

Informe de progreso sobre accesibilidad de TransCanada Pipelines Limited 2025

General

Quiénes somos y cuál es nuestro compromiso de contribuir a construir un Canadá sin barreras

Por más de 70 años, TC Energía ha operado con orgullo ductos, instalaciones de almacenamiento y plantas de generación de energía que sustentan la vida en Canadá, Estados Unidos y México.

Respetamos los principios fundamentales de dignidad, independencia, integración e igualdad de oportunidades. Nos comprometemos a garantizar que nuestros empleados, solicitantes de empleo, socios y comunidades puedan interactuar plenamente con la Compañía sin ningún tipo de barreras. Nos esforzamos por mejorar de manera continua la accesibilidad al escuchar las opiniones de nuestros empleados y otros grupos de interés, así como de revisar periódicamente nuestros programas.

Recibimos con agrado las preguntas y comentarios de buena fe, es por eso que hemos designado al Gerente de Inclusión y Pertenencia para que los reciba y revise en nuestro nombre.

Para más información, para enviar comentarios o solicitar formatos alternativos de nuestro Plan de Accesibilidad o de este Informe de Progreso, contacta a:

- | | |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Correo electrónico: | accessibility@tcenergy.com |
| • Teléfono: | (403)920-2000 |
| • Correo: | TC Energía
450 – 1 Street, S.W.
Calgary, Alberta
T2P 5H1
Dirigido a: Ashley Popko, Recursos Humanos |

Este Informe de Progreso describe la situación de nuestros esfuerzos en curso para identificar, prevenir y eliminar barreras para las personas con discapacidad.

Empleo

Acciones	Estado
• Publicar este Plan, y sus futuras actualizaciones, en la intranet de la Compañía	Completado
• Gestionar los comentarios sobre accesibilidad	En curso
• Proporcionar a líderes y empleados información relacionada con la accesibilidad en el lugar de trabajo	En curso
• Obtener la opinión de los empleados sobre este Plan	En curso
• Fomentar la autodivulgación de discapacidades por parte de empleados y solicitantes de empleo	En curso
• Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia, y se comunique al personal a través de nuestro sitio interno	Completado

Ambiente construido

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> • Publicar avisos de interrupción de servicios que afecten a la accesibilidad 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar la ubicación de las oficinas e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad <ul style="list-style-type: none"> ○ Mejoras finalizadas en la TC Energy Tower (Calgary) en 2024: <ul style="list-style-type: none"> – área de bienestar/multireligiosa – sala de lactancia, – baño universal Nexus 30, – remodelación del baño principal a un diseño sin barreras, – puertas de entrada sin barreras (entrada oeste) y – sala de reunión con ajustes de accesibilidad 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar las obras y las instalaciones regionales e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad <ul style="list-style-type: none"> ○ Mejoras finalizadas en el primer trimestre de 2025: <ul style="list-style-type: none"> – Baños nuevos sin barreras y puertas de entrada en las instalaciones de Spruce Grove 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar nuestras políticas a favor de un lugar de trabajo sin barreras 	En progreso
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia de nuestras oficinas y se comunique a los visitantes en el momento del registro 	Completado

Tecnologías de la información y la comunicación

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar el desempeño de la accesibilidad de los activos y recursos de los sistemas de información (IS) 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a los socios comerciales a que elaboren documentos accesibles en formato digital 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un proceso con el fin de brindar tecnología de adaptación, cuando sea necesario para realizar ajustes razonables en el lugar de trabajo 	Para 2026

Comunicación distinta de las tecnologías de la información y la comunicación

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> • Crear un documento de principios editoriales que guíe la redacción a favor de la inclusión y la pertenencia 	En progreso
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que tanto los sitios web internos y externos cumplan las directrices de accesibilidad 	En curso

Adquisición de bienes, servicios e instalaciones

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizar acerca de las oportunidades de contratación a las empresas propiedad de personas con discapacidad 	Sin iniciar

<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar el porcentaje de los diversos gastos de adquisición en los que se puede influir en un 5 % interanual hasta 2027 	En progreso
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

Diseñar y ejecutar programas y servicios

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que las reuniones y eventos de consulta con las comunidades y los grupos de interés sigan las directrices de accesibilidad y ofrezcan adaptaciones cuando sea posible 	En curso

Transporte - No aplica

Consulta

Consultamos al Consejo Ejecutivo de Inclusión y Diversidad y a grupos de interés fundamentales (Campeones de la inclusión; miembros del equipo de la Inclusión y Pertenencia), entre el 21 de abril y el 6 de mayo de 2025. Todas las partes revisaron el informe de progreso y no hubo preocupaciones con respecto a las acciones tomadas hasta el momento. Asimismo, apoyan los planes futuros para cumplir con nuestras metas.

Comentarios

Implementamos un proceso para recibir y gestionar los comentarios con respecto a la accesibilidad de una forma continua, a través del uso de una herramienta de encuesta anónima. Hemos tomado nota de todos los comentarios recibidos, los cuales se han tenido en cuenta y se han puesto en práctica.