

Plan de accesibilidad limitada de TransCanada PipeLines

General

Acerca de nosotros y nuestro compromiso de contribuir a un Canadá sin obstáculos

Por más de 70 años, TC Energía ha tenido el orgullo de operar ductos, instalaciones de almacenamiento y plantas de generación de energía que abastecen las necesidades de la población de Canadá, EE.UU. y México.

Respetamos los principios básicos de dignidad, independencia, integración e igualdad de oportunidades. Nos comprometemos a garantizar que nuestros empleados, solicitantes de empleo, socios y comunidades puedan interactuar plenamente con la Compañía sin ningún tipo de impedimentos. Nos esforzamos por mejorar continuamente la accesibilidad al escuchar las opiniones de nuestros empleados y otros grupos de interés, así como por revisar periódicamente nuestros programas.

Este Plan describe los pasos que hemos dado y los que tenemos previsto implementar en los próximos tres años para identificar, prevenir y eliminar los obstáculos y limitaciones que enfrentan aquellas personas con discapacidad.

Comentarios

Para más información, hacer comentarios o solicitar formatos alternativos, ponte en contacto con:

- **Correo electrónico:** accessibility@tcenergy.com
- **Teléfono:** (403)-920-2000
- **Correo:** TC Energía
450 - 1 Street, S.W.
Calgary, Alberta
T2P 5H1
Dirigido a: Ashley Popko, Recursos Humanos

Las preguntas y comentarios de buena fe son bienvenidos y se tomarán todas las medidas necesarias ante los obstáculos a la accesibilidad detectados a través de este proceso.

Glosario

Acceso:	se refiere a diseñar productos, dispositivos, servicios, entornos, tecnologías, políticas y normas de forma que todas las personas puedan acceder a ellos.
Obstáculos:	se refiere a cualquier elemento físico, arquitectónico, tecnológico o de actitud, que se base en la información o las comunicaciones o que sea consecuencia de una política o una práctica, que obstaculice la participación plena y en igualdad de condiciones de las personas con discapacidad dentro de la sociedad.
Discapacidad:	se refiere a cualquier impedimento, incluidas las discapacidades físicas, mentales, intelectuales, cognitivas, de aprendizaje, de comunicación o sensoriales, o una limitación funcional, de carácter permanente, temporal o puntual, evidente o no, que, en su interacción con un obstáculo, dificulte la participación plena y en igualdad de condiciones de una persona dentro de la sociedad.

Empleo

se refiere a que el departamento de Recursos Humanos impulsa el esfuerzo de la Compañía por construir un lugar de trabajo diverso, integrador y respetuoso que refleje las comunidades en las que vivimos y trabajamos, así como por crear un ambiente en el que cada empleado se sienta respetado y pueda desarrollar todo su potencial. Aceptamos nuestras diferencias y hacemos posible una cultura creativa, innovadora y de alto rendimiento.

Para contribuir con nuestras metas de diversidad, equidad e inclusión, formamos a nuestros empleados en estas materias y contamos con las Políticas de Adaptación Razonable del Lugar de Trabajo, Igualdad de Oportunidades de Empleo y No Discriminación, y Lugar de Trabajo sin Acoso. Además, ofrecemos un paquete flexible de beneficios para satisfacer las necesidades y los intereses particulares de nuestros empleados, ofrecemos una opción de trabajo híbrido a los empleados que reúnen los requisitos necesarios, y recientemente hemos implementado un nuevo sistema de Gestión del Capital Humano que proporciona una mejor experiencia de contratación, incorporación, aprendizaje, desarrollo y gestión de la carrera profesional.

Nuestras políticas, prácticas y programas de empleo se revisan periódicamente para garantizar su conformidad, competitividad, pertinencia y comunicación sencilla. Las adaptaciones y los planes de reincorporación al trabajo se elaboran teniendo en cuenta las necesidades específicas del empleado.

También contamos con distintos grupos que apoyan nuestras estrategias de diversidad e inclusión, como nuestro Responsable de Diversidad, el Consejo Ejecutivo de Diversidad, los Defensores de la Diversidad, los Defensores de la Salud Mental y las Redes de Inclusión de Empleados.

Acciones	Fecha de finalización
<ul style="list-style-type: none">Publicar este Plan, y sus futuras actualizaciones, en la intranet de la Compañía.	Junio de 2023
<ul style="list-style-type: none">Gestionar los comentarios sobre accesibilidad	En curso
<ul style="list-style-type: none">Proporcionar a líderes y empleados información relacionada con la accesibilidad en el lugar de trabajo.	En curso
<ul style="list-style-type: none">Obtener la opinión de los empleados sobre este Plan.	En curso
<ul style="list-style-type: none">Fomentar la autodivulgación de discapacidades por parte de empleados y solicitantes de empleo.	En curso
<ul style="list-style-type: none">Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia, y se comunique al personal a través de nuestro sitio interno.	2023

Ambiente construido

Los Servicios de Instalaciones supervisan la planificación, el desarrollo, el funcionamiento y el mantenimiento de determinados centros de trabajo de TC Energía en todo Canadá. Trabajamos con proveedores de servicios clave para prestar los servicios de apoyo fundamentales y necesarios para trabajar con eficiencia y eficacia. Instalaciones supervisa los proyectos de mejora y renovación diseñados para mejorar el funcionamiento de nuestros espacios a medida que nuestras necesidades evolucionan, incluida la eliminación de obstáculos en nuestro ambiente construido.

Acciones	Fecha de finalización
<ul style="list-style-type: none"> • Publicar avisos de interrupción de servicios que afecten a la accesibilidad. 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar la ubicación de las oficinas e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad. 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar las obras y las instalaciones regionales e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad. 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar nuestras políticas para favorecer un lugar de trabajo sin obstáculos. 	2025
<ul style="list-style-type: none"> • Crear una zona de bienestar/de cuidados/multirreligiosa con TC Energía Tower (Calgary). 	2023
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia de nuestras oficinas y se comunique a los visitantes en el momento del registro. 	2023

Tecnologías de la información y la comunicación

Los Servicios de Información (IS, por sus siglas en inglés) trabajan para ofrecer soluciones innovadoras que garanticen el funcionamiento eficaz de nuestro negocio y un mejor acceso de todos los empleados a la tecnología necesaria para realizar su trabajo.

Acciones	Fecha de finalización
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar el desempeño de la accesibilidad de los activos y recursos de la IS. 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Ayudar a los socios comerciales a que elaboren documentos accesibles en formato digital. 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un proceso para proporcionar tecnología de adaptación, cuando sea necesario para realizar ajustes razonables en el lugar de trabajo. 	2026

Comunicación distinta de las tecnologías de la información y la comunicación.

Las comunicaciones garantizan que el mensaje correcto llegue a las personas adecuadas, utilizando los canales y formatos adecuados. Proporcionamos orientación para hacer más accesibles las comunicaciones en el trabajo diario y a través de nuestros canales de comunicación.

Acciones	Fecha de finalización
<ul style="list-style-type: none"> • Crear un documento de principios editoriales que guíe la redacción a favor de la inclusión y la diversidad. 	2024
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar que los sitios web internos y externos cumplan las directrices de accesibilidad. 	En curso

Adquisición de bienes, servicios e instalaciones.

La Cadena de Suministro "ayuda al negocio a dirigir sus actividades" identificando oportunidades estratégicas para gestionar el gasto de TC Energía en bienes y en servicios de terceros proveedores. Como socio empresarial de confianza, colaboramos estrechamente con los clientes internos para prestar soluciones que aporten un valor total al ciclo de vida.

A través de nuestro programa de Diversidad de Proveedores, fomentamos activamente la diversidad ya que creamos oportunidades para que proveedores locales cualificados y diversos participen en nuestros proyectos y operaciones. Reconocemos que una comunidad de proveedores fuerte y diversa es crucial, ya que contribuye a la sostenibilidad de la comunidad en la que vivimos y trabajamos y garantiza que seamos resilientes y ágiles.

Acciones	Fecha de finalización
<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizar sobre las oportunidades de contratación a las empresas propiedad de personas con discapacidad. 	En curso
<ul style="list-style-type: none"> Aumentar el porcentaje de los diversos gastos de adquisición en los que se puede influir en un 5 % interanual hasta 2027. 	En curso

Diseñar y ejecutar programas y servicios

Nuestros equipos de relaciones exteriores colaboran con cámaras de comercio, grupos empresariales, agencias de desarrollo económico, grupos indígenas y todos los niveles de gobierno. También dirigimos los fondos de inversión comunitaria de los proyectos en apoyo de los equipos de primera intervención, la mejora del acceso a la educación, la mejora del medio ambiente y el patrocinio de eventos o iniciativas locales. Se están haciendo esfuerzos para garantizar recursos y eventos a los que nuestra comunidad tenga acceso, de modo que todos puedan participar.

Acciones	Fecha de finalización
<ul style="list-style-type: none"> Garantizar que las reuniones y eventos de consulta con las comunidades y los grupos de interés sigan las directrices de accesibilidad y ofrezcan adaptaciones cuando sea posible. 	2025

Transporte - No se aplica

Consulta

Aunque suministramos la energía que la gente necesita a diario, los ciudadanos no interactúan directa o regularmente con nuestra Compañía. Por esta razón, consultamos a un público interno, incluidos empleados, miembros de nuestro Consejo Ejecutivo de Inclusión y Diversidad interno, Defensores de la Salud Mental y miembros de las Redes de Inclusión de Empleados.

Se realizaron consultas entre febrero y abril de 2023, a través de reuniones, correos electrónicos y una encuesta, en las que se revisó el estado actual de la accesibilidad y las acciones propuestas para identificar, prevenir y eliminar obstáculos. La encuesta fue anónima, pero el 23 % de los participantes declararon tener una discapacidad, más que nuestra representación actual (3 %).