

Rapport d'avancement sur l'accessibilité 2025 de TransCanada PipeLines Limited

Généralités

Notre entreprise et notre engagement à contribuer à un Canada sans obstacles

Depuis plus de 70 ans, TC Énergie est fière d'exploiter des pipelines, des installations de stockage et des centrales électriques qui soutiennent la vie au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

Nous défendons les principes fondamentaux de dignité, d'indépendance, d'intégration et d'égalité des chances. Nous tenons à ce que nos employés, les demandeurs d'emploi, les partenaires et les collectivités puissent participer pleinement aux activités de l'entreprise. C'est pourquoi nous nous efforçons constamment d'améliorer l'accessibilité. Pour ce faire, nous tenons compte des commentaires des employés et des parties prenantes, et nous examinons régulièrement nos programmes.

Nous sommes heureux de répondre aux questions et aux commentaires présentés de bonne foi, et avons désigné le responsable de l'inclusion et de l'appartenance qui les recevra et les examinera en notre nom.

Si vous souhaitez avoir plus d'information, faire part de vos commentaires ou obtenir un autre format de notre Plan d'accessibilité ou du présent rapport d'avancement, veuillez communiquer avec nous :

- **Courriel :** accessibility@tcenergy.com
- **Téléphone :** 403-920-2000
- **Poste :** TC Énergie
450 – 1 Street, S.W.
Calgary (Alberta)
T2P 5H1
À l'attention de : Ashley Popko, Ressources humaines

Le présent rapport d'avancement décrit les efforts continus que nous déployons pour cerner, éviter et éliminer les obstacles auxquels peuvent faire face les personnes handicapées.

Emploi

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none">• Publier le Plan d'accessibilité et les mises à jour futures dans l'intranet de l'entreprise	Terminé
<ul style="list-style-type: none">• Traiter les commentaires liés à l'accessibilité	En cours
<ul style="list-style-type: none">• Fournir aux dirigeants et aux employés de l'information sur l'accessibilité en milieu de travail	En cours
<ul style="list-style-type: none">• Inciter les employés à faire part de leurs commentaires sur le Plan d'accessibilité	En cours
<ul style="list-style-type: none">• Encourager les employés et les demandeurs d'emploi à déclarer eux-mêmes leur handicap	En cours

<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les normes d’accessibilité soient prises en compte dans les plans d’évacuation et d’intervention d’urgence, et à ce qu’elles soient communiquées au personnel sur notre site interne 	Terminé
---	---------

Aménagements existants

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Publier un avis en cas d’interruption de service pouvant nuire à l’accessibilité 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Inspecter les bureaux et, s’il y a lieu, en améliorer l’accessibilité <ul style="list-style-type: none"> ○ Améliorations suivantes de la Tour TC Énergie (Calgary) en 2024 : <ul style="list-style-type: none"> – Espace de bien-être/multiconfessionnel – Salle d’allaitement – Salle de toilette universelle dans l’espace neXus 30 – Rénovation de la salle de toilette du rez-de-chaussée selon les normes d’aménagement sans obstacle – Portes d’entrée sans obstacle (entrée ouest) – Paramètres d’accessibilité de salle de réunion 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Examiner les sites de l’entreprise et les installations régionales, et, s’il y a lieu, en améliorer l’accessibilité <ul style="list-style-type: none"> ○ Améliorations au premier trimestre 2025 : <ul style="list-style-type: none"> – Nouvelles salles de toilette et portes d’entrée sans obstacle dans les installations de Spruce Grove 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Revoir nos politiques pour assurer un milieu de travail sans obstacles 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les normes d’accessibilité soient prises en compte dans les plans d’évacuation et d’intervention d’urgence de nos bureaux, et à ce qu’elles soient communiquées aux visiteurs quand ils se présentent à l’accueil 	Terminé

Technologies de l’information et des communications

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Évaluer le rendement des actifs et des ressources des SI en matière d’accessibilité 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Aider les partenaires commerciaux à créer des documents accessibles en format numérique 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Mettre au point une procédure pour fournir des technologies adaptées lorsque nécessaire dans le cadre de mesures raisonnables d’adaptation en milieu de travail 	D’ici à 2026

Communications (autres que les technologies de l’information et des communications)

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Créer un document qui présente les lignes directrices touchant l’inclusion et l’appartenance 	En cours

<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les sites Web internes et externes respectent les lignes directrices touchant l'accessibilité 	En cours
--	----------

Acquisition de biens, de services et d'installations

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Informer les entreprises détenues par des personnes handicapées au sujet des possibilités d'approvisionnement 	Pas commencé
<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter le pourcentage des dépenses d'approvisionnement modifiables auprès de fournisseurs diversifiés de 5 % sur 12 mois jusqu'en 2027 	En cours

Conception et prestation de programmes et de services

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les consultations avec les collectivités et les parties prenantes respectent les lignes directrices d'accessibilité et, dans la mesure du possible, offrent des mesures d'adaptation 	En cours

Transport – sans objet

Consultation

Du 21 avril au 6 mai 2025, nous avons consulté le conseil de direction sur l'inclusion et la diversité et les principales parties prenantes (champions de l'inclusion, membres de l'équipe Inclusion et appartenance). Toutes les parties ont examiné le rapport d'avancement; elles n'ont pas émis de réserves quant aux mesures prises jusqu'à présent et ont soutenu les plans visant à atteindre nos objectifs.

Rétroaction

Nous avons mis en place un processus visant à recueillir et à traiter les commentaires sur l'accessibilité en continu au moyen d'un outil de sondage anonyme. Tous les commentaires reçus sont reconnus, pris en compte et traités.