

Notre engagement

Nous fournissons l'énergie dont les gens ont besoin, tous les jours.

En toute sécurité. En innovant. De façon responsable.

En collaboration. Avec intégrité.



Des opérations sécuritaires, fiables et durables sont fondamentales dans tout ce que nous faisons — notre culture; nos engagements et nos partenariats avec les groupes autochtones, les propriétaires fonciers et les parties prenantes; et les décisions que nous prenons. Cela commence avec nos valeurs essentielles que sont la sécurité, l'innovation, la responsabilité, la collaboration et l'intégrité. Nous défendons ces valeurs dans les engagements de nous prenons pour **protéger notre planète, avoir une prospérité commune et redonner le pouvoir aux populations** :

Protéger notre planète



- Adopter la transition énergétique et réduire les émissions de gaz à effet de serre
- Garder l'environnement dans un état identique ou meilleur que celui où nous l'avons trouvé
- Tenir notre engagement en matière de sécurité *Réalité de l'objectif zéro* – nous sommes d'avis que les dommages, pertes et incidents peuvent tous être évités

Une prospérité commune



- Renforcer la résilience des collectivités – bâtir un avenir plus robuste, ensemble
- Améliorer la durabilité du secteur de l'énergie grâce à la technologie
- Intégrer la durabilité dans notre stratégie et notre prise de décisions

Redonner le pouvoir aux populations



- Collaborer avec des groupes autochtones et promouvoir la réconciliation
- Améliorer nos relations avec les propriétaires fonciers
- Encourager l'inclusion et la diversité
- Mettre l'accent sur la santé mentale et la sécurité psychologique

Gouvernance robuste, gestion responsable et dirigeants engagés

Nous sommes déterminés à promouvoir notre culture et à mener nos activités selon une approche disciplinée grâce au **système de gestion opérationnelle de TC Énergie (TOMS)**. Ce système de gestion intégré s'applique à l'ensemble de l'organisation et dans tout le cycle de vie des actifs. **TOMS** :

- Définit une approche uniforme et proactive de la gestion des risques et de la protection des personnes et des actifs
- Incorpore les attentes sur la façon dont nous menons nos activités, notamment la santé, la sécurité, l'environnement, la qualité, l'intégrité des actifs et les relations avec les groupes autochtones, les propriétaires fonciers et les parties prenantes.
- Se conforme aux lois et aux règlements applicables ou les dépasse, et s'aligne sur les normes de l'industrie
- Exige une assurance de la qualité, des mesures du rendement, et une surveillance et une amélioration continues des processus

Tous les employés et entrepreneurs sont tenus de respecter nos engagements et doivent :

- Communiquer et signaler les risques, les dangers, les dangers potentiels, les problèmes de qualité, les incidents et les quasi incidents
- Communiquer et respecter les attentes concernant la qualité pour nos processus, décisions et produits commerciaux
- Arrêter de travailler quand les conditions ne sont pas sécuritaires
- S'efforcer de ne traiter qu'avec des entreprises et des entrepreneurs qui partagent nos valeurs, et qui évaluent et audient régulièrement leur performance

TC Énergie attend et exige de ses employés et entrepreneurs qu'ils signalent toutes les préoccupations concernant la qualité, le non-respect soupçonné des documents sur la gouvernance de l'entreprise, les lois et autorisations applicables, ainsi que les risques, dangers, dangers potentiels, incidents ayant trait à la santé, la sécurité ou l'environnement, et les quasi incidents. TC Énergie prend au sérieux les signalements et, le cas échéant, enquête pour établir les faits, faire une analyse des causes profondes et éviter que cela ne se reproduise. Tous les employés et entrepreneurs qui font des signalements de bonne foi seront protégés contre les représailles.

Le président et chef de la direction,

François Poirier