

# Informe de progreso sobre accesibilidad de TransCanada Pipelines Limited 2025

## General

*Quiénes somos y cuál es nuestro compromiso de contribuir a construir un Canadá sin barreras*

Por más de 70 años, TC Energía ha operado con orgullo ductos, instalaciones de almacenamiento y plantas de generación de energía que sustentan la vida en Canadá, Estados Unidos y México.

Respetamos los principios fundamentales de dignidad, independencia, integración e igualdad de oportunidades. Nos comprometemos a garantizar que nuestros empleados, solicitantes de empleo, socios y comunidades puedan interactuar plenamente con la Compañía sin ningún tipo de barreras. Nos esforzamos por mejorar de manera continua la accesibilidad al escuchar las opiniones de nuestros empleados y otros grupos de interés, así como de revisar periódicamente nuestros programas.

Recibimos con agrado las preguntas y comentarios de buena fe, es por eso que hemos designado al Gerente de Inclusión y Pertenencia para que los reciba y revise en nuestro nombre.

Para más información, para enviar comentarios o solicitar formatos alternativos de nuestro Plan de Accesibilidad o de este Informe de Progreso, contacta a:

• <b>Correo electrónico:</b>	accessibility@tcenergy.com
• <b>Teléfono:</b>	(403)920-2000
• <b>Correo:</b>	TC Energía 450 – 1 Street, S.W. Calgary, Alberta T2P 5H1 Dirigido a: Ashley Popko, Recursos Humanos

Este Informe de Progreso describe la situación de nuestros esfuerzos en curso para identificar, prevenir y eliminar barreras para las personas con discapacidad.

## Empleo

Acciones	Estado
• Publicar este Plan, y sus futuras actualizaciones, en la intranet de la Compañía	Completado
• Gestionar los comentarios sobre accesibilidad	En curso
• Proporcionar a líderes y empleados información relacionada con la accesibilidad en el lugar de trabajo	En curso
• Obtener la opinión de los empleados sobre este Plan	En curso
• Fomentar la autodivulgación de discapacidades por parte de empleados y solicitantes de empleo	En curso
• Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia, y se comunique al personal a través de nuestro sitio interno	Completado

## Ambiente construido

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicar avisos de interrupción de servicios que afecten a la accesibilidad</li> </ul>	En curso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar la ubicación de las oficinas e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mejoras finalizadas en la TC Energy Tower (Calgary) en 2024:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>– área de bienestar/multireligiosa</li> <li>– sala de lactancia,</li> <li>– baño universal Nexus 30,</li> <li>– remodelación del baño principal a un diseño sin barreras,</li> <li>– puertas de entrada sin barreras (entrada oeste) y</li> <li>– sala de reunión con ajustes de accesibilidad</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	En curso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar las obras y las instalaciones regionales e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mejoras finalizadas en el primer trimestre de 2025:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>– Baños nuevos sin barreras y puertas de entrada en las instalaciones de Spruce Grove</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	En curso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar nuestras políticas a favor de un lugar de trabajo sin barreras</li> </ul>	En progreso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia de nuestras oficinas y se comunique a los visitantes en el momento del registro</li> </ul>	Completado

## Tecnologías de la información y la comunicación

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar el desempeño de la accesibilidad de los activos y recursos de los sistemas de información (IS)</li> </ul>	En curso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar a los socios comerciales a que elaboren documentos accesibles en formato digital</li> </ul>	En curso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar un proceso con el fin de brindar tecnología de adaptación, cuando sea necesario para realizar ajustes razonables en el lugar de trabajo</li> </ul>	Para 2026

## Comunicación distinta de las tecnologías de la información y la comunicación

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear un documento de principios editoriales que guíe la redacción a favor de la inclusión y la pertenencia</li> </ul>	En progreso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar que tanto los sitios web internos y externos cumplan las directrices de accesibilidad</li> </ul>	En curso

## Adquisición de bienes, servicios e instalaciones

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilizar acerca de las oportunidades de contratación a las empresas propiedad de personas con discapacidad</li> </ul>	Sin iniciar

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar el porcentaje de los diversos gastos de adquisición en los que se puede influir en un 5 % interanual hasta 2027</li> </ul>	En progreso
--	-------------

## Diseñar y ejecutar programas y servicios

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar que las reuniones y eventos de consulta con las comunidades y los grupos de interés sigan las directrices de accesibilidad y ofrezcan adaptaciones cuando sea posible</li> </ul>	En curso

## Transporte - No aplica

### Consulta

Consultamos al Consejo Ejecutivo de Inclusión y Diversidad y a grupos de interés fundamentales (Campeones de la inclusión; miembros del equipo de la Inclusión y Pertenencia), entre el 21 de abril y el 6 de mayo de 2025. Todas las partes revisaron el informe de progreso y no hubo preocupaciones con respecto a las acciones tomadas hasta el momento. Asimismo, apoyan los planes futuros para cumplir con nuestras metas.

### Comentarios

Implementamos un proceso para recibir y gestionar los comentarios con respecto a la accesibilidad de una forma continua, a través del uso de una herramienta de encuesta anónima. Hemos tomado nota de todos los comentarios recibidos, los cuales se han tenido en cuenta y se han puesto en práctica.