos projets et l'exploitation sûre et fiable de nos actifs, il est important d'établir des rapports transparents et équitables avec elles. Nous sommes alors mieux placés pour obtenir le soutien des gouvernements et des collectivités dans le cadre de nos activités, ce qui nous permet d'obtenir des avantages significatifs au niveau local tout en protégeant et en améliorant notre image de marque.

Nos équipes de **relations avec le gouvernement** contribuent à faire progresser nos objectifs commerciaux en cernant les problèmes, les occasions et les risques clés à tous les niveaux de gouvernement. Elles travaillent en étroite collaboration avec des personnes-ressources du gouvernement pour soutenir notre portefeuille de projets et d'activités en Amérique du Nord.

Nos équipes de **relations avec les collectivités** facilitent l'échange d'informations avec les collectivités locales au sujet de nos projets et de nos activités. Le travail de ces équipes permet d'appuyer des activités telles que la gestion des relations, la conformité réglementaire, l'investissement communautaire, la prévention des dommages et la sensibilisation du public.

L'équipe de la **politique publique et des perspectives** est responsable de la coordination, de l'élaboration et de la défense des intérêts de TC Énergie concernant des questions clés de politique publique en Amérique du Nord.

Nous sommes d'avis qu'une plus grande collaboration entre les gouvernements et les entreprises est primordiale pour mettre en place le meilleur cadre possible pour relever les défis environnementaux, sachant que les règlements, lorsqu'ils sont élaborés de manière réfléchie, peuvent stimuler l'investissement et l'innovation. C'est dans cette optique que nous continuons à travailler de concert avec les gouvernements du Canada, des États-Unis et du Mexique à l'élaboration de politiques publiques et de processus réglementaires responsables.

Les efforts de collaboration dans les domaines que nous considérons actuellement comme pertinents incluent ce qui suit, sans toutefois s'y limiter :

OBJECTIF DE LA POLITIQUE	NOS EFFORTS	NOS PERSPECTIVES
RÉFORME DES AUTORISATIONS	Nous continuons à collaborer avec différents paliers de gouvernement au Canada et aux États-Unis pour accélérer le processus réglementaire et permettre ainsi un développement plus efficace des infrastructures nécessaires.	Nous devons disposer de cadres réglementaires clairs et prévisibles qui stimulent les investissements dans le domaine de la réduction des émissions tout en assurant la prospérité économique et la sécurité énergétique.
POLITIQUES D'INVESTISSEMENT DANS LES ÉNERGIES PROPRES	Nous appuyons les politiques fiscales qui encouragent les investissements précoces dans des systèmes d'énergie propre.	Nous soutenons les plus récentes mesures d'incitation à l'investissement adoptées par les États-Unis et le Canada pour promouvoir les technologies et l'innovation dans le domaine de l'énergie, et sommes conscients de leur valeur.
SÉCURITÉ DES PIPELINES	Nous collaborons avec différents niveaux et organismes du gouvernement américain pour favoriser l'actualisation des réglementations relatives à la sécurité des pipelines, le but étant de promouvoir les normes de sécurité les plus élevées et de réduire les émissions inutiles. Au Mexique, nous continuons à encourager l'amélioration des capacités des premiers intervenants et des pratiques exemplaires en matière de sensibilisation du public auprès des autorités mexicaines.	La sécurité est notre priorité absolue, et nous pensons que des règlements en matière de sécurité qui sont fondés sur le risque et qui s'appliquent à l'ensemble de nos actifs en Amérique du Nord nous permettront de progresser vers l'objectif zéro incident tout en réduisant les émissions.
GESTION DES ÉMISSIONS	En Amérique du Nord, plusieurs initiatives et politiques nouvelles ou en cours d'évolution à l'échelle locale, étatique ou fédérale visent à réduire les émissions de gaz à effet de serre. Nous assurons une surveillance active et, le cas échéant, faisons part de nos commentaires aux organismes de régulation au fur et à mesure que ces politiques sont mises en œuvre.	Nous partageons résolument notre expertise et notre expérience de plus de 70 ans en matière de technologies de détection et de réduction des fuites de méthane, et nous contribuons aux travaux de recherche et de développement en vue de réduire les émissions de gaz à effet de serre.
AUTOCHTONES	Le budget fédéral canadien de 2024 comportait un Programme de garantie de prêts pour les Autochtones, peu importe le secteur d'activité, afin de faciliter la participation financière d'Autochtones dans des projets de ressources de grande envergure. TC Énergie préconise les possibilités qu'offre la garantie de prêts pour les Autochtones et s'est engagée à partager son travail dans le cadre de partenariats de capitaux propres avec des Autochtones.	Les communautés autochtones doivent être en mesure de partager les retombées des projets liés aux ressources naturelles et à l'énergie sur leurs territoires et selon leurs propres conditions. Les communautés autochtones ont moins de possibilités d'obtenir des capitaux ou de tirer parti d'actifs existants à titre de garantie, ce qui donne lieu à une augmentation des taux d'emprunt qui crée un obstacle à la participation au capital dans les projets liés aux ressources naturelles et à l'énergie.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Rapport annuel de 2023 : Politiques des autorités compétentes en vigueur](#)

Nous reconnaissons que l'harmonisation des politiques de réglementation en Amérique du Nord et l'amélioration de la coopération transfrontalière sont essentielles à l'effort collectif de décarbonation de nos économies, tout en maintenant notre détermination à fournir de l'énergie de manière régulière, rentable et fiable.

Nous continuerons à déployer les efforts nécessaires pour améliorer la coordination des politiques climatiques et énergétiques entre les différents territoires de compétence nationaux d'Amérique du Nord. En utilisant au mieux notre base de ressources communes et notre connectivité énergétique, nous pouvons faire des progrès considérables pour réduire les émissions de gaz à effet de serre à l'échelle mondiale.



Harmonisation avec les associations commerciales

TC Énergie est membre d'associations commerciales centrées sur les problèmes du secteur de l'énergie et les intérêts de nos parties prenantes. Notre participation dans ces associations nous expose à différents points de vue et commentaires et nous permet de faire part de notre expérience et de contribuer à l'élaboration d'une législation et d'une réglementation homogènes. Certaines de ces associations participent à des activités de lobbying.

Nous croyons que nos activités indirectes de lobbying par l'intermédiaire de ces associations sont cohérentes avec une transition à un système énergétique à plus faibles émissions et, dans l'ensemble, avec nos positions quant aux questions de durabilité, y compris l'objectif ambitieux de limiter l'augmentation de la température mondiale à 1,5 °C et d'autres questions de développement durable.

Les politiques des associations commerciales reflètent généralement un compromis entre les membres. Par conséquent, les positions politiques et les activités de lobbying de ces associations peuvent ne pas être pleinement conformes à nos positions sur une question particulière. Si une telle divergence existe, nous travaillons pour en atténuer les risques connexes. Dans de tels cas, nous prévoyons de communiquer davantage avec ces associations commerciales afin de mieux comprendre leurs positions et évaluer si nous continuerons d'y participer ou de les soutenir.

Comme il est indiqué dans notre rapport de juillet 2023 sur le lobbying climatique, nous confirmons que depuis la publication de ce rapport, aucun changement n'a été apporté à notre adhésion à ces associations⁴⁸ ou à l'évaluation de l'harmonisation.

 POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Report on Climate-related Lobbying \[rapport sur le lobbying climatique\] \(en anglais\)](#)

Engagement politique

Il est interdit aux entreprises de verser des contributions politiques au Canada, sauf en Saskatchewan, où nous avons cotisé 8 495 \$ dans des événements politiques en 2023.

Aux États-Unis, les filiales de TC Énergie effectuent des contributions politiques d'entreprise dans les limites autorisées par la loi. Nos employés des États-Unis peuvent également contribuer volontairement au comité d'action politique (PAC) de TransCanada USA Services Inc. (TC PAC), un fonds distinct financé exclusivement par des contributions des employés des États-Unis.⁴⁹

À PROPOS DU TC PAC AMÉRICAIN

Notre comité d'action politique, le TC PAC, joue un rôle essentiel dans notre stratégie en matière de relations avec le gouvernement. Ce comité permet aux employés américains de participer au processus politique en versant des contributions politiques aux candidats à des postes de la fonction publique. Le secteur de l'énergie a des défenseurs et des opposants; le TC PAC soutient ces défenseurs de manière non partisane par le biais de contributions aux deux grands partis et aux indépendants. Nous appuyons ceux qui appuient notre industrie et qui sont d'accord avec nos objectifs de garantir un secteur énergétique responsable, sûr et abordable.

Le TC PAC constitue le principal moyen pour les employés américains de notre entreprise d'influencer les campagnes. La participation au PAC est volontaire, et les employés ont le droit de refuser de contribuer. L'adhésion au PAC est réservée aux citoyens américains et aux résidents autorisés permanents. TC PAC est officiellement enregistré sous le nom de TransCanada USA Services, Inc. Political Action Committee. TransCanada USA Services, Inc. est l'employeur de tout le personnel de Corporation TC Énergie aux États-Unis et une filiale de TC Énergie.

⁴⁸ Membres dont les cotisations annuelles se sont élevées à 50 000 dollars ou plus et dont l'organisation est susceptible de prendre position sur les changements climatiques et/ou la défense de l'énergie.

⁴⁹ Vous trouverez plus de détails sur nos contributions politiques à l'annexe : Données de performance.

GESTION DU RISQUE D'ENTREPRISE



Les entreprises axées sur le développement durable doivent évaluer leur exposition aux risques à court, à moyen et à long terme. À TC Énergie, notre stratégie de gestion des risques est directement alignée sur nos principaux objectifs commerciaux et sur le niveau de risque que nous sommes prêts à accepter. Notre programme de gestion des risques d'entreprise (ERM) cerne, analyse et évalue systématiquement les risques pour l'entreprise, y compris les risques liés au développement durable qui pourraient avoir une incidence importante sur la réalisation de nos objectifs. Le programme ERM offre également des rapports sur les risques d'entreprise au conseil d'administration, au chef de la direction et aux vice-présidents exécutifs, y compris le chef de la gestion du risque (CRO).

Dans le cadre de son mandat, le conseil d'administration a l'obligation fiduciaire de superviser la gestion des risques. Il est responsable de la hiérarchisation et de la gestion des risques conformément à la propension aux risques et au degré de tolérance à l'égard des risques définis par TC Énergie. Chaque année, le programme ERM transmet au conseil d'administration le registre des risques de l'entreprise de TC Énergie et une carte thermique à des fins d'examen et d'approbation. Le registre des risques comprend les risques pour l'entreprise classés dans des catégories de risques et englobe les risques relatifs à ce qui suit :

- la sécurité et les opérations, y compris la cybersécurité;
- les aspects juridiques, réglementaires et liés à la conformité;
- l'allocation de capitaux et le financement, y compris les risques axés sur la stratégie et la concurrence;
- la réalisation des projets;
- les ressources humaines et les talents.

Alors qu'il incombe au conseil d'administration de superviser tous les domaines de risque en général, les comités du conseil d'administration sont chargés d'assurer la surveillance de certains types de risques en particulier.

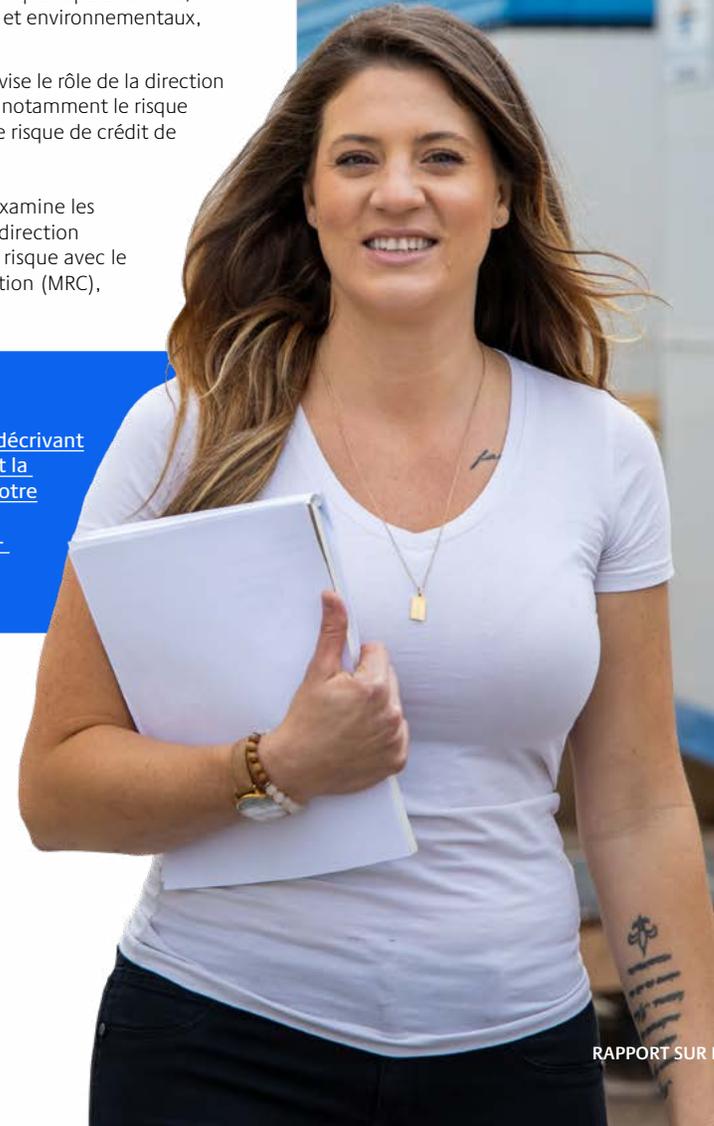
Les comités du conseil d'administration de TC Énergie sont les suivants :

- le comité des ressources humaines, qui supervise le recrutement des cadres, les capacités organisationnelles et les risques liés à la rémunération;
- le comité de la santé, de la sécurité, de la durabilité et de l'environnement, qui supervise les risques opérationnels, de santé, de sécurité, de durabilité et environnementaux, y compris les risques liés au climat;
- le comité de vérification, qui supervise le rôle de la direction dans la gestion du risque financier, notamment le risque d'assurance, le risque du marché, le risque de crédit de contrepartie et la cybersécurité.

De plus, le conseil d'administration examine les nouveaux risques et la réponse de la direction préparée par le chef de la gestion du risque avec le soutien du comité des risques de gestion (MRC), une fois par trimestre.

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Lisez notre section complète décrivant notre surveillance du risque et la gestion de l'entreprise dans notre Circulaire de sollicitation de procurations par la direction – 2024.](#)



Confidentialité et sécurité de l'information

À TC Énergie, nous savons que les parties prenantes s'attendent à ce que nous respections des normes de confidentialité élevées dans le cadre de nos relations avec elles. Pour faire face à la menace croissante d'extorsion et d'atteinte à la réputation, nous avons mis en place des pratiques de sécurité de l'information rigoureuses dans le but de protéger la confidentialité.

Notre énoncé de confidentialité et notre politique de protection des renseignements personnels décrivent comment nous protégeons les données personnelles et respectons les lois sur la protection de la vie privée dans les régions où nous exerçons nos activités. Cette politique nous oriente également dans l'évaluation des risques d'atteinte à la protection de la vie privée lors de l'élaboration ou de la modification de nos systèmes, solutions, applications et sondages.

Pour superviser nos pratiques en matière de protection de la vie privée et nous conformer à la législation des autorités compétentes en vigueur, nous avons nommé un chef de la protection de la vie privée (CPO) chargé de s'assurer que la collecte, le stockage et l'utilisation des renseignements personnels se font de manière équitable, honnête et éthique. Le CPO dirige notre bureau de la protection de la vie privée ainsi qu'une équipe de conseillers en matière de protection de la vie privée, dont tous les membres sont titulaires d'une certification en matière de protection de la vie privée reconnue au niveau mondial par l'Association internationale des professionnels de la protection de la vie privée (IAPP), ou en voie d'obtenir une telle certification.

Le Bureau de la protection de la vie privée a pour mandat de promouvoir une culture de la protection de la vie privée dans l'ensemble de l'organisation. Il s'agit notamment de définir des politiques et des normes pour ce qui concerne le traitement des renseignements personnels de nos clients, de nos employés, des propriétaires fonciers et d'autres parties prenantes. De plus, notre comité de protection de la vie privée à l'échelle de l'entreprise se réunit aussi régulièrement pour se tenir informé des questions relatives à la protection de la vie privée.

FAIRE DE LA CYBERSÉCURITÉ UNE FONCTION CRITIQUE DE L'ENTREPRISE

En plus de mettre l'accent sur la protection de la vie privée, TC Énergie comprend que la menace croissante des cyberattaques constitue également un risque majeur pour l'entreprise. Notre infrastructure nord-américaine étant cruciale à la sécurité énergétique de trois nations et de millions de citoyens, sa sécurité numérique est tout aussi vitale que sa sécurité physique.

Le responsable de la sécurité de l'information (CISO) de TC Énergie, qui dirige le Bureau de la cybersécurité, est chargé d'évaluer nos vulnérabilités, de mettre à l'épreuve notre résilience et de modifier nos politiques et nos systèmes technologiques pour prévenir toute violation potentielle. Conscient de l'importance de la collaboration, le Bureau de la cybersécurité travaille en liaison étroite avec les gouvernements, les organismes de réglementation et les experts du secteur pour anticiper les nouvelles cybermenaces et y faire face. Notre approche consiste à assurer une vigilance constante, en adoptant une position prudente et réservée pour garantir une protection maximale.

Pour renforcer davantage notre cybersécurité, nous avons mis en place des campagnes de formation et de sensibilisation continues à l'intention de nos employés et de nos entrepreneurs, afin de sensibiliser notre effectif aux dangers des cyberattaques. En optant pour une approche proactive et globale de la sécurité numérique, nous sommes déterminés à protéger nos infrastructures énergétiques critiques au profit des collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Chef de la protection de la vie privée, Kate Bilson

En 2018, après le départ à la retraite du précédent titulaire, TC Énergie a nommé Kate Bilson au poste de chef de la protection de la vie privée. Un an plus tard, le Bureau de la protection de la vie privée de TC Énergie a officiellement vu le jour. Mme Bilson est responsable du programme de protection de la vie privée de TC Énergie, qui a pour but de protéger tous les renseignements personnels collectés auprès du personnel et des parties prenantes externes. Sa nomination marque l'avènement d'une ère nouvelle dans la réglementation relative à la protection de la vie privée, avec la possibilité d'une grave atteinte à la réputation puisque le Canada, l'Union européenne et divers États américains pourraient imposer d'importantes pénalités financières, voire des accusations au pénal.

TC Énergie estime que la législation relative à la protection des renseignements personnels jouera un rôle déterminant à l'ère du numérique, et cherche non seulement à se conformer à la réglementation, mais aussi à prévenir les cas de non-conformité grâce à une approche de « protection des renseignements personnels dès la conception ».



« La protection des renseignements personnels dès la conception est le moyen le plus efficace de gérer les exigences en constante évolution de la législation relative à la protection de la vie privée. La protection des renseignements personnels dès la conception consiste à collaborer dès le début d'une proposition de nouvelle solution de SI ou d'un objectif commercial, et à offrir la meilleure expérience à long terme aux parties prenantes ».

KATE BILSON

Chef de la protection de la vie privée et gestionnaire, Bureau de la protection de la vie privée

POUR EN SAVOIR PLUS :

+ [Énoncé sur la protection des renseignements personnels](#)

+ [Politique de protection des renseignements personnels](#)



Protection prévoyante des actifs numériques

Les cyberattaques présentent des risques importants pour TC Énergie et le secteur des infrastructures énergétiques dans son ensemble. Dans ce contexte, la cybersécurité est une priorité absolue sous la supervision directe de notre CISO, qui rend compte tous les trimestres à notre conseil d'administration.

Notre stratégie de cybersécurité fait l'objet d'une révision périodique dans le but de valider la sûreté, la sécurité et la résilience durables de nos actifs numériques. Cette stratégie est conforme aux normes réglementaires et industrielles, notamment aux exigences de la Transportation Security Administration (TSA), de la Régie de l'énergie du Canada (CER) et de la North American Electric Reliability Corporation (NERC). Nous suivons aussi les pratiques exemplaires de cybersécurité énoncées par la National Institute of Standards and Technology (NIST). Le programme complet de cybersécurité de TC Énergie comprend des politiques, la surveillance des menaces, des évaluations externes, des assurances et de la formation continue des employés. Cette approche à plusieurs niveaux vise à détecter et à atténuer de manière proactive les cyberrisques dans l'ensemble de nos activités.

POUR EN SAVOIR PLUS :

- + [Politique relative à la cybersécurité](#)
- + [Politique d'utilisation acceptable](#)

Mise à jour réglementaire en matière de cybersécurité

Le gouvernement du Canada a présenté le projet de loi C-26, un nouveau projet de loi sur la cybersécurité qui rendra obligatoire la déclaration des cyberattaques contre les systèmes d'importance critique pour les intérêts canadiens. Le projet de loi C-26 prévoit l'entrée en vigueur de la *Loi sur la protection des cybersystèmes essentiels (CCSPA)*, qui constitue un cadre pour la protection des cybersystèmes essentiels à la sécurité nationale ou à la sécurité publique du Canada. Le projet de loi a été examiné en deuxième lecture en mars 2023.

La Transportation Safety Administration (TSA) est un organisme du département américain de la Sécurité intérieure. En réponse aux menaces constantes à la cybersécurité qui pèsent sur les réseaux de pipelines, la TSA a publié des directives de sécurité qui exigent que les propriétaires et les exploitants de pipelines essentiels mettent en œuvre un certain nombre de mesures de protection pour contrer les cyberintrusions. Étant donné que de nombreux systèmes d'information de TC Énergie sont intégrés à l'ensemble des activités de l'entreprise, les directives de sécurité concernent l'ensemble de l'organisation. En conséquence, nous mettons à jour nos politiques et procédures relatives à la cybersécurité. TC Énergie continue de satisfaire aux exigences établies dans les directives de sécurité de la TSA; en 2024, l'entreprise a achevé son inspection avec la TSA, qui n'a donné lieu à aucune constatation.



Système de gestion opérationnelle

Le système de gestion exclusif de TC Énergie (TOMS) fait partie intégrante de la stratégie de réduction des risques de TC Énergie, en y incorporant les pratiques exemplaires et normes de l'industrie, telles que les normes de l'Organisation internationale de normalisation (ISO) et de l'organisme américain Occupational Safety and Health Administration (OSHA), et en faisant l'objet d'audits périodiques de la part de la Régie de l'énergie du Canada (CER). Ce système qui s'étend à l'échelle de l'entreprise englobe la santé, la sécurité, l'environnement, la participation des parties prenantes et l'intégrité opérationnelle tout au long du cycle de vie de nos actifs. Au fur et à mesure que le système TOMS s'est développé, il est devenu plus complexe. En 2023, nous avons amorcé un processus dans le but de le rationaliser et d'en simplifier l'utilisation.

UN TOMS RENFORCÉ ET SIMPLIFIÉ

L'objectif fixé pour 2023 consistait à rendre le TOMS plus simple à utiliser pour les employés de première ligne qui prennent des décisions sur la sécurité, l'efficacité et la productivité dans leurs activités et opérations quotidiennes. Le nouveau TOMS a permis de réduire le nombre d'exigences individuelles de 1 400 à 94, et comprend l'intégration de 14 éléments plus complets.

Le projet en est à la phase des évaluations de base dans toutes les unités commerciales en 2024. Des plans pour combler les lacunes et des efforts de mise en œuvre débuteront après l'achèvement des évaluations de base.

EXPÉRIENCE ET SATISFACTION DU CLIENT



L'expérience du client s'apparente à un parcours jalonné, et chaque interaction laisse au client une impression sur la façon de faire des affaires avec nous. Le point de vue de nos clients est un atout unique pour une entreprise qui dessert des zones géographiques et des territoires de compétence différents.

Nous organisons des réunions personnelles périodiques qui nous permettent de cerner les besoins et les préoccupations des clients. Nous participons également à des conférences et à des événements sectoriels pour collecter des renseignements sur une variété de domaines et pour nous tenir au courant des tendances et des pratiques exemplaires de l'industrie. L'analyse de données provenant de sources multiples donne de plus en plus des perspectives nouvelles sur nos activités, ce qui permet d'offrir un meilleur service aux clients.





APPENDIX

IN THIS SECTION

- 99** Performance data
- 124** Content indices
- 163** Stakeholder Engagement
- related policies, guiding principles and documents
- 164** Forward-looking information

PERFORMANCE DATA

Our goal is to address the information needs of our stakeholders by providing clear and useful sustainability-related data.

- Performance data represents the period of January 1 to December 31, 2023, or status as of December 31, 2023, whichever is applicable, unless otherwise noted.
 - Performance data is included for the five years ending December 31, 2023, as available.
 - Data reported in the performance data tables reflect all assets that we operate, unless otherwise noted. Operational control is defined as the authority to introduce and implement operating policies at the facility. Data reflects 100 per cent for facilities where TC Energy, or one of its subsidiaries, has operational control regardless of percentage of financial ownership.
 - Full listings of the assets we operate are contained in the 2023 Annual Report; [page 39](#) for our natural gas assets, [page 58](#) for our liquids pipelines assets and [page 68](#) for our power and storage assets.
 - Financial data is reported in Canadian dollars. Foreign currencies are converted based on the average exchange rates published in our [2023 Annual Report](#) (1.35 U.S. to Canadian dollars, 16.91 U.S. dollar to Mexican pesos).
 - Footnotes provide additional information on 2023 data boundaries, definitions and methodology where applicable. Data exclusions or additions are noted throughout the report.
 - Totals may not add up due to rounding. In select instances, values have been reissued reflecting updated IS-based solution rounding rules and may differ slightly from values reported in previous years.
 - GHG emissions are reported both on an equity share and operational control approach, defined in alignment with the World Resources Institute and the World Business Council for Sustainable Development [GHG Protocol](#) in order to illustrate the difference in GHG emission footprint between the two organizational boundaries of reporting. The equity share reporting boundary best reflects TC Energy's corporate GHG emission footprint in relation to the percentage of ownership held across our operated and non-operated assets and more closely aligns with our financial performance results. The operational control boundary data represents the GHG emission footprint from assets that are operated by TC Energy and therefore are influenced under TC Energy's operational practices.
 - GHG emissions reported have been normalized to carbon dioxide equivalents (CO₂e) based on the [Intergovernmental Panel on Climate Change \(IPCC\) 100-year Global Warming Potentials \(GWPs\) in its Fourth Assessment Report](#).
- The indicators reported in our performance data tables reflect both external reporting frameworks and the interests of our stakeholders. Where we add indicators to align with new sustainability targets, for example, it may not be reasonable to calculate historical data points. Where historical data for a directly comparable scope is not available, this has been indicated as 'N/A'.

[Report on Sustainability performance data tables](#)



Governance characteristics

INDICATOR	UNIT	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BOARD OF DIRECTORS							
Size of Board ¹	number	12	14	14	13	13	
Independent directors	per cent	92	86	93	92	92	GRI 2-9
Board diversity policy ²	yes/no	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women and at least one racially and/or ethnically diverse member³				
Women on Board	per cent	25	29	33	38	38	GRI 2-9
Number of Board interlocks	number	1	1	0	0	0	
External Board service limits for independent directors	number	4 public company boards in total	4 public company boards in total				
Average Director age	years	61	62	63	62	63	
All committees independent ⁴	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Individual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Majority voting policy	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Independent executive compensation consultant	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Clawback policy ⁵	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Double-trigger vesting on change of control	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Separate Chair and CEO	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	

¹ As of December 31, 2023. See [2024 Management Information Circular](#) and TC Energy's [website](#) for subsequent updates.

² Target achieved with 38.5 per cent women on the Board of Directors (5/13 members) and 15 per cent (2/13 members) racially and/or ethnically diverse members as of April 10, 2024. See our [Board Diversity Policy](#) for additional details.

³ Racially and/or ethnically diverse means Aboriginal peoples (persons who are Indigenous, Inuit or Métis) and members of visible minorities (means persons, other than Aboriginal peoples, who are non-Caucasian in race or non-white in colour).

⁴ Audit, Governance and HR committees are entirely independent and the HSSE committee must be a majority independent.

⁵ We maintain both an Incentive Compensation Recoupment and Holdback Policy, which is a requirement of NYSE listing standards, as well as a voluntary policy that provides for recoupment of incentive compensation from a broader category of executives in the event such executive engages in intentional misconduct.



Governance characteristics continued

INDICATOR	UNIT	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
Director retirement age	years	70	73	73	73	73 ⁶	
Director share ownership requirements	x retainer	4	4	4	4	4	
Executive share ownership requirements ⁷	x base salary	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	6x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	GRI 2-9			
CEO share ownership post-retirement hold period	years	1	1	1	1	1	
In-camera sessions at every Board and committee meeting	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual say on pay	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Code of business ethics	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board, committee and director evaluations annually	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board orientation and education program	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	

⁶ The earlier of a director turning 73 or attaining 15 years of service. Notwithstanding age limits, a director is eligible to serve a term of five years.

⁷ In 2023, the Human Resource Committee increased the CEO share ownership requirements from 5x to 6x multiple of base salary effective for 2024. Mr. Poirier has until the end of 2029 to meet the incremental share ownership requirements.



Operational overview

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL OVERVIEW							
NATURAL GAS PIPELINES							
Natural gas transmission network	kilometres	93,250	93,421	93,294	93,731	93,579	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - equity share	billion cubic feet	14,933	14,684	17,096	18,273	16,623¹	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - operational control	billion cubic feet	17,267	17,052	18,040	19,208	19,096	SASB EM-MD-000.A
LIQUIDS PIPELINES							
Liquids pipeline network	kilometres	4,900	4,946	4,856	4,856	4,865	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - equity share	million barrels	433	409	392	366	440²	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - operational control	million barrels	440	413	396	371	448²	SASB EM-MD-000.A
Liquids storage capacity	barrels	Over 6.5 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	
POWER							
Number of power facilities	number	7	7	7	7	10³	
Power generation capacity	megawatt	4,197	4,197	4,258	4,339	4,642	
Net power generation - equity share	megawatt hour	25,888,462	24,060,721	24,283,977	24,259,790	24,365,729	
Net power generation - operational control	megawatt hour	3,566,382	3,292,281	3,823,799	3,790,201	3,909,914	
STORAGE							
Natural gas storage capacity	billion cubic feet	653	653	653	650	650	
Natural gas volume injected and withdrawn - equity share	billion cubic feet	54	115	133	133	110⁴	
Natural gas volume injected and withdrawn - operational control	billion cubic feet	54	115	133	133	110⁴	

¹ The 2023 reduction in throughput, primarily reflects the [divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines](#).

² The increase in liquids pipeline throughput reflects Port Neches coming into service and increased demand on the Keystone pipeline.

³ Includes projects placed in service and acquisitions.

⁴ The decrease in natural gas storage injected and withdrawn volumes reflects lower withdrawals from storage due to lower demand.



GHG emissions: Scope 1

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 GHG EMISSIONS^{1, 2}							
EQUITY SHARE APPROACH							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	16,262	16,438	19,352	20,542	18,609	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	14,202	14,551	17,132	18,439	16,355³	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	6,979	6,437	7,267	8,587	8,102	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	7,145	8,018	9,785	9,741	8,125³	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	78	96	80	111	129⁴	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	0	0	0	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	2,025	1,853	2,189	2,063	2,215	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	2,005	1,840	2,177	2,051	2,203	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	20	13	13	12	11	
Scope 1 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	39	39	

¹ The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies.

² Approximately 80 per cent of our total Scope 1 emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline and co-generation power assets.

³ Variance in emissions from 2022 primarily reflect the [divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines](#).

⁴ Increased volumes on the Mexico natural gas pipeline systems, and full year utilization of pipeline systems that came online in late 2022, resulted in increased emissions in 2023, as compared to 2022.

⁵ Scope 1 GHG emissions related to aviation, fleet vehicles and small equipment as well as offices and regional warehouses, are reported under the corporate operating segment. Starting in 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces and subsidiaries are captured in this indicator.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BREAKDOWN BY SOURCE⁶							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	12,287	12,635	15,429	16,993	15,303³	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	1,785	1,530	1,709	1,407	1,272³	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	2,130	2,220	2,153	2,041	1,965	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	22	16	27	70	34^{3, 7}	
Scope 1 GHG emissions: transportation ⁸	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	32	34	
ADDITIONAL							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO ₂ e	3,963	3,804	3,917	3,521	3,281	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ⁹	per cent	55	50	49	52	60³	SASB EM-MD-110a.1

³ Variance in emissions from 2022 primarily reflect the [divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines](#).

⁶ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁷ Flaring reductions in 2023 were attributed to lower planned maintenance activities on Canadian natural gas pipeline segments.

⁸ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle and small equipment operations.

⁹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 GHG EMISSIONS^{1, 2}							
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	18,284	18,172	19,888	21,132	20,902^{10, ^}	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	16,228	16,289	17,671	19,031	18,649	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	6,983	6,446	7,280	8,609	8,111	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	9,167	9,745	10,308	10,307	10,402	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	78	98	83	114	136⁴	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1	1	0	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	2,021	1,849	2,186	2,060	2,212	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	2,002	1,837	2,173	2,048	2,201	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	20	13	13	12	11	
Scope 1 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	41	40	

¹ The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies.

² Approximately 80 per cent of our total Scope 1 emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline and co-generation power assets.

⁴ Increased volumes on the Mexico natural gas pipeline systems, and full year utilization of pipeline systems that came online in late 2022, resulted in increased emissions in 2023, as compared to 2022.

⁵ Scope 1 GHG emissions related to aviation, fleet vehicles and small equipment as well as offices and regional warehouses, are reported under the corporate operating segment. Starting in 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces and subsidiaries are captured in this indicator.

¹⁰ TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 1 GHG emissions for the year ended December 31, 2023.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BREAKDOWN BY SOURCE⁶							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	14,117	14,190	15,935	17,541	17,338	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	1,952	1,678	1,745	1,439	1,436	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	2,158	2,254	2,151	2,050	2,047	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	22	16	27	70	46⁷	
Scope 1 GHG emissions: transportation ⁸	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	32	34	
ADDITIONAL							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO ₂ e	4,161	3,989	3,959	3,563	3,530	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ⁹	per cent	49	46	48	50	53	SASB EM-MD-110a.1

⁶ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁷ Flaring reductions in 2023 were attributed to lower planned maintenance activities on Canadian natural gas pipeline segments.

⁸ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle and small equipment operations.

⁹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 2

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 2 GHG EMISSIONS							
EQUITY SHARE APPROACH							
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	2,066	1,949	2,081	2,087	1,949¹	GRI 305-2
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	313	333	277	376	354	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	101	92	79	138	199²	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	210	238	196	236	153³	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	2	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1,660	1,485	1,659	1,566	1,466	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	94	131	145	140	125⁴	
Scope 2 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	72	87	104	93	80⁴	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	21	44	41	47	44	
Scope 2 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	N/A	N/A	4	5	
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							

¹ In 2023, asset power consumption increased over four per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally lower than 2022. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the lower Scope 2 GHG emissions in 2023 indicates a generalized improvement towards a lower-carbon intensive power grid, across most of our operational footprint.

² Increased 2023 Canadian natural gas pipeline Scope 2 GHG emissions is primarily attributed to increased power consumption at electrified compressor units that came online in late 2022.

³ Decreased 2023 U.S. natural gas pipeline Scope 2 GHG emissions is attributed to decreased power consumption, decreased power grid carbon intensity and the divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines.

⁴ Less operational downtime in 2023 relative to 2022. Grid power is only imported to the facility during outages. Otherwise, power utilized on site is self-generated and is excluded from Scope 2 emissions as self-generated power is captured in the Scope 1 emissions.

⁵ In 2022, Scope 2 emissions from building spaces and subsidiaries under TC Energy's operational control were included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these sources was not available prior to 2022.



GHG emissions: Scope 2 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	2,132	1,996	2,104	2,114	2,036^{1, 6 ^}	GRI 305-2
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	360	363	294	396	434	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	101	92	79	138	199²	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	257	269	213	256	233	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	2	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1,681	1,505	1,668	1,573	1,472	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	91	128	142	136	122⁴	
Scope 2 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	69	84	101	89	78⁴	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	21	44	41	47	44	
Scope 2 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	N/A	N/A	8	8	

¹ In 2023, asset power consumption increased over four per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally lower than 2022. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the lower Scope 2 GHG emissions in 2023 indicates a generalized improvement towards a lower-carbon intensive power grid, across most of our operational footprint.

² Increased 2023 Canadian natural gas pipeline Scope 2 GHG emissions is primarily attributed to increased power consumption at electrified compressor units that came online in late 2022.

⁴ Less operational downtime in 2023 relative to 2022. Grid power is only imported to the facility during outages. Otherwise, power utilized on site is self-generated and is excluded from Scope 2 emissions as self-generated power is captured in the Scope 1 emissions.

⁵ In 2022, Scope 2 emissions from building spaces and subsidiaries under TC Energy's operational control were included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these sources was not available prior to 2022.

⁶ TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 2 GHG emissions for the year ended December 31, 2023.



GHG emissions: Scope 3



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 3 GHG EMISSIONS							
Total Scope 3 GHG emissions¹	thousand tonnes CO₂e	3,136	2,688	3,178	3,519	4,434²	GRI 305-3
BREAKDOWN BY SCOPE 3 CATEGORY							
Fuel- and energy-related activities (category 3) ³	thousand tonnes CO ₂ e	3,062	2,598	3,115	3,481	4,352²	
Waste generated in operations (category 5) ⁴	thousand tonnes CO ₂ e	50	75	49	23	61⁵	GRI 306-3
Business travel (category 6)	thousand tonnes CO ₂ e	12	5	4	6	7⁶	
Upstream leased assets (category 8) ⁷	thousand tonnes CO ₂ e	13	11	10	9	15⁶	

¹ Scope 3 GHG emissions cover 15 categories of which, we currently report on four relevant categories. Scope 3 emission categories reported are based on the operational control reporting boundary.

² The year-over-year increase to emissions in 2023, relative to 2022, are attributed to increased power consumption and adjusted emission factors for the 2023 operational year.

³ Emissions reported in Category 3 fuel- and energy-related activities include emissions related to the upstream activities attributed to fuel supplied for combustion during operational activities that are not included in our Scope 1 or Scope 2 GHG emissions. This category also includes emissions attributed to the transmission and distribution loss of electricity that is purchased and consumed by TC Energy's operational activities.

⁴ Scope 3 GHG emissions associated with waste are estimated using the spend-based method from the GHG Protocol Scope 3 Guidance and calculated emission factors in alignment with prior years. Spend data used to calculate waste related emissions, exclude capital project and construction related waste.

⁵ Waste-related expenditures increased in 2023 primarily due to the Keystone pipeline Milepost 14 incident.

⁶ The year-over-year increase to emissions in 2023, relative to 2022, are attributed to operational factors including changes in building space, energy utilization, and increased business related travel relative to 2022, when pandemic-related restrictions were still in place.

⁷ Category 8 emissions are attributed to the utility energy (i.e., fuel and electricity) consumed within TC Energy's leased building/office spaces. Utilities are administered and controlled by third party building services or building property owners. In leased building spaces where the utility energy remains under TC Energy's operational control, the associated emissions are allocated to the scope 1 and scope 2 GHG emission profiles.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 AND 2 GHG EMISSIONS							
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							
GHG emissions total	Scope 1+2 tonnes CO₂e	20,416	20,168	21,992	23,246	22,938	
SCOPE 1 AND 2 GHG EMISSIONS INTENSITIES							
EQUITY SHARE APPROACH¹							
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	891	874	909	994	968	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	1,117	1,229	1,176	1,119	1,135	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	197	198	155	195	173³	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines ⁴	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / receipt volume NSV bbls	0.0038	0.0036	0.0042	0.0043	0.0033⁵	
GHG emissions intensity: power ⁶	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	0.0803	0.0801	0.0939	0.0884	0.0937	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	768	492	404	445	507⁷	

¹ Equity share GHG emission intensity calculations are based on Scope 1 and Scope 2 GHG emissions net to TC Energy, divided by the net production (generation or throughput) metrics. Net emissions and production are based on the total gross values multiplied by the per cent ownership of facilities by TC Energy as of Dec. 31, 2023, as published in the [2023 Annual Report](#).

² Calculated GHG emission intensities for natural gas business segments are based on a volume throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

³ Increased volumes on the Mexico natural gas pipeline systems, and full year utilization of pipeline systems that came online in late 2022, are the primary drivers of the improved emission intensity in 2023, as compared to 2022.

⁴ The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and tank terminals across Canada and the U.S.

⁵ The decrease in liquids intensity in 2023, relative to 2022, reflects Port Neches coming into service and increased throughput on the Keystone pipeline.

⁶ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

⁷ The increase in natural gas storage intensity in 2023, relative to 2022, is attributed to lower withdrawals from storage in 2023.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL CONTROL APPROACH⁸							
GHG emissions intensity: total corporate⁹	Scope 1+2 kg CO₂e / GJ	0.96	0.96	1.00	1.01	0.98^{10 ^}	
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	879	863	899	983	954	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	1,073	1,129	1,144	1,100	1,121	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	185	166	128	164	153	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines ⁴	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / receipt volume NSV bbls	0.0038	0.0036	0.0042	0.0042	0.0033⁵	
GHG emissions intensity: power ⁶	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	0.5807	0.5833	0.5947	0.5638	0.5827	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	768	492	404	445	507⁷	

² Calculated GHG emission intensities for natural gas business segments are based on a volume throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

⁴ The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and tank terminals across Canada and the U.S.

⁵ The decrease in liquids intensity in 2023, relative to 2022, reflects Port Neches coming into service and increased throughput on the Keystone pipeline.

⁶ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

⁷ The increase in natural gas storage intensity in 2023, relative to 2022, is attributed to lower withdrawals from storage in 2023.

⁸ Operational control GHG emission intensity calculations are based on gross Scope 1 and Scope 2 emissions from assets operated by TC Energy, divided by gross production (generation or throughput) metrics of those operated assets. Assets partially owned but not operated by TC Energy are excluded from the Scope 1, Scope 2 and production/throughput values that determine the emission intensity, under this reporting boundary.

⁹ TC Energy's corporate emissions intensity is based on an operational control reporting boundary. The production data from operational business segments are converted to a common unit of energy (GJ) to calculate this corporate intensity value. The production metrics from the Power and Energy Solutions co-generation facilities include the generation of heat exported to customers. Business segment emission intensities are not directly comparable to the corporate emissions intensity value without the conversion of production and throughput metrics to a common unit of measure, gigajoules (GJ).

¹⁰ TC Energy has obtained independent limited assurance of this indicator for the year ended December 31, 2023.



Air quality



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
AIR QUALITY^{1, 2}							GRI 305-7 SASB EM-MD-120A.1 SASB IF-EU-120A.1
Nitrogen oxide (NO _x)	metric tonnes	45,099	40,421	40,054	41,131	35,555³	
Sulfur oxides (SO _x)	metric tonnes	74	98	165	144	207⁴	
Volatile organic compounds (VOCs)	metric tonnes	1,544	1,528	1,549	1,385	1,357	
Particulate matter 10 micrometers (PM ₁₀)	metric tonnes	675	686	718	694	694	

¹ Air quality emissions data is calculated based on the regulatory requirements in jurisdictions where we operate. The data reported within includes emissions at, or above, regulatory reporting thresholds.

² Air quality emissions data reflects all operated assets, including our U.S. and Mexico operations.

³ The year-over-year difference is attributed to several factors including decreased fuel consumption, infrastructure upgrades and application of unit-specific emissions factors, as available.

⁴ The year-over-year difference is attributed increased operating time at the MacKay Cogeneration facility in 2023, as compared to 2022.



Ecological impacts

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BIODIVERSITY							
Total land owned, leased and/or operated ¹	acres	N/A	378,888	380,286	381,779	381,553	
Acreage of land (owned, leased and/or operated) within areas of protected conservation status or endangered species habitat ²	acres	N/A	47,713	56,543	46,758 ³	46,803⁴	GRI 304-3 SASB EM-MD-160a.2
Percentage land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat ²	per cent	N/A	13	15	12 ³	12⁴	SASB EM-MD-160a.2
LAND CAPABILITY							
Cumulative total of disturbed land ⁵	acres	N/A	4,503	11,512	21,460	13,378⁶	SASB EM-MD-160a.2
Land restoration completed ⁷	acres	N/A	2,449	8,303	18,419	10,201⁶	SASB EM-MD-160a.3
Percentage of disturbed area restored within five years ⁸	per cent	N/A	100	99	98	99⁹	SASB EM-MD-160a.3

¹ Our biodiversity indicator currently reflects most of the land TC Energy owns, leases and/or operates that is associated with our pipeline rights-of-way, compressor stations, meter stations, pump stations and power plants in Canada, Mexico and the U.S. This footprint also includes abandoned assets. The footprint does not include temporary workspaces or proposed projects. Valve sites are assumed to be contained within the right-of-way footprint.

² TC Energy considers land to be an area of protected conservation status or endangered species habitat if it is identified as such in one or more of the publicly available datasets we use. While not an exact match, in 2023 we selected multiple publicly available datasets that included conservation status and habitat information that most closely aligned to the intent of SASB indicator EM-MD-160a.2. We continue to identify critical habitat for endangered species.

³ This value has been restated to align with current calculation methodology, as described in the 2023 value footnote.

⁴ In prior years, we included area near protected areas in this value. Our 2023 data better reflects the SASB standards by including areas within and near critical habitat and within protected areas. For consistency, the 2022 data has been restated to reflect the same methodology.

⁵ The cumulative total of disturbed land currently includes land disturbed by gas and liquids pipeline and maintenance projects across Canada, the U.S. and Mexico that underwent post-construction monitoring in the reporting year to determine restoration success. The cumulative total of disturbed lands includes land disturbed from projects constructed in preceding years that have not yet achieved restoration and are being monitored annually for restoration status. We do not include operating facilities that are above ground (fenced and graveled sites) in our disturbed lands or restoration reporting until they undergo decommissioning and abandonment. Projects are typically monitored annually following final clean-up after construction is completed, for five years, until restoration has been achieved.

⁶ Due to ongoing unforeseen circumstances, access to monitor restoration success in 2023 was limited to one project's right-of-way in Mexico. We continue to work with the appropriate agencies in Mexico to validate we meet our restoration commitments. While reforestation of these projects has not yet begun, the right-of-way is stable and regrowth is occurring naturally. We intend to reforest beyond the right-of-way and anticipate commencing monitoring activities in 2024. We remain committed to maintaining compliance and restoring these lands to their equivalent land capability.

⁷ Restoration is defined as the process of returning disturbed land to equivalent land capability, which is the ability of the land to support various land uses similar to the ability that existed prior to disturbance. This includes ensuring stable, non-hazardous, non-erodible soil conditions and seeding or enabling the re-establishment of vegetation, as appropriate and in accordance with applicable regulatory requirements and permit conditions.

⁸ While the cumulative total of land disturbed and restored in acres reflects projects monitored in the reporting year, the percentage of land restored has been defined using a five-year timeframe to better reflect the longer-term nature of our restoration activities. Although much of the land is restored by the fifth year following construction, localized issues may arise that do not achieve restoration success within that five-year timeframe. We are committed to monitoring these issues until they are resolved. This means our data may reflect restoration activities beyond the fifth year.

⁹ In 2023, we restored 99% of disturbed lands. The remaining one per cent was not achieved due to additional repair work required in localized sites due to lack of access, challenging terrain and weather conditions. Some projects where repairs were completed in the preceding growing season warrant additional monitoring beyond the five-year period to verify success of the mitigation. These sites will be restored when conditions permit, and we will continue active engagement with landowners until restoration is achieved.



Ecological impacts continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
WATER							SASB IF-EU-140A.1
Water withdrawal: fresh surface water	million cubic metres	N/A	2.96	2.05	1.75	1.94	GRI 303-3
Water withdrawal: fresh groundwater	million cubic metres	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 303-3
Water withdrawal: municipal/utility	million cubic metres	N/A	0.38	0.27	0.43	0.37	GRI 303-3
Water discharge	million cubic metres	N/A	0.14	0.16	0.20	0.74¹⁰	GRI 303-4
Water consumption ¹¹	million cubic metres	5.10	3.20	2.16	1.97	1.57	GRI 303-5
WASTE							
Hazardous waste generated ¹²	metric tonnes	N/A	10,129	13,157	5,711	3,602	GRI 306-3
Waste; recycled/reused ¹³	metric tonnes	N/A	N/A	N/A	N/A	89,426	GRI 306-4

¹⁰ In 2023, we improved our water discharge reporting to include water discharged or dispersed over land in or near the same watershed from which it was withdrawn according to permitted requirements and applicable water quality standards.

¹¹ Water consumption volume reflects management's best estimate. TC Energy considers water consumed unless it is either discharged directly to the same source at equal or higher quality or dispersed over land in or near the same watershed from which it was withdrawn according to permitted requirements and applicable water quality standards. The volume reported includes water used for power asset operations (excluding once-through cooling water) and some water used during hydrostatic testing of pipelines and liquids storage tanks that could not be discharged. Water used during construction or operational activities (e.g. for dust control on access roads, construction of winter access or to assist in hydrovac operations) is excluded. In 2023, we improved our water discharge reporting and had a decrease in water consumption for pipeline hydrotests from the previous year.

¹² We have chosen to focus reporting on the generation of hazardous wastes for 2020 onward. Most of TC Energy's hazardous wastes consist of recyclable hydrocarbons from our storage operations, recovered from the natural gas in our gas pipelines or used lube oils and glycols from turbines, pumps and engines. Any hazardous wastes that cannot be recovered or recycled are disposed of at licensed, secure disposal facilities. 2023 data includes operations, project and remediation waste for TC Energy operated assets across Canada, the U.S. and Mexico. Requirements for tracking and reporting of waste as well as the waste classifications and types themselves vary by jurisdiction. TC Energy also relies on multiple third-party vendors and/or government databases for tracking of hazardous waste. Internal subject matter experts familiar with our waste streams review and reconcile waste data often using assumptions and/or estimations to consolidate the data into a single, corporate-wide value.

¹³ Reuse and recycling are vital to our waste management. While our practices encompass reuse and recycling of waste when possible across all our operations, 2023 only includes waste recycled or reused from our Canada Gas operations.



Asset integrity and process safety



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
PIPELINE INSPECTION							
Percentage of natural gas pipelines inspected ¹	per cent	20	24	26	32	26	SASB EM-MD-540a.2
Percentage of liquids pipelines inspected ^{1,2}	per cent	125	202	58	34	84	SASB EM-MD-540a.2
Number of in-line inspections ¹	number	313	323	288	335	362	
Length of in-line inspections ¹	kilometres	24,890	30,895	23,019	31,927	28,520	
Completed integrity digs	number	846	865	841	957	978	
INVESTMENT IN INTEGRITY PROGRAMS							
Investment in pipeline integrity programs ³	dollars (billions)	1.5	2.1	1.5	1.6	2.1	

¹ The pipeline integrity inspection program may vary year-to-year based on several factors, including performing inspections based on annual system-wide risk assessments of our pipeline system as well as performing prescribed regulatory inspections. The regulatory inspection intervals vary depending on jurisdiction.

² Values over 100 per cent indicate that some pipeline sections were inspected multiple times using different technologies. The pipeline integrity inspection program will vary to some degree from year-to-year based on several factors, which include performing inspections based on our annual system-wide risk assessments of our pipeline system as well performing the prescribed regulatory inspections. The intervals for regulatory inspections vary depending on the regulatory jurisdiction.

³ Pipeline integrity spending related to the natural gas and liquids pipelines we operate will fluctuate based on the results of on-going risk assessments conducted on our pipeline systems and evaluations of information obtained from recent inspections, incidents and maintenance activities. This data set between 2019 and 2023 inclusive has been restated for consistency with current calculation methodology which includes expenditures related to our U.S. Natural Gas Pipelines Modernization Program.



Asset integrity and process safety incidents

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
PROCESS SAFETY INCIDENTS							SASB EM-MD-540A.1
Significant process safety incidents ¹	number	4	0	0	1	1 ²	
Tier 1 process safety incidents ³	number	N/A	14	5	17	17	
Tier 2 process safety incidents ⁴	number	N/A	22	11	14	15	
REPORTABLE GAS RELEASES⁵							
Number of reportable gas releases	number	49 ⁶	69	59	58	44	
Volume of reportable gas releases	cubic metres	6,383,452	16,771,363	4,674,919	10,055,790	5,259,447	
HYDROCARBON SPILLS⁷							SASB EM-MD-160A.4
Number of hydrocarbon spills	number	4	9	2	3	2	
Volume of hydrocarbon spills ⁸	barrels	4,847	750	5	12,939	12	
Volume of hydrocarbon spills: in unusually sensitive areas ⁹	barrels	0	0	0	0	0	
Volume of hydrocarbon recovered ¹⁰	barrels	4,847	690	5	2	12,949 ¹¹	
THIRD-PARTY INCIDENTS							
One Calls per 1,000 km of right-of-way ¹²	number	5,820	4,790	4,865	4,926	4,912	
Unauthorized pipeline encroachments per 1,000 km of right-of-way ¹³	number	4.61	3.97	3.32	3.85	3.93	
Unauthorized excavations per 1,000 km of right-of-way ¹⁴	number	1.86	1.56	1.33	1.36	1.18	

¹ Significant process safety incidents are defined by TC Energy as unplanned or uncontrolled spills or releases that result in major consequences to people or the environment. They are a subset of Tier 1 process safety incidents. In evaluating the severity of the incident, we also consider the potential risk of legal, financial or reputational impacts to our company.

² On July 25, there was a [rupture on our Columbia Gas Transmission Pipeline](#). Pursuant to our incident protocols, an emergency shutdown and response was initiated. The affected segment was isolated and there were no injuries to our workers or the public.

³ Tier 1 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases that result in either greater consequences and/or higher release volumes. These incidents may result in a serious injury to a person, an officially declared community evacuation or shelter in place order, a fire or an explosion. Our reporting of Tier 1 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.

⁴ Tier 2 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases with lesser consequences. These incidents may result in a recordable injury to a person, a fire or explosion that can be contained and extinguished with little to no damage, or localized environmental damage. Our reporting of Tier 2 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.

⁵ A reportable release is defined as one that is reportable to an external agency or authority, such as a federal, provincial or state regulator. Thresholds for reporting of gas releases vary depending on the jurisdiction and therefore releases are not wholly comparable by jurisdiction or year-over-year.

⁶ This value has been restated. Upon validation of this data set, one previously reported incident was found to have been re-classified as non-reportable.

⁷ Hydrocarbon spills are defined as an unintentional release of liquid hydrocarbons, in excess of one barrel, to the environment and that is reportable to an authority. Releases from the company's operating assets (e.g., pipeline, storage tank, process facility) are included in this disclosure while releases from construction equipment and vehicles are excluded.

⁸ Hydrocarbon spill volume represents the total estimated amount spilled that reached the environment and is not reduced by the amount of such hydrocarbon subsequently recovered, evaporated or otherwise lost.

⁹ An unusually sensitive area (USA) in this metric means a drinking water or ecological resource area that is unusually sensitive to environmental damage from a hazardous liquid pipeline release.

¹⁰ The volume of spill recovered represents the spilled hydrocarbons removed from the environment through short-term spill response activities, excluding amounts recovered during longer term remediation at spill sites and amounts that evaporated, burned or were dispersed.

¹¹ All 12,937 barrels of material released from the Keystone [Milepost 14 incident](#) were recovered as of June 2023, and, in October 2023, we completed creek restoration work. We will maintain a presence at site to progress long-term reclamation activities and environmental monitoring, supporting our commitment to full reclamation of the land. Additionally, all materials from the two separate events in the reporting year have been recovered.

¹² Local One Call centres field requests, received via telephone or online, to have all underground utilities located and marked free of charge, prior to any commercial or residential project involving digging.

¹³ TC Energy defines unauthorized encroachments as those that include activities carried out without authorization from local One Call centres.

¹⁴ TC Energy defines unauthorized excavations as those that include more serious activities than other encroachments, with greater potential to cause impact or exposure that would result in a need to repair an underground facility.



Emergency preparedness and response

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
EMERGENCY PREPAREDNESS AND RESPONSE EXERCISES							
Total exercises completed	number	192	171	211	196	213	
Annual field exercises ¹	number	28	12	19	18	16²	
Tabletop exercises ³	number	146	151	159	149	188²	
Equipment deployment exercises ⁴	number	8	0	10	9	4²	
Additional exercises	number	10	8	23	20	5²	
EMERGENCY PREPAREDNESS AND RESPONSE TRAINING							GRI 404-1
First responder training ⁵	number	747	1,429	1,999	2,001	2,061	
Incident Command System training ⁶	number	4,797	4,321	4,107	3,657	2,769⁷	

¹ A field (functional) exercise is a single or multi-organization activity designed to evaluate capabilities and multiple functions using a simulated response scenario. A field exercise is designed to evaluate the management of emergency operations centres, command posts, response and support teams and to assess the ability to implement respective plans, processes, and procedures.

² Post Emergency Management Program Review, business units developed training requirements, based on their risks which resulted in a change in the number of exercises conducted.

³ Tabletop exercises use an informal meeting format where internal staff with emergency response responsibilities work through an actual or potential emergency scenario. The area or team assembles to review any applicable emergency response procedures and test any communication equipment that would be used during emergency response (e.g. satellite phones, notification systems).

⁴ Equipment deployment exercises demonstrate ability to deploy spill response equipment identified in the Emergency Response Plan. They may consist entirely of operator owned equipment, or a combination of OSRO (Oil Spill Response Organization) and operator equipment.

⁵ Personnel that could be the first on the scene of an emergency event are profiled to complete the First Responder Training course. This is a specialized training course on how to assess, respond and activate the emergency management system in an emergency event as the first company representative on site.

⁶ The Incident Command System (ICS) is a standardized on-site management system designed to enable effective and efficient emergency response. This system is used across North America and is the standard response system within multiple industries and public safety response organizations.

⁷ The year-over-year difference is attributed to offset employee training cycles and varying training assignments.



A thriving economy



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED							GRI 201-1
Direct economic value generated	dollars (millions)	13,255	12,999	13,387	14,977	15,934	
Economic value distributed: operating costs	dollars (millions)	2,262	2,213	2,467	4,769	4,969	
Economic value distributed: employee wages and benefits	dollars (millions)	1,651	1,665	1,631	1,687	1,619	
Economic value distributed: payments to providers of capital	dollars (millions)	4,439	5,643	5,779	5,877 ¹	6,223	
Economic value distributed: payments to government	dollars (millions)	1,437	1,205	1,282	1,395	1,914	
Economic value distributed: payments to governments in Canada	dollars (millions)	466	555	438	441	480	
Economic value distributed: payments to governments in U.S.	dollars (millions)	1,217	625	758	722	1,397²	
Economic value distributed: payments to governments in Mexico	dollars (millions)	45	25	86	232 ³	37	
Economic value distributed: community investments	dollars (millions)	30	29	24	25	30⁴	
Economic value retained	dollars (millions)	5,087 ¹	3,908 ¹	3,836 ¹	3,037 ¹	2,798	
TECHNOLOGY AND INNOVATION SPEND							
R&D program spend	dollars (millions)	N/A	7	10	11	13⁵	
Capital and operating optimization and revenue opportunities achieved ⁶	dollars (millions)	13	23	47	5 ⁷	7⁸	
Engineering R&D value creation	dollars (millions)	N/A	N/A	N/A	229	141⁹	

¹ This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

² On October 4, 2023, TC Energy completed the sale of a 40 per cent non-controlling equity interest in Columbia Gas Transmission, LLC and Columbia Gulf Transmission, LLC to Global Infrastructure Partners for proceeds of \$5.3 billion (US\$3.9 billion) increasing our 2023 U.S. taxes paid.

³ 2022 includes certain income tax adjustments reflecting select point-in-time intercompany transactions.

⁴ As a result of the 2023 dissolution of the TC Energy Foundation, the year-over-year variance is attributed increased spend from funds previously-held. Community Action Teams were also introduced in Mexico, increasing investment amounts in the country.

⁵ Our In-line Inspection Technology Program Budget increased to address top priority research including small and large diameter crack technology development projects.

⁶ The capital and operating optimization indicator includes cost avoidance, savings and incremental revenue gains realized within the reporting period for our RAMP program in Canada. Our Canadian Natural Gas Pipelines business unit has an optimization initiative called RAMP that leverages data and algorithms to identify compression equipment operational issues and fix them before they cause an equipment failure. The cost avoidance dollars are from avoiding spend on equipment failure repairs by fixing issues before they cause a failure.

⁷ The capital and operating optimization indicator includes cost avoidance, savings and incremental revenue gains realized within the reporting period for two specific programs. Our Canadian Natural Gas Pipelines business unit has an optimization initiative that leverages data and algorithms to identify operational issues and optimize maintenance, balancing cost, reliability, integrity and commercial needs. Another initiative driving a systematic approach to improve efficiencies across our U.S. Natural Gas Pipelines business unit ended in 2021, although process and work improvements identified from this initiative, continue. Additionally, similar initiatives may be made in the future and would be reported accordingly.

⁸ The RAMP program grew significantly in 2023 with more staff and equipment coverage. This led to an increase in cost avoidance realized in 2023.

⁹ Our R&D program tracks the value of implemented research annually. In 2023, value creation for select projects was estimated based on historical data.



A thriving economy continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
POLITICAL CONTRIBUTIONS							GRI 415-1
Political contributions made by TC Energy Corporation in Canada ¹⁰	dollars	6,000	5,000	0	14,250	8,495	
Political contributions made by TC Energy U.S. subsidiaries ¹¹	U.S. dollars	0	0	194,544	433,750	262,450 ¹²	
Political contributions made by TC PAC, a separate segregated fund in the U.S. ¹³	U.S. dollars	207,900	302,930	240,650	398,225	266,275 ¹⁴	
COMPETITIVE BEHAVIOUR							
Total monetary losses that relate to violations of regulations governing competitive behaviours ¹⁵	dollars	641,000	0	0	0	0	SASB EM-MD-520a.1
SIGNIFICANT ENVIRONMENTAL FINES							
Number of significant environmental fines ¹⁶	number	0	2	2	3	4 ¹⁷	
Value of significant environmental fines	dollars	0	253,429	916,421	317,958	957,137	

¹⁰ Political contributions by corporations are not permitted in most Canadian jurisdictions. Corporate political contributions are permissible in Saskatchewan. TC Energy participated in political events in Saskatchewan in 2023.

¹¹ Political contributions in the U.S. were made by U.S. subsidiaries of TC Energy or the TC PAC. The historical contribution values have been reissued to reflect U.S. dollars.

¹² The year-over-year variance for political contributions made by U.S. subsidiaries of TC Energy is attributed to select contributions intended for 2023 not being paid in that calendar year. Variance from 2018 through 2020 reflects a shift away from U.S. subsidiary contributions in favor of making political contributions through the TC PAC. This was due in part to leaders requesting a uniform contribution policy across the various state jurisdictions in which TC Energy operates.

¹³ The TransCanada USA Services Inc. Political Action Committee (TC PAC) is a separate segregated fund (SSF) established under U.S. federal election law by TransCanada USA Services Inc., a U.S. subsidiary of TC Energy. The TC PAC is funded solely through contributions from U.S. employees. In many cases, amounts such as receipts, disbursements and cash on hand differ from what we report internally to what is found on FEC. This is because the FEC also records disbursements that include bank fees, registration fees, and voided checks from the prior year. The PAC is directed entirely out of the United States, by U.S. residents.

¹⁴ The year-over-year variance is attributed to 2022 being a state and federal election year with increased contributions whereas 2023 was not a state and federal election year.

¹⁵ The total amount of monetary losses incurred during the reporting period because of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.

¹⁶ A significant environmental fine is a fine or penalty of >\$5,000 that is paid to a regulatory agency within the reporting year. In some cases, the year the fine was paid may differ from the year the fine was issued.

¹⁷ The company was issued four fines from environmental regulatory agencies in Canada and Mexico with Mexico-based fines converted per the exchange rate as of December 31, 2023, in the 2023 Annual Report.



Supplier diversity



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
SUPPLIER DIVERSITY¹							
TIER 1 DIVERSE SPEND²	DOLLARS (MILLIONS)	N/A	301	530	1,312	1,511	
Canadian diverse spend: Tier 1 ³	dollars (millions)	N/A	201	409	1,185	1,347 ⁴	
Canadian Indigenous spend: Tier 1	dollars (millions)	70	189	398	1,174	1,341 ⁵	
U.S. diverse spend: Tier 1 ⁶	dollars (millions)	N/A	100	121	127	164 ⁷	
U.S. Native American spend: Tier 1	dollars (millions)	5	6	4	6	8 ⁸	
Year-over-year change in diverse influenceable procurement spend ⁹	per cent	N/A	N/A	N/A	132	4 ¹⁰	GRI 204-1
TIER 2 DIVERSE SPEND¹¹	DOLLARS (MILLIONS)	N/A	705	907	718	480	
Canadian diverse spend: Tier 2 ³	dollars (millions)	N/A	566	840	714	479 ¹²	
Canadian Indigenous spend: Tier 2	dollars (millions)	380	503	701	705	466 ¹²	
U.S. diverse spend: Tier 2 ⁶	dollars (millions)	N/A	99	66	4	1 ¹³	
U.S. Native American spend: Tier 2	dollars (millions)	2	27	4	0	0 ¹⁴	

¹ We continue to explore opportunities to expand our supplier diversity program to Mexico.

² Tier 1 spend represents a classification of expenditure data that TC Energy spends directly with prime suppliers and/or general contractors and is directly linked to contractual agreement(s) or purchases.

³ Our diverse spend in Canada includes spend with suppliers who self-identify as Indigenous, visible minorities, women, LGBTQ+ and/or veterans.

⁴ TC Energy's expanded efforts to increase direct spend with diverse suppliers, leverage our buying power to influence our Tier 1 vendors and work with external supplier diversity partners to identify future participation opportunities.

⁵ Our continued concentration on an inclusive Indigenous business approach is demonstrated through increased spend as compared to prior years.

⁶ Our diverse spend in the U.S. includes spend with suppliers who self-identify as Native American, Asian-American, Hispanic-American, African-American, women and/or veterans.

⁷ Leveraging our Industry association partners resulted in identification of diverse suppliers in our current supply chain which accounted for the year-over-year increase.

⁸ Continued advancement of our inclusive procurement strategy has allowed us to realize an increase as compared to prior years.

⁹ Influenceable procurement spend is defined as purchase order procurement spend and release order procurement spend of Tier 1 suppliers.

¹⁰ While we did not meet our goal to increase diverse influenceable procurement spend by 5% year-over-year, we did see an overall increase of our Tier 1 influenceable spend in both Canada and the US. The 4% increase in diverse spend reflects TC Energy's enterprise-wide commitment to supplier diversity and long-term dedication to promoting economic inclusion across our value chain.

¹¹ Tier 2 spend represents expenditures that TC Energy's prime suppliers and/or general contractors spend for services and/or products that directly support TC Energy's business needs. Indirect expenditures may consist of labour, subcontractors, materials and/or expense spend.

¹² The completion of key projects has resulted in an overall decrease in Tier 2 diverse subcontractor spend as compared to prior years.

¹³ Tier 2 spend in the US has not been managed with the same rigor as it has been in Canada. As a result, we cannot draw any conclusions based on the completeness of the data at this time. A priority for 2024 is establishing a sustainable process for tracking Tier 2 diverse spend.

¹⁴ Efforts in this region were concentrated in Tier 1 diverse supplier spend. Our priority in 2024 will be further development of, and enhancement to, the Tier 2 US reporting methodology and processes.



Thriving communities



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
COMMUNITY INVESTMENT							
Direct community investment	dollars (millions)	30	29	24	25	30 ¹	GRI 201-1
Indirect community investment ²	dollars (millions)	2	3	3	3	4 ³	
Total community investment	dollars (millions)	32	32	27	28	34	
Community investment directed towards the environment ⁴	dollars (millions)	N/A	1	2	3	4	
External resources leveraged ⁵	dollars (millions)	2	3	2	2	3 ⁶	
Total value of investment in the community ⁷	dollars (millions)	34	35	28	30	37 ⁸	
EMPLOYEE GIVING & VOLUNTEERING							
Workforce donations ⁹	dollars (millions)	1	2	1	1	1	
Total corporate donations through the workforce giving program ¹⁰	dollars (millions)	2	4	3	3	3 ¹¹	
Total volunteer hours logged by employees and contractors	hours	36,583	22,567	24,186	32,037	38,491 ¹²	
Volunteer hours logged during paid time	hours	7,324	1,413	1,714	4,249	4,868 ¹²	
Volunteer hours logged during unpaid time	hours	29,258	21,154	22,471	27,788	33,623 ¹²	
Overall participation in workforce giving program	per cent	N/A	84	55	61	60	
LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT PLANS							
Percentage of operations with local community engagement, impact assessments and development programs	per cent	100	100	100	100	100	GRI 413-1

¹ As a result of the 2023 dissolution of the TC Energy Foundation, the year-over-year variance is attributed increased spend from funds previously-held. Community Action Teams were also introduced in Mexico, increasing investment amounts in the country.

² This includes in-kind giving, the value of volunteer hours during paid work time and program management costs.

³ The increased activity of our community investment and employee giving and volunteering programs in Mexico resulted in an increase of program management costs.

⁴ TC Energy is focusing on increasing its environmental spend across Canada, the U.S. and Mexico and on building partnerships that have a positive environmental impact on species and habitats at risk.

⁵ External resources leveraged include community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement such as employee donations and time volunteered during non-working hours or funds matched from governments or other partners.

⁶ The increase in external resources leveraged is attributed to the increased data submissions from partner organizations this year as compared to the previous year.

⁷ The total value of TC Energy's investments in the community includes cash investments, in-kind giving, volunteering during paid working hours, program management costs and community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement.

⁸ This year-over-year increase is attributed to increased TC Energy Foundation spend and increased activity of our community investment and employee giving and volunteering programs in Mexico.

⁹ Funds donated to causes through the employee participation program are dependent on personal donations from our employee base and naturally fluctuate year-over-year based on various internal and external factors.

¹⁰ Total corporate donations through our employee giving program includes company matching donations, employee participation campaigns, donation credits from TC Energy and corporate donations from Empower directly to causes.

¹¹ The year-over-year increase in corporate donations can be attributed to the company's decision to double the rewards offered for volunteering. Initially set at \$8, the rewards were raised to \$15 for each hour of volunteer work logged by employees. The expiration date for these rewards was shortened as well, encouraging employees to utilize them before the year's end. Additionally, the annual limit on the rewards an employee could receive was increased.

¹² The rise in participation as compared to previous years can be attributed to increased employee volunteer rewards and successful employee participation campaigns with increased workforce engagement and incentivized volunteering during and outside work hours.



Workforce demographics

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
WORKFORCE DEMOGRAPHICS							
CORE WORKFORCE							
Total	number	7,387	7,358	7,083	7,350	7,385	GRI 2-7
Canada	number	3,728	3,677	3,587	3,694	3,569	GRI 2-7
U.S.	number	3,344	3,355	2,993	3,111	3,137	GRI 2-7
Mexico	number	315	326	503	545	679	GRI 2-7
Employees represented by independent trade union or covered by collective bargaining agreements	per cent	5	5	4	5	4	GRI 2-30
LEADERSHIP¹							
Total	number	910	936	944	1,049	1,058	
Executive leadership team	number	10	9	9	9	9	
CONTRACTOR WORKFORCE							GRI 2-8
Total	number	3,211	3,515	3,466	3,545	2,641	
Canada	number	2,037	2,223	2,409	2,619	1,878	
U.S.	number	901	1,081	1,057	926	763	
Mexico	number	273	211	0	0	0	
NEW HIRES (CORE WORKFORCE)							GRI 401-1
Total	number	886	663	884	973	927	
Canada	number	417	364	336	430	351	
U.S.	number	387	257	326	416	320	
Mexico	number	82	42	222	127	256	
Women	per cent	29	32	32	30	32	

¹ Our leadership includes core workforce employees classified as leaders and above.



Workforce demographics continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
CORE WORKFORCE TURNOVER							GRI 401-1
OVERALL TURNOVER RATE	PER CENT	8	10	16	9	9	
Canada	per cent	7	11	11	8	10	
U.S.	per cent	9	8	22	9	8	
Mexico	per cent	15	9	10	16	13	
Women	per cent	8	9	14	13	11	
Men	per cent	8	10	16	8	9	
Voluntary turnover rate ²	per cent	5	4	11	7	6	
Involuntary turnover rate ³	per cent	3	6	4	2	3	
TRAINING AND DEVELOPMENT							
Full Time Employee (FTE) Training and Development; average time	hours	N/A	N/A	N/A	39	34 ⁴	
Full Time Employee (FTE) Training and Development; average spend	dollars	N/A	N/A	N/A	4,671	4,104 ⁵	

² Voluntary turnover includes employees who retired or resigned from employment at TC Energy.

³ Involuntary turnover includes divestitures, severances, discharges and layoffs.

⁴ The 'right training at the right time for the right role' was a 2023 focus. We consolidated training which led to a reduction in time spent in training without compromising the intent and objectives. Average hours also fluctuates based on individuals place in the re-train cycle for courses.

⁵ Average training and development spend per FTE is directly correlated to average training and development hours per FTE; as time decreased, costs decreased.



Workforce diversity

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
INCLUSION AND DIVERSITY¹							GRI 405-1
GENDER							
Women: core workforce	per cent	28	29	30	29	29	
Women: leadership	per cent	28	30	32	30	31	
Women: leadership positions in our corporate locations ²	per cent	34	34	36	35	36 ^{3^}	
VISIBLE MINORITIES IN LEADERSHIP							
Visible minorities in leadership positions across our Canadian and U.S. workforce	per cent	13	13	14	17	17	
PROTECTED GROUPS BY JURISDICTION							GRI 405-1
CANADIAN CORE WORKFORCE							
Women	per cent	37	38	38	37	37	
Indigenous ⁴	per cent	2	3	3	3	3	
Persons with disabilities	per cent	3	3	3	3	2	
Visible minorities ⁴	per cent	21	23	24	24	24	
U.S. CORE WORKFORCE							
Women	per cent	19	19	19	18	18	
Minorities ⁵	per cent	13	14	14	15	15	
Individuals with disabilities	per cent	3	3	2	2	1	
Veterans	per cent	6	6	5	5	5	
MEXICAN CORE WORKFORCE							
Women	per cent	27	28	31	30	29	
INCLUSION AND DIVERSITY TRAINING							GRI 404-1
Leaders and employees trained on how to recognize and mitigate unconscious bias and how to create and sustain an inclusive workplace	per cent	N/A	58	99	100	97	

¹ Diversity data is categorized by protected groups as defined by regional compliance requirements: in Canada under the Employment Equity Act and in the U.S. as a condition of the Office of Federal Contract Compliance Programs. There are no such compliance requirements in Mexico, however, we track and voluntarily report Mexico gender workforce representation.

² Leadership positions in our corporate locations of Calgary, Houston, Charleston and Mexico City.

³ TC Energy has obtained independent limited assurance of this indicator for the year ended December 31, 2023.

⁴ In Canada, Indigenous groups are reported separately from visible minorities.

⁵ In the U.S., American Indians and Alaska Natives are included in minorities reporting.



Occupational safety, health and industrial hygiene

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
CORE WORKFORCE							GRI 403-9
Employee fatalities	number	0	1	1	0	4 ¹	SASB IF-EU-320a.1
Employee recordable case rate ²	recordable cases per 200,000 hours worked	0.42	0.49	0.38	0.78 ³	0.38⁴	GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Employee away-from-work case rate ⁵	away from work cases per 200,000 hours worked	0.10	0.07	0.13	0.26 ³	0.18⁶	GRI 403-10
Employee vehicle incident frequency ⁷	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.90	1.53	1.54	1.54 ³	1.70⁸	
CONTRACTOR WORKFORCE							GRI 403-9
Contractor fatalities	number	0	0	0	1	0	SASB IF-EU-320a.1
Contractor recordable case rate ²	recordable cases per 200,000 hours worked	1.13	0.65	0.83	0.85 ³	0.66⁴	GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Contractor away-from-work case rate ⁵	away from work cases per 200,000 hours worked	0.11	0.09	0.10	0.09 ³	0.09	GRI 403-10
Contractor vehicle incident frequency ⁷	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.78	1.38	1.09	1.56 ³	1.05⁸	

¹ In 2023, we experienced a tragic incident involving a helicopter flight in Mexico, where four employee lives were fatally lost. TC Energy offered special support to the families of our colleagues and other impacted colleagues through our Employee and Family Assistance Program.

² Consistent with industry best practice, TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

³ This value has been restated to account for updates made following incident investigations that concluded after the reporting year's data collection process.

⁴ The year-over-year variance is attributed to the number of incidents reported.

⁵ TC Energy defines away-from-work case rate as an incident resulting in an injury or illness that prevents an employee from returning to work on the next scheduled shift. The number of away-from-work cases, where the employee would have worked but could not because of an occupational injury or illness, is related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time workers).

⁶ The year-over-year variance is attributed to the number of away-from-work incidents reported.

⁷ TC Energy defines vehicle incident frequency rate as the number of recordable vehicle incidents related to a common exposure base of 1,000,000 km driven. A recordable vehicle incident is any incident (regardless of fault) involving a fleet, rental motor vehicle, or a personal vehicle being used for TC Energy business which results in an injury to any person or damage to any vehicle or property, unless the vehicle was safely and properly parked at the time of the incident.

⁸ The year-over-year variance is attributed to the number of vehicle incidents reported.



Occupational safety, health and industrial hygiene continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
COMBINED (EMPLOYEE AND CONTRACTOR) WORKFORCE							
Combined (employee and contractor) recordable case rate ²	recordable cases per 200,000 hours worked	0.89	0.60	0.69	0.86 ³	0.58^{4,9}	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
EMPLOYEE ABSENCES							
Casual absence rate ¹⁰	average number of days absent per employee per year	1.81	1.40	0.99	1.03	1.66¹¹	
Short-term disability absence rate ¹²	average number of days absent per employee per year	2.27	2.20	2.66	2.23	1.47¹³	
Workers compensation absence rate ¹⁴	average number of days absent per employee per year	0.05	0.03	0.03	0.03	0.05¹⁵	
Total employee absence rate ¹⁶	average number of days absent per employee per year	4.13	3.63	3.68	3.29	3.19	
MENTAL HEALTH AWARENESS TRAINING							
Employees completed the Mental Health and Psychological Safety training	per cent	N/A	N/A	3	8	99	

² Consistent with industry best practice, TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

³ This value has been restated to account for updates made following incident investigations that concluded after the reporting year's data collection process.

⁴ The year-over-year variance is attributed to the number of incidents reported.

⁹ For the purposes of internal reporting and tracking, TC Energy utilizes a quantification methodology that differs from that for external compliance and regulatory reporting. TC Energy's 2023 internally-quantified combined employee and contractor recordable case rate was 0.50.

¹⁰ TC Energy defines casual absence as when an employee is unfit for work for up to five consecutive work shifts due to a non-work related illness or injury.

¹¹ When comparing 2023 to 2022 absence data, we note an increase in the casual absence rate as well as a decrease in short term disability (STD) rate. This may be partially attributed to the change in methodology for categorizing union casual absence as compared to STD rate. Additionally, employees may be taking a more proactive approach to their health before it becomes a more serious issue that leads to STD.

¹² TC Energy defines STD as a medical absence lasting longer than five consecutive shifts away from work due to a non-occupational illness or injury.

¹³ We have observed a reduction in the utilization of STD in 2023. This may be partially attributed to an internal methodology change in which STD with modifications are no longer included. Overall, we are experiencing fewer STD cases and a decreased average duration of each case, due to employees successfully returning to work on modified or full duty.

¹⁴ TC Energy defines workers' compensation (WC) absences as a work-related illness or injury requiring medical aid and/or medical absence of more than a day, involving a provincial or state company-sponsored income replacement program operated through the various provincial or state workers' compensation boards or U.S. insurance carriers.

¹⁵ Even though we had less, the Workers' compensation cases in 2023 were longer in duration than cases in previous years.

¹⁶ TC Energy defines the average number of days absent per employee as the sum of the casual absence rate, STD absence rate and WC absence rate.



CONTENT INDICES

Global Reporting Initiative alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy’s sustainability reporting and the Global Reporting Initiative (GRI).

Applicable GRI Sector Standard: GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
2-1	Organizational details	TCEnergy.com; Contact 2023 Annual Report 2023 Annual Information Form 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction	
2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting	In this report > Reporting boundaries , Performance data 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction	
2-3	Reporting period, frequency and contact point	Publication date: July 2024, annual frequency In this report > Invitation for feedback , Performance data 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction	
2-4	Restatements of information	Included in footnotes In this report > Performance data 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C5 Emissions methodology	
2-5	External assurance	In this report > Assurance TCEnergy.com; Limited assurance report 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C10 Verification	
2-6	Activities, value chain and other business relationships	In this report > About this report 2023 Annual Report; About our business 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction, C12 Engagement	
2-7	Employees	In this report > Workforce demographics	
2-8	Workers who are not employees	In this report > Workforce demographics	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
2-9	Governance structure and composition	In this report > Corporate and sustainability governance , Governance characteristics 2024 Management Information Circular; Governance 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Governance	
2-11	Chair of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Governance	
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	2024 Management Information Circular; Governance 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	2024 Management Information Circular; Governance 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	In this report > Message from the CEO & Board Chair , Q&A with the CSO	
2-15	Conflicts of interest	2024 Management Information Circular; Conflicts of interest and related party transactions	
2-16	Communication of critical concerns	2024 Management Information Circular; Other information	
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Orientation and education, Board oversight of ESG initiatives 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Orientation and education, Board effectiveness and director assessment 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-19	Remuneration policies	2024 Management Information Circular; Compensation	
2-20	Process to determine remuneration	2024 Management Information Circular; Compensation	
2-22	Statement on sustainable development strategy	In this report > Strategy	
2-23	Policy commitments	2024 Management Information Circular; Governance philosophy Code of Business Ethics (COBE) Policy	
2-24	Embedding policy commitments	In this report > Strategy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
2-25	Processes to remediate negative impacts	In this report > Forward-looking information 2023 Annual Report 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities, C3 Business strategy	
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	In this report > Business ethics and compliance 2024 Management Information Circular; Governance philosophy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	
2-27	Compliance with laws and regulations	In this report > Business ethics and compliance 2024 Management Information Circular; Strategic planning, Non-GAAP Measures Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	
2-28	Membership associations	2023 CDP Climate Change Questionnaire; C12 Engagement Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships Report on Climate-related Lobbying	11.2.4
2-29	Approach to stakeholder engagement	In this report > Strategy 2024 Management Information Circular; Engagement 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C12 Engagement	
2-30	Collective bargaining agreements	In this report > Workforce demographics	
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021			
3-1	Process to determine material topics	In this report > Strategy 2022 sustainability materiality assessment	
3-2	List of material topics	In this report > Strategy 2022 sustainability materiality assessment	
200	ECONOMIC TOPICS		
201	ECONOMIC PERFORMANCE 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Strategy , Enterprise risk management 2023 Annual Report; Guarantees, Climate change and related regulation, Foreign currency transactions and translation, Risk management and financial instruments.	11.2.1, 11.14.1, 11.21.1
201-1	Direct economic value generated and distributed	In this report > A thriving economy , Thriving communities	11.14.2, 11.21.2



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	In this report > Climate change and the energy transition , TCFD comprehensive alignment > Climate-related risks and opportunities 2023 Annual Report; About TC Energy, Other information 2024 Management Information Circular; Health, safety, sustainability and environment committee 2023 Annual Information Form; Power and energy solutions 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities	11.2.2
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	2023 Annual Report; Stock options and other compensation programs, Employee post-retirement benefits	
201-4	Financial assistance received from government	2023 Annual Report	11.21.3
202	MARKET PRESENCE 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , External relationships , Indigenous engagement and reconciliation	11.11.1, 11.14.1
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	Supplier Diversity and Local Participation Business Policy Supplier Diversity and Indigenous Reporting Requirements (Canada) Supplier Diversity and Local Participation Requirements – United States	11.11.2, 11.14.3
203	INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Community investment priorities	11.14.1
203-1	Infrastructure investments and services supported	2023 Annual Report	11.14.4
203-2	Significant indirect economic impacts	2023 Annual Report	11.14.5
204	PROCUREMENT PRACTICES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement and reconciliation , Responsible procurement Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.14.1
204-1	Proportion of spending on local suppliers	In this report > Supplier diversity Supplier Diversity and Local Participation Business Policy	11.14.6
205	ANTI-CORRUPTION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance , Enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.20.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Avoiding Bribery and Corruption Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.20.2
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Avoiding Bribery and Corruption Policy	11.20.3
206	ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance , Enterprise risk management Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy	11.19.1
207	TAX 2019		
3-3	Management of material topics	In this report > Accountability and decision-making , Business ethics and compliance	11.21.1
207-1	Approach to tax	TCEnergy.com; Tax information	11.21.4
207-2	Tax governance, control, and risk management	TCEnergy.com; Tax information	11.21.5
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	TCEnergy.com; Tax information	11.21.6
207-4	Country-by-country reporting	TCEnergy.com; Tax information	11.21.7
300	ENVIRONMENTAL TOPICS		
302	ENERGY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.1.1
302-1	Energy consumption within the organization	GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy	11.1.2
302-2	Energy consumption outside of the organization	GHG Emissions Reduction Plan	11.1.3
302-3	Energy intensity	GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.4
302-4	Reduction of energy consumption	2023 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy	
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
303	WATER AND EFFLUENTS 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management , Water Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.6.1
303-1	Interactions with water as a shared resource	In this report > Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.2
303-2	Management of water discharge-related impacts	In this report > Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.3
303-3	Water withdrawal	In this report > Ecological impacts , Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.4
303-4	Water discharge	In this report > Ecological impacts , Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.5
303-5	Water consumption	In this report > Ecological impacts , Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.6
304	BIODIVERSITY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management , Ecological impacts , Environmentally-focused community giving Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.4.1, 11.16.1
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	In this report > Land restoration TCEnergy.com; Land and wildlife	11.4.2
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	In this report > Land restoration TCEnergy.com; Land and wildlife Safeguarding biodiversity Our approach Reducing our environmental footprint - Fact sheet	11.4.3
304-3	Habitats protected or restored	In this report > Land restoration TCEnergy.com; Land and wildlife 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C15 Biodiversity, C15.6	11.4.4
305	EMISSIONS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition	11.1.1, 11.2.1, 11.3.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.5
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 2 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.6
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 3 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.7
305-4	GHG emissions intensity	In this report > GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.8
305-5	Reduction of GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , TCFD comprehensive alignment > metrics and targets GHG Emissions Reduction Plan 2023 Annual Report; Our strategy, Risk management and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Summary, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance, C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.2.3
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	In this report > Air quality	11.3.2
306	WASTE 2020		
3-3	Management of material topics	In this report > Operational management , Environmental management , Waste	11.5.1, 11.8.1
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	In this report > Waste	11.5.2
306-3	Waste generated	In this report > Ecological impacts , Waste , GHG emissions: Scope 3	11.5.4, 11.8.2
306-4	Waste diverted from disposal	In this report > Ecological impacts , Waste	11.5.5
308	SUPPLIER ENVIRONMENT ASSESSMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Supply chain governance	
400	SOCIAL TOPICS		
401	EMPLOYMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , Indigenous engagement and reconciliation	11.7.1, 11.10.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
401-1	New employee hires and employee turnover	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Workforce demographics	11.10.2
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	2023 Annual Report ; Stock options and other compensation programs , Employee post-retirement benefits	11.10.3
402	LABOUR/MANAGEMENT RELATIONS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , Indigenous engagement and reconciliation Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.7.1, 11.10.1
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.7.2, 11.10.5
403	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee and contractor safety Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.9.1
403-1	Occupational health and safety management system	In this report > Operational management system 2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities 2023 Annual Report ; Health, safety, sustainability and environment	11.9.2
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities 2023 Annual Report ; Environmental risk, compliance and liabilities , Climate change and related regulation	11.9.3
403-3	Occupational health services	2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities	11.9.4
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities 2023 Annual Report ; Health, safety and asset integrity	11.9.5
403-5	Worker training on occupational health and safety	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response	11.9.6
403-6	Promotion of worker health	In this report > Mental health and psychological safety Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.9.7



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2024 Management Information Circular; Committee responsibilities 2023 Annual Report; Health, safety and asset integrity	11.9.8
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response , Operational management system	11.9.9
403-9	Work-related injuries	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.10
403-10	Work-related ill health	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.11
404	TRAINING AND EDUCATION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce	11.10.1, 11.11.1
404-1	Average hours of training per year per employee	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response , Emergency preparedness and response , Workforce diversity	11.10.6, 11.11.4
405	DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Board diversity Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.11.1
405-1	Diversity of governance bodies and employees	In this report > Board diversity , Governance characteristics , Workforce diversity Board Diversity Policy	11.11.5
406	NON-DISCRIMINATION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Business ethics and compliance Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.11.1
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	TC Energy Diversity, Equity and Inclusion Action Plan TC Energy Accessibility Plan	11.11.7
407	FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING 2016		
3-3	Management of material topics	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.1
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.2



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
409	FORCED OR COMPULSORY LABOUR 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Corporate and sustainability governance , Responsible procurement Forced Labour and Child Labour Report 2023 Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.12.1
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labour	Forced Labour and Child Labour Report 2023 Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.12.2
410	SECURITY PRACTICES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Human rights Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy	11.18.1
411	RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement and reconciliation 2024 Management Information Circular ; Management diversity Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Indigenous Relations Policy	11.16.1, 11.17.1
413	LOCAL COMMUNITIES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > External relationships , Indigenous engagement and reconciliation	11.15.1
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	In this report > Community investment priorities , Thriving communities 2023 Annual Report ; Understanding our Canadian natural gas pipelines segment	11.15.2
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	In this report > External relationships	11.15.3
414	SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Supply chain governance	11.10.1, 11.12.1
415	PUBLIC POLICY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Political engagement	11.2.4, 11.22.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC Energy REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
415-1	Political contribution	In this report > A thriving economy Political Contributions and Activities Policy	11.22.2
416	CUSTOMER HEALTH AND SAFETY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition	11.3.1
418	CUSTOMER PRIVACY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Privacy and information security Cybersecurity Policy Protection of Personal Information Policy	

Sustainability Accounting Standards Board alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Oil & Gas - Midstream industry standard (October 2018) and SASB Electric utilities & power generators standard (October 2018). For a limited number of metrics, non-standard measures are required and we have disclosed similar indicators in alignment with internal standards.

TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	SELECT TC Energy MATERIAL
OIL & GAS – MIDSTREAM		
GREENHOUSE GAS EMISSIONS		
Gross global Scope 1 emissions, percentage methane, percentage covered under emissions-limiting regulations	EM-MD-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C5 Emissions methodology, C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown
Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	EM-MD-110a.2	In this report > Climate change and the energy transition , TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > TCFD and IFRS S2 climate-related financial disclosures on strategy GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C4 Targets and performance
AIR QUALITY		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) volatile organic compounds (VOCs), and (4) particulate matter (PM ₁₀)	EM-MD-120a.1	In this report > Air quality
ECOLOGICAL IMPACTS		
Description of environmental management policies and practices for active operations	EM-MD-160a.1	In this report > Advancing sustainability and innovation , Operational management , TCFD comprehensive alignment & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > TC Energy's Operational Management System TCEnergy.com; Commitment Statement , Environment principles 2023 Annual Report ; Environmental risk, compliance and liabilities
Percentage of land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat	EM-MD-160a.2	In this report > Ecological impacts
Terrestrial acreage disturbed, percentage of impacted area restored	EM-MD-160a.3	In this report > Ecological impacts
Number and aggregate volume of hydrocarbon spills, volume in Arctic, volume in Unusually Sensitive Areas (USAs), and volume recovered	EM-MD-160a.4	In this report > Asset integrity and process safety incidents
COMPETITIVE BEHAVIOUR		



TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	SELECT TC Energy MATERIAL
Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with federal pipeline and storage regulations	EM-MD-520a.1	In this report > A thriving economy <i>Note: TC Energy interprets this indicator as representing the total amount of monetary losses incurred during the reporting period as a result of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.</i>
OPERATIONAL SAFETY, EMERGENCY PREPAREDNESS & RESPONSE		
Number of reportable pipeline incidents, percentage significant	EM-MD-540a.1	In this report > Asset integrity and process safety incidents <i>Note: this indicator requests information on pipeline incidents only. To transparently communicate integrity incidents related to our diverse asset base, including our power and storage facilities, we have chosen to publicly report on Tier 1 and Tier 2 process safety incidents guided by industry standard CSA Z260. TC Energy believes this approach is congruent with the intent of SASB EM-MD-540a.1 to promote increased, comparable reporting of integrity incidents.</i>
Percentage of (1) natural gas and (2) hazardous liquid pipelines inspected	EM-MD-540a.2	In this report > Asset integrity and process safety
Number of (1) accident releases and (2) non-accident releases (NARs) from rail transportation	EM-MD-540a.3	Not applicable to TC Energy's operations
Discussion of management systems used to integrate a culture of safety and emergency preparedness throughout the value chain and throughout project lifecycles	EM-MD-540a.4	In this report > Operational management , Employee and contractor safety , Mental health and psychological safety TCEnergy.com; Commitment Statement
ACTIVITY METRIC		
Total metric ton-kilometres of: (1) natural gas, (2) crude oil, and (3) refined petroleum products transported, by mode of transport	EM-MD-000.A	In this report > Operational overview <i>Note: TC Energy does not report activity in these units.</i>
ELECTRIC UTILITIES & POWER GENERATORS		
GREENHOUSE GAS EMISSIONS & ENERGY RESOURCE PLANNING		
(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under (2) emissions-limiting regulations and (3) emissions-reporting regulations	IF-EU-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown
Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	IF-EU-110a.3	In this report > Climate change and the energy transition, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > TCFD and IFRS S2 climate-related financial disclosures on strategy GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C4 Targets and performance



TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	SELECT TC Energy MATERIAL
AIR QUALITY		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) particulate matter (PM ₁₀), (4) lead (Pb), and (5) mercury (Hg); percentage of each in or near areas of dense population	IF-EU-120a.1	In this report > Air quality
WATER MANAGEMENT		
(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	IF-EU-140a.1	In this report > Ecological impacts, Water TCEnergy.com; Protecting water
WORKFORCE HEALTH & SAFETY		
(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, and (3) near miss frequency rate (NMFR)	IF-EU-320a.1	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene

TCFD and IFRS S2 Climate-related Disclosures comprehensive alignment

TC Energy recognizes the [Task Force on Climate-Related Financial Disclosures](#) (TCFD) recommendations, as well as the [International Sustainability Standards Board's \(ISSB\) International Financial Reporting Standards \(IFRS\) S2 Climate-related Financial Disclosures standard](#) (IFRS S2), as useful frameworks for assessing and reporting on climate-related risks and opportunities¹. Our sustainability publications describe how we assess climate-related risks and opportunities and embed climate considerations in our governance practices, strategy and risk management. Our publications also include metrics used to manage those risks with associated targets.

TC ENERGY'S APPROACH TO TO TCFD AND IFRS S2

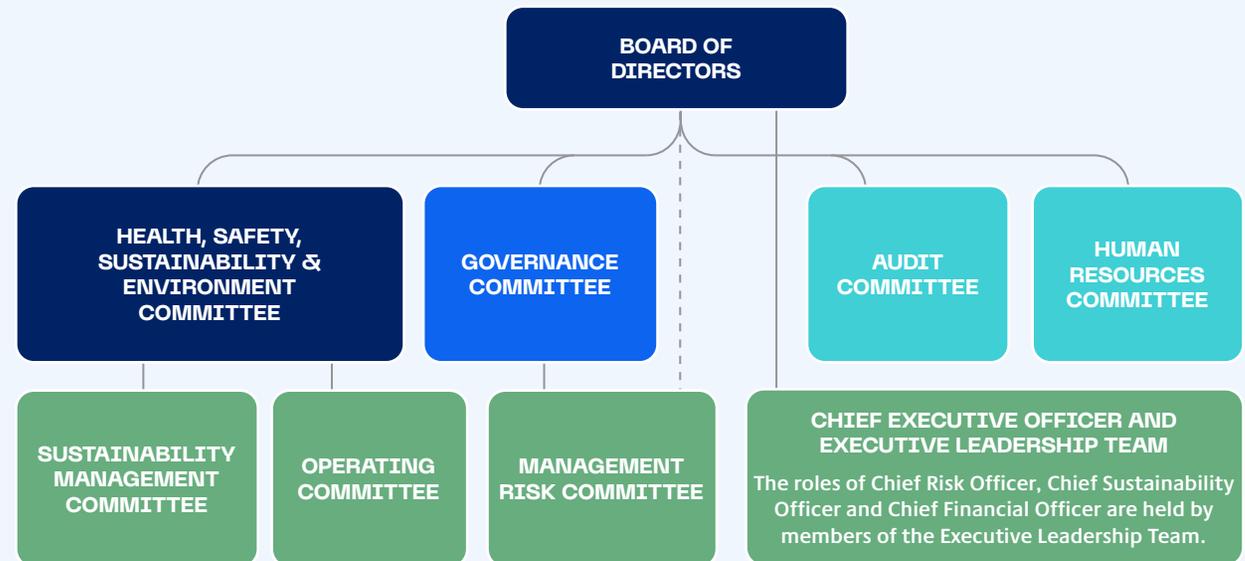
TC Energy is committed to providing our stakeholders with information on our approach to, and performance on, climate-related issues. This section summarizes our response against the four pillars of the TCFD: governance, strategy, risk management and metrics and targets, while also considering aspects of the additional requirements of IFRS S2. Supplementary information, including greater detail on climate-related risks and opportunities and our mitigation efforts, can be found in our annual [CDP Climate Change Questionnaire response](#).

TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED GOVERNANCE

TC Energy has an established governance structure with comprehensive risk management practices in place. This framework promotes accountability and transparency in how we identify, assess, and mitigate risks and opportunities facing the company. This includes topics related to sustainability matters, including climate change. Recognizing climate change is a global issue, we believe it is critical to manage climate-related risks and opportunities. Doing so allows us to uphold our responsibilities to capital markets, rightsholders, shareholders and stakeholders to enable the achievement of our long-term strategic priorities.

Our [2024 Management Information Circular \(MIC\)](#) contains further details on our governance structure and its characteristics, including Board and Board Committee responsibilities for overseeing the processes, controls and procedures used to monitor and manage climate-related risks, opportunities, and other sustainability-related matters.

Oversight structure for climate risks and opportunities



Legend



¹ Following the publication of IFRS S1 and IFRS S2, and at the Financial Stability Board's request, [the TCFD itself is now being subsumed into the ISSB](#) with the standard-setter [taking over the monitoring](#) of the progress on companies' climate-related disclosures from 2024.

TCFD RECOMMENDATION AND IFRS S2 CORE CONTENT: DESCRIBE THE BOARD'S OVERSIGHT OF CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES.

Oversight over our sustainability practices, including climate matters, is fully integrated into the responsibilities and accountabilities of the Board and its standing committees, all four of which are comprised entirely of independent directors. The Board has oversight over our sustainability practices, with the primary accountabilities at the Board committee level. Details of the four committees that have primary oversight over the effectiveness of TC Energy's strategies and performance related to climate-related risks and opportunities, are highlighted below. For more information, see accountability and decision-making in the [Governance section](#) of this report.

Board oversight

ROLE	ACCOUNTABILITIES
Board of Directors²	<p>The Board provides oversight and direction in the strategic planning process to ensure a robust strategy that supports TC Energy's vision of being North America's premier energy infrastructure company, now and in the future. The Board has oversight over our sustainability practices, with accountabilities at the Committee level.</p> <p>As part of our annual strategic plan review, management includes an assessment of energy fundamentals, the competitive environment, and the stakeholder landscape to identify opportunities and threats to our business strategy. This informs our strategic priorities and executive performance measures. We also periodically test our strategy against a range of potential energy supply and demand outlooks to assess the resilience of our asset portfolio. The Board reviews, discusses and approves the revised and extended five-year strategic plan during the strategic plan review.</p> <p>The Board and its committees are also responsible for risk oversight, including climate-related risks, and oversee the management systems and processes that identify, evaluate, prioritize, mitigate, and monitor risk. The Board reviews the enterprise risk register annually and is informed quarterly on emerging risks and how these risks are being managed and mitigated in accordance with TC Energy's risk appetite and tolerances.</p> <p>Our directors have a broad range of experience and skills in risk management. As a result they are highly engaged and qualified to participate in meaningful discussions with management regarding the company's key business risks.</p> <p>First-time director nominee candidates must have experience in industries similar to ours, have general business management experience or have experience with corporations or organizations that are similar in size and scope. Potential candidates are recommended based on their qualifications and independence and how these qualities balance with the skill set of the current Board. This assessment helps the Board determine the best mix of skills and experience including operations, health, safety, sustainability, and environment to guide our business operations and our long-term strategy.</p>

² Our [Corporate Governance Guidelines](#), [Board of Directors Charter](#) and the Charter for each committee can be found on our [website](#).



ROLE	ACCOUNTABILITIES
Health, Safety, Sustainability & Environment (HSSE) Committee	<p>The HSSE Committee oversees operational and major project execution risk, occupational and process safety, sustainability, security of personnel, environmental and climate change-related risks, and monitors development and implementation of systems, programs and policies relating to health, safety, sustainability, security, and environmental matters (HSSE matters) through regular reporting from management. This includes reviewing the performance and activities of TC Energy HSSE matters including compliance with applicable and proposed legislation, conformance with industry standards and best practices. It also includes reviewing reports on proposed climate change-related laws and regulations and their potential impact on TC Energy.</p> <p>The Committee monitors the actions and initiatives undertaken by TC Energy pertaining to the prevention, mitigation and management of HSSE including climate-related risks and opportunities, critical incidents related to our assets, operations, personnel and public safety, and business interruption risks that may adversely impact TC Energy. It receives updates on the environmental management program including biodiversity and land management, progress towards our GHG emission reduction targets, and voluntary public disclosures.</p> <p>The Committee maintains oversight of significant or complex capital projects. Starting in late 2022, the HSSE Committee began holding regular sessions, outside formal committee meetings, with members of senior management to receive status, cost and notable updates on certain capital projects. The HSSE Committee typically meets three times per year.</p> <p>Two management-level committees - Sustainability Management and Operating - report to the HSSE Committee. These committees are discussed further in the Management Oversight section below.</p>
Governance Committee	<p>The Governance Committee oversees the enterprise risk management (ERM) program, policy and framework and meets with management annually to ensure there is proper Board and committee oversight according to the terms of their charters. The Governance Committee recommends, along with the respective committee (or executive) assigned responsibility for specific risks, any enhancements to our risk management program and policies to the Board.</p> <p>The Governance Committee also has accountability for overseeing the strategy development process and works with management to identify and discuss emerging strategic issues. Key strategic issues as identified by the Governance Committee, including climate change, are elevated for discussion with the entire Board as part of the strategy development process.</p>
Audit Committee	<p>The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cybersecurity, and monitors financial reporting, legal and regulatory developments affecting the Company's financial reporting processes, controls and disclosure, including climate-related financial disclosures. The Audit committee reviews climate change and sustainability-related disclosures in our financial disclosure documents and monitors regulatory developments affecting the financial disclosure landscape.</p> <p>The Audit Committee also oversees TC Energy's compliance policies and any material reports or inquiries received from regulators or governmental agencies.</p>
Human Resources Committee	<p>The Human Resources Committee reviews executive compensation levels, employee compensation and benefits programs.</p> <p>The Committee also reviews the corporate scorecard, which in 2023 included goals on safety, diversity of women and visible minorities in leadership and management of our GHG emissions.</p>

TCFD RECOMMENDATION AND IFRS S2 CORE CONTENT: DESCRIBE MANAGEMENT’S ROLE IN ASSESSING AND MANAGING CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES.

Climate-related implications are woven into the fabric of TC Energy’s corporate strategy, developed and implemented by our Chief Executive Officer (CEO) and our Executive Leadership Team (ELT). With significant environmental regulation and exposure to both climate-related risks and opportunities, we believe it is critical that these issues are monitored at the highest levels of management within the company.

The roles of the Chief Sustainability Officer (CSO), Chief Risk Officer (CRO) and Chief Financial Officer (CFO) hold climate-related matter responsibilities. The individuals holding these roles report directly to the CEO and provide links between functional leadership and the ELT, which includes the presidents of TC Energy’s business units.

We recognize the importance of these executives communicating with the Board on a regular cadence, ensuring climate-related issues are presented to the highest levels of the corporate structure.

For more information about management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities and our organizational structure, please refer to our [2024 MIC](#) and the [Governance section](#) of this report.

Management oversight

ROLE	ACCOUNTABILITIES
Chief Executive Officer (CEO)	<p>The President and CEO position is at the highest level of executive leadership with responsibility for climate-related risks and opportunities.</p> <p>This position is responsible for the company’s overall leadership and vision in developing strategic direction, values, and business plans, and includes overall responsibility for operating and growing our business while managing climate-related risks, to create long-term sustainable value for our shareholders. The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. Our CEO is also a member of the Board of Directors, and the corresponding accountabilities also apply.</p>
Executive Leadership Team (ELT)³	<p>The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. In addition, ELT members hold the roles outlined below including membership of applicable committees.</p>
Chief Sustainability Officer (CSO)	<p>The CSO is responsible for directing the coordination, communication, and management of sustainability-related matters, particularly the intersection of climate-related risks and opportunities, governance, strategy, environmental and social issues. The CSO, the CEO and the rest of the ELT report to the HSSE Committee on climate-related issues. The CSO also communicates with management, shareholders, customers, employees, and other stakeholders to address climate-related matters.</p> <p>The CSO role formalizes our commitment to sustainability, coordinating efforts at the highest level of the organization. Part of the CSO role includes monitoring and preparing for mandatory reporting requirements in the jurisdictions in which we operate. The CFO and the CSO work collaboratively to provide transparent and reliable climate-related qualitative and quantitative disclosures in preparation for mandatory climate-related sustainability disclosures. This includes implementing appropriate and effective controls for climate-related information in our continuous disclosure documents.</p> <p>Currently, the CSO, Chief Compliance Officer and Chief Risk Officer (CRO) roles are held by the same individual, aligning oversight of climate risks and opportunities, compliance, and enterprise risk.</p>

³ Employees currently on our ELT are named on our [website](#).

ROLE	ACCOUNTABILITIES
Chief Financial Officer (CFO)	<p>The CFO is responsible for the accuracy and integrity of our financial statement disclosures, including financial implications associated with climate-related risks and opportunities. This includes monitoring and preparing for mandatory reporting requirements in the multiple jurisdictions in which we operate, and ensuring appropriate and effective controls are in place for climate-related data in our continuous disclosure documents.</p> <p>The CFO is responsible for our financing decisions and maintaining relationships with our investor base. This includes proactive engagement with the investment community, including credit rating agencies, with the objective of hearing their feedback and keeping them apprised of developments in our business. We factually communicate our prospects, risks, and challenges, including those related to climate. Sustainability remains a consideration in determining strategy, capital allocation and engagement with capital markets. The CFO group conducts research annually around the evolving sustainability preferences of our investors and financial partners which we consider in our decision making. The CFO is also responsible for sustainability-linked financing, including the management of our sustainability-linked loan and the required annual limited assurance of our Scope 1 and 2 corporate GHG emissions inventory and corporate GHG emissions intensity.</p> <p>The CFO and the CSO work collaboratively to provide transparent and reliable sustainability communications, reports and disclosures to our stakeholders.</p>
Chief Risk Officer (CRO)	<p>The CRO centralizes a pragmatic approach to facilitating the annual enterprise risk assessment and management of the enterprise risk register. The CRO is focused on prioritizing risks, clarifying roles and responsibilities, improving Board and management oversight, and providing the Board with quarterly in-depth presentations on the enterprise risks including climate-related risks. The CRO is responsible for ensuring the ERM program governance model, framework and processes are established, properly documented, and maintained in a manner that is suitable for our culture and operating model. The CRO also periodically reports enterprise risks and emerging risks to the Board and the Governance Committee and engages with the Board to obtain their insights for risk identification of enterprise risks.</p>
Sustainability Management Committee	<p>The Sustainability Management Committee provides strategic leadership and direction on sustainability-related issues, and is one of two separate management-level committees that reports to the Board HSSE committee.</p> <p>The Sustainability Management Committee debuted in July 2023 to develop cross-functional alignment on sustainability-related goals and commitments, and further integrate sustainability into company initiatives. The Committee includes senior leaders who meet regularly to examine current and emerging environmental, social, and governance matters. The Committee serves as a catalyst for new initiatives that support our sustainability strategy.</p>
Operating Committee	<p>The corporate Operating Committee is responsible for making enterprise decisions in support of management system governance, strategic system enhancements and operational risk management related to safety and certain environmental considerations. The Committee also ensures the adequacy and effectiveness of the Health, Safety and Environment (HSE) Management programs that are part of TC Energy's Operational Management System, TOMS.</p>
Management Risk Committee	<p>Chaired by the CRO, the Management Risk Committee is comprised of the ELT and is accountable for the management of emerging and enterprise risks including climate-related risks and implementation of risk mitigation plans. In addition to their primary oversight from the Governance Committee, the outputs of the Management Risk Committee are also reported to the full Board of Directors.</p>



TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED STRATEGY

Our vision is to be the premier energy infrastructure company in North America today and in the future by safely generating, storing and delivering the energy people need every day. Our goal is to develop, build and operate a portfolio of infrastructure assets that enable us to prosper irrespective of the pace and direction of energy transition and at all points in the economic cycle. We are a team of energy problem solvers working to deliver this energy in a safe, reliable, secure and affordable manner through lower-carbon energy solutions including natural gas, nuclear and pumped hydro storage.

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term; Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.

Climate change presents risks and opportunities that could financially impact TC Energy's business and strategy. Evolving to a lower-carbon energy future is a serious obligation, it is not an imposition or an obstacle - it is an incredible opportunity, serving as a catalyst for future growth for our company with investments that are strongly aligned with our corporate strategic objectives, traditional risk preferences and core values. We support the aspirational pursuit of limiting the global temperature increase to 1.5°C above pre-industrial levels and believe there are substantial opportunities for our company to shift to a lower-emissions future.

Physical and transition risks associated with climate change have the potential to intensify TC Energy's enterprise risks that are outlined in our [2024 Management Information Circular](#). Our business, operations, financial condition and performance may be impacted by climate change policies and associated impacts. We monitor and report material climate policy and related developments through our ERM program to ensure our leadership and Board have visibility to the broader perspective, and that mitigation plans are applied holistically and consistently.

Climate-related strategy

Cultivate a focused portfolio of high-quality development and investment options

We assess opportunities to develop and acquire energy infrastructure that complements our existing portfolio, protects and grows our franchise businesses, enhances future resilience under a changing energy mix and diversifies access to attractive supply and market regions within our risk preferences.

We will advance selected opportunities, including lower-carbon growth initiatives in emerging sub-sectors where we are likely to build a strong competitive position in the future, to full development and construction when market conditions are appropriate, technology is proven, and project risks and returns are known and acceptable.

We monitor trends specific to energy supply and demand fundamentals, in addition to analyzing how our portfolio performs under different energy mix scenarios. This enables the identification of opportunities that contribute to our resilience, strengthen our asset base and improve diversification.

Maximize our competitive strengths

We continually seek to enhance our core competencies in safety, operational excellence, origination, project execution and stakeholder relations to deliver sustainable and enduring shareholder value.

Maximize the full-life value of our infrastructure assets and commercial positions

Maintaining safe, reliable operations and ensuring asset integrity, while minimizing environmental impacts, continues to be the foundation of our business.

Commercially develop and build new asset investment programs

Our extensive footprint offers significant in-corridor growth opportunities. This also includes possible future opportunities to deploy lower emission-intensive infrastructure technologies such as nuclear, pumped hydro storage, carbon capture and hydrogen, supporting a reduction of our GHG emissions footprint and that of our customers, while increasing the longevity of our existing assets.

The use of a disciplined approach to capital allocation supports our ability to maximize value over the short, medium and long term. We strive to develop projects and manage construction risk in a disciplined manner that maximizes capital efficiency and returns to shareholders. Safety, executability, profitability and responsible sustainability performance are fundamental to our investments.

OUR PLAN TO ACHIEVE OUR TARGETS

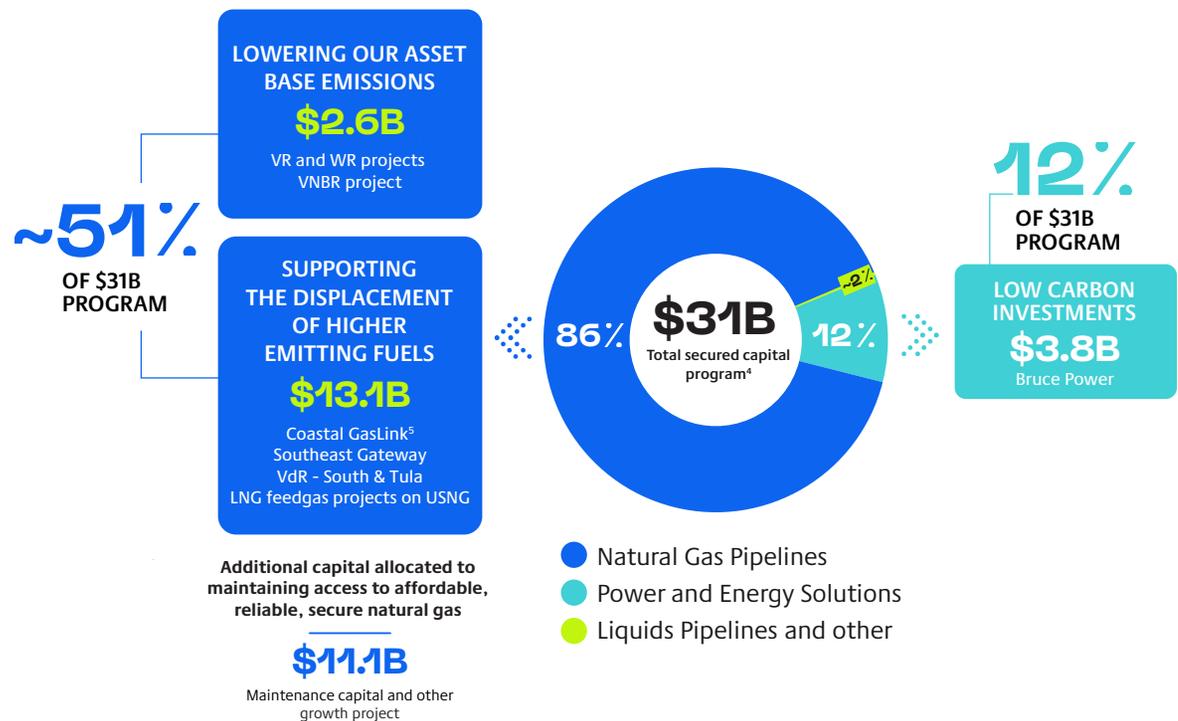
Our sustainability strategy is enabled by the capabilities and expertise of our workforce, the extent to which we embrace technology and encourage innovation, and embedding sustainability considerations in our existing business practices. We remain committed to our long-term target of positioning to achieve zero emissions from our operations, on a net basis, by 2050. We are currently assessing and balancing our interim GHG emission intensity reduction target and major components of our longer-term reduction plan against various criteria, including policy, regulatory, commercial and economic developments, the outcomes of our capital rotation program and the spinoff of our Liquids Pipelines business and will provide an update to our GHG targets in 2025.

- 
1 MODERNIZING OUR EXISTING SYSTEMS AND ASSETS
- 
2 DECARBONIZING OUR ENERGY CONSUMPTION
- 
3 INVESTING IN LOW-CARBON ENERGY AND INFRASTRUCTURE
- 
4 DRIVING DIGITAL SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES
- 
5 LEVERAGING CARBON OFFSETS AND CREDITS

Our asset base offers significant in-corridor growth opportunities supporting our current incumbent positions in natural gas and nuclear energy. Our footprint also offers potential opportunities in pumped hydro storage, carbon capture and hydrogen. One such growth opportunity is the Valhalla North Berland River (VNBR) project, which will reduce our GHG emissions intensity on the Canadian NGTL System while connecting migrating supply to key demand markets. In the U.S., our VR and WR electrification projects will include upgrading compressor stations to hybrid drive

horsepower, reducing our Scope 1 GHG emissions. The successful completion of Bruce Power's Major Component Replacements Unit 6, on budget and ahead of schedule, marked a significant milestone in Ontario's largest clean energy initiative and one of Canada's largest infrastructure projects. Our proposed Ontario Pumped Storage Project, an energy storage facility designed to provide 1,000 MW of flexible, clean energy to Ontario's electricity system, will play a critical role in diversifying Ontario's supply mix and achieving a net zero electricity grid.

Over 60% of sanctioned capital supporting the energy transition



⁴ Reflects Fourth Quarter 2023 MD&A. Includes non-recoverable maintenance capital of \$0.4 billion.

⁵ Includes TC Energy's share of anticipated partner equity contributions to the project.

Reflects U.S./Canada foreign exchange rate of 1.32



We remain focused on refining the accuracy of our methane emissions data by employing new technologies and enhanced operational data. We have entered into a strategic partnership with Qube Technologies, investing in continuous methane monitoring and detection technology and advancing real-time measurement and localization of emissions. Additionally, we are advancing a continuous monitoring pilot program combining internal and external data points to create a real-time, holistic picture of methane emissions. The project aims to continually improve methane emissions detection and quantification methodologies, integrating sensing data with existing processes, optimizing emissions reduction and modernization initiatives.

We are also actively developing renewable natural gas (RNG) transportation hubs within our U.S. Natural Gas Pipelines footprint and we completed construction of Saddlebrook Solar, a solar power generation facility in Canada.

Through pilots and partnerships, we are advancing work in carbon capture, utilization and sequestration (CCUS) with the objective of providing industry with cost-effective, safe and reliable solutions to permanently store carbon dioxide. TC Energy is continuing its work on a carbon offset strategy that will enhance the value of lower-carbon opportunities, while simultaneously supporting abatement plans and efforts to position to be net zero by 2050.

Our focus on lower-carbon energy and infrastructure has leveraged strong partnerships with industry peers, customers and governments to understand how emerging technologies can work within the existing energy systems and how they may be utilized in our infrastructure. We believe TC Energy is well positioned to capitalize on these opportunities and will continue to meet the needs of its customers as the energy future evolves.

To hold ourselves accountable to achieving our climate-related goals, in 2022, we embedded sustainability goals into our corporate scorecard to progress and advance

strategic priorities including growth and energy transition. Our 2023 corporate scorecard included goals on safety, diversity of women and visible minorities in leadership and management of our GHG emissions. TC Energy's 2024 grant of Performance Share Units (PSUs), a mid-term incentive plan which vests after a three year period includes a methane intensity reduction performance metric to support our GHG emissions reduction plan.

Sustainable finance also plays a critical role in enabling the transition to a lower emissions economy and the advancement of clean technology and innovation. Securing transition finance in the energy sector requires a clear demonstration of measurable progress towards the achievement of verifiable sustainability-related goals. In 2022, we added sustainability commitments to one of our credit facilities as we continue to build sustainability performance metrics into our business strategy. Known as a sustainability linked loan, we report to our lenders on progress against a \$3 billion loan tied to GHG emissions reduction and gender diversity goals.

TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES

A summary of the climate-related risks and opportunities that may affect our company are detailed in the following pages. The tables describes potential risk events, mitigation activities and controls related to the risks. These are a subset of the risks identified through our ERM program, which are regularly monitored and revised annually. Several ongoing strategic activities and initiatives such as the Focus Project, the spinoff of our Liquids Pipelines business, and opportunities supporting our deleveraging targets mean we will be reassessing the potential financial impacts of our climate-related risks and opportunities. We identified, and are working towards adopting Key Risk Indicators (KRIs) for risk events that may impact our ability to achieve our strategic objectives and plan to undergo a deeper scenario analysis to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario. These will help inform our reassessment of the financial impacts.

The climate-related risks and opportunities that follow may not be material under securities laws. Information on the material risks for TC Energy can be found in the [2023 Annual Report](#) and our most recent quarterly report, available on our [website](#), [SEDAR](#) and [EDGAR](#).

Risk mitigant examples*



MARKET (Supply/demand, access to capital)

- Leveraging our footprint to invest in high barrier to entry markets
- Shifting our asset portfolio mix to align with the pace of energy transition
- Selectively advancing low-carbon growth opportunities
- Candid and proactive investor engagement; disciplined capital allocation



PHYSICAL



Resilient asset designs



Emergency response plans



Emergency power generators



Insurance



REGULATION & LEGAL

- Advocate for policies that are consistent with the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5°C.



REPUTATIONAL

- Carefully manage relationships with customers, suppliers, regulators and other stakeholders and offer clear, candid communication to build trust and support.

Opportunity realization examples*



MARKET

- Expanding natural gas infrastructure to support growing LNG export demand
- Southeast Gateway project supplies over 1 Bcf a day of natural gas to Mexico's Yucatan Peninsula, displacing high sulfur diesel and fuel oil
- Actively developing RNG transportation hubs
- Completed construction of Saddlebrook Solar



PRODUCTS & SERVICES

- New opportunities in emission-less nuclear power and pumped hydro energy storage
- Innovating round-the-clock emissions-less power solutions
- Ability to offer renewable power and carbon attributes through ~800 MW of contracted wind and solar generation



ENERGY SOURCES

- Replacing gas-powered turbines at compressor stations with hybrid or electric motors
- Advancing carbon capture technology to reduce our scope 1 emissions
- Using solar arrays to power meter stations at some of our renewable natural gas facilities
- Shifting vehicle fleet to electric vehicles

* This does not represent all climate risks and opportunities nor does it reflect the order of importance. For a comprehensive discussion of our climate risks and opportunities, please refer to the tables below.



Summary of climate-related risks

RISK DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACT	MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
TRANSITION RISKS		
REPUTATIONAL RISK		
<p>As concerns around climate change accelerate, there is growing pressure on energy companies to reduce GHG emissions, enhance disclosures and manage climate-related risks.</p> <p>Our operations and growth prospects require strong relationships with stakeholders and rightsholders including customers, Indigenous communities, landowners, suppliers, investors, governments and government agencies, financial institutions and environmental non-governmental organizations.</p>	<p>Inadequately managing stakeholder expectations and concerns, including those related to climate and sustainability, can have a significant impact on our operations and projects, infrastructure development and overall reputation. It could also affect our ability to operate and grow.</p>	<p>We aim to communicate transparently to all rightsholders and stakeholders on sustainability-related topics. We annually publish our corporate GHG emissions intensity, and in 2023, we published reports on the Reliability of Methane Emissions Disclosure and Climate-related Lobbying to provide more transparency and insight into our climate-related goals and efforts. We continue to assess our emission reduction targets and major components of our longer-term reduction plan against various criteria, including policy, regulatory, commercial and economic developments, the outcomes of our capital rotation program and the spinoff of our Liquids Pipelines business. We carefully manage relationships with our customers, suppliers, regulators and other stakeholders and offer clear, candid communication to investors in order to build trust and support.</p> <p>As we work to build the energy system of the future, we recognize the importance of working together, in common cause, with communities, governments and our customers. Our core values – safety, innovation, responsibility, collaboration and integrity – guide us in building and maintaining our relationships as well as our interactions with stakeholders.</p> <p>In 2023, TC Energy’s CEO, CFO, other members of management, and our Investor Relations team participated in approximately 550 meetings with shareholders and bondholders, including over 60 meetings on sustainability- and ESG-specific topics. Of the approximately 410 meetings with shareholders, over 200 meetings took place following the July 27, 2023 announcement of TC Energy’s intention to spinoff the Liquids Pipelines business.</p> <p>Beyond our core values, we have specific stakeholder programs and policies that shape our interactions, clarify expectations, assess risks and facilitate mutually beneficial outcomes. We are proud of the strong relationships we have built with stakeholders across our geographies, and we are continuously seeking ways to strengthen these relationships. We are committed to sharing information and seeking public input, documenting the entire stakeholder engagement process including the issues raised by stakeholders and rightsholders, along with the ways we address these issues. We engage and consult early and often, invite feedback, provide updates and address concerns throughout the regulatory process and throughout operations, with preference for addressing concerns through direct and respectful discussion.</p> <p>Additional reputational risk mitigation efforts include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Considering GHG emission reductions and climate aspects in our capital allocation framework and decision-making process. • Maintaining our commitment to transparent disclosure on our progress through centralized hubs to access climate change-related and sustainability communications including our environmental, social and governance and sustainability webpages. • Advocating for a thoughtful and balanced approach to energy development.

RISK DEFINITION AND DESCRIPTION
POTENTIAL FINANCIAL IMPACT
MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
REGULATION (CURRENT AND EMERGING) AND LEGAL RISK

Our ability to construct and operate energy infrastructure requires regulatory approvals and is dependent on evolving policies and regulations by government authorities. This includes changes in regulation that may affect our projects and operations into the future, potentially affecting asset financial performance.

Climate-related litigation is evolving, becoming an increasingly common process to hold organizations accountable for climate-related physical and transition risks, which could impact our ability to operate our assets.

We own assets and have business interests in a number of regions subject to GHG emissions regulations, including GHG emissions management and carbon pricing policies. Across North America, there are new and evolving initiatives and policies in development at the federal, regional, state and provincial levels aimed at reducing GHG emissions that could affect our business.

Adverse impacts on competitive geographic and business positions could result in the inability to meet our growth targets through missed or lost organic, greenfield and brownfield opportunities. Financial impacts of denied or delayed projects could include lost development costs, loss of investor confidence and potential legal costs from litigation.

Regulations could also increase operational costs, due to complying with new or more stringent regulations, resulting in the inability to earn a reasonable return on our invested capital.

There are new mandatory climate-related disclosure requirements being issued in jurisdictions in which we operate. These disclosure requirements may impact how we report our climate-related risks and opportunities, strategy, risk management, and GHG emission metrics and targets. We continue to monitor these developments and progress activities in anticipation of these new requirements. We also actively assess and submit comments to regulators as additional new and evolving initiatives are undertaken and policies are implemented. We monitor the political and public policy environment, and manage our relationships with multilateral stakeholders in the development and operation of our assets.

We advocate for policies that are consistent with our climate-related goals, support deployment of clean energy systems, a robust energy trade, a strategic diversification of our energy mix, and the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5°C above pre-industrial levels. See our [Climate-related Lobbying Report](#), and [climate-related lobbying update](#), for details.

We also identify emerging risks including customer, regulatory and government decisions, as well as innovative technology developments, and report on our management of these risks quarterly to the Board through the ERM program. This information informs our capital allocation strategy and supports adaptation to changing market conditions. Scenario analysis is also built into our strategic outlook.



RISK DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACT	MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
TECHNOLOGY RISK		
<p>To be competitive, we must offer integral energy infrastructure services in supply and demand areas and in forms of energy that are attractive to customers.</p> <p>This includes energy evolution opportunities such as energy efficiency, electrification, renewable and alternative energy sources, batteries and other energy storage, and low-carbon infrastructure to support RNG, carbon capture and sequestration and hydrogen, along with traditional energy sources.</p>	<p>Developing and deploying new technologies and new products inherently involves a degree of financial risk associated with escalating costs, uncertain outcomes and delays to anticipated in-service schedules.</p> <p>Should alternative lower-carbon forms of energy result in decreased demand for our services on an accelerated timeline versus our pace of depreciation, the value of our long-lived energy infrastructure assets could be negatively impacted.</p>	<p>We have a dedicated energy transition team to assess relevant technologies and opportunities to support business resiliency across a range of future energy scenarios.</p> <p>We maintain a diverse portfolio of assets and use portfolio management to divest of non-strategic assets, effectively rotating capital while adhering to our risk preferences and focus on per share metrics. We conduct analyses to confirm the longer-term resilience of the supply and demand markets we serve as part of our energy fundamentals and strategic development reviews.</p> <p>We will advance selected opportunities, including lower-carbon growth initiatives in emerging sub-sectors where we are likely to build a strong competitive position in the future, to full development and construction when market conditions are appropriate, technology is proven, and project risks and returns are known and acceptable.</p> <p>Measured investment in emerging technologies will develop capabilities that are complementary to our core businesses, without taking significant commodity price, volumetric or technology risk.</p> <p>We recover depreciation through our regulated pipeline rates, which is an important lever to accelerate or decelerate the return of capital from a substantial portion of our assets. We also monitor signposts including customer, regulatory and government decisions as well as innovative technology development to inform our capital allocation strategy to respond to changing market conditions.</p>

RISK DEFINITION AND DESCRIPTION
POTENTIAL FINANCIAL IMPACT
MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
ALLOCATION STRATEGY TO RESPOND TO CHANGING MARKET CONDITIONS.
MARKET RISK

Access to capital: We require substantial amounts of capital in the form of debt and equity to finance our portfolio of growth projects and maturing debt obligations at costs that are sufficiently lower than the returns on our investments. Significant deterioration in market conditions for an extended period and changes in investor and lender sentiment could affect our ability to access capital at a competitive cost.

The mandates of institutional investors, credit rating agencies, lenders and insurers are increasingly considering climate-related risks and opportunities. Investor confidence in our energy transition plans could affect our ability to access capital and/or insurance coverage including at a competitive cost.

Supply/demand: The continued focus on climate change and the transition to a lower-carbon economy may affect future global energy demand and use, including the composition/mix of types of energy used by industry and individual consumers.

Access to capital: A higher cost of capital could negatively impact our ability to deliver an attractive return on our investments or inhibit our growth. Significant increases to interest rates could result in a higher cost of borrowing and therefore negatively impact our earnings.

Supply/demand: Changes in the North American energy mix could affect the long-term growth of our customer base and reduce demand for the products we transport, which could have a negative impact on revenues.

While climate change affects nearly all economic sectors, the level and type of exposure and the impact of climate-related risks differs by sector, industry, geography, and organization.

Access to capital: We operate within our financial means and risk tolerances, maintain a diverse array of funding levers and utilize capital rotations as an important component of our financing program. Climate-related risks and opportunities remain a consideration in determining strategy, capital allocation and capital market engagement. The use of a disciplined approach to capital allocation supports our ability to maximize value over the short, medium and long term while protecting and growing our incumbencies. We allocate capital in a manner that improves the breadth and cost competitiveness of the services we provide, extends the life of our assets, increases diversification and strengthens the carbon-competitiveness of our assets.

We have candid and proactive engagement with the investment community, including credit rating agencies, with the objective of hearing their feedback and keeping them apprised of developments in our business and factually communicating our prospects, risks and challenges as well as sustainability-related updates. We conduct research annually around the evolving sustainability preferences of our investors and financial partners which we consider in our decision making.

Supply/demand: Analyzing a wide range of energy scenarios, we continue to see natural gas playing a critical role, and our assets are strategically positioned to connect low-cost supply to critical markets.

Additional market risk mitigation efforts include:

- Shifting our longer-term portfolio mix to align with pace of energy transition while capturing lower-carbon growth opportunities with attractive returns
- Leveraging our footprint to invest in high barrier to entry markets
- Commitment to transparent disclosure on the progress we're making and our plans to achieve our targets
- Continue to enhance balance sheet strength and flexibility to ensure access to multiple sources of capital

**RISK DEFINITION AND DESCRIPTION****POTENTIAL FINANCIAL IMPACT****MITIGATION MEASURES AND CONTROLS****PHYSICAL RISKS****ACUTE AND CHRONIC**

Physical risks could include, but are not limited to, severe weather events, wildfires, and longer-term shifts in climate patterns, temperature and precipitation. It is difficult to predict the timing, frequency, or severity of such events. Weather-related delays can also exacerbate execution risks of our investments in large infrastructure projects, which involve substantial capital commitments, including project costs and schedules. Similarly, weather-related delays can also impact our ability to operate our in-service assets.

Fluctuations in seasonal weather patterns or temperature can affect the efficiency and production of our natural gas-fired power plants.

Significant changes in temperature and weather could have many effects on our business, ranging from the impact on demand, availability and commodity prices, to efficiency and output capabilities. Extreme temperature and weather can affect market demand for power and natural gas and can lead to significant price volatility, as well as restrict the availability of natural gas and power if demand is higher than supply.

Business interruption caused by physical changes to our environment could result in a decrease in revenues and increase in operating costs, legal proceedings or regulatory actions, or other expenses, all of which could reduce our earnings.

Physical risks from climate change could carry financial implications, such as costs resulting from direct damage to our assets, loss of revenues due to business interruption or indirect effects such as value chain disruption. We may experience increased insurance premiums and deductibles, or a decrease in available coverage, for our assets in areas subject to severe weather.

Our engineering standards are regularly reviewed to confirm assets remain designed and operated to withstand the potential impacts of climate change. Our emergency response plans are focused on quickly and effectively responding to emergencies and mitigating impacts in a timely manner. We also maintain insurance as a mitigative measure to reduce the financial impact associated with damage to assets due to extreme weather events, but insurance does not cover all events in all circumstances. Should an event occur, our Emergency Management Program (within TOMS) would manage our response to natural disasters, which include catastrophic events such as forest fires, tornadoes, earthquakes, floods, volcanic eruptions and hurricanes.

Additional mitigations to address acute and chronic physical risks include:

- Enhanced inspection and maintenance of assets and pipeline rights-of-way (including on, and in the vicinity of, pipeline crossings at watercourses), emergency and crisis response planning and training, and business continuity planning including recovery, risk mitigation and restoration
- Utilization of historical weather data and systems to forecast weather events to design more resilient sites and facilities
- Alignment on contingency planning with other parties in broadly based logistics networks, which enables us to coordinate shutdowns in advance of severe weather events and make resumption of energy supply a priority following a storm
- Planning for extreme weather events in operational response plans, including the installation of on-site emergency generators at many of our operational facilities to provide power in the event of extended outages (e.g., during ice storms)

We also partner with research organizations and industry groups to monitor the resilience of assets to physical risks, including severe weather events such as 100- and 200-year rainfall events. This helps determine maintenance needs or replacement of company assets, including existing pipelines. To better support geohazard risk management, TC Energy implemented a customized web-based geohazard platform (GeoForce) to identify, inventory, and track geohazards across our U.S. pipeline system. The platform was built within the Environmental Systems Research Institute (ESRI) ArcGIS Enterprise environment and leverages a diverse amount of ESRI products.

Summary of climate-related opportunities

OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT	REALIZATION MEASURES
RESOURCE EFFICIENCY		
<p>Improving efficiencies and modernizing our existing systems and assets provides one of the greatest opportunities to directly influence our GHG emissions reduction efforts across our asset base.</p> <p>We continue to improve operational efficiencies and factor climate-related considerations into our decision making around new projects, modernization, maintenance, electrification and enhanced leak detection.</p>	<p>We have an opportunity to achieve direct cost savings through modernization and optimization of existing infrastructure.</p>	<p>Efforts to advance this opportunity include investing in operational efficiencies and enhancements that improve reliability, while reducing GHG emissions. We are modernizing our existing systems and assets by integrating technologies such as gas recovery and recompression systems and hybrid gas and electric compressor units.</p> <p>To manage fugitive emissions, we are continually assessing and deploying new practices and technologies to improve the efficiency and effectiveness of our LDAR programs and investing in continuous methane emission detection and monitoring technology. Vented emissions are being mitigated through improved operating and maintenance activities and adopting mobile incineration technology and by implementing new procedures and practices.</p>
ENERGY SOURCES		
<p>A key strategic focus area (and one of the five reduction levers in our GHG Emissions Reduction Plan) is to decarbonize our energy consumption, thereby reducing our overall GHG emissions intensity. Decarbonizing energy consumption along our natural gas pipeline systems is expected to provide ongoing additional capital investment opportunities that will meet our risk preferences while supporting our GHG emissions reduction targets.</p>	<p>By decarbonizing our asset base, we're enhancing organizational readiness to manage exposure to GHG regulatory compliance costs, creating efficiencies, reducing operating costs and increasing the value of our assets.</p>	<p>By replacing gas-powered motors with electric motors at our natural gas pipeline compressor stations, advancing carbon capture technology, and transitioning our company fleet to electric vehicles, we are reducing greenhouse gas emissions from our operations.</p> <p>Additional energy source realization measures include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The Valhalla North Berland River (VNBR) project in Canada is expected to add approximately 400 million cubic feet per day of incremental capacity utilizing non-emitting electric compression. In the U.S., our VR and WR electrification projects will include upgrading compressor stations to hybrid drive horsepower, reducing our Scope 1 emissions. • We are using solar arrays to power meter stations at some of our renewable natural gas (RNG) interconnects in the U.S. The solar power generated at each location will help decrease TC Energy's GHG emissions impact by using 100% renewable energy to power the RNG interconnects.

**OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION****POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT****REALIZATION MEASURES****PRODUCTS AND SERVICES**

We continue to anchor our strategy and capital allocation decisions in energy fundamentals and policy direction while abiding by a conservative set of risk preferences. We are uniquely positioned to advance energy transition opportunities across a variety of future scenarios, building on over 70 years of experience and portfolio of infrastructure assets.

Long term, we believe there will be a growing need for a reliable supply of resources as the energy transition unfolds. We can play a vital role in energy transition and will continue to build expertise and capabilities in emerging technologies and markets that we believe will fit these criteria in the future and have synergies with our natural gas business. There is also opportunity to provide lower-carbon solutions for our customers and industry.

Our incumbent position allows us access to markets with high barrier to entry, enabling us to advance low-carbon projects with attractive returns. We can pursue diverse opportunities aligned with our risk preferences.

Within our Power & Energy Solutions business unit, we are strategically focusing on baseload and firming opportunities where we have competitive advantage, we have the potential to increase revenues by capitalizing on the growing demand for lower-carbon power.

Our power business continues to supply reliable, affordable and sustainable energy. We currently own or have interests in facilities that generate approximately 4,600 megawatts of power-generation capacity, over 75 per cent of which is emissions-less.

We have approximately 400 MW of wind and solar generation Power Purchase Agreements (PPAs) and associated environmental attributes in Alberta, and approximately 400 MW of wind generation PPAs and associated environmental attributes in the U.S. These PPAs allow us to generate incremental earnings by offering renewable power products to our customers.

We will continue to invest modest amounts of capital in other energy solutions to develop our capabilities in areas where we are likely to build a strong competitive position in the future. We expect our investments to be underpinned by rate-regulated and/or long-term contracts, allowing us to deliver low-risk utility-like returns.

As of Q1 2024, of our \$31 billion sanctioned capital program, over 60 per cent is weighted towards supporting the energy transition. [Bruce Power's Project 2030](#) has a goal of achieving a site peak output of 7,000 MW by 2033 in support of climate change targets and future clean energy needs. It is focused on continued asset optimization, innovation and leveraging new technology, which could include integration with storage and other forms of energy, to increase the site peak output.

While the types of energy we deliver may change, how we continue to invest and grow will be very familiar. Power and Energy Solutions weighting in our portfolio is expected to gradually grow over time, heavily weighted to nuclear and pumped hydro storage.

Some examples of projects under development are:

- [Canyon Creek Pumped Storage](#): we are utilizing the existing site infrastructure from a decommissioned coal mine to develop a pumped hydro storage project. The facility is expected to provide up to 37 hours of on-demand, flexible, clean energy and ancillary services to the Alberta electricity grid.
- Proposed [Ontario Pumped Storage Project \(OPSP\)](#): Along with the Saugeen Ojibway Nation, our prospective partner, we continue to advance the OPSP, an energy storage facility designed to provide 1,000 MW of flexible, clean energy to Ontario's electricity system using a process known as pumped hydro storage.

Additional efforts to realize our products and services include:

- Exploring ways to leverage our nuclear position into small modular reactors.
- Pioneering a combined wind, solar and long-duration pumped hydro portfolio that positions customers to manage hourly power needs with cost certainty and achieve emissions reduction goals by sourcing power from lower emission-intensive assets.

**OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION****POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT****REALIZATION MEASURES****MARKETS**

Our natural gas pipeline systems are enabling energy transition, as a reliable, high-efficiency energy source that is supporting the displacement of coal-fired power, backstopping the intermittency of renewable power sources and creating the foundation to expand hydrogen and other new energy sources. We see the North American energy mix continuing to evolve, requiring an all-of-the-above solution, particularly as an energy transition fuel for Mexico. For over a decade, Mexico has been undergoing a significant transition from fuel oil and diesel as its primary energy sources for electric generation to using natural gas. As a result, new natural gas pipeline infrastructure has been and continues to be required to meet the growing demand for natural gas. Our existing network of assets, customers and suppliers provide a mutual opportunity in which we can tailor solutions to meet their clean energy needs.

Our expertise and existing infrastructure across North America positions us to capitalize on growth opportunities, increasing revenue from participation in growing markets like LNG export, carbon capture and hydrogen.

Our strategy is to maximize the value of our existing portfolio by investing in traditional energy infrastructure while developing new energy capabilities, protecting our value proposition for decades to come.

TC Energy has an industry-leading, diverse portfolio of projects at various stages of development, that are expected to continue to grow and evolve. Our extensive asset footprint offers possible future opportunities to invest modest capital in other energy solutions which will help reduce customer GHG emissions footprints while supporting longevity of our existing assets.

Market opportunities include:

- LNG: expanding our natural gas infrastructure in key locations and developing new projects to provide connectivity to LNG export terminals, both operating and proposed, in Canada, the U.S. and Mexico, supporting the displacement of coal-fired power generation globally. We transport approximately 30 per cent of the continent's natural gas today, and we are the only infrastructure company with strategic natural gas pipeline corridors connecting low-cost basins to high-demand markets in each of Canada, the U.S. and Mexico. Growing global LNG demand is translating into incremental demand for LNG exports from this continent.
- Our Southeast Gateway project is expected to supply over 1 Bcf a day of natural gas to Mexico's Yucatan Peninsula, displacing high sulfur diesel and fuel oil.
- RNG: We are actively developing RNG transportation hubs within our U.S. Natural Gas Pipelines footprint. These hubs are designed to provide centralized access to existing energy transportation infrastructure for RNG sources, such as farms, wastewater treatment facilities and landfills. The development of these hubs is an important step towards the acceleration of methane capture projects and the concurrent reduction of GHG emissions.
- Hydrogen: We are also advancing multiple hydrogen production opportunities to potentially serve long-haul transportation, power generation, large industrials and heating customers across the U.S. and Canada. Measured investment in emerging technologies, like hydrogen, will help us expand our capabilities, focusing on opportunities that complement our core business and where we can obtain favourable and strategically-consistent commercial arrangements such as rate regulation and/or long-term contracts.

We will continue to invest in our natural gas pipelines and storage businesses to meet customer demand and strengthen our diversified, industry-leading position.

**OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION****POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT****REALIZATION MEASURES****RESILIENCY**

TC Energy sees enormous potential for cohesive regional energy solutions that provide sustainable energy security to Canada, the U.S., and Mexico. We view current and emerging climate-related regulation and policy development as an opportunity to contribute to the development of strong and sound policy that will promote industry innovation and ultimately, resiliency.

Lowering the GHG emissions intensity of our operations while developing the next generation of lower-carbon energy solutions will improve resiliency under all energy scenarios.

Regulatory certainty will help attract capital, facilitate cost-effective emissions reductions, allow us to better understand GHG regulatory compliance exposure, and encourage North American energy sector competitiveness.

We have a long track record of turning policy and technology changes into opportunities, advocating for policies that are consistent with our climate-related goals. We proactively manage emissions through asset-level efficiency improvements and installations, and by taking an industry-leading role in carbon markets across North America. We are upgrading our infrastructure and processes and collaborating with suppliers, customers and peers to effectively measure, monitor and reduce GHG emissions.

Select carbon capture and storage initiatives include:

- Collaborating with Minnkota Power Cooperative (Minnkota), Mitsubishi Heavy Industries and Kiewit on Project Tundra, a next-generation technology carbon capture and storage project.
- Working with an industry partner on the Alberta Carbon Grid (ACG) – a world-scale carbon capture and storage system in development to help the province’s industrial sectors sequester their emissions.
- Jointly invested with Tennessee Valley Authority (TVA) to support studying carbon capture technology on TVA’s natural gas combined cycle fleet across its territory.

TC Energy is continuing its work on a carbon offset strategy that will enhance the value of lower-carbon opportunities, while simultaneously supporting abatement plans and efforts to position to be net zero by 2050. We are leveraging our trading expertise to participate in carbon markets and earning incremental returns through virtual power purchase agreements.

TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED SCENARIOS

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.

We recognize that future energy systems will evolve. As part of our strategic planning cycle, we monitor trends and analyze our business resilience against a range of potential energy supply and demand fundamentals, also known as scenario analysis. In this context, resilience refers to our ability to tolerate disruptions and adapt to external changes or uncertainties that may affect our ability to meet our long-term goals and remain financially resilient under most situations and conditions.

We monitor the pace and magnitude of energy transition using various signposts such as policy, technology, consumer preferences, reliability and sustainability and look for material shifts that pose threats or create opportunities. We analyze the potential impacts to TC Energy under an accelerated lower-carbon scenario to gain an in-depth perspective on the quantitative and qualitative implications for our footprint, growth opportunities, risks and for portfolio optimization. Our understanding of these factors plays a critical role in helping us manage several of our enterprise risks. We plan to undergo a deeper scenario analysis effort to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario.

Scenarios make a variety of assumptions about future trends, including the impact of climate policies on the energy mix, the rate of technological change for energy systems and supply and demand changes for oil and gas, both domestic and global. These scenarios offer alternative outlooks for the energy future, but do not describe what will or should happen. With this in mind, we do not assign probabilities to the scenarios, and investors should not rely on them to make investment decisions.

SCENARIO OVERVIEW

Since 2018, we have considered a variety of scenarios as part of our strategic planning process. In each instance,

analysis of multiple long-term energy scenarios, including a below 2°C scenario, is foundational to the company's strategic planning process.

These analyses include evaluation of supply and demand as well as market drivers related to: liquids, natural gas and power. In addition to the above scenario analyses, we conduct recurring reviews and analyses of major accelerated and net zero scenarios, which includes an annual review of the International Energy Agency's (IEA) World Energy Outlook. We evaluate the penetration of renewable energy, LNG trade, carbon capture, hydrogen demand and other meaningful trends.

We understand the importance of continually updating our view of market fundamentals in the context of energy transition. Our projections are informed by internal analysis, third-party research and the advice of outside experts on energy market fundamentals. Given the nature of our business, we place significant emphasis on ensuring senior leadership and the Board are updated on the resilience of our asset portfolio over a range of potential energy supply and demand outcomes as part of our strategic planning cycle and financial outlook planning. Material presented incorporates key scenarios, climate-related developments, risks and opportunities, to inform processes for governance, risk management and strategic planning.

SCENARIO OUTCOMES

We have conducted an 'accelerated low-carbon scenario' deep dive to stress test our portfolio. The scenario indicated that our assets would be largely insulated from fossil fuel demand destruction to 2030. Post-2030, when policy shifts are expected to reduce demand for fossil fuels, TC Energy's positioning in the lowest-cost gas basins and projected LNG growth out of North America are expected to maintain the resiliency of our assets. We remain observant of potential future dependence on LNG exports as North American demand declines from reduced gas-fired power. In this scenario, existing Canadian oil sands production remains resilient, but future growth would stall. Our current Power and Energy Solutions business, centered around Bruce Power, is not materially impacted in this analysis. TC Energy believes it is critical to

consider more accelerated emissions-reduction scenarios as part of its overall corporate strategic outlook to identify risks and opportunities.

Under a 'base scenario' analysis, the market fundamentals show consistent positive momentum for natural gas, oil and electricity businesses in the medium term and resiliency in the long-term. A sustained global and North American natural gas and oil demand outlook through to 2040 also exhibits resilience due to TC Energy's central feedstock role and favourable economics, with natural gas serving as a core energy source through to 2050. Continuously rising global power demand to 2050, particularly North American, is projected to drive economic growth and decarbonization. The new technology and goals being put forward by industry will be important drivers of energy transformation.

The need for new forms of clean energy is expected to generate investment opportunities for us in the future. New growth prospects include leveraging our existing assets, including hydrogen and RNG, and capitalizing on our capability to execute complex and capital-intensive projects such as CCUS. We also see the opportunity to participate in the growing electrification movement through our Power and Energy Solutions business, which can support modernization of our pipeline assets, thus enhancing the resiliency of our businesses.

Bringing it all together, we recognize there are multiple ways that energy transition could unfold. Our strategies are designed to deliver long-term value no matter what the future brings. We operate under a low-risk and enduring utility-like business model, which offers the scale and presence to provide essential and highly competitive infrastructure services. This enables us to maximize the full-life value of our long-life assets and commercial positions throughout all points of the business cycle.

We have a demonstrated track record of responding to a constantly evolving external environment. Our business portfolio provides diversification as the energy future unfolds, allowing us to allocate capital to various opportunities across the energy infrastructure sector, within our risk preferences, as signposts indicate.

TCFD AND IFRS S2 CLIMATE-RELATED RISK MANAGEMENT

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.

Risk management is embedded across all our activities and is integral to the successful operation of our business. We integrate climate-related risks into broader groups encompassing health, safety, financial, reputational, environmental, regulatory, and legal categories. Our strategy ensures that risks and related exposures align with our objectives and risk tolerances.

We manage risk through a centralized Enterprise Risk Management (ERM) program that systematically identifies enterprise-level risks, including climate-related risks, that could materially impact the achievement of our objectives. The program and framework follow a principled approach and include:

- an enterprise risk register,
- an enterprise risk heat map and report consisting of risk assessment, mitigation controls and KRIs, and
- quarterly emerging risk reports.

The purpose of our ERM program is to address risks to, or yielding from, the execution of business strategies, as well as enabling practices that allow us to identify and monitor emerging risks. Specifically, the ERM program and its framework provide an end-to-end process for risk identification, analysis, evaluation, mitigation, monitoring, and reporting.

Our Board retains general oversight of all enterprise risks and specifically has direct oversight of reputation and relationships, political and regulatory uncertainty, capital allocation strategy and project execution and capital costs. The Board reviews the enterprise risk register annually and is informed quarterly on how emerging risks are being managed and mitigated in accordance with TC Energy's

risk appetite and tolerances. The Board also participates in detailed presentations on each enterprise risk identified in the enterprise risk register as required or requested.

We report and monitor material climate policy and related developments through our ERM program to ensure Management, and our Board of Directors, have visibility to the broader perspective, and that mitigation plans are applied in a holistic and consistent manner. If an emerging risk rises to the level of an enterprise risk, the Governance committee will review the mapping of the risk and report it to the Board.

As part of our commitment to continuous improvement of the ERM program, we identified and are working towards adopting KRIs for risk events that may impact our ability to achieve our strategic objectives. These KRIs will provide quantifiable metrics and objective rationales and allow for meaningful trend tracking, for each enterprise risk. Going forward, these KRIs were used to inform the annual in-depth review conducted by the Board.

The enterprise risk register establishes clear accountabilities of the Board, committees, and executives responsible for [specific oversight of each enterprise risk](#). The enterprise risks with the potential to affect our operations are continuously monitored through the program and its framework. In addition, all projects and opportunities recommended by management to the Board for approval include specific descriptions of the associated risks. The risk discussion associated with each project forms a part of the Board's determination of whether to approve projects or pursue opportunities.

The Governance Committee oversees our ERM activities and ensures appropriate Board oversight of our risk management policies, programs, and practices. Other Board committees oversee specific classifications of risk as outlined below:

- The Human Resources Committee oversees executive resourcing, organizational capabilities, and compensation risk to ensure human and labour policies and remuneration practices align with our overall business strategy

- The HSE Committee oversees operational, major project execution, health, safety, sustainability, and environmental risks, including climate-related risks
- The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cybersecurity risk

The ELT is accountable for developing and implementing risk management plans and actions. Effective risk management is reflected in their compensation. Each identified enterprise risk has an ELT member as the governance and execution owner who provides an in-depth review for the Board on an annual basis. Risks, including those associated with climate, are monitored and escalated to MRC through our ERM program to ensure our senior leaders have a broad perspective and make risk-related decisions in a holistic and consistent manner. Our process ensures that the Board is fully informed of the interrelationship between the business environment and its associated risks and is intended to facilitate and stimulate discussion of our key business risks. Risk owners and specialists throughout our company are responsible for continuously managing risks within their respective areas. The two most senior management groups—our ELT and our MRC—are directly responsible for overseeing the management of our most significant operational risks. These teams continuously review the company's activities and provide expertise to inform policy response strategies and ensure consistency.

Our [2023 Annual Report](#) contains information on the risks applicable to TC Energy and is publicly available in the Reports and filings section of the [investors page on our website](#). For more information about the company's processes for identifying and managing risk, please refer to the [risk oversight and enterprise risk management section](#) of the [2024 Management Information Circular](#).

TC ENERGY'S OPERATIONAL MANAGEMENT SYSTEM

Our overarching management system, TOMS, enables operational excellence through an interconnected set of standards, processes and procedures that describes the requirements to manage risk and continually improve

through the plan, do, check, act cycle. These requirements drive our approach to identify, analyze, evaluate, manage, monitor, and communicate risks and implement mitigation strategies for the asset lifecycle, including climate-related risks. Operational risks are communicated annually through the corporate ERM process.

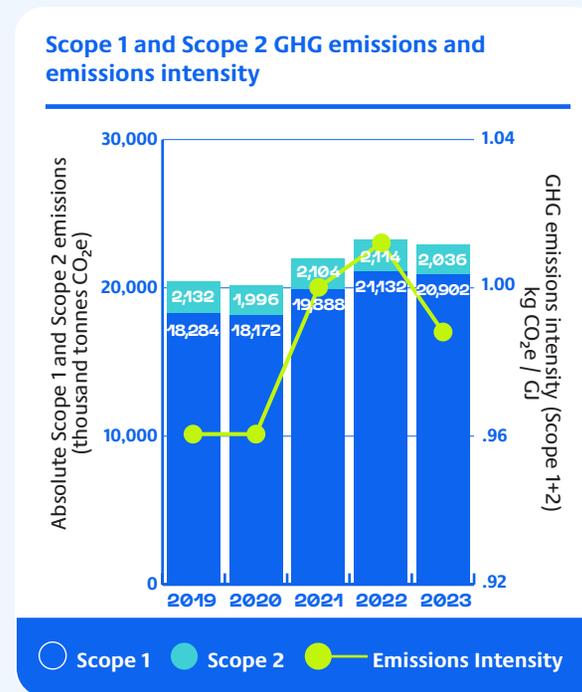
TCFD AND IFRS S2 CLIMATE-RELATED METRICS AND TARGETS

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: *Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks. Disclose information relevant to the cross-industry metric categories.*

TC Energy tracks year-over-year performance of several metrics to monitor climate-related risks and opportunities. These include Scope 1, Scope 2, and certain Scope 3 categories of GHG emissions as well as Scope 1 (direct methane emissions, emissions intensity, total energy consumption, environmental compliance and water use. We also disclose on cross-industry metric categories related to capital deployment and executive remuneration tied to climate performance. Looking ahead, TC Energy plans to undergo a deeper scenario analysis to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario. This analysis will help inform our future disclosures around the potential financial impacts of climate-related transition and physical risks, as well as climate-related opportunities.

As illustrated in [our plan to achieve our targets](#) section, almost \$20 billion, or over 60 per cent of our \$31 billion secured capital program, is enabling the energy transition. Additionally, TC Energy's 2024 PSU grant, a midterm incentive plan for eligible executives which vests after a three-year period, includes a 10 per cent weighting for a methane intensity reduction performance metric. For more details on the PSU plan (formerly known as the TC Energy Executive Share Unit Plan), please refer to the [2024 Management Information Circular](#).

Please refer to the [Performance Tables](#) in this report as well as our annual [CDP Climate Change questionnaire response](#) for details.



TCFD recommendation and IFRS S2 core content: *Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets.*

In 2021, we announced two GHG emissions reduction targets to adapt to the energy transition over time, while continuing to provide the energy people need and want. These targets position us to achieve net zero GHG emissions from our operations by 2050, with an interim goal to reduce the GHG emissions intensity of our operations 30 per cent by 2030. Our targets cover 100% of base emissions, Scope 1 and Scope 2, across all three countries where we operate. For planning purposes, progress is measured relative to 2019 as a baseline year, adjusted for material changes in our asset portfolio and quantified on an operational control boundary.

In the body of this report, we discuss the progress we have made in 2023 to advance a cleaner energy future with investments in technology and modernization of our systems and assets.

Our exposure to climate change-related risks and opportunities is managed through our business model, which is based on a long-term, low-risk strategy whereby much of our earnings are underpinned by regulated cost-of-service arrangements and/or long-term contracts. We factor transition and physical climate-related risks into our capital planning, financial risk management and operational activities and are working towards reducing the GHG emissions intensity of our existing operations. We also evaluate the financial resilience of our asset portfolio against a range of future outcomes as part of our strategic planning process. We are exploring technologies, implementing strategies, and considering our GHG emissions reduction targets in our capital allocation framework and decision-making process.

The success of our long-term GHG emission reduction plan depends on our ability to meet society's sustainable energy challenge in a financially prudent manner. Despite our ongoing efforts, persistent market headwinds around the cost impact on our customers to reduce emissions, instituting capital discipline to limit annual spending to \$6-7 billion, and rising energy demand have created significant constraints in achieving our 2030 interim GHG emissions intensity target.

Falling short of our 2030 aspirations is not ideal, as these near-term milestones are important waypoints on the journey to our longer-term goal of positioning to achieve net zero emissions from our operations by 2050. We will provide an update to our GHG targets in 2025.

We continue our efforts to provide a clear, factual and balanced overview of our progress against our targets annually in our Report on Sustainability. In 2023 we also issued reports on the [Reliability of Methane Emissions Disclosure](#) and [Climate-related Lobbying](#) to provide increased transparency and insight into our climate-related goals and efforts.



Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment

Recognizing the value of sustainability reporting frameworks such as the TCFD, the concordance table shown below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and Implementing the Recommendations of the [Task Force on Climate-Related Financial Disclosures Final Report \(October 2021\)](#).

TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
GOVERNANCE	
Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	<p>In this report > Corporate and sustainability governance, Advancing sustainability and innovation, Supply chain, Business ethics and compliance, Enterprise risk management, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the Board's oversight of climate-related risks and opportunities 2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters Terms of Reference for the CEO Board of Directors Terms of Reference 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance</p>
Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	<p>In this report > Corporate and sustainability governance, Advancing sustainability and innovation, Supply chain, Business ethics and compliance, Enterprise risk management, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities. 2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance</p>
STRATEGY	
Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.	<p>In this report > TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term; Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning. 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Health, safety, sustainability and environment committee 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities</p>
Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.	<p>In this report > TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term; Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning. 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management, Health, safety, sustainability and environment 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities, C3 Business strategy</p>

**TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT TC ENERGY REFERENCE MATERIAL**

Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.

In this report > TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > [Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.](#)
[2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management](#)
[2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities, C3 Business strategy](#)

RISK MANAGEMENT

Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.

In this report > [Enterprise risk management](#), TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > [Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.](#)
[2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management](#)
[2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters](#)
[2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities](#)

Describe the organization's processes for managing climate-related risks.

In this report > [Operational management system](#), TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > [Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.](#)
[2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management](#)
[2024 Management Information Circular; Our competitive advantage, Risk oversight and enterprise risk management](#)
[2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities](#)

Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.

In this report > [Enterprise risk management](#), TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > [Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.](#)
[2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management](#)
[2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters](#)
[2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities](#)

METRICS AND TARGETS

Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.

In this report > GHG emissions: Scope 1 ([equity share](#), [operational control](#)), [GHG emissions: Scope 2](#), [GHG emissions: Scope 3](#), [GHG emissions intensities](#), TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > [Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas \(GHG\) emissions and the related risks.](#) and [Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets.](#)
[GHG Emissions Reduction Plan](#)
[2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management](#)
[2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters](#)
[2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance](#)



TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
<p>Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.</p>	<p>In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share, operational control), GHG emissions: Scope 2, GHG emissions: Scope 3, GHG emissions intensities, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks. 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</p>
<p>Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.</p>	<p>In this report > Climate change and the energy transition, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets. GHG Emissions Reduction Plan 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance</p>

Following the publication of IFRS S1 and IFRS S2, and at the Financial Stability Board’s request, the TCFD is now subsumed into the International Sustainability Standards Board (ISSB) with the standard-setter taking over the monitoring of the progress on companies’ climate-related disclosures from 2024. Please see our [IFRS S2 summarized alignment](#) for preliminary correlations between TC Energy’s sustainability reporting and the IFRS S2 *Climate-related Disclosures*



United Nations Sustainable Development Goals alignment

We support the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs) and have identified the SDGs that are most relevant to our business and where we can make our greatest contributions. These global goals serve as a framework to orient our sustainability commitments, targets and progress. We consider it essential to cooperate with other organizations and to align our efforts behind UN SDG 17.

COMMITMENT	UN SDG
ENVIRONMENT	
Embracing the energy transition	UN SDG 7 – Affordable and Clean Energy UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 13 – Climate Action UN SDG 17 – Partnerships for the Goals
Leaving the environment as we found it	UN SDG 6 – Clean Water and Sanitation UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
Committed to safe, reliable, sustainable operations	UN SDG 9 – Industry, Innovation and Infrastructure UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
SOCIAL	
Continuous safety improvement	UN SDG 3 – Good Health and Wellbeing UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth
Focus on mental health	UN SDG 3 – Good Health and Wellbeing UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth
Fostering mutually beneficial relationships	UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 11 – Sustainable Cities and Communities UN SDG 17 – Partnerships for the Goals
Fostering enduring, mutually beneficial relationships with Indigenous groups	UN SDG 1 – No Poverty UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 10 – Reduced Inequalities UN SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions
Furthering inclusion and diversity	UN SDG 5 – Gender Equality UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 10 – Reduced Inequalities
GOVERNANCE	
Further integrate and contribute to sustainability	UN SDG 13 – Climate Action UN SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions UN SDG 17 – Partnerships for the Goals

Stakeholder Engagement - related policies, guiding principles and documents

Meaningful and continuous engagement with our rightsholders and stakeholders is critical. At TC Energy, this engagement extends beyond direct conversation - it is embedded within our policies, guiding principles, and public-facing documents. These indirect engagement methods demonstrate TC Energy's commitment to consistent, meaningful stakeholder engagement.

RELATED POLICIES, GUIDING PRINCIPLES AND/OR DOCUMENTS

EMPLOYEES AND CONTRACTORS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy • Harassment-free Workplace Policies: Canada, U.S., Mexico • Reasonable Workplace Accommodation Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Protection of Personal Information Policy • Code of Business Ethics (COBE) Policy • Avoiding Bribery and Corruption Policy • Political Contributions and Activity Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships • Cybersecurity Policy • Operational Management System • Our Vision for North American Energy
CUSTOMERS AND SUPPLIERS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Supplier Diversity and Local Participation Business Policy • Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy • Vendor Safety Handbook • Avoiding Bribery and Corruption Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Contractor, Supplier and Vendor Rules and Guidelines • Supplier Diversity and Local Participation Requirements; Canada and U.S. • Contractor Alcohol and Drug Guideline • Protection of Personal Information Policy • Our Vision for North American Energy 	<ul style="list-style-type: none"> • Occupational Health and Safety Standards for Prime/General Contractors (CAN-US) • Cybersecurity Policy • Customer Central • Operational Management System
INVESTORS	<ul style="list-style-type: none"> • Annual Report • Quarterly Reports • News releases • Corporate Profile • Our Vision for North American Energy 	<ul style="list-style-type: none"> • Investor Day Presentation • Management Information Circular • Annual Information Form • Enterprise Risk Management Policy • Code of Business Ethics (COBE) Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Guidelines • ESG Investor Pack • 2023 Sustainable Energy Forum
LANDOWNERS AND LOCAL COMMUNITIES	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Working with landowners • Protection of Personal Information Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Work safely guidelines • Code of Business Ethics (COBE) Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Safe Digging Resources • Our Vision for North American Energy
INDUSTRY GROUPS, GOVERNMENT AND REGULATORS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Code of Business Ethics (COBE) Policy • Avoiding Bribery and Corruption Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Report on Climate-related Lobbying • Political Contributions and Activity Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships • Our Vision for North American Energy
INDIGENOUS GROUPS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Indigenous Relations Policy • Indigenous guiding principles • Indigenous Relations strategy 	<ul style="list-style-type: none"> • Canadian Indigenous Equity Framework • Supplier Diversity and Local Participation Business Policy • Supplier Diversity and Local Participation Requirements; Canada and U.S. • Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy • Reconciliation Action Plan • Reconciliation Action Plan Update



FORWARD-LOOKING INFORMATION

This document contains certain information that is forward-looking and is subject to important risks and uncertainties (such statements are usually accompanied by words such as “anticipate”, “expect”, “believe”, “may”, “will”, “should”, “estimate”, “intend” or other similar words). Forward-looking statements do not guarantee future performance. Actual events and results could be significantly different because of assumptions, risks or uncertainties related to our business or events that happen after the date of this Report.

Our forward-looking information in this document includes, but is not limited to statements on our financial and operational performance, including the performance of our subsidiaries, expectations about the new Liquids Pipelines Company, South Bow Corporation, following the anticipated completion of the proposed spinoff transaction of our Liquids Pipeline business (the spinoff Transaction) into a separately listed company, including the management and credit ratings thereof, expectations regarding the size, structure, timing, conditions and outcome of ongoing and future transactions, including the spinoff Transaction and our asset divestiture program, expectations about strategies and goals for growth and expansion including those growth opportunities anticipated from energy transition, our anticipated capital program, our expected emission reductions and other benefits from planned projects, our ability to leverage carbon offsets and credits, expected costs and schedules for planned projects and restoration/remediation initiatives, the installation, adoption and integration of new technologies into our business, including, centralized data management systems, AI and machine learning technologies, hydrogen hubs, vapour combustors and hybrid gas, electric compressor units, drone use advances, and methane recapture technologies, expected energy demand levels, anticipated impacts from our community giving programs, future-orientated financial information or financial outlook, statements regarding our future plans and prospects overall, including those statements relating to energy transition, and statements relating to

TC Energy’s sustainability commitments, including embracing energy transition, statements related to our GHG emissions reduction goals, targets related to GHG emissions intensity and absolute reduction, biodiversity and land impacts, safety and continuous improvement, enhancing mental health and psychological safety, fostering relationships with Indigenous groups and external stakeholders, maintaining mutually beneficial partnerships with our landowners, furthering inclusion and diversity across our organization and supply chain and further integration of sustainability into strategy, decision-making, performance-tracking and assessment, R&D and innovation investments to contribute to sustainability, among other things.

Our forward-looking information is based on certain key assumptions and is subject to risks and uncertainties, including but not limited to our ability to successfully implement our strategic priorities and whether they will yield the expected benefits, our ability to develop, access or implement some or all of the technology and infrastructure necessary to efficiently and effectively achieve GHG emissions targets and ambitions, the commercial viability and scalability of GHG emissions reduction strategies and related technology and products, the development and execution of implementing strategies to meet our sustainability commitments and GHG emissions targets and ambitions, our ability to implement a capital allocation strategy, portfolio management and divestiture programs aligned with maximizing shareholder value, realization of expected benefits from acquisitions, divestitures, the spinoff Transaction and energy transition, terms, timing and completion of the spinoff Transaction, including the timely receipt of all necessary approvals, that the market or other conditions are no longer favourable to completing the spinoff Transaction, business disruption during the period prior to or directly following the spinoff Transaction, the operating performance of our pipeline and power generation and storage assets,

amount of capacity sold and rates achieved in our pipeline businesses, the amount of capacity payments and revenues from our power generation assets due to plant availability, production levels within supply basins, construction and completion of capital projects, cost and availability of, and inflationary pressure on, labour, equipment and materials, the availability and market prices of commodities, access to capital markets on competitive terms, interest, tax and foreign exchange rates, performance and credit risk of our counterparties, regulatory decisions and outcomes of legal proceedings, including arbitration and insurance claims, our ability to effectively anticipate and assess changes to government policies and regulations, including those related to the environmental, social and governance (ESG) matters, competition in the businesses in which we operate, unexpected or unusual weather, acts of civil disobedience, cybersecurity and technological developments, ESG related risks, the impact of energy transition on our business, economic conditions in North America as well as globally, and global health crises, such as pandemics and epidemics and the unexpected impacts related thereto. In addition, there are risks that the effect of actions taken by us in implementing targets, commitments and ambitions for sustainability may have a negative impact on our existing business, growth plans and future results from operations.

For additional information about the assumptions made, and the risks and uncertainties which could cause actual results to differ from the anticipated results, refer to the most recent Quarterly Report to Shareholders and Annual Report filed under TC Energy’s profile on SEDAR and with the U.S. Securities and Exchange Commission. As actual results could vary significantly from the forward-looking information, you should not put undue reliance on forward-looking information and should not use future-oriented information or financial outlooks for anything other than their intended purpose. We do not update our forward-looking statements due to new information or future events, unless we are required to by law.

TCENERGIE.COM

TRP.NYSE

TRP.TSX

ISIN : CA87807B1076

SEDOL : BJMY6G0, BJMY6F9



**NOUS VOULONS SAVOIR
CE QUE VOUS PENSEZ!**

Siège social

450 – 1 Street S.W. Calgary, AB

Canada T2P 5H1

1-800-661-3805

Numéro d'appel sans frais (Amérique du Nord)

communications@tcenergy.com