



Mise à jour du plan d'action pour la réconciliation de TC Énergie

NOVEMBRE 2022

A map of North America, including Canada, the United States, and Mexico, is centered on a dark green, textured background. The map is overlaid with a network of blue lines and several black dots, representing energy infrastructure or specific locations. The background has a mottled, organic appearance with various shades of green and some small, light-colored specks.

Reconnaissance des terres

Les histoires, les cultures et les traditions des peuples autochtones de l'Amérique du Nord tout entière sont encastrées dans les terres où TC Énergie exerce ses activités. Nous remercions les premiers intendants de ces terres – les générations passées, présentes et futures – de partager ces territoires avec nous.

« Nous dansons pour rendre hommage à nos ancêtres, pour suivre leurs pas avec grâce, dignité et fierté. »



PROFIL DE L'ARTISTE

Delréé Dumont

Wâpiski Kihêw Esquao (aigle blanc), aussi connue sous le nom de Delréé Dumont, est une artiste crie de renommée internationale originaire de Nakusp, en Colombie-Britannique, au Canada. Delréé Dumont est née à Chilliwack, en Colombie-Britannique, et est membre de la Nation crie d'Onion Lake, située au nord de Lloydminster, en Saskatchewan. Avant de devenir artiste à plein temps en 2014, Delréé Dumont a travaillé dans l'industrie pétrolière et gazière en Alberta pendant 32 ans. Pendant cette période, elle a fait connaître la beauté de sa culture et de ses traditions dans les milieux d'affaires. Aujourd'hui, son œuvre artistique, pour l'essentiel, puise à même son vécu à titre d'Autochtone.

DANS LES PAS DE NOS ANCÊTRES. Acrylique sur toile. 2020.

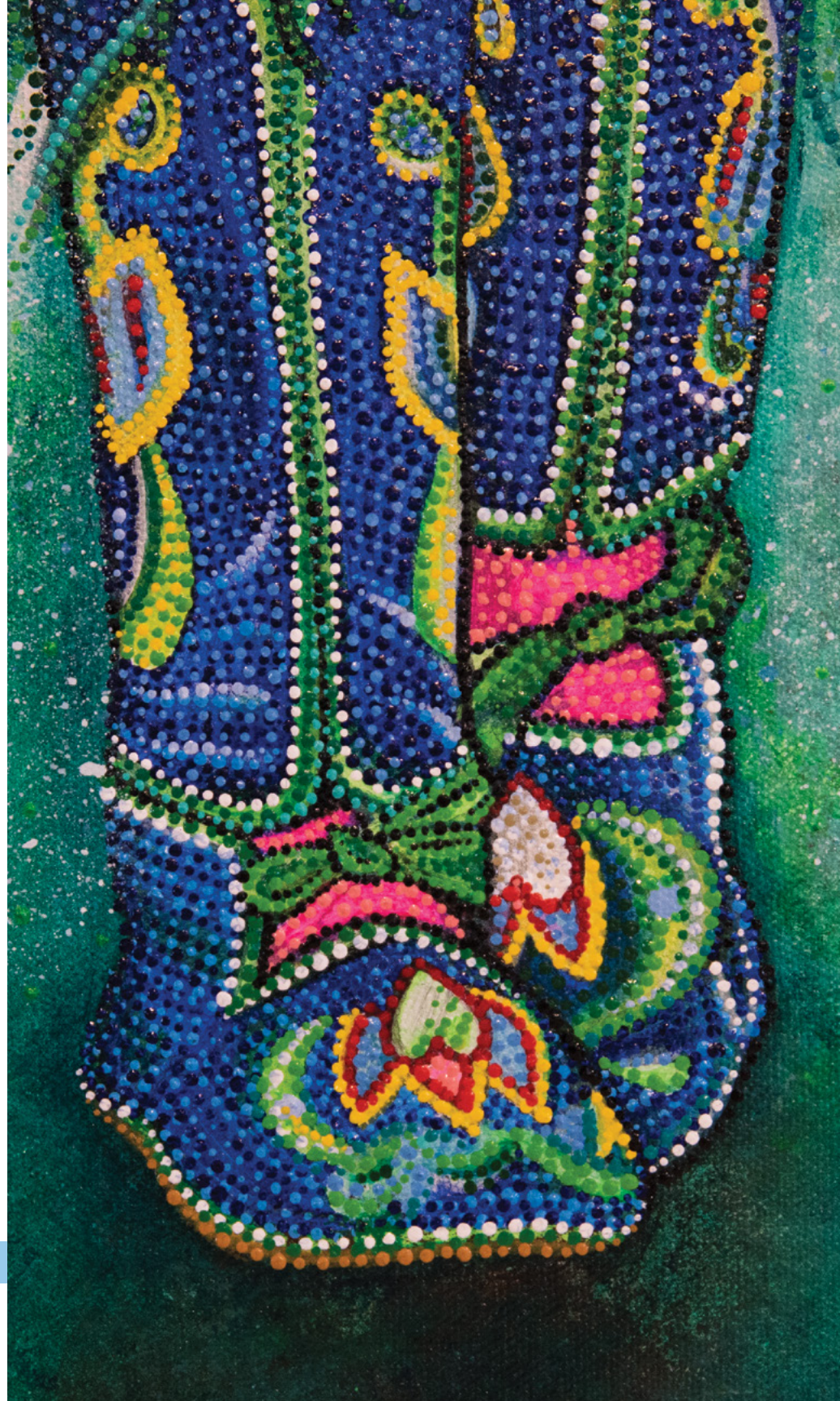




Table des matières

Introduction	01
Notre vision de la réconciliation	02
Progrès en 2021-2022 : Donner suite à notre plan	04
1. Conseil consultatif autochtone	06
2. Formation à la sensibilisation aux cultures autochtones à l'intention des administrateurs.....	12
3. Formation à la sensibilisation aux cultures autochtones	16
4. Investissement dans les collectivités	20
5. Objectifs d'embauche d'Autochtones et d'octroi de contrats aux entreprises autochtones.....	24
6. Participation à des projets en tant que partenaires	28
À propos de TC Énergie	31

(Tous les montants dans la mise à jour du plan d'action pour la réconciliation sont en dollars canadiens.)



Introduction

Un an après la publication de notre premier plan d'action pour la réconciliation, nous continuons d'écouter et d'apprendre, et nous avons réalisé des progrès en cours de route.

Ce qui est encore plus important, c'est que nous sommes passés d'une *volonté* de connaître immédiatement un grand nombre de réponses à une *compréhension* que cet apprentissage prend du temps. Ce n'est que dans le cadre de nos relations avec les peuples autochtones que nous pouvons cerner les enjeux interreliés et ensuite créer conjointement des solutions significatives sur notre parcours vers un solide avenir énergétique commun. C'est pourquoi nous avons concentré nos efforts au cours de la dernière année pour accroître la sensibilisation à la culture au sein de notre conseil d'administration, de nos employés et de nos entrepreneurs, et nous avons invité les leaders autochtones à nous aider à définir les prochaines étapes de ce parcours.

Grâce à des activités d'engagement internes et externes, nous avons pris des décisions réfléchies pour intégrer la réconciliation à notre façon de travailler. Cependant, nous reconnaissons que nous avons encore beaucoup de travail à faire. De la rétroaction, de l'encouragement et de la collaboration, nous apprenons à aborder la réconciliation avec humilité. Dans la mise à jour qui suit du plan d'action pour la réconciliation publiée en 2021, nous offrons de la transparence sur le rendement et de la réflexion sur les leçons apprises.



Notre vision de la réconciliation

Nous serons un chef de file de l'industrie pour faire progresser la réconciliation avec les peuples autochtones.

Nous avons un rôle à jouer en matière de réconciliation en tant que société d'infrastructures énergétiques qui consulte chaque jour les peuples autochtones à l'échelle de notre empreinte unique. Notre vision est d'appuyer la croissance de collectivités autochtones résilientes et de définir un avenir commun prometteur.

Les bonnes relations à long terme sont fondées sur la confiance et le respect. En assurant des communications précoces et honnêtes avec nos partenaires et en étant à l'écoute pour comprendre les priorités des peuples et des entreprises autochtones, nous parviendrons ensemble à une harmonisation et à saisir les occasions qui nous aideront à bâtir continuellement des relations et des partenariats plus solides et mutuellement avantageux. La réconciliation est la responsabilité de chaque personne, chaque employé et chaque employeur.

Un engagement permanent

Les communications précoces et honnêtes établissent des relations fructueuses à long terme fondées sur la confiance et le respect.






Progrès en 2021-2022 : Donner suite à notre plan

La réconciliation entre les peuples autochtones et les non-Autochtones est un parcours qui exige de l'éducation, de l'introspection, une approche réfléchie, un engagement à long terme et une ouverture d'esprit pour écouter et apprendre.

Notre plan d'action pour la réconciliation comprend six engagements. Depuis la mise en œuvre de ce plan en 2021, nous avons réalisé des progrès à plusieurs égards et nous avons reconnu qu'il est également important de prendre le temps de faire progresser de façon significative d'autres secteurs afin de respecter l'intention de certains des objectifs. Par exemple, la formation obligatoire de notre conseil d'administration et de notre main-d'œuvre canadienne a constitué une première étape vers une meilleure compréhension de l'histoire du Canada et des relations avec les peuples autochtones. Nous faisons maintenant évoluer notre formation interne afin d'intégrer davantage les perspectives communautaires et d'adapter la formation à des régions particulières. Certains engagements ont exigé plus de temps et du travail supplémentaire; par exemple, l'établissement d'objectifs d'octroi de contrats dans chaque unité d'exploitation a nécessité une analyse détaillée des dépenses antérieures et la modification des processus et des systèmes avant de pouvoir déterminer la meilleure approche.

Nous sommes profondément reconnaissants de la rétroaction et de l'intérêt des groupes autochtones, des partenaires, des employés et du conseil consultatif autochtone. Leurs conseils orientent la façon dont nous mesurons les progrès, cernons d'autres points à améliorer et façonnons de nouveaux objectifs.

Dans les sections qui suivent, nous présentons des mises à jour détaillées sur nos progrès en regard de chacun des objectifs établis en 2021. Alors que nous poursuivons notre parcours, il est important de partager des histoires et des leçons apprises qui peuvent susciter des idées ou créer des liens. Dans chaque section, nous partageons les leçons apprises clés qui continueront d'éclairer nos actions à mesure que nous progressons.



« Nous sommes déterminés à établir des relations respectueuses, à rehausser la compétence culturelle et à rechercher des possibilités nous permettant d'établir des relations plus solides et mutuellement avantageuses avec les peuples autochtones. »



1. Conseil consultatif autochtone

Notre objectif et notre cible

Collaborer avec les dirigeants autochtones à l'échelle de notre emprise afin d'établir un conseil consultatif autochtone pour conseiller notre équipe de haute direction et orienter nos efforts de réconciliation. Nous nous étions fixé comme objectif de mettre en place un conseil consultatif au plus tard au quatrième trimestre de 2021.

Nos progrès

Objectif atteint : Un conseil consultatif autochtone (le Conseil) a été établi en décembre 2021 avec des dirigeants représentant les intérêts des Autochtones de partout au Canada. À l'heure actuelle, le Conseil est composé de trois dirigeants autochtones, et le recrutement se poursuit. Le Conseil rencontrera l'équipe de haute direction de TC Énergie deux fois par année et prodiguera des conseils sur les initiatives visant à faire progresser les priorités liées à la réconciliation auprès des groupes autochtones. Le Conseil a tenu sa première réunion avec notre équipe de haute direction en mai 2022 et a cerné six domaines d'intérêt principaux. Une deuxième réunion conjointe a eu lieu en octobre 2022 et les discussions ont porté sur le lancement et les progrès des comités de travail dans ces domaines d'intérêt.

Domaines d'intérêt principaux :

- Talent et emploi
 - Octroi de contrats et embauche
 - Relations et partenariats
 - Gouvernance
 - Terres et environnement
 - Éducation
-

Faites connaissance avec les membres de notre conseil consultatif autochtone



Raylene Whitford MBA, ACA

Présidente du conseil consultatif autochtone

Née à Amiskwacîwâskahikan, maintenant connue sous le nom d'Edmonton, en Alberta, Raylene Whitford est une fière membre de la Nation Métis de l'Alberta.

En tant que professionnelle des finances, Raylene Whitford a passé la majeure partie de sa carrière à travailler à l'échelle internationale dans le secteur de l'énergie en Europe, en Amérique latine et au Moyen-Orient. En 2019, elle est revenue au Canada précisément pour travailler à l'intersection du gouvernement, de l'industrie et de la collectivité. Elle a à cœur de veiller à ce que la transition énergétique soit non seulement inclusive, mais aussi cocréée avec les peuples autochtones.

Raylene Whitford est associée chez Monitor Deloitte Canada et agit à titre de leader nationale de la stratégie autochtone. Elle est également membre du Comité consultatif du sous-ministre du Commerce international et fondatrice d'INDIGI-X, une plateforme d'échanges mondiaux pour les professionnels autochtones.

Elle est déterminée à travailler avec les entreprises et les gouvernements pour créer des possibilités de développement économique durable pour les peuples autochtones du monde entier.

« Je me suis jointe au Conseil parce que je crois sincèrement que les membres de l'équipe de direction de TC Énergie sont personnellement déterminés à apporter des changements réels et mesurables. Notre rôle est de mettre au défi les dirigeants et de les tenir responsables de réaliser des progrès mesurables dans leur cheminement vers de meilleurs partenariats avec les nations et les entreprises autochtones. »



Krystal Abotossaway, MHRM

Dès son jeune âge, Krystal Abotossaway, une Ojibwée Anishinaabe Kwe urbaine, a reconnu la nécessité de défendre l'équité pour les peuples autochtones, les personnes handicapées, les femmes et les jeunes. Motivée par ses expériences de vie et ses observations ultérieures quant au manque de représentation de ces groupes démographiques à l'école et au travail, Krystal Abotossaway a passé sa vie personnelle et professionnelle à travailler pour permettre à un plus grand nombre de jeunes Autochtones de réaliser leurs aspirations et leurs rêves.

Experte, conférencière et leader en matière de mobilisation des Autochtones, Krystal Abotossaway est maintenant très sollicitée. Elle est gestionnaire principale des ressources humaines à la Banque TD et siège à de nombreux conseils d'administration pour soutenir les intérêts communautaires, tout en poursuivant une maîtrise en administration des affaires pour cadres de l'Université Western. À titre de présidente de l'Association des professionnels autochtones du Canada, elle aide à redéfinir les priorités et à déterminer de nouvelles mesures pour faire progresser les possibilités et les capacités des peuples autochtones.

« En tant que jeune femme autochtone, j'estime que la réconciliation signifie que les deux parties se présentent à la table pour travailler et progresser dans la bonne direction. Je suis heureuse de partager mes connaissances dans le domaine des ressources humaines ainsi que mon expérience du leadership en travaillant avec les jeunes et les professionnels autochtones pour appuyer les efforts de TC Énergie en matière de vérité et de réconciliation. »



Robert Louie, LL.B., OC, DHC LL.B, membre honoraire d'Okanagan College

Au cours des dernières décennies, le chef nouvellement élu de la Première Nation Westbank, Robert Louie, s'est bâti une réputation de leader digne de confiance, d'homme d'affaires prospère et de défenseur des modifications législatives visant à favoriser le bien-être économique et social des peuples autochtones.

Leader de longue date de la Première Nation Westbank et ancien avocat spécialisé en droit autochtone, il a été chef pendant 24 ans jusqu'en 2016, période au cours de laquelle il a aidé à guider la Nation vers l'indépendance et l'autonomie gouvernementale en 2005.

Au fil des ans, le chef Louie a occupé de nombreux postes de direction et rôles consultatifs au sein d'organismes gouvernementaux et du secteur privé, dont plus de 30 ans à titre de président du Conseil consultatif des terres des Premières Nations. Le chef Louie a reçu nombre de prestigieux prix et distinctions, notamment le titre d'officier de l'Ordre du Canada, la Médaille du jubilé de diamant de la reine et le Prix pour l'ensemble des entreprises autochtones 2022 du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone.

« Je me suis joint au conseil consultatif autochtone de TC Énergie parce que je veux voir des avantages tangibles à long terme pour les collectivités autochtones dans l'avancement de leurs activités économiques. Je veux que les collectivités autochtones aient des options de participation et des partenariats significatifs en place. Je veux que les peuples autochtones soient écoutés et respectés et que leurs préoccupations soient prises en compte. »



Une histoire importante

En discutant avec des dirigeants autochtones de partout au Canada pendant le processus d'entrevue du Conseil, nous avons appris beaucoup de choses. Les entrevues nous ont donné l'occasion d'entendre les expériences et les points de vue des candidats, ainsi que des commentaires et des conseils sur la façon de faire progresser la réconciliation. De cette façon, le processus d'établissement du Conseil a créé une voie de communication directe qui a contribué à notre parcours d'apprentissage. Nous sommes reconnaissants envers tous ceux et celles qui ont participé et partagé leurs idées. Merci.

Leçons à partager :

- Les membres du Conseil ont des perspectives et des expériences uniques et éclairées provenant des quatre coins du Canada, et ne se limitent pas à l'empreinte de nos activités. Cette approche complète les activités et les engagements existants et permet d'avoir un Conseil plus diversifié, fort d'expériences, de titres de compétence et de connaissances variés.
- Grâce à notre engagement auprès des peuples autochtones à l'échelle de l'Amérique du Nord, nous avons appris l'importance d'une approche souple, car il n'y a pas de « solution universelle ». Par conséquent, le Conseil se concentre initialement sur notre empreinte au Canada.



Nos pipelines traversent le territoire traditionnel de nombreuses collectivités autochtones partout en Amérique du Nord, y compris cette emprise sur les terres de la Nation Tsuut'ina.




2. Formation à la sensibilisation aux cultures autochtones à l'intention des administrateurs

Notre objectif et notre cible

Conformément à l'alinéa (iii) de la 92^e recommandation de l'appel à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation, nous nous sommes engagés à assurer à notre conseil d'administration une formation sur mesure axée sur l'histoire et les cultures des peuples autochtones de l'Amérique du Nord. Nous avons ciblé l'élaboration de la formation au plus tard au troisième trimestre de 2021 et sa mise en œuvre avant la fin de 2021.

Nos progrès

Objectif atteint : En septembre 2021, nous avons retenu les services d'un conseiller externe offrant les services de formateurs autochtones pour concevoir et animer une séance de formation pour le conseil d'administration de TC Énergie. La formation a eu lieu en novembre 2021 et les 14 administrateurs y ont participé virtuellement en raison des mesures de sécurité liées à la COVID-19.



« La séance de formation des administrateurs a été instructive et enrichissante. Nous avons apprécié l'occasion de poser des questions et de mieux comprendre les premiers intendants de l'Amérique du Nord, et nous avons hâte d'en apprendre davantage. »

Siim Vanaselja

Président du conseil d'administration de TC Énergie

Une histoire importante

La séance de formation a conquis le cœur et l'esprit des administrateurs. En regroupant des détails historiques avec des récits, des faits et des points de vue personnels, la séance a offert une variété de sujets d'apprentissage et d'idées.

Leçons à partager :

- Dans le contexte de notre parcours d'apprentissage et puisque cette séance a été si positive, nous explorerons d'autres occasions de partager de l'information sur la sensibilisation culturelle avec notre conseil d'administration et des exemples de réussite économique et de prospérité des nations qui ont réussi à bâtir un avenir énergétique partagé.





La Nation Tsuut'ina a tenu une cérémonie de signature pour souligner ce partenariat unique.

Dānít'adā ~ - '« Comment allez-vous? » » : Un accueil chaleureux de la Nation Tsuut'ina

Un nouvel [Accord régissant les relations](#) a renforcé notre relation de longue date avec la Nation Tsuut'ina.

Notre relation remonte aux années 1960, lorsque nous avons commencé à construire l'un des premiers réseaux de gazoducs dans le sud de l'Alberta et avons traversé les terres de Tsuut'ina. L'Accord régissant les relations, dont un extrait a été gravé sur une peau de bison dans la langue Tsuut'ina et en anglais, puis nous a été remis, établit une relation mutuellement avantageuse qui reconnaît les intérêts des deux parties. Un chapeau de plume a également été remis à un membre de notre équipe de haute direction.

« Le chapeau de plume est un grand honneur qui est décerné à une personne qui représente cette relation. Il s'intitule

« faire des parents » et reconnaît l'interdépendance des forces de deux groupes », déclare l'aîné Bruce Starlight.

L'Accord régissant les relations prévoit également un soutien au Tsuut'ina Gūnāhà Nest, qui sera un centre pour la préservation de la langue Tsuut'ina et favorisera le mentorat, l'enseignement et le développement de ressources linguistiques pour les générations futures.

Le regretté conseiller Stanley Big Plume était un membre respecté de la collectivité qui a préconisé que le soutien linguistique soit inclus dans l'Accord régissant les relations, en collaboration avec le service de consultation de la Nation, qui a collaboré étroitement avec TC Énergie au fil des ans. ■



3. Formation à la sensibilisation aux cultures autochtones

Notre objectif et notre cible

Conformément à l'alinéa (iii) de la 92^e recommandation de l'appel à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation, nous nous sommes engagés à mettre en œuvre à l'échelle de l'entreprise un module de formation sur la sensibilisation visant à fournir une formation obligatoire de sensibilisation culturelle pour tous les employés et entrepreneurs internes. Cette formation porte sur l'histoire et les cultures des peuples autochtones de l'Amérique du Nord. Nous avons ciblé l'élaboration de la formation au plus tard au troisième trimestre de 2021 et sa mise en œuvre avant en 2021.

Nos progrès

En cours, avec du retard : Nous avons conçu et mis en œuvre un module de formation obligatoire pour tous les employés et entrepreneurs situés au Canada au quatrième trimestre de 2021. En date du 30 juillet 2022, 99,82 % de la main-d'œuvre canadienne avaient terminé la formation. Il est important de noter que tous les nouveaux employés et entrepreneurs au Canada reçoivent cette formation dans le cadre de leur intégration requise. En complément du cours, une page de ressources contient des documents d'orientation supplémentaires et donne la possibilité de fournir des commentaires.

99,82 %

En date du 30 juillet 2022, 99,82 % de la main-d'œuvre canadienne avaient terminé la formation.



Des employés de TC Énergie érigent un tipi pour une séance de sensibilisation aux cultures autochtones sur la pelouse de notre bureau à Airdrie, en Alberta.

Une histoire importante

Parallèlement à la formation à l'échelle de l'entreprise, l'équipe de projet responsable de Coastal GasLink a élaboré une formation obligatoire de sensibilisation culturelle propre au projet pour l'ensemble de la main-d'œuvre du projet. Dans le cadre de l'élaboration du contenu du cours, l'équipe de Coastal GasLink a présenté une version préliminaire aux nations autochtones le long du tracé pour obtenir leurs commentaires. Nous avons reçu plus de 500 commentaires réfléchis sur le contenu de la part des collectivités autochtones. Ces commentaires étaient judicieux et ils ont donné lieu à des révisions au contenu du cours.

Leçons à partager :

- La formation sur la sensibilisation culturelle est une étape importante du cheminement vers la réconciliation; elle contribue à favoriser la compréhension et continuera d'évoluer au fil du temps. Nous avons appris l'importance d'écouter et de mettre à jour la formation pour tenir compte des commentaires des peuples autochtones, ainsi que l'importance de comprendre les cultures uniques et les différentes histoires des régions de notre vaste empreinte.
- En 2022 et 2023, nous planifierons la meilleure façon de donner suite aux séances de formation afin de favoriser l'apprentissage continu et l'engagement. Nous continuerons de rehausser la formation en ligne grâce à la disponibilité de notre séance d'une journée sur l'histoire des peuples autochtones et à nous proposerons une visite d'une collectivité autochtone pour vivre une expérience d'apprentissage pratique.



Établir des partenariats avec des voisins autochtones pour encourager des pavillons d'hébergement sûrs et inclusifs

Il y a maintenant une nouvelle initiative dans les pavillons d'hébergement pour encourager les travailleurs à célébrer nos différences et nos similitudes à l'échelle de l'entreprise.

En s'inspirant d'un programme proactif de Coastal GasLink, l'équipe des relations avec les Autochtones a établi un partenariat avec des nations autochtones pour mettre à l'essai le programme d'hébergement de la main-d'œuvre communautaire dans le cadre de l'expansion du réseau de NOVA Gas Transmission Ltd. (NGTL) afin de favoriser une expérience positive et inclusive dans nos pavillons d'hébergement.

Les activités de sensibilisation culturelle conçues par des coordonnateurs recrutés dans plusieurs nations autochtones sont au cœur du programme. Les coordonnateurs sont embauchés pour travailler à titre d'ambassadeurs de l'inclusion, de navigateurs de ressources, de gardiens culturels, de coordonnateurs d'activités et de modèles de rôle dans les pavillons.

Janet Auger, d'origine métisse et crie, a travaillé comme coordonnatrice. « C'est vraiment une reconnaissance du soutien à la santé et au bien-être de la main-d'œuvre et... cela aidera à retenir le personnel autochtone et non autochtone parce que cela favorise la compréhension mutuelle », dit-elle.

Le programme a été mis à l'essai dans trois pavillons d'hébergement de la main-d'œuvre en Alberta en 2021 et a depuis été étendu à d'autres projets. ■



Janet Auger, coordonnatrice de l'hébergement de la main-d'œuvre communautaire, s'entretient avec le personnel du pavillon au sujet d'un art culturel.



4. Investissement dans les collectivités

Notre objectif et notre cible

Nous avons pris l'engagement d'établir un partenariat avec des groupes autochtones pour définir et appuyer des initiatives communautaires de réconciliation. Nous appuyons depuis longtemps les priorités communautaires et nous avons l'intention de poursuivre ce processus tout au long de 2021. De plus, par l'entremise de notre [programme de dons communautaires](#), nous soutenons les organisations autochtones et les organismes sans but lucratif dans le cadre de notre programme de longue date sur les legs communautaires pour répondre aux priorités établies par les collectivités qui s'inscrivent dans quatre domaines d'intervention : la sécurité, l'éducation et la formation, l'environnement et la collectivité

Nos progrès

En cours : En 2021, plus de 7,3 millions de dollars ont été versés pour des causes et des initiatives liées aux Autochtones, y compris 293 bourses d'études Héritage autochtone en Amérique du Nord, afin d'aider les étudiants autochtones de niveau postsecondaire à atteindre leurs objectifs en matière d'éducation.

7,3M\$+

En 2021, plus de 7,3 millions de dollars ont été versés pour des causes et des initiatives liées aux Autochtones.



Cali Weasel Fat, de la Première Nation Kainai, en Alberta, a reçu trois fois notre bourse d'études Héritage autochtone.

Des histoires importantes

- Depuis près de 20 ans, TC Énergie appuie les organisations locales d'Habitat pour l'humanité partout au Canada dans le cadre des journées de construction d'Habitat. Depuis 2021, notre équipe en Ontario est associée à Habitat pour l'humanité Canada pour soutenir le Programme de logement visant les Autochtones. Ce programme est un partenariat équitable ancré dans le respect des cultures autochtones, qui aide à offrir des solutions de logement par les collectivités autochtones, pour les collectivités autochtones. TC Énergie est fière de s'associer à Habitat pour l'humanité Canada, à Habitat Grey Bruce, à la Première Nation des Chippewas de Nawash et à la Première Nation de Saugeen. Dans le cadre de ce programme, notre équipe a travaillé aux côtés de propriétaires de maison et de membres de la collectivité pour aider à construire 11 maisons sur le territoire traditionnel de la Nation ojibwée de Saugeen.
- Nous avons fourni un soutien à la Nation crie Driftpile pour l'aider à construire un nouveau pavillon de ressourcement essentiel sur la rive du Petit lac des Esclaves afin de prendre soin du bien-être mental, de la santé et de la guérison des membres de la collectivité. Le pavillon de ressourcement, qui a ouvert ses portes en mai 2022, offre un traitement de désintoxication dans un magnifique établissement situé à proximité. Un superbe mur a été érigé sur le pavillon à partir de matériaux récupérés sur le site de la cabane d'origine du chef Kinosayo, qui était le chef de toutes les nations actuelles du Petit lac des Esclaves lorsque le Traité 8 a été signé en 1899.

Leçons à partager :

- Nous reconnaissons que la meilleure solution consiste d'abord à écouter les gens qui sont touchés par nos activités commerciales. Nous continuons de favoriser l'harmonisation, d'améliorer les relations et de soutenir les initiatives dirigées par les Autochtones dans les collectivités où nous travaillons. Nous continuerons de collaborer avec les collectivités autochtones afin de comprendre leurs priorités et de travailler en collaboration pour les appuyer.



Des membres de l'équipe de TC Énergie font du bénévolat pour Habitat pour l'humanité afin d'aider à construire des maisons sur le territoire traditionnel de la Nation ojibwée de Saugeen.



Levi McKay attribue à Trade Winds to Success son succès professionnel actuel en tant que chaudronnier syndiqué.

Les agents de changement communautaire offrent des possibilités d'atteindre la prospérité et la sécurité économiques

Ce sont des organismes partenaires comme Trade Winds to Success qui favorisent la réussite sociale et économique à long terme en Alberta. Grâce à son programme de préapprentissage dans les métiers de quatre mois, que nous soutenons depuis 2020, des étudiants autochtones de l'Alberta reçoivent une formation de préapprentissage dans divers métiers, dans le but de les aider à obtenir le statut de compagnon et d'intégrer plus de gens de métier autochtones formés dans la population active.

Robert Bryenton, un instructeur de Trade Winds, affirme : « Trade Winds peut changer des vies, et c'est la vérité. Une personne qui n'a peut-être pas eu la chance de faire carrière

dans un métier peut maintenant obtenir un emploi mieux rémunéré et avoir de meilleures possibilités. »

Levi McKay, qui est d'origine crie et pied-noir, a terminé le programme en 2016 et est maintenant un chaudronnier de troisième année qui a connu du succès et qui a inspiré d'autres personnes à entreprendre un métier par l'entremise de Trade Winds. Sa vie a beaucoup changé depuis qu'il a participé au programme : « Je suis marié, j'ai un enfant avec un second en route et je suis propriétaire de ma maison et de mon véhicule. Pour moi, le succès ressemble à ce que je suis en ce moment, tout cela grâce à Trade Winds to Success. » ■



5. Objectifs d'embauche d'Autochtones et d'octroi de contrats aux entreprises autochtones

Notre objectif et notre cible

Nous nous sommes engagés à établir des cibles d'octroi de contrats aux entreprises autochtones pour rehausser leur participation à nos projets et à nos activités d'exploitation. Nous voulions que les objectifs soient fixés au plus tard au troisième trimestre de 2021.

Nos progrès

En cours avec du retard : Avant 2020, nous n'avions pas de cibles à l'échelle de la société. Bien que certains grands projets, comme Coastal GasLink, aient adopté des cibles internes d'octroi de contrats, nous n'avons pas encore établi de cibles à l'échelle de l'entreprise pour les activités d'exploitation et d'entretien. Nous croyons que le soutien et l'harmonisation du haut vers le bas sont des éléments importants pour veiller à ce que l'approche fasse partie intégrante de la façon dont nous exerçons nos activités. Afin d'établir des objectifs ambitieux, mais réalisables, notre équipe mène un processus d'examen complet pour comprendre les données sur les dépenses antérieures auprès des fournisseurs autochtones au sein des unités d'exploitation et de nos entrepreneurs. De plus, nous avons examiné les prévisions pour comprendre comment les dépenses pourraient évoluer au cours des cinq prochaines années. Dans le cadre de ce processus, les dirigeants autochtones nous ont clairement indiqué que nous devons appuyer le renforcement des compétences et des capacités et que nos entrepreneurs doivent embaucher des Autochtones dans les régions où s'effectuent nos travaux. En termes simples, dans la mesure du possible, nous devrions embaucher et nous approvisionner au sein des nations touchées par nos activités. Nous sommes d'accord. Nous procédons à un examen de nos processus d'octroi de contrats et d'embauche et nous prévoyons mettre en œuvre de nouveaux changements en 2023.

1,2 G\$+

À ce jour, Coastal GasLink a attribué des contrats d'une valeur de 1,2 milliard de dollars à des entreprises autochtones locales affiliées aux groupes des Premières Nations signataires d'une entente avec Coastal GasLink.



Dwayne Prince (à gauche), le responsable de la surveillance de la construction et de la liaison communautaire pour la Première Nation Skin Tyee et Tommy Adair (à droite), inspecteur de l'environnement, marchent le long du tracé du projet. La Première Nation Skin Tyee est l'une des trois nations autochtones locales dont la division du développement économique s'est associée à O.J. Pipelines pour construire un tronçon du pipeline Coastal GasLink.



Une histoire importante

La participation des Autochtones est une composante essentielle du patrimoine extraordinaire de Coastal GasLink, et [la récente collaboration contractuelle dans le cadre du projet](#) démontre l'importance de travailler ensemble à la prospérité économique pour toutes les parties concernées.

En avril 2022, O.J. Pipelines, l'un des plus importants entrepreneurs pipeliniers du Canada, s'est associé à la division du développement économique de trois collectivités des Wet'suwet'en le long du tracé du projet pour construire un tronçon du pipeline Coastal GasLink; il s'agit de la troisième collaboration autochtone sur les grands chantiers de construction du pipeline dans le cadre du projet. Le partenariat est une collaboration entre O.J. Pipelines, la Natanlii Development Corporation (Nation Skin Tyee), la Yinka Dene Economic Development Limited Partnership (Première Nation Wet'suwet'en) et la Kyah Development Corporation (Première Nation Witset). Il met à profit les connaissances approfondies et l'engagement de chaque nation à l'égard de la terre, tout en offrant d'importantes possibilités de participation pour les Autochtones dans la région.

« La réconciliation économique consiste à avoir la capacité de participer à des projets comme Coastal GasLink et d'en profiter sans compromettre nos valeurs culturelles et la gérance de l'environnement », a déclaré Joe Bevan, président de Kyah Development Corporation.

Leçons à partager :

- L'octroi de contrats à des entreprises autochtones et l'embauche d'Autochtones comptent parmi les moyens les plus efficaces de faire progresser la réconciliation économique et d'améliorer les relations au moyen de possibilités concrètes. Nous avons reconnu le succès de ces efforts de collaboration et les effets positifs découlant de nos projets d'investissement. En 2021, TC Énergie et ses entrepreneurs principaux ou généraux ont déclaré collectivement des dépenses de plus de 1,1 milliard de dollars auprès d'entreprises autochtones et amérindiennes. Par ailleurs, à ce jour, Coastal GasLink a attribué des contrats d'une valeur de 1,2 milliard de dollars à des entreprises autochtones locales affiliées aux groupes des Premières Nations signataires d'une entente avec Coastal GasLink*. Nous reconnaissons également qu'il y a des occasions pour nous d'aborder nos activités d'exploitation et d'entretien différemment, en tirant parti de notre expérience et de nos apprentissages dans le cadre de projets d'investissement pour soutenir la croissance continue et le renforcement des relations avec les entreprises autochtones. Cela nous aidera à élargir les possibilités économiques créées par nos activités commerciales continues à l'ensemble de l'empreinte de nos actifs.
- Nous continuerons de cerner les occasions d'accroître la participation des Autochtones dans les catégories de services qui correspondent à nos besoins d'exploitation continus et aux priorités de développement économique des collectivités avec lesquelles nous travaillons. Nous redoublerons également d'efforts pour accroître la participation des Autochtones au moyen d'emplois directs et indirects.

* Coastal GasLink reconnaît que la valeur totale en dollars de ces contrats au moment de l'attribution peut ne pas être la même que la valeur totale en dollars reçue en partage des revenus par le partenaire autochtone.



De nouvelles écloséries aident à rétablir les stocks de saumon dans la rivière Stuart.

Revitalisation de la population de saumons de Nak'azdli Whut'en grâce à une nouvelle éclosérie

Depuis des générations, les stocks de saumon, un aliment de base dans le régime alimentaire et la culture des Nak'azdli Whut'en, ont diminué dans les cours d'eau du territoire traditionnel des Nak'azdli Whut'en. L'an dernier, [Coastal GasLink s'est associée à la Nation Nak'azdli Whut'en dans le cadre d'un projet](#) qui fournirait de nouvelles écloséries pour rétablir les stocks de saumon pour que les générations futures puissent en profiter.

En juin 2022, soit exactement un an après la livraison des écloséries dans le secteur riverain de la rivière Stuart, la Nation Nak'azdli Whut'en a relâché ses 60 000 premiers alevins de saumon rouge dans un ruisseau relié au réseau de la rivière Stuart.

Le long du tronçon achalandé de la route du lac Stuart, les saumons ont été relâchés dans un petit ruisseau avec des prières et des tambours pour les accompagner dans leur trajet. Le saumon se dirigera vers le lac Stuart pour l'année suivante, puis traversera les réseaux fluviaux qui finiront par atteindre l'océan Pacifique. Chaque année, des milliers de saumons reviennent à leur rivière natale pour pondre leurs oeufs, après un périple de quatre ans.

« Nous avons maintenant la capacité d'avoir un impact et de nourrir la collectivité comme nous le faisons auparavant. Il sera très important de dire aux aînés que tout va bien se passer », affirme Pete Erickson, le directeur de l'éclosérie de Nak'azdli Whut'en. ■



6. Participation à des projets en tant que partenaires

Notre objectif et notre cible

Nous nous sommes engagés à établir un cadre permettant de cerner, à l'échelle de notre empreinte, des occasions pour les nations et les groupes autochtones de participer à des projets à titre de partenaires. Nous nous étions fixé comme objectif de mettre en place un cadre au plus tard au quatrième trimestre de 2021.

Nos progrès

En cours, avec du retard : En 2021, une équipe interfonctionnelle a été mise sur pied pour élaborer un cadre de partenariat avec les Autochtones. D'ici la fin de 2022, nous finaliserons notre cadre de partenariat avec les Autochtones pour les nouveaux projets. Entre-temps, nous avons continué de rechercher des occasions de partenariat avec les Autochtones dans des projets et nous continuerons d'explorer des occasions semblables pour nos actifs existants.



Une étape importante a été franchie : la chef Corrina Leween, de la Cheslatta Carrier Nation, signe les ententes d'option de participation.



Une histoire importante

En nous appuyant sur le parcours qui a commencé il y a près de dix ans avec les peuples autochtones et Coastal GasLink, nous avons continué de travailler avec les Premières Nations afin d'améliorer nos partenariats. En raison de l'intérêt manifesté par les Premières Nations, [nous avons signé des ententes d'option de participation avec deux entités](#) représentant 16 nations pour leur vendre une participation de 10 % dans le projet. L'option de participation s'ajoute aux 20 ententes que Coastal GasLink a conclues avec des groupes autochtones le long du corridor et qui offrent des possibilités de contrat et d'emploi ainsi que d'autres avantages à long terme.

« La finalisation de l'entente d'option représente une étape historique dans notre désir de participer en tant que propriétaires de Coastal GasLink. Pour bon nombre d'entre nous, c'est la première fois que nos Premières Nations sont incluses en tant que propriétaires dans un grand projet de ressources naturelles qui traverse nos territoires », explique la chef Corrina Leween de la Cheslatta Carrier Nation, qui est membre du comité de gestion de la société en commandite Coastal GasLink First Nations. Cette entente est importante parce qu'elle démontre la valeur que les Premières Nations peuvent apporter en tant que véritables partenaires dans le cadre de grands projets. »

Leçons à partager :

- Les groupes et les projets autochtones sont uniques et, par conséquent, il est important pour nous d'aborder les possibilités de participation avec un esprit ouvert et la volonté de travailler en collaboration avec les nations et les groupes autochtones pour conclure une entente mutuellement avantageuse, comme ce fut le cas pour Coastal GasLink. Grâce au cadre de partenariat avec les Autochtones, nous déterminerons les principes clés qui orienteront notre façon d'évaluer les occasions de participation, tout en permettant de nous adapter au caractère unique et aux différentes priorités des secteurs d'activité et des groupes autochtones.
- Des options de financement à un coût en capital abordable qui généreront un rendement significatif pour les collectivités sont l'élément le plus important de la concrétisation des occasions de participation des nations et des groupes autochtones. Le financement à grande échelle d'importants projets sur les marchés financiers peut être très complexe et un processus méconnu pour beaucoup de gens. TC Énergie cherche à travailler avec les nations et les groupes autochtones pour déterminer des options de financement appropriées et concurrentielles afin d'appuyer leur participation. Nous croyons également que les gouvernements fédéral et provinciaux ont un rôle à jouer pour appuyer la participation économique des nations et des groupes autochtones à l'exploitation des ressources sur leurs terres, notamment au moyen de garanties de prêt.



À propos de TC Énergie

Nous sommes une équipe de plus de 7 000 personnes travaillant à déplacer, produire et stocker l'énergie dont dépend l'Amérique du Nord.

Aujourd'hui, nous prenons des mesures pour rendre cette énergie plus durable et plus sûre. Nous innovons et modernisons pour réduire les émissions de notre entreprise, et nous offrons des solutions adaptées - du gaz naturel et des énergies renouvelables au captage du carbone et à l'hydrogène - pour aider d'autres entreprises et industries à décarboner elles aussi. Nous investissons également dans les collectivités et travaillons en partenariat avec nos voisins, nos clients et les gouvernements pour bâtir le réseau énergétique de l'avenir.

Nous vous invitons à communiquer avec nous. Veuillez acheminer vos questions, commentaires et suggestions à Indigenous_Relations@TCEnergy.com.



TCÉnergie.com