

TransCanada PipeLines Limited – Rapport d’avancement sur l’accessibilité

Généralités

Notre entreprise et notre engagement à contribuer à un Canada sans obstacles

Depuis plus de 70 ans, TC Énergie est fière d’exploiter des pipelines, des installations de stockage et des centrales électriques qui soutiennent la vie au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

Nous défendons les principes fondamentaux de dignité, d’indépendance, d’intégration et d’égalité des chances. Nous tenons à ce que nos employés, les demandeurs d’emploi, les partenaires et les collectivités puissent participer pleinement aux activités de l’entreprise. C’est pourquoi nous nous efforçons constamment d’améliorer l’accessibilité. Pour ce faire, nous tenons compte des commentaires des employés et des parties prenantes, et nous examinons régulièrement nos programmes.

Nous sommes heureux de répondre aux questions et aux commentaires présentés de bonne foi, et avons désigné le responsable de la diversité, de l’équité et de l’inclusion qui les recevra et les examinera en notre nom.

Si vous souhaitez avoir plus d’information, faire part de vos commentaires ou obtenir un autre format de notre Plan d’accessibilité ou du présent rapport d’avancement, veuillez communiquer avec nous :

- **Courriel :** accessibility@tcenergy.com

-
- **Téléphone :** 403-920-2000

-
- **Poste :** TC Énergie
450 – 1 Street, S.W.
Calgary (Alberta)
T2P 5H1
À l’attention de : Ashley Popko, Ressources humaines

Le présent rapport d’avancement décrit les efforts continus que nous déployons pour cerner, éviter et éliminer les obstacles auxquels peuvent faire face les personnes handicapées.

Loi sur

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none">• Publier le Plan d’accessibilité et les mises à jour futures dans l’intranet de l’entreprise	Le travail soit terminé.
<ul style="list-style-type: none">• Traiter les commentaires liés à l’accessibilité	En cours
<ul style="list-style-type: none">• Fournir aux dirigeants et aux employés de l’information sur l’accessibilité en milieu de travail	En cours
<ul style="list-style-type: none">• Inciter les employés à faire part de leurs commentaires sur le Plan d’accessibilité	En cours
<ul style="list-style-type: none">• Encourager les employés et les demandeurs d’emploi à déclarer eux-mêmes leur handicap	En cours

<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les normes d'accessibilité soient prises en compte dans les plans d'évacuation et d'intervention d'urgence, et à ce qu'elles soient communiquées au personnel sur notre site interne 	Le travail soit terminé.
---	--------------------------

Aménagements existants

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Publier l'avis d'une interruption de service pouvant nuire à l'accessibilité 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Inspecter les bureaux et, s'il y a lieu, en améliorer l'accessibilité 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Examiner les sites de l'entreprise et les installations régionales, et, s'il y a lieu, en améliorer l'accessibilité 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Revoir nos politiques visant à assurer un milieu de travail sans obstacles 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Aménager des espaces de bien-être, des salles d'allaitement et des salles multiconfessionnelles avec la collaboration de la Tour TC Énergie (Calgary) 	Le travail soit terminé.
<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les normes d'accessibilité soient prises en compte dans les plans d'évacuation et d'intervention d'urgence de nos bureaux, et à ce qu'elles soient communiquées aux visiteurs quand ils se présentent à l'accueil 	Le travail soit terminé.

Technologies de l'information et des communications

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Évaluer le rendement des actifs et des ressources des SI en matière d'accessibilité 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Aider les partenaires commerciaux à créer des documents accessibles en format numérique 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Mettre au point une procédure relative à la fourniture de technologies adaptées dans le cadre de la Politique relative aux mesures raisonnables d'adaptation en milieu de travail 	D'ici à 2026

Communications (autres que les technologies de l'information et des communications)

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none"> • Créer un document qui présente les lignes directrices touchant l'inclusion et la diversité 	En cours
<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les sites Web internes et externes respectent les lignes directrices touchant l'accessibilité 	En cours

Approvisionnement de biens, prestation de services et installations

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none">• Informer les entreprises détenues par des personnes handicapées au sujet des possibilités d'approvisionnement	En cours
<ul style="list-style-type: none">• Augmenter le pourcentage des dépenses d'approvisionnement diversifié dépendantes de 5 % sur 12 mois jusqu'en 2027	En cours

Conception et prestation de programmes et de services

Mesures	État
<ul style="list-style-type: none">• Veiller à ce que les consultations avec les collectivités et les parties prenantes respectent les lignes directrices et, dans la mesure du possible, se traduisent par la mise en place de mesures d'adaptation	En cours

Services de transport (sans objet)

Consultation

Du 22 au 29 mai, nous avons consulté le conseil de direction sur l'inclusion et la diversité par courrier électronique. Les membres du conseil ont examiné le rapport d'avancement et n'ont pas émis de réserves quant aux mesures prises jusqu'à présent et ont soutenu les plans visant à atteindre nos objectifs.

Rétroaction

Nous avons mis en place un processus visant à recueillir et à traiter les commentaires sur l'accessibilité. Tous les commentaires reçus ont été reconnus, pris en compte et traités. Grâce à ce processus, nous avons reçu les commentaires suivants entre le 1^{er} juin 2023 et le 1^{er} juin 2024 :

1. Dans le cadre des événements organisés par l'entreprise, utiliser le sous-titrage codé ou faire appel à des interprètes en langue des signes afin de permettre aux employés sourds et malentendants d'y participer pleinement.
Mesure : Après avoir reçu et examiné les commentaires, le service des communications mettra à l'essai un logiciel de sous-titrage codé qui pourrait être utilisé dans le cadre des événements organisés à l'échelle de l'entreprise.