



Soluciones responsables para nuestro futuro energético





Índice



INTRODUCCIÓN

- 04** Acerca de TC Energía
- 05 Nuestros activos
- 06** Carta del CEO y del Presidente del Consejo
- 08** Preguntas y respuestas con el CSO
- 10** Enfocados en el desempeño y la transparencia
 - 10 Sobre este informe
 - 11 Estándares de informe
 - 11 Límites de informes
 - 11 Asuntos materiales
 - 11 Aseguramiento
 - 11 Invitación a dejar comentarios
- 12** Nuestro enfoque de sostenibilidad
 - 12 Objetivo de desempeño para 2022
 - 15 Metas de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- 16** Nuestro camino hacia la sostenibilidad

MEDIOAMBIENTE

- 19** Cambio climático y la transición energética
 - 20 Emisiones de gas de efecto invernadero
 - 24 Enfoque especial: reducir nuestras emisiones de gas metano
- 26** Gestión operativa
 - 26 Integridad y resiliencia de los activos
 - 27 Preparación y respuesta ante emergencias
- 29** Gestión medioambiental
 - 29 Calidad del aire
 - 30 Impactos ecológicos
 - 32 Residuos
 - 32 Agua
 - 34 Apoyos comunitarios centrados en el medioambiente

SOCIAL

- 37** Fuerza laboral
 - 37 Seguridad de empleados y contratistas
 - 39 Atracción, conservación, desarrollo y compromiso de los empleados
 - 44 Salud mental y seguridad psicológica
- 45** Relaciones externas
 - 45 Prioridades de inversión comunitaria
 - 47 Relaciones con los propietarios de tierras
 - 48 Apoyo de empleados
- 49** Compromiso con grupos indígenas y reconciliación
 - 49 Actualización del Plan de Acción para la Reconciliación
 - 50 Esfuerzos de reconciliación liderados por la comunidad
- 51** Derechos humanos
 - 52 Diversidad de proveedores

GOBERNABILIDAD

- 55** Gobernabilidad corporativa y sostenibilidad
 - 55 Compensación a ejecutivos
 - 56 Responsabilidad y toma de decisiones
 - 59 Diversidad del Consejo
- 60** Fomentar la sostenibilidad y la innovación
 - 61 Mejorar la sostenibilidad del sector energético con tecnología
- 63** Cadena de suministro
 - 63 Adquisición responsable
- 64** Conducta y ética empresarial
 - 64 Alineación de asociaciones comerciales
 - 64 Participación política
- 65** Gestión de riesgos empresariales
 - 66 Privacidad y ciberseguridad
 - 66 Sistema de gestión operativa
- 67** Experiencia y satisfacción del cliente

APÉNDICE

- 69** Declaraciones de compromiso con la sostenibilidad
- 70** Datos sobre desempeño
- 100** Índices de contenido
 - 100 Alineación con la Iniciativa Mundial para la Elaboración de Informes
 - 113 Alineación con el Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad
 - 116 Alineación integral con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
 - 136 Alineación resumida con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
 - 139 Alineación de las Metas de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- 141** Información prospectiva



INTRODUCCIÓN

EN ESTA SECCIÓN

- 04** Acerca de TC Energía
- 06** Carta del CEO y del Presidente del Consejo
- 08** Preguntas y respuestas con el CSO
- 10** Enfocados en el desempeño y la transparencia
- 12** Nuestro enfoque de sostenibilidad
- 16** Nuestro camino hacia la sostenibilidad



Acerca de TC Energía

Somos un equipo de más de 7,000 especialistas en solucionar problemas energéticos que trabajan para mover, generar y almacenar la energía de la que depende Norteamérica. Hoy, estamos tomando medidas para hacer que esa energía sea más sostenible y segura al innovar y modernizarnos con el fin de reducir las emisiones en nuestro negocio. También hacemos llegar nuevas soluciones energéticas, desde gas natural y energías renovables hasta la captura de carbono e hidrógeno, para ayudar a otras empresas e industrias a que también reduzcan sus emisiones. Por el camino, invertimos en las comunidades y realizamos alianzas con nuestros vecinos, clientes y gobiernos para construir juntos el sistema energético del futuro.

NUESTROS VALORES

Nuestros valores corporativos son la base de nuestra forma de hacer negocios.

SEGURIDAD

Hacerlo bien: la calidad de hoy es la seguridad de mañana

INNOVACIÓN

Hacer las cosas de forma diferente: convertir los desafíos en oportunidades y las ideas en soluciones creativas.

RESPONSABILIDAD

Concentrarse en lo que es importante: tener cuenta la sostenibilidad en todo lo que hacemos.

COLABORACIÓN

Jugar como un solo equipo: lograr resultados que beneficien a los titulares de derechos y a los grupos de interés.

INTEGRIDAD

Hacer lo correcto: mantén tus promesas y compromisos con los grupos de interés.



NUESTRO NEGOCIO

Con más de 70 años de experiencia, TC Energía es líder en el desarrollo responsable de la infraestructura de Norteamérica, entre las que se incluyen los ductos de líquidos y de gas natural, la generación de energía y las instalaciones de almacenamiento de gas natural.

RECONOCIMIENTO TERRITORIAL

La historia, la cultura y las tradiciones de los grupos indígenas de Norteamérica están integradas en las tierras en las que opera TC Energía. TC Energía agradece a los administradores originales de estas tierras, generaciones pasadas, presentes y futuras, por compartir sus tierras con nosotros.



Al 11 de junio de 2023

Nuestros activos

UNA COMPAÑÍA ENERGÉTICA CONTINENTAL

De cara al futuro, [el mapa de activos de TC Energía](#) muestra la propuesta de valor única de la empresa. Nuestra red de activos con buenas conexiones hace llegar a Norteamérica la energía que necesita, al tiempo que posibilita las tecnologías del futuro.

93,700 KM

DE DUCTOS DE GAS NATURAL

650 MIL MILLONES DE PIES CÚBICOS (BCF)

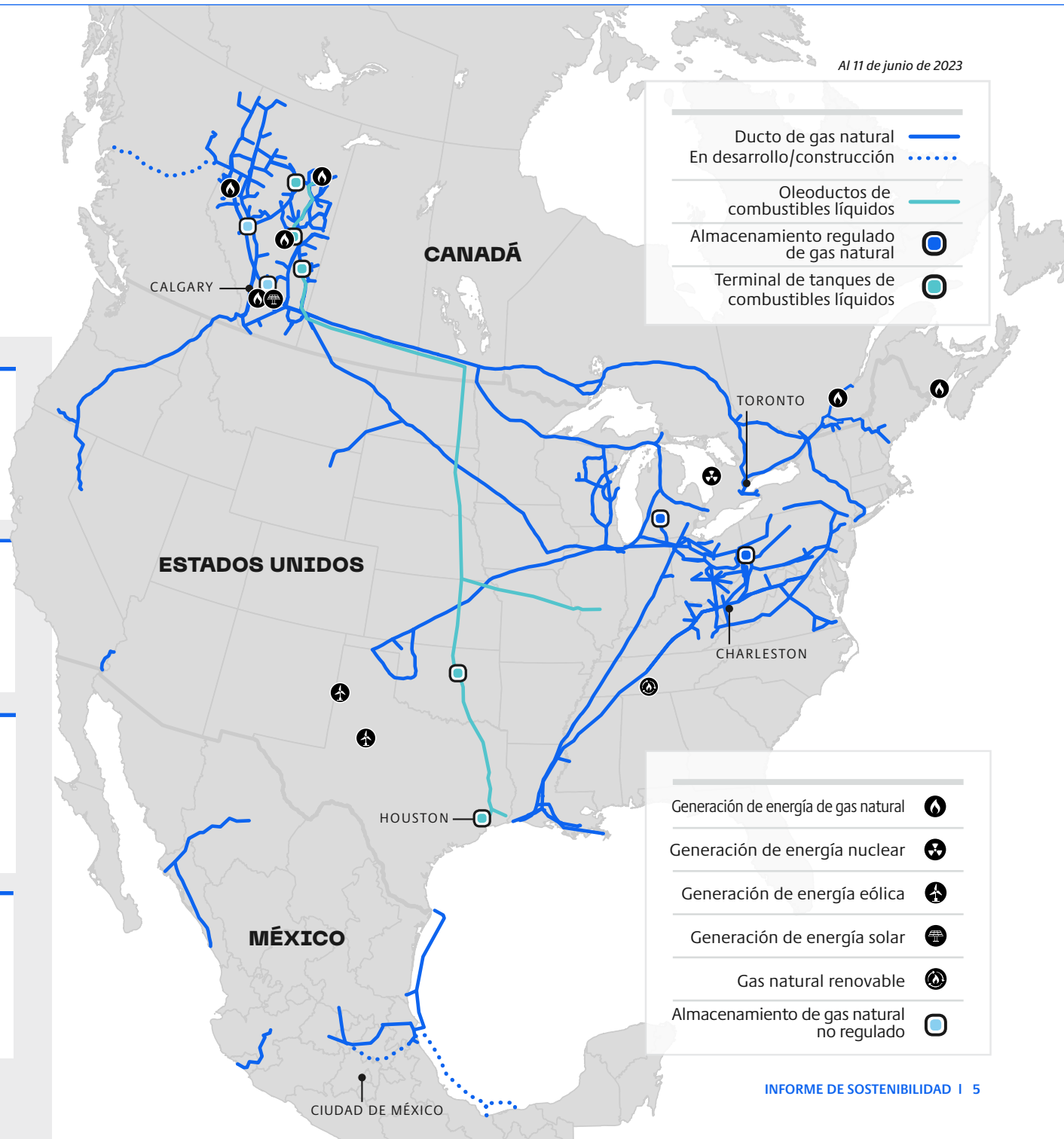
DE ALMACENAMIENTO DE GAS NATURAL

4,900 KM

DE DUCTOS DE LÍQUIDOS

4,300 MW

Y 7 CENTRALES ELÉCTRICAS



Carta del CEO y del Presidente del consejo

Al reflexionar sobre el año transcurrido, seguimos considerando la necesidad crítica de soluciones que equilibren la creciente demanda de energía segura, confiable y asequible con la determinación de reducir las emisiones. La inestabilidad geopolítica en curso y las interrupciones en la cadena de suministro han llevado a muchos países a reevaluar su infraestructura y sistemas energéticos, buscar mejores formas de mejorar el suministro de energía, la seguridad y la resiliencia al tiempo que mantienen la asequibilidad.

Si bien el futuro es incierto, está claro que la demanda de todas las formas de energía está en aumento y que cada una de ellas seguirá evaluándose en el contexto del trilema energético actual: seguridad, asequibilidad y sostenibilidad, ninguno de los cuales puede ignorarse ni sacrificarse.


NORTEAMÉRICA OFRECE UNA SOLUCIÓN A LOS DESAFÍOS ENERGÉTICOS LOCALES Y GLOBALES;

Norteamérica se encuentra bien posicionada para crear un futuro más estable y seguro para el continente y, a través de sus exportaciones, para el mundo. Las interconexiones de su infraestructura, las diversas fuentes de energía y un fuerte enfoque en el desarrollo socioeconómico ofrecen las soluciones que el mundo necesita. Como empresa de infraestructura energética que opera en los tres países de América del Norte, estamos en una posición única para desempeñar un rol fundamental en esta misión.

Nuestro equipo de más de 7,000 especialistas en solucionar problemas energéticos trabaja arduamente para conectar el suministro de gas natural a los mercados globales, en particular a aquellos que dependen de combustibles más contaminantes. En los EE. UU., transportamos de forma segura aproximadamente el 30 % del gas natural licuado (GNL) del país. Nuestras entregas crecientes y en tiempo récord a las instalaciones de exportación de GNL destacan la importancia crítica de nuestro sistema de gas natural para apoyar los mercados mundiales de la energía. En Canadá, nuestro ducto Coastal GasLink establecerá la primera ruta directa para las entregas del GNL canadiense. Una vez finalizado, este proyecto contribuirá a que el GNL desplace a los combustibles más contaminantes y reduzca entre 60 y 90 millones de toneladas de emisiones globales de CO₂ al año. Además, nuestra histórica alianza con la Comisión Federal de Electricidad de México para desarrollar el ducto Southeast Gateway es una contribución a la prosperidad económica y social compartida. Mediante el acceso a una energía más limpia, confiable y asequible, este proyecto ayudará a facilitar el desarrollo del país y a abordar la pobreza energética existente.



Siim A. Vanaselja
Presidente del Consejo



François Poirier
Presidente y Director Ejecutivo (CEO)

Asimismo, reconocemos profundamente la importancia de reducir las emisiones de metano, que contienen mayores concentraciones de gases de efecto invernadero, con vistas a aumentar los beneficios ambientales del gas natural y el GNL. Seguimos adoptando medidas positivas para abordar las fuentes de emisiones de metano en todas nuestras operaciones mediante la adopción de nuevas prácticas y tecnologías.

Nuestros esfuerzos no terminan ahí. Reconocemos que es necesario desarrollar, utilizar y ofrecer energía con menor consumo de carbono conforme avanzamos colectivamente hacia una meta de cero emisiones netas. Estamos explorando e invirtiendo en tecnologías de infraestructuras de emisiones cero o bajas, entre ellas la nuclear, el bombeo hidráulico, el hidrógeno, las energías renovables y la captura, almacenamiento y uso del carbono (CCUS). Estas iniciativas contribuirán en la reducción de nuestra huella de carbono y la de otros, y simultáneamente prolongarán la vida útil y la sostenibilidad económica de nuestros activos actuales.

REFORZAR NUESTRA CULTURA DE SEGURIDAD

Nuestro incesante afán de innovación se extiende al valor que otorgamos a la seguridad. En 2022, llevamos a cabo una evaluación por tercero sobre nuestro enfoque de la seguridad, la cultura y las experiencias de nuestros trabajadores de primera línea para ver cómo podemos mejorar y evolucionar nuestro enfoque de la seguridad. La evaluación validó muchas de las iniciativas relacionadas con la seguridad que ya estaban en marcha e identificó tres áreas clave de mejora: reforzar las prácticas y comportamientos de liderazgo que fomentarán una fuerte cultura de seguridad; simplificar nuestros sistemas de gestión y procedimientos de primera línea; y mejorar la disciplina operativa en aquellas áreas en las que no nos situamos en el cuartil superior. Estamos implementando estas recomendaciones como parte de nuestro compromiso con el aprendizaje y la mejora continua.

Para nosotros, los incidentes graves o críticos en el lugar de trabajo nunca son aceptables. Sin embargo, si se produce un incidente, lo que importa es cómo respondemos. Siempre asumiremos la responsabilidad directa y haremos lo que sea necesario y correcto para abordar la situación. Este compromiso fue evidente durante nuestra respuesta guiada por valores, la recuperación y el saneamiento continuo del incidente del Punto kilométrico 14 en el sistema de ductos Keystone del condado de Washington, Kansas.

Priorizamos la seguridad en todo lo que hacemos, desde las operaciones cotidianas a la planificación a largo plazo. Sabemos que la excelencia en seguridad y la excelencia operativa están indisolublemente unidas. Son los impulsores de un rendimiento empresarial superior y los facilitadores del crecimiento sostenible a largo plazo.

ESCUCHAR Y APRENDER DE DIVERSAS VOCES: EL PODER DE LA INCLUSIÓN

Las personas están en el centro de la entrega de soluciones energéticas seguras, confiables y sostenibles. Para dar forma a nuestro futuro energético común, reunimos a diversas mentes, socios y comunidades. Fomentamos de forma activa una cultura integradora en nuestros lugares de trabajo mediante el acceso a la capacitación y el desarrollo, y nos esforzamos por cultivar un entorno en el que cada uno pueda desarrollar todo su potencial. A inicios de 2023, pusimos en marcha varias redes de inclusión para empleados con el fin de fomentar la conexión en torno a valores e identidades compartidos. Seguimos desarrollando nuestros programas y recursos para reflejar las necesidades cada vez más diversas de nuestra fuerza laboral.

Estamos profundamente agradecidos por los comentarios, las ideas y la orientación que recibimos de los grupos indígenas que trabajan con nosotros como titulares de derechos y miembros de la comunitaria. Gracias a un Consejo Asesor Indígena, tenemos la suerte de aprender de los conocimientos, experiencias y perspectivas de los líderes indígenas para fomentar el entendimiento y el respeto mutuos. Con su asesoramiento y orientación, establecimos seis áreas de interés a largo plazo, con

especial atención inmediata en: talento y empleo; contratación; y relaciones y asociaciones, impulsando avances significativos con espíritu de reconciliación.

MEJORAR LA SOLIDEZ DEL BALANCE PARA OFRECER RENDIMIENTOS SOSTENIBLES Y SUPERIORES

Nuestro enfoque en la sostenibilidad está intrínsecamente ligado a nuestras prioridades estratégicas para 2023, que incluyen fortalecer nuestra disciplina financiera y fomentar nuestro programa de rotación de capital de más de \$5 mil millones. Creemos firmemente que estos esfuerzos mejorarán nuestra sostenibilidad en el largo plazo, desarrollarán valor y maximizarán el rendimiento para los accionistas.

Nuestras décadas de experiencia en el negocio de la infraestructura energética, una base de activos sin igual, una gestión disciplinada de proyectos y un modelo comprobado de asignación de capital continúan diferenciando a TC Energía. Seguimos muy enfocados en nuestro propósito: hacer llegar la energía que la gente necesita, hoy y en el futuro. Vamos a cumplir nuestra fuerte propuesta de valor de forma segura, responsable, innovadora, colaborativa e íntegra mientras seguimos avanzando en un panorama energético cambiante.

Somos especialistas en solucionar problemas energéticos y, junto con los titulares de derechos, los grupos de interés y los socios, estamos creando un futuro energético sostenible.

Atentamente,

François Poirier

Presidente y Director Ejecutivo (CEO)

Julio 2023

Siim A. Vanaselja

Presidente del Consejo

Preguntas y respuestas con el CSO

¿Qué cambios ha llevado a cabo TC Energía este año en el ámbito de la sostenibilidad?

Sabemos que la gestión activa y eficaz de los riesgos y criterios medioambientales, sociales y de gobernabilidad (ESG) no solo es lo correcto, sino que es fundamental para la viabilidad y longevidad de nuestro negocio. Para fortalecer nuestro enfoque de sostenibilidad, hemos implementado varias iniciativas que reflejan nuestra mentalidad con base en valores.

En 2022, ampliamos nuestro modelo de gobernabilidad creando nuevas estructuras y procesos para promover y centralizar la toma de decisiones responsables en más niveles dentro de nuestra organización. Por ejemplo, nuestro marco de gobernabilidad incluye ahora

consideraciones de sostenibilidad en nuestros procesos de toma de decisiones, que van desde la planificación estratégica hasta la gestión de proyectos.

Para asegurarnos de que nuestros compromisos de sostenibilidad siguen siendo pertinentes, los actualizamos a partir de nuestra última evaluación de tangibilidad integral. Este ejercicio nos permitió identificar y priorizar áreas clave de sostenibilidad en las cuales informar de los avances. También hemos mejorado la transparencia ampliando nuestra información sobre actividades de cabildeo político y emisiones de metano, ámbitos que sabemos que son importantes para los grupos de interés.

También combinamos el Informe sobre sostenibilidad y la hoja de datos para los criterios ESG en un solo documento integrado e hicimos que la información fuera más fácil de navegar. Además, mejoramos nuestra sección de gobernabilidad y organizamos nuestro contenido en capítulos medioambientales, sociales y de gobernabilidad para reflejar mejor y ajustarnos a la forma en que los inversores y otros grupos de interés abordan actualmente las cuestiones de sostenibilidad. Y el año pasado también emitimos nuestro primer préstamo vinculado a la sostenibilidad con parámetros claros y medibles.

Buscamos continuamente formas de mejorar el alcance, la profundidad y la información general de nuestros compromisos y medidas de sostenibilidad. Reconocemos que se trata de un viaje que requiere una mejora continua, transparencia y compromiso.

¿De qué manera han influido el aumento de la demanda de energía y su programa de rotación de capital en curso en la trayectoria de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de TC Energía?

Reducir las emisiones de GEI es un reto importante, no solo para nosotros, sino para la industria energética en su conjunto. Los recientes acontecimientos geopolíticos y la incertidumbre económica han reforzado la idea de que no podemos resolver el problema de la reducción de emisiones de forma aislada. Por el contrario, debemos equilibrar responsablemente objetivos que a menudo compiten para garantizar que nuestros sistemas, fuentes y suministros de energía sigan siendo seguros, confiables y asequibles.

La demanda de energía en todas sus formas ha seguido creciendo durante el año pasado, lo que a su vez ha creado una mayor demanda de nuestros servicios y una mayor utilización de nuestra infraestructura. Uno de los factores que contribuyen a ello es la creciente demanda mundial de GNL, en particular de jurisdicciones estables y fiables como Norteamérica, que es un factor clave para reducir las emisiones mundiales de GEI, ya que desplaza a los combustibles más contaminantes.

Hemos establecido niveles récord de rendimiento en nuestros sistemas de gas natural para satisfacer las necesidades inmediatas de la sociedad, lo cual ha creado una presión al alza en nuestra trayectoria de intensidad de emisiones de GEI a corto plazo, en particular de nuestras emisiones de Alcance¹. La principal fuente de estas emisiones se debe a la mayor utilización de las estaciones de compresión de nuestros ductos de gas natural, que trasladan el gas natural de las cuencas de suministro de bajo costo a mercados clave donde la demanda sigue creciendo.

Ante este aumento de la demanda, me complace el progreso que hemos logrado en la reducción de las emisiones de metano entre 2019 y 2022. Durante ese tiempo, redujimos nuestras emisiones absolutas de metano, un poderoso GEI de corta vida, en un 14 % a pesar de un aumento del 11 % en la producción total. Reducir las emisiones de metano es un componente importante de nuestro plan global para limitar el impacto ambiental de

¹ Emisiones absolutas de metano (toneladas,) en comparación con 2019



Patrick Keys

*Vicepresidente Ejecutivo y Asesor Jurídico
Director de sostenibilidad (CSO)*

nuestros sistemas de gas natural, y seguimos trabajando para reducir aún más estas emisiones.

Sabíamos que nuestro camino para lograr nuestra ambiciosa meta de intensidad de emisiones para 2030 no sería fácil ni lineal. Sin embargo, seguimos comprometidos con la reducción de las emisiones de GEI, tanto a nivel propio como a nivel mundial. Seguimos evaluando nuestros objetivos de reducción de emisiones y los principales componentes de nuestro plan de reducción a más largo plazo en función de diversos criterios, como la evolución política, normativa, comercial y económica y los resultados de nuestro programa de rotación de capital. También planeamos llevar a cabo un análisis de escenarios más en profundidad para seguir probando la resiliencia financiera de nuestra cartera de negocios frente a un escenario de 1.5 grados.

Nuestra dedicación al fomento de una economía con menos emisiones netas de carbono es inquebrantable. Soy optimista y creo que a corto plazo los incentivos políticos de los gobiernos ayudarán al desarrollo del potencial de varias tecnologías emergentes, como la del hidrógeno y la de la captura, utilización y almacenamiento de carbono (CCUS), pero también reconozco que estas tecnologías requieren tiempo para escalarse.

En general, seguimos comprometidos y posicionados para lograr cero emisiones netas de nuestras operaciones para 2050. Nuestra visión a largo plazo se basa en los fundamentos de la energía y nuestra huella, alcance y escala de infraestructura energética líder en el sector en toda Norteamérica, presenta los elementos esenciales necesarios para avanzar en una transición energética ordenada.

Los requisitos de gobernabilidad de la sostenibilidad y las expectativas de los grupos de interés relacionados continúan desarrollándose. ¿Qué está haciendo TC Energía para evolucionar y madurar sus prácticas y procesos de gobernabilidad?

Siempre hemos considerado que la gobernabilidad corporativa es un componente crítico en la gestión exitosa de nuestros negocios. Como tal, recientemente hemos implementado varias iniciativas para mejorar nuestras estructuras de gobernabilidad, centrándonos en los

temas que más importan a nuestros grupos de interés y nuestro negocio.

Entre otras cosas, hemos aumentado la diversidad y la representación del consejo, fortalecido nuestras funciones de cumplimiento, reforzado las líneas de presentación de informes y los procedimientos para la gestión del riesgo y la reputación y hemos dado prioridad a las oportunidades de participación de los grupos de interés.

En 2022, actualizamos nuestro Código de Ética Empresarial, con la incorporación directa y expresa de las mejores prácticas en materia de derechos humanos. Estamos comprometidos a respetar estos principios y a garantizar que nuestros empleados y socios se apeguen a ellos en todos los aspectos de nuestras operaciones.

En 2023, para mejorar la alineación con nuestra estrategia corporativa, establecimos un vínculo más estrecho entre nuestros desempeños en sostenibilidad y nuestro cuadro de mando corporativo y la compensación para todos los empleados, incluidos los ejecutivos, incrementando nuestra ponderación de las consideraciones de los criterios medioambientales, sociales y de gobernabilidad del 25 al 30 por ciento.

Para mejorar nuestra estructura general de gobernabilidad, hemos transformado nuestro Comité Corporativo de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente (HSSE) en dos comités empresariales separados que permitirán una mayor concentración en las áreas respectivas por parte de los líderes internos mejor posicionados y más responsables. El nuevo Comité de Gestión de la Sostenibilidad se ocupa de gestionar y alcanzar los objetivos de nuestra estrategia corporativa de sostenibilidad y ofrece un liderazgo y una dirección estratégicos en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad. Entretanto, el nuevo Comité de Operaciones se encarga de adoptar decisiones institucionales en apoyo de la gobernabilidad del sistema de gestión, las mejoras estratégicas del sistema y la gestión de los riesgos operativos relacionados con la seguridad y el medioambiente. Ambos comités informan al Comité de HSSE sobre nuestro Consejo para garantizar una supervisión estratégica y una responsabilidad continuas.

¿Anticipa algún impacto en los objetivos de sostenibilidad de TC Energía debido al plan de rotación de capital de la compañía?

Operar de manera sostenible es de vital importancia para nosotros, nuestros grupos de interés y el éxito continuo de nuestro negocio. Nos mantenemos firmes en el planteamiento de impulsar constantemente la sostenibilidad en el seno de nuestra organización mientras cumplimos con nuestras prioridades empresariales, ya sea realizando nuestros principales proyectos, fomentando nuestro programa de rotación de capital o gestionando nuestro gasto de capital.

Las decisiones que se tomen para reforzar nuestro balance o financiar nuestro crecimiento no cambiarán nuestro planteamiento. Si bien no podemos saber el futuro con certeza, seguimos comprometidos con garantizar que cualquier posible repercusión en nuestros compromisos de sostenibilidad se considere y gestione cuidadosamente a medida que evolucionan nuestros planes. Parte de esta gestión incluye la realización, cada dos o tres años, de una evaluación exhaustiva sobre las cuestiones importantes para lograr la sostenibilidad, con actualizaciones internas anuales entremedias, evaluaciones continuas y, según proceda, la evolución de nuestros compromisos de sostenibilidad.

La transición hacia un futuro energético con menos emisiones es una cuestión acuciante que exige la atención de todos en todo el mundo, desde particulares a empresas y gobiernos, y nuestro equipo de expertos en resolver problemas energéticos realmente “lo apuesta todo”. Tenemos la obligación y la responsabilidad de desempeñar un papel vital en la transición energética. Vemos esta evolución como un catalizador para el crecimiento, que explora todas las formas de energía e infraestructuras responsables que se alinean firmemente con nuestros objetivos estratégicos y complementan nuestra propuesta de valor para los grupos de interés y nuestros valores fundamentales.

Atentamente,

Patrick Keys

*Vicepresidente Ejecutivo y Asesor Jurídico
Director de sostenibilidad (CSO)*

Julio 2023



Enfocados en el desempeño y la transparencia

Sobre este informe

TC Energía realiza una variedad de publicaciones que representan nuestro compromiso continuo con la transparencia y la divulgación de información medioambiental, social y de gobernabilidad que sea de interés para nuestro negocio, los titulares de derechos y los grupos de interés. Estas publicaciones destacan nuestros temas de sostenibilidad y se centran en informar sobre resultados significativos y medibles. En este informe, brindamos una visión consolidada de nuestros esfuerzos de sostenibilidad con el objetivo de brindar un resumen equilibrado de nuestro desempeño.

Este Informe contiene información y declaraciones prospectivas. Para obtener más detalles, consulta la [declaración de información prospectiva](#).

Trabajamos para mejorar continuamente nuestros informes de sostenibilidad, incluso el aumento de su accesibilidad. Este año nuestra nueva selección de colores de marca, que se utilizan a lo largo del informe, cumplen con los estándares de accesibilidad de Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.0 (Pautas de Accesibilidad para el Contenido Web). También hemos reorientado el contenido en secciones relacionadas con el medioambiente, lo social y la gobernabilidad para facilitar su consulta. Asimismo, hemos combinado el antiguo Informe sobre Sostenibilidad y la Hoja de Datos de los criterios ESG en un único documento completo.

Publicaciones relacionadas:

[Informe Anual 2022](#)

[Circular Informativa de Gestión 2023](#)

[Formulario de Información Anual 2022](#)

[Plan de Acción para la Conciliación y Actualización del Plan de Acción para la Conciliación 2022](#)

[Plan de Reducción de Emisiones de GEI](#)

[Cuestionario de Cambio Climático de CDP 2022](#)

Cuestionario² de la Comunicación sobre el Progreso (CoP) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU)

[Página web de los criterios ESG](#)

² El PMNU ha aplazado la fecha de presentación debido a problemas técnicos.



Estándares de informe

Este informe fue desarrollado con la orientación de marcos, estándares y recomendaciones de informes de sostenibilidad reconocidos a nivel mundial, incluidos el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), el Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB), los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU) y la Iniciativa Mundial para la Elaboración de Informes (GRI). Cuando se requieren medidas no estandarizadas, hemos compartido la información de acuerdo con nuestros estándares internos. Para obtener mayor información, puedes consultar las tablas de alineación en el [Apéndice](#).

Limites de informes

El alcance del presente informe refleja todos los activos que gestionamos, a menos que se indique lo contrario. Este informe se centra en el rendimiento y las actividades realizadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 o la situación al 31 de diciembre de 2022, lo que corresponda,

a menos que se indique lo contrario. También se han incluido detalles de algunos eventos significativos que ocurrieron a principios de 2023. Las exclusiones o adiciones de datos se indican cuando corresponde en el informe.

Asuntos materiales

A medida que afinamos nuestra estrategia de sostenibilidad, nos resulta esencial comprender cuáles son los aspectos más pertinentes y de mayor importancia para los grupos de interés³. Periódicamente realizamos evaluaciones de tangibilidad de sostenibilidad⁴ para enfocarnos en los temas de sostenibilidad que más importan a nuestros grupos de interés y nuestro negocio. Los resultados de nuestra evaluación de 2022 nos llevaron a la actualización de los compromisos de sostenibilidad en 2023⁵.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Evaluación de tangibilidad de la sostenibilidad 2022](#)

Aseguramiento

La información de este informe fue revisada detenidamente por expertos internos en el tema y por líderes de alto nivel, incluido nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo, con la supervisión de nuestro Consejo Directivo. Como parte de nuestra práctica de mejora continua de nuestros informes, hemos obtenido la garantía limitada de terceros independientes sobre determinados indicadores medioambientales, que se identifican con el símbolo ^ en todo este documento. Para leer la declaración de garantía limitada de terceros, consulta nuestra [página web de criterios ESG](#).

Invitación a que se hagan comentarios

Nos gustaría leer sus opiniones. Envíe sus preguntas o comentarios a communications@tcenergy.com.

³ Las evaluaciones de tangibilidad de la sostenibilidad son una panorámica de temas de importancia en la actualidad.

⁴ Las referencias y el uso de los términos "tangibilidad", "material" y términos similares a lo largo de este documento se enmarcan en el contexto de temas económicos, medioambientales, sociales y de gobernabilidad. En el caso de los temas relacionados con los criterios ESG, la tangibilidad se basa en las definiciones de los marcos, estándares y las directrices de sostenibilidad a los que se hace referencia y no corresponde al concepto de tangibilidad conforme a las leyes de títulos valores de Canadá o EE. UU.

⁵ Consulta el [Apéndice](#) para obtener más información sobre nuestras declaraciones de compromiso con la sostenibilidad actualizadas.

Nuestro enfoque de sostenibilidad

Objetivo de desempeño para 2022

Nuestro éxito se logra gracias a la capacidad y experiencia de la fuerza laboral, a la medida en que adoptamos la tecnología y promovemos la innovación, y al compromiso de aportar valor a largo plazo a todos nuestros grupos de interés. Nuestros parámetros y objetivos de sostenibilidad que se introdujeron por primera vez en 2020 garantizan

que estemos posicionados para crecer año tras año a medida que seguimos avanzando y fijando objetivos para cada uno de nuestros compromisos de sostenibilidad. A continuación, se exponen los progresos que alcanzamos en 2022, con más información y detalles a lo largo de este informe y en los documentos relacionados.

Para responsabilizarnos, hemos [vinculado las prioridades de los criterios ESG a nuestra compensación](#) en nuestro cuadro de mando corporativo interno.

Compromiso		Medidas	Objetivo	Desempeño 2022	Página
MEDIAMBIENTE	Adoptar la transición energética	Reducción de la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones	30 % para 2030 ⁶	0 %	23
		Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos	Para 2050 ⁶	0 %	23
	Dejar el medioambiente como lo encontramos	Restaurar o compensar las alteraciones a los hábitats sensibles que resulten de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica ⁶	100 %	100 %	30
		Restaurar las alteraciones a tierras privadas que resulten de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica ⁷	100 %	98 %	47
		Restaurar o compensar todas las perturbaciones de la tierra que deriven de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica ⁷	100 %	Nuevo	18
		Invertir en actividades que restauren la biodiversidad y reduzcan los impactos del cambio climático	\$1.2 millones hasta 2022 \$10 millones invertidos hasta 2025	\$3.3 millones Nuevo	34 18
	Comprometidos con operaciones seguras, confiables y sostenibles	Mantener nuestro enfoque hacia cero daños, pérdidas e incidentes, mejorando el desempeño de la seguridad personal y de los procesos.	Cero	1	26

⁶ A efectos de planificación, el progreso objetivo se mide en relación con un año de referencia de 2019, ajustado para tener en cuenta los cambios materiales en nuestra cartera de activos y cuantificado en un límite de control operativo.

⁷ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

Compromiso	Medidas	Objetivo	Desempeño 2022	Página	
SOCIAL	Mejora continua de la seguridad	Mantener nuestro enfoque hacia cero daños, pérdidas e incidentes, mejorando el desempeño de la seguridad personal y de los procesos.	Empleado y contratista combinados: 0.50 en 2022	0.76	37
			Empleado y contratista combinados: 0.50 en 2023	Nuevo	36
	Centrarse en la salud mental	Aumentar la sensibilización sobre salud mental mediante la capacitación de líderes y empleados y otros recursos de actualidad	100 % de los líderes capacitados para finales de 2022	99 %	44
			100 % de los empleados capacitados para finales de 2023	8 %	44
	Fomentar relaciones mutuamente beneficiosas	Aumentar la participación anual de nuestra fuerza laboral en nuestro programa de donaciones y voluntariado de fuerza laboral para fortalecer su resiliencia	60 % de participación de nuestra fuerza laboral en 2022	61 %	48
		Mantener la participación anual de los empleados en nuestro programa de impacto social para fortalecer la fuerza laboral y el bienestar de la comunitaria	60 % de participación de la fuerza laboral hasta 2025	Nuevo	36
		Conservar un porcentaje de las recaudaciones anuales antes de impuestos para ayudar a fortalecer la resiliencia de las comunidades locales, los grupos indígenas y la fuerza laboral	0.5 % a 1 % de ingresos antes de impuestos hasta 2022	0.70 %	45
		Aumentar las inversiones de impacto social para ayudar a fortalecer la resiliencia de las comunidades locales, los grupos indígenas y la fuerza laboral	\$25 millones (anualmente) hasta 2023	Nuevo	36
			Aumentar a \$30 millones (anuales) a finales de 2025	Nuevo	36
	Fomentar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con los grupos indígenas	Identificar y apoyar las iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad a través de alianzas con grupos indígenas	En curso	En curso	50
		Establecer un Consejo Asesor Empresarial Indígena externo para asesorar a nuestras Unidades de Negocios, Cadena de Suministro y Relaciones con Grupos Indígenas sobre las mejores prácticas y los obstáculos para trabajar con TC Energía	Establecido para el tercer trimestre de 2023	Nuevo	36
			Operativo en el cuarto trimestre de 2023	Nuevo	36
	Promover la inclusión y la diversidad	Diversidad de nuestro Consejo Directivo	30 % de mujeres en el Consejo	38 %⁸	59
Líderes y empleados capacitados en cómo reconocer y mitigar el sesgo inconsciente y cómo crear y mantener una fuerza laboral inclusiva		100 % para 2022	99.8 %	39	
Mujeres en cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas ⁹		40 % para 2025	35 %	40	
Miembros de minorías visibles en cargos de liderazgo en toda nuestra fuerza laboral canadiense y estadounidense ¹⁰		17 % para 2025	17 %	39	
Aumentar el gasto en proveedores diversos en Canadá y EE. UU.		5 % de aumento anual hasta 2022 [Tier 1]	148 %	52	
		5 % de aumento anual hasta 2022 [Tier 2]	-21 %	52	
		Incrementar el porcentaje de gastos de adquisición influyentes diversos 5 % anual hasta 2027 ¹¹	132 %	52	

⁸ 38.5 % de mujeres en el Consejo de Administración (5 de 13 miembros), a partir del 1 de marzo de 2023.

⁹ Cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas de Calgary, Houston, Charleston y Ciudad de México.

¹⁰ Cargos de liderazgo en nuestra fuerza laboral en Canadá y EE. UU.

¹¹ Los gastos de adquisición influyentes se definen como los gastos de adquisición de órdenes de compra y los gastos de adquisición de órdenes de entrega de los proveedores de Tier 1.

Compromiso		Medidas	Objetivo	Desempeño 2022	Página
GOBERNABILIDAD	Integrar y contribuir aún más a la sostenibilidad	Optimizar la eficacia y eficiencia operativa y de los proyectos mediante innovaciones organizativas, digitales y tecnológicas	\$115 a \$120 millones para 2023	\$88 millones	61
			\$80 millones al año en la creación de valor de investigación y desarrollo (I+D) en ingeniería ¹²	\$229 millones	61
		Incorporar indicadores y medidas de sostenibilidad en el Marco Integrado de Planificación de Inversiones en Activos empresariales, en consenso con la planificación de programas de los activos existentes	Poner a prueba distintas medidas para expresar el valor de la sostenibilidad a finales de 2023 ¹³	En proceso	60
			Determinar las contribuciones de la cartera para finales de 2024	En proceso	60
		Adoptar criterios voluntarios para medir el impacto social y establecer una base de referencia en 2024 para los parámetros y las metas en 2025, y más adelante	Establecer la base de referencia en 2024	Nuevo	54
			Parámetros y objetivos de lanzamiento en 2025	Nuevo	54

¹² "Creación de valor" incluye el valor realizado a través de las iniciativas de investigación y desarrollo (I+D) en ingeniería implementadas en los programas de TC Energía. La I+D en ingeniería aporta exactitud, precisión y eficiencia a las herramientas y procesos de toma de decisiones, lo que permite tomar decisiones más inteligentes y acertadas que hacen posible tanto la seguridad como la economía que conducen a la sostenibilidad.

¹³ Las medidas de la gestión de activos incluyen, entre otros, la calidad de vida, la confiabilidad y la reducción de los riesgos de seguridad y medioambientales.



Metas de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Las [Metas de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas](#) (ODS de la ONU) son un llamado a la acción para que los gobiernos y los entes no estatales aborden los retos mundiales presentes y futuros con el fin de promover un mundo mejor y más sostenible. Los 17 ODS ofrecen un plan para abordar retos como la desigualdad, el cambio climático, la degradación medioambiental, la paz y la justicia. Contribuir a los ODS nos ofrece la oportunidad de alinear nuestros esfuerzos de sostenibilidad con un marco reconocido a nivel mundial y desempeñar un papel importante en el avance compartido de estas metas. En las páginas que siguen, exponemos nuestras contribuciones y nuestra alineación con los ODS.



TC Energía se convirtió en participante oficial del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas \(PMNU\)](#) en 2022. Seguimos comprometidos con la integración del PMNU y sus principios en nuestra estrategia, cultura y operaciones diarias. También tratamos de participar en proyectos de colaboración que promuevan las metas de desarrollo más amplias de las Naciones Unidas, en particular los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

WE SUPPORT





Nuestro camino hacia la sostenibilidad

Década de 1990

- Primer sistema de gestión de HSE
- Establecimiento del programa formal de integridad de ductos
- Informe voluntario de cambio climático y GEI

2017

- La TCFD publica el Informe final
- Se eleva la seguridad como valor corporativo para promover nuestra cultura de seguridad

2016

- Integración del sistema de gestión e implementación de TOMS
- Presentación del Director de Diversidad
- Actualización de la evaluación de materialidad
- Establecimiento de las reglas para salvar vidas
- Informes alineados por primera vez con las directrices de la opción G4 Core de GRI

2015

- Se formaliza el Acuerdo de París
- La ONU adopta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Se desarrolla el Programa de Diversidad de Proveedores y Participación Local
- Actualización de la evaluación de materialidad

Década de 2010

- Primera evaluación de la materialidad
- Primera hoja de datos de ESG
- Compromiso con la presentación de informes GRI a terceros

Década de 2000

- Implementación del sistema de gestión de activos
- Primer informe corporativo de responsabilidad social
- Compra de primera compensación de GEI
- Proceso de evaluación de riesgos para la integridad de los ductos en todo el sistema

2018

- El SASB aprueba las normas de la industria
- Se adopta la política de diversidad del Consejo
- Se añade la sostenibilidad al Comité de Salud, Seguridad y Medioambiente del Consejo
- Se introduce el caso de 2°C en el análisis de escenarios de planificación estratégica
- Presentación del Director de Riesgos
- Se adopta el sistema de Gestión de riesgos de la empresa
- Primera hoja de datos alineada con SASB

2019

- Presentación del Director de Sostenibilidad
- Primeros informes basados en el TCFD

2020

- Actualización de la materialidad interna
- Informes alineados con el TCFD
- Se desarrollan compromisos de sostenibilidad y se fijan objetivos
- Informes alineados con los ODS de la ONU

2021

- Se establecen objetivos para cada compromiso
- Se publica el Plan de acción para la reconciliación
- Se publica el Plan de reducción de emisiones de GEI

Más de 2022

- Compensación vinculada a los avances en nuestras prioridades de criterios ESG
- Se convierte en signataria de los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEP)
- Se forma el Consejo Asesor Indígena
- Se une a Catalyst
- Se une al Acuerdo Global de la ONU
- Se renuevan nuestros compromisos de sostenibilidad
- Incorporación al Foro del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera con base en la Naturaleza (TNFD)
- Obtención de aseguramiento limitado de terceros sobre determinados indicadores de criterios ESG



MEDIOAMBIENTE

Cuidar el medioambiente y minimizar nuestro impacto sobre la tierra son fundamentales para nuestros valores. Desde las actividades diarias hasta nuestro compromiso de apoyar la transición energética, nuestro enfoque se basa en trabajar junto con nuestros titulares de derechos y grupos de interés para ayudar a encontrar soluciones a temas medioambientales importantes. Nos hemos dedicado a invertir en innovación para gestionar nuestra huella medioambiental y lograr un futuro con un balance de cero emisiones netas.



EN ESTA SECCIÓN

- 19** Cambio climático y la transición energética
- 26** Gestión operativa
- 29** Gestión medioambiental



Compromisos medioambientales y parámetros



Contribuir a los esfuerzos globales para abordar el cambio climático y gestionar los riesgos y oportunidades de la transición energética

Reducción de la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones

pág. 23

Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos

pág. 23



Salvaguardar el hábitat y la biodiversidad, así como minimizar el impacto sobre el uso de la tierra, incluida la restauración del medioambiente a una condición igual o mejor a la que lo encontramos.

Restauración de hábitats sensibles

pág. 30

Restauración de tierras privadas

pág. 47

Apoyos comunitarios centrados en el medioambiente

pág. 34



Gestionar sistemáticamente el riesgo para mejorar continuamente la integridad y seguridad de nuestros activos y operaciones

Incidentes significativos de seguridad de los procesos

pág. 26

NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

Parámetros: Restaurar o compensar todas las perturbaciones de la tierra que deriven de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica.

Objetivo: 100 % de restauración¹⁴

Parámetros: Invertir en iniciativas que restauren la biodiversidad y reduzcan los impactos del cambio climático

Objetivo: Invertir \$10 millones de dólares canadienses (CAD) para apoyar alianzas de impacto social centradas en el medioambiente para finales de 2025.

¹⁴ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales

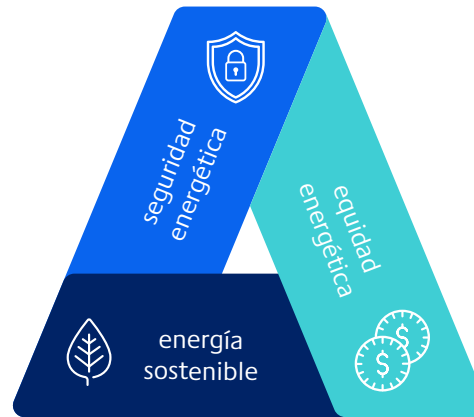


Cambio climático y la transición energética

A lo largo de nuestra larga historia, TC Energía ha respondido con éxito a muchos desafíos relacionados con la evolución de los mercados energéticos, los avances científicos y las crecientes expectativas sociales. El cambio climático presenta riesgos y oportunidades que podrían repercutir en nuestra actividad, y que gestionamos mediante una gobernabilidad firme y una planificación estratégica.

Los componentes clave de nuestra estrategia, establecidos en nuestro [Informe Anual de 2022](#), demuestran que las consideraciones climáticas están integradas en nuestras prácticas empresariales, incluido el análisis de una serie de posibles resultados de la oferta y la demanda de energía, también conocidos como análisis de escenarios, como parte de nuestro ciclo de planificación estratégica. Seguimos mejorando nuestra comprensión y gestión de los riesgos y oportunidades cambiantes relacionados con el clima.

Desde 2010, el Consejo Mundial de la Energía ha utilizado el término "trilema energético" como una forma de describir los intereses contrapuestos de la accesibilidad y asequibilidad de la energía, la seguridad energética y la sostenibilidad medioambiental. En 2022, las perturbaciones económicas y políticas que causaron una escasez debilitante de combustible y paralizantes aumentos de los precios de la energía en todo el mundo fueron un claro recordatorio de la importancia de mantener un sistema energético mundial estable. Para TC Energía, esto significa buscar una transición energética metódica y equilibrada, una que haga llegar la energía de forma segura, asequible y con menos emisiones.



Nuestra visión de una estrategia energética norteamericana apoya una transición energética ordenada y equilibrada que se centra en:

- aprovechar la posición estratégica y la ventaja comparativa de Norteamérica para ampliar el acceso mundial a una energía con menos emisiones y a un precio accesible para los consumidores,
- aumentar nuestra oferta de recursos energéticos alternativos para ayudar en la reducción de la demanda de combustibles con alto contenido de carbono,
- buscar oportunidades que nos permitan reducir la intensidad de las emisiones de nuestras propias operaciones, al tiempo que nos aseguramos de seguir brindando a los clientes acceso a una energía fiable y asequible,
- armonizar las políticas reguladoras de Norteamérica,
- mejorar la coordinación transfronteriza,
- impulsar la inversión en investigación, desarrollo y despliegue en fases tempranas, y
- proporcionar un entorno político neutro desde el punto de vista tecnológico y de los recursos, centrado en la innovación y la reducción de las emisiones, promoviendo al mismo tiempo una diplomacia comercial neutra en cuanto a tecnología.

Para TC Energía, lograr una transformación energética segura empieza en casa, en Norteamérica. Junto con nuestros clientes y socios de la industria, debemos:

- 1 identificar y centrarnos en una alineación compartida hacia una asociación para una región norteamericana más fuerte,
- 2 construir juntos soluciones energéticas para Norteamérica, y
- 3 ofrecer la abundancia de Norteamérica a un mundo de escasez.

Esta estrategia reconoce y respeta una visión común realista de reducir las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) aprovechando los recursos adecuados y priorizando el crecimiento económico regional.

A partir del 28 de abril de 2023, nuestro programa de capital asegurado de \$34 mil millones se destinará en más del 60 por ciento para facilitar la transición energética. Esto incluye \$2.8 mil millones para descarbonizar nuestra propia base de activos, \$14.2 mil millones en proyectos que reemplazan combustibles de mayor emisión y \$4.4 mil millones en inversiones de baja emisión de carbono, incluido el aumento de la capacidad y la ampliación de la vida útil de nuestra central nuclear Bruce Power. Nuestra presencia actual, nuestra resiliencia financiera y nuestra combinación única de experiencia y fuertes relaciones con socios y clientes nos posicionan para aprovechar las oportunidades que presenta la transición energética global.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Plan de reducción de emisiones de GEI de TC Energía](#)
- + [Divulgación en relación con los cuatro pilares de la TCFD](#)
- + [Nuestra visión de la energía en Norteamérica](#)

Emisiones de gas de efecto invernadero

Estamos actuando y realizando cambios en nuestras propias operaciones y trabajando con socios dentro y fuera del sector energético para encontrar soluciones responsables para nuestro futuro energético compartido. Estamos actualizando nuestra infraestructura y procesos y colaborando con proveedores, clientes y colegas para medir, monitorear y reducir de manera efectiva las emisiones de GEI. En línea con nuestros objetivos de reducción de emisiones para 2030 y 2050, cada uno de nuestros segmentos de negocios continúa ejecutando estrategias de reducción de emisiones e identificando nuevas oportunidades para reducir las emisiones.

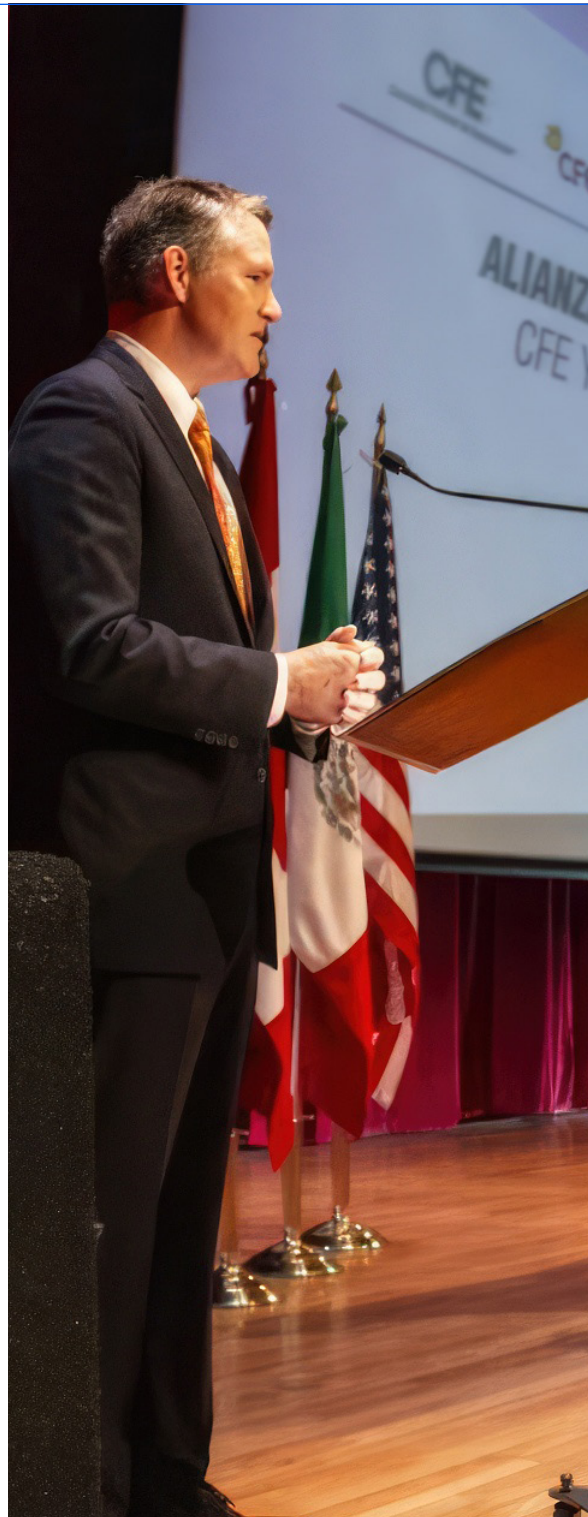
El éxito de TC Energía en la reducción de emisiones de GEI a largo plazo depende de nuestra capacidad para enfrentar el desafío energético sostenible de la sociedad: ofrecer más energía, de nuevas y mejores formas, para lograr un futuro con bajas emisiones de carbono. En 2021, fijamos nuestros objetivos de reducción de emisiones para 2030 y 2050, los cuales se tienen en cuenta en nuestra planificación estratégica y en la toma de decisiones operativas, especialmente cuando evaluamos las oportunidades de inversión.

Nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI se centran en cinco áreas principales:



1 MODERNIZAR NUESTROS SISTEMAS Y ACTIVOS

Las iniciativas de modernización se centran principalmente en reducir las emisiones fugitivas y las emisiones de ventilación asociadas a las operaciones regulares y a las actividades de mantenimiento. Estamos reduciendo las [emisiones de metano](#) a través de un robusto programa de mantenimiento de equipos para minimizar las emisiones fugitivas y, al mismo tiempo, estamos implementando nuevas tecnologías para minimizar la ventilación de metano durante los trabajos de inspección y mantenimiento.



AYUDAR A MÉXICO A GENERAR ELECTRICIDAD MÁS LIMPIA

Seguimos invirtiendo y construyendo infraestructura energética en México para reducir su dependencia de la quema de combustibles con alto contenido de carbono como el petróleo pesado para generar electricidad mediante la construcción de ductos de gas natural. En agosto de 2022, suscribimos un acuerdo estratégico a largo plazo, el primero de su clase, con la Comisión Federal de Electricidad (CFE). Se espera que la asociación beneficie a millones de personas a través de un mayor acceso a la energía limpia y confiable. El acuerdo, que se extenderá hasta 2055, permitirá el desarrollo y la construcción de un nuevo ducto de gas natural en alta mar destinado al suministro de gas natural vital a las regiones densamente pobladas del centro y sureste de México.

Los primeros hitos fundamentales se alcanzaron a principios de 2023 con la adquisición de tierras para las principales desembocaduras de tuberías y estaciones de compresión en alta mar, así como con la obtención de autorizaciones medioambientales federales y permisos locales clave. Tenemos previsto comenzar la construcción en tierra para nuestras estaciones de compresores este verano y la instalación de tuberías en alta mar hacia fines de 2023. Ya se han garantizado los elementos críticos con plazos de entrega prolongados y el buque de alta mar, se están entregando tuberías y equipos, y aproximadamente el 70 % de los costos totales del proyecto están sujetos a contratos de precio fijo.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Alianza con CFE](#)



2 DESCARBONIZACIÓN DE NUESTRO CONSUMO ENERGÉTICO

Estamos en busca de fuentes de energía con bajas emisiones de carbono para apoyar nuestras operaciones. Mediante nuestro reemplazo continuo de motores a gasolina por motores eléctricos en las estaciones compresoras de tuberías de gas natural, los avances en la tecnología de captura de carbono y el cambio de la flota de la compañía a vehículos eléctricos, estamos reduciendo las emisiones de GEI de nuestras operaciones.

En noviembre de 2022, autorizamos el proyecto Valhalla Norte y el Río Berland por un valor de \$600 millones, que nos permitirá utilizar la compresión eléctrica sin emisiones de gas natural para aumentar la capacidad del sistema sin aumentar nuestras emisiones de Alcance 1. Al seleccionar motores eléctricos en lugar de turbinas de gas, anticipamos que se evitarán emisiones de Alcance 1 de aproximadamente 100.000 toneladas equivalentes de dióxido de carbono (equivalente (tCO₂e) por año para la parte del proyecto de la estación compresora del río Berland.

En nuestra línea principal canadiense, estamos actualizando nuestra flota existente de unidades de compresores eléctricos para desplazar las unidades a gas y en Quebec, planeamos aprovechar nuestros compresores eléctricos instalados como conductores principales en nuestro ducto [Trans Québec & Maritimes \(TQM\)](#).

En 2022, obtuvimos 600 megavatios (MW) en los EE. UU. y 416 MW en Canadá de acuerdos de compra de energía (PPA) de instalaciones eólicas y solares. Estos acuerdos nos permiten ofrecer productos de energía renovable a nuestros clientes, y contribuir así a sus esfuerzos de descarbonización. También comenzamos a usar un panel solar para alimentar una estación de medición en Michigan donde el gas natural renovable (GNR) alimenta uno de nuestros ductos. Se instalarán tres conjuntos más en otras interconexiones de gas natural renovable (GNR) en Michigan e Iowa, lo que permitirá que estas instalaciones utilicen energía 100 % renovable.



3 INVERTIR EN ENERGÍA BAJA EN CARBONO E INFRAESTRUCTURAS

Estamos desarrollando una amplia gama de nuevas soluciones energéticas con bajas emisiones de carbono para hoy y para el futuro. Gracias a nuestra experiencia y nuestra vasta infraestructura, seguimos incorporando a nuestra cartera tecnologías de generación nuclear, solar, de almacenamiento por bombeo, de hidrógeno y de GNR.

En 2022, iniciamos la producción de GNR por primera vez al invertir en una instalación cerca de la destilería Jack Daniel en Lynchburg, Tennessee. La planta descompondrá un subproducto de la producción de whisky para generar GNR, que luego se venderá a una compañía local de gas natural. Se calcula que el GNR producido por el proyecto tendrá la mitad de intensidad de carbono que el gas natural tradicional.

Seguimos buscando oportunidades de captura y almacenamiento de carbono para demostrar aún más nuestro empeño en ser una fuente de energía confiable con bajas emisiones de carbono en Norteamérica. En mayo de 2022, junto con otros socios del sector, invertimos en Carbon Clean, una compañía innovadora dedicada a la captura de carbono en fuentes puntuales. En octubre de 2022, a través de nuestra alianza con Alberta Carbon Grid, firmamos un acuerdo de evaluación para la captación de carbono con el Gobierno de Alberta que permitirá seguir evaluando una de las áreas geográficas de Interés (AOI) más grandes para almacenar de manera segura el carbono producto de las emisiones industriales en la provincia.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Comunicado de prensa: GNR en la destilería Jack Daniel](#)
- + [Comunicado de prensa: financiamiento récord para la captura de carbono en Carbon Clean](#)
- + [Soluciones energéticas: Red de carbono de Alberta](#)



NUESTRO PRIMER PROYECTO SOLAR CANADIENSE

A fines de 2022, comenzamos las actividades previas a la construcción del proyecto Solar Saddlebrook + Almacenamiento ubicado cerca de Aldersyde, Alberta. Estamos invirtiendo \$146 millones en la construcción de nuestro primer proyecto canadiense de energía solar, que tendrá capacidad para generar 81 MW, energía suficiente para abastecer a 20,000 hogares al año. La construcción inicial incluye la instalación de paneles solares en la propiedad de TC Energía en el parque industrial local. Se prevé que esta fase del proyecto entre en servicio a finales de 2023, lo que reportará beneficios directos gracias a la generación de energía renovable libre de emisiones.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Proyecto Solar Saddlebrook + Almacenamiento](#)



DESPLAZAMIENTO DE COMBUSTIBLES DE ALTO CONSUMO CON GAS NATURAL LICUADO

Cientos de millones de personas en todo el mundo dependen del carbón, el petróleo pesado e incluso el estiércol de ganado seco como fuentes de energía, los cuales tienen alta intensidad de emisiones y elevados índices de contaminación del aire.

Norteamérica tiene una oportunidad histórica de formar una alianza energética que suministre una energía más limpia, asequible y fiable en casa y en todo el mundo.

La creciente demanda de energía está impulsada en parte por el aumento de la demanda mundial de GNL, que ha dado lugar a una producción récord en nuestros sistemas. El GNL es un factor clave en la reducción de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero al desplazar a los combustibles con mayores emisiones. Actualmente transportamos casi el 30 por ciento de la materia prima de GNL en los EE. UU., y esperamos que esto aumente. En Canadá, la primera fase de nuestro proyecto Coastal GasLink, diseñado para transportar gas natural a la costa oeste para su exportación a los mercados mundiales, está casi terminada y se prevé que la parte mecánica esté terminada a finales de 2023.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Comunicado de prensa: demanda creciente de GNL](#)
- + [Resumen operativo: Coastal GasLink](#)
- + [Comunicado de prensa: Cedar LNG](#)



4 IMPULSAR SOLUCIONES DIGITALES Y TECNOLOGÍAS

Operamos en tres países y 42 jurisdicciones, con cosechas (vintages) de activos que abarcan un siglo. Se están realizando esfuerzos importantes para crear un sistema centralizado de gestión de datos que mejorará nuestra capacidad para tomar decisiones con base en datos y obtener una mayor comprensión a medida que avanzamos hacia nuestros objetivos de reducción de las emisiones de GEI. La fusión de diferentes sistemas de información y datos sobre emisiones en una plataforma central de información y un repositorio de datos empresarial nos permitirá reducir los plazos entre la generación de datos y su utilización, al tiempo que mejorará la disponibilidad de estos y agilizará los procesos de información.

Además de centralizar la gestión de datos de las emisiones, estamos desarrollando y desplegando programas informáticos y sistemas para digitalizar nuestras operaciones y monitorear las emisiones, entre los que se incluyen aplicaciones de automatización de sistemas, inteligencia artificial (IA) y aprendizaje automático. Creamos una aplicación de aprendizaje automático para ofrecer pronósticos predictivos y recomendaciones a nuestros operadores de ductos de gas natural en Estados Unidos. La aplicación recopila datos críticos en tiempo real de sensores y sistemas a lo largo de nuestro ducto para evaluar millones de posibles escenarios y predecir los resultados operativos.

También hemos desarrollado y puesto en marcha un programa de inteligencia empresarial operativa que utiliza IA y aprendizaje automático para detectar y predecir posibles anomalías en nuestro sistema canadiense de ductos de gas natural de forma más rápida y eficiente que los sistemas informáticos actuales. En estos momentos estamos llevando a cabo estudios para determinar qué otros activos son adecuados para esta tecnología.



5 APROVECHAMIENTO DE LAS COMPENSACIONES Y CRÉDITOS

Para cumplir nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI, aprovecharemos una cartera diversificada de actividades de reducción, que también puede incluir inversiones en proyectos de compensación y compras de créditos de carbono.

Al participar en el Mercado Voluntario de Carbono, trabajaremos para adoptar una serie de principios orientadores que nos ayuden con la identificación y evaluación de oportunidades que permitan mejorar los medios de subsistencia de quienes nos rodean y contribuyan de forma significativa con la reducción de los gases de efecto invernadero:

Piensa localmente, actúa localmente: siempre que sea posible, prioriza proyectos que maximicen los beneficios socioeconómicos y medioambientales para nuestra compañía y las comunidades en las que operamos.

Concéntrate en la calidad: invierte en compensaciones duraderas verificadas por estándares reconocidos internacionalmente como Verra, Gold Standard, Climate Action Reserve y American Carbon Registry.

Atrae a otros con nosotros: encuentra oportunidades para compensar las emisiones de carbono que no solo respalden nuestras ambiciones de descarbonización, sino también las de nuestros clientes y socios.

Escucha y aprende: el Mercado Voluntario de Carbono evoluciona rápidamente, al igual que los estándares y metodologías utilizados para verificar los proyectos. Planeamos colaborar activamente con expertos en la materia y otros líderes reconocidos en este ámbito para ayudar a construir una estrategia fuerte y una gran experiencia en torno a las compensaciones de carbono.

En el futuro, seguiremos evaluando cómo puede contribuir nuestra compañía en la creación y ampliación de mercados voluntarios de carbono. Estamos firmemente convencidos de que las compensaciones de carbono desempeñarán un papel fundamental para ayudar a evitar y reducir las emisiones en todo el mundo, y sigue siendo una solución fundamental para crear un futuro energético próspero para todos nosotros.

Objetivo para 2030: reducir la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones en un 30 % para 2030¹⁵.

Objetivo para 2050: Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos¹⁵.

Estado: no estaba previsto que, el camino hacia la consecución de nuestros objetivos de emisiones de gases de efecto invernadero fuera lineal, por lo que seguimos evaluando las distintas opciones y el mejor camino para alcanzar estas metas.

EN PROCESO

¹⁵ A efectos de planificación, nuestro progreso objetivo se medirá en relación con un año base, 2019, ajustado para tener en cuenta los cambios materiales en nuestra cartera de activos y cuantificado en un límite de control operativo.

Enfoque especial: reducir nuestras emisiones de metano

El gas natural de combustión más limpia está ayudando a desplazar las fuentes de energía con mayor contenido de carbono que contribuyen en mayor medida al cambio climático y la contaminación del aire. Con el fin de maximizar el valor del gas natural como contribución a la transición energética, debemos minimizar al máximo las emisiones de metano directamente a la atmósfera a través de prácticas eficaces para la gestión del metano. Tenemos un largo y fructífero recorrido de trabajo encaminado a reducir las emisiones de metano, que suponen aproximadamente el 17 % de nuestro perfil de emisiones de GEI de Alcance 1. Nuestras emisiones de metano de 2022 han disminuido aproximadamente un 14 % en comparación con nuestro año de referencia 2019. En el mismo periodo, nuestro caudal de gas natural aumentó un 11 %.

Las emisiones de metano de nuestras operaciones se dividen principalmente en dos categorías distintas: emisiones fugitivas y emisiones de ventilación. Las emisiones fugitivas son emisiones involuntarias de metano. Las emisiones de ventilación pueden ocurrir durante el curso normal de las operaciones y el mantenimiento, así como en situaciones de emergencia o alteraciones. La mayoría de las emisiones por ventilación de metano de nuestras operaciones provienen de purgas controladas de los ductos para permitir que el trabajo de mantenimiento o integridad se realice de manera segura.

EMISIONES FUGITIVAS

En 2022, continuamos gestionando activamente las emisiones de metano a través de nuestro programa de detección y reparación de fugas (LDAR) en Canadá. Este programa ha dado lugar a reducciones de las emisiones tanto por el mayor uso de técnicas de medición directa como por las reparaciones oportunas de los equipos. Las actividades de actualización y sustitución de equipos también están contribuyendo a las reducciones en esta área y, en 2022, pusimos a prueba nuevos modelos de válvulas para reducir las emisiones fugitivas en dispositivos en los que identificamos reparaciones de fugas a través del programa de LDAR.

EMISIONES POR VENTILACIÓN

Para hacer frente a las emisiones por ventilación, desarrollamos un programa de reducción de las emisiones de metano procedentes de las purgas en nuestros ductos canadienses. El programa detalla tecnologías y procedimientos diseñados para reducir las emisiones por ventilación. Opciones tales como las herramientas de aislamiento en línea permiten realizar el trabajo mientras el ducto sigue operativo, lo que reduce significativamente la necesidad de ventilación. Las tecnologías de recuperación de emisiones desvían el gas de las secciones del ducto que han sido aisladas para su mantenimiento y transfieren ese gas a una línea activa adyacente, lo que reduce también las emisiones por ventilación. En 2023 se pondrá a prueba un nuevo sistema portátil de recuperación de emisiones, que ofrece una aplicación más sencilla y flexible que los compresores de transferencia convencionales, con lo que ampliaremos aún más nuestro uso de las tecnologías de recuperación de emisiones.

También pusimos a prueba incineradoras móviles para la conversión de gas natural residual dos purgas de ductos en Alberta. Durante décadas, hemos empleado compresores especializados para capturar y reciclar el metano que debe evacuarse de la tubería para su mantenimiento, sin embargo, queda gas residual. La tecnología de incineración móvil permite convertir el metano residual en dióxido de carbono, que tiene un potencial de calentamiento global mucho menor.

VIGILANCIA DE LAS EMISIONES

Seguimos modernizando nuestros equipos, potenciando nuestros programas de detección y reparación de fugas y desarrollando y aplicando otras nuevas prácticas y tecnologías. Esta tarea incluye la implantación de una buena tecnología de vigilancia de las emisiones que permita detectar, medir, controlar y notificar mejor nuestras emisiones de metano. Para estar al día con los avances en la detección de fugas, estamos probando una amplia gama de soluciones, desde la supervisión continua en el sitio hasta la obtención de imágenes por satélite. Esto ayudará a determinar qué tecnologías complementan mejor nuestra huella de activos. Los resultados del programa nos permitirán desplegar estratégicamente tecnologías que respalden nuestras metas de reducción de emisiones de GEI al tiempo que mejoramos nuestras operaciones.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Informe sobre la fiabilidad de la divulgación de las emisiones de metano](#)





TRABAJAR JUNTOS PARA REDUCIR LAS EMISIONES DE METANO

TC Energía es miembro de la [Our Nation's Energy Future Coalition, Inc. \(ONE Future\)](#), un grupo de compañías del sector energético estadounidense que trabajan voluntariamente para reducir las emisiones de metano mediante la identificación de soluciones técnicas y de políticas que gestionen mejor las emisiones asociadas con la producción, el procesamiento, la transmisión y la distribución. Nos comprometimos con el cumplimiento de los objetivos de intensidad de metano de ONE Future 2025, lo que significa reducir la intensidad de metano en nuestras operaciones de transporte y almacenamiento de gas natural en EE. UU. al 0.301%. La intensidad de metano de nuestros ductos de gas natural en los EE. UU. es más

de dos veces inferior al objetivo sectorial de ONE Future, y seguimos buscando formas de reducir estas emisiones.

También somos signatarios de los [Principios Rectores del Metano](#), que fueron desarrollados en 2017 de forma colaborativa por una coalición de organizaciones de la industria y la sociedad civil. Los principios, que son congruentes con nuestros propios valores medioambientales, dirigen los esfuerzos y se centran en acciones destinadas a la reducción de las emisiones de metano en toda la cadena de suministro de gas natural y proporcionan a los signatarios un marco para informar de los progresos realizados. Como signatario, nos hemos comprometido a invertir en tecnologías innovadoras para vigilar y reducir las emisiones, mejorar las metodologías de recopilación de datos sobre emisiones y trabajar con los principales grupos de interés para mejorar los enfoques de la gestión del metano.



Seguimos colaborando con nuestros homólogos de la industria en iniciativas de reducción del metano y en el desarrollo de las mejores prácticas a través de grupos del sector, entre ellos:

- Interstate Natural Gas Association of America (INGAA) (Asociación Interestatal de Gas Natural de América) [ONE Future Coalition](#)
- U.S Environmental Protection Agency's (EPA) (Agencia de Protección del Medio Ambiente de EE. UU.) [Natural Gas STAR program](#)
- [Canadian Energy Partnership for Environmental Innovation](#) (CEPEI) (Sociedad Canadiense de Energía para la Innovación Medioambiental), un programa asociado de la [Canadian Gas Association](#) (CGA)
- [Canadian Emissions Reduction Innovation Consortium](#) (CanERIC) (Consortio Canadiense para la Innovación en la Reducción de Emisiones), una iniciativa de la [Petroleum Technology Alliance Canada](#) (PTAC)

¿QUIERES SABER MÁS?

Consulta el [Informe de Intensidad de Emisiones de Metano 2022 de ONE Future](#) y nuestro [informe más reciente de signatarios de los Principios rectores del metano \(MGP\)](#).





Gestión operativa

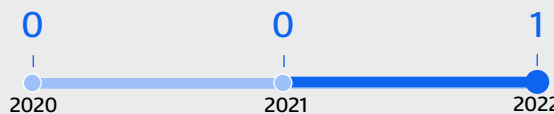
Nuestras redes de ductos son una forma segura, responsable y fiable de suministrar energía a los millones de norteamericanos que la utilizan diariamente. Nuestros programas de integridad de activos bien establecidos están diseñados para mantener y optimizar el rendimiento de los ductos y minimizar los impactos medioambientales a lo largo del ciclo de vida de nuestros activos. Invertimos continuamente en formas nuevas e innovadoras de evaluar y mantener la integridad de los ductos, desde el diseño inicial y la construcción hasta el control y la inspección.

Integridad y resiliencia de los activos

En 2022, concluimos con éxito varias inspecciones de ductos que suponían un reto, incluido el [Sur de Texas](#) en México, nuestro primer ducto submarino de gas natural. En la inspección, la primera de este tipo realizada por TC Energía, se utilizó la tecnología de resonancia acústica, un enfoque basado en sensores de ultrasonido diseñado para trabajar dentro de tuberías de alta presión y paredes gruesas en alta mar. La tecnología requirió una exhaustiva revisión técnica, pruebas y cualificaciones antes de funcionar en el sistema de TC Energía. Este y otros avances tecnológicos nos permiten diversificar y mejorar nuestros programas de inspección en línea para el control de grietas y corrosión.

Nuestro objetivo: Cero incidentes significativos de seguridad de los procesos¹⁶.

Estado: nos decepciona no haber alcanzado nuestro objetivo para 2022 de cero incidentes significativos de seguridad en los procesos. Seguimos aprendiendo de los resultados de la investigación del [incidente del Punto kilométrico 14](#) en nuestro sistema de ductos Keystone.



Creemos que todos los daños, pérdidas e incidentes son evitables. De acuerdo con este compromiso, creemos que lo correcto es ampliar nuestros informes voluntarios para incluir los incidentes en nuestra base diversa de activos, más allá de nuestros ductos. Hemos optado por informar sobre los incidentes de seguridad de procesos de Tier 1 y Tier 2 según la norma Z260 de la Canadian Standard Association (CSA), un estándar que se aplica a todo el sistema de ductos. Para apoyar la transparencia con respecto a nuestro compromiso, tenemos un objetivo anual centrado en incidentes significativos de seguridad de procesos, de los que nuestros compañeros no informan ampliamente.

¹⁶ TC Energía define los incidentes significativos de seguridad de procesos como derrames o emisiones no planificados o controlados que tienen consecuencias importantes para las personas o el medioambiente. Son un subconjunto de los incidentes de seguridad en los procesos de Tier 1. Al evaluar la gravedad del incidente, también consideramos el riesgo potencial de impactos legales, financieros o a la reputación de nuestra empresa. Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).



¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Hoja informativa: integridad de activos \(Canadá\)](#)
- + [Hoja informativa: integridad de activos \(EE. UU.\)](#)



Preparación y respuesta ante emergencias

Para nosotros es prioritaria la seguridad de nuestros empleados, contratistas, el público y el medioambiente. Nuestros fuertes planes de respuesta ante emergencias se centran en responder rápida y eficazmente a las emergencias y mitigar los impactos de manera oportuna. Si bien los incidentes son poco frecuentes, trabajamos durante todo el año en la identificación de peligros, evaluaciones de riesgos, programas de capacitación, ejercicios de emergencia y actividades de concientización pública.

Nuestra planificación tiene en cuenta las necesidades de nuestro negocio, nuestra fuerza laboral y la comunidad en general, así como los requisitos normativos y legislativos. Siempre que se requiera una limpieza posterior al incidente, nuestro programa integral de saneamiento medioambiental tiene como objetivo garantizar que se apliquen las estrategias de remediación más beneficiosas y de vanguardia.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Hoja informativa: preparación y respuesta ante emergencias](#)

2,001

CURSOS DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL DE PRIMEROS AUXILIOS COMPLETADOS

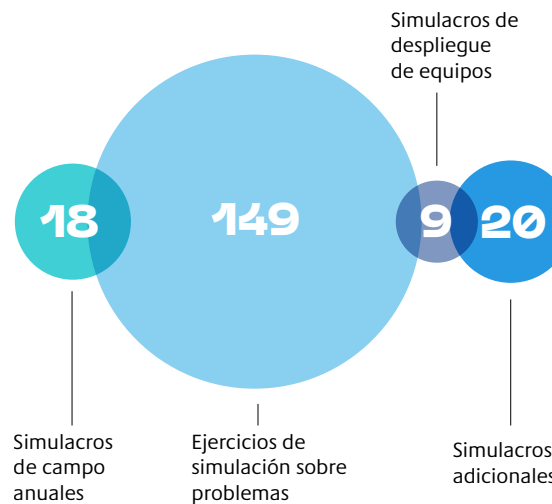
3.657

CURSOS DE CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES COMPLETADOS

PREPARACIÓN PARA EMERGENCIAS

196

TOTAL DE EJERCICIOS REALIZADOS (#)





RESPUESTA AL INCIDENTE DEL PUNTO KILOMÉTRICO 14 EN EL CONDADO DE WASHINGTON, KANSAS

Iniciamos un cierre a los siete minutos de detectar un desequilibrio de volumen en la extensión de Cushing de nuestro sistema de ductos Keystone, y activamos nuestros protocolos de respuesta de emergencia, cerrando el ducto y las válvulas de aislamiento mientras los recursos en el campo ubicaban el incidente e instalaban barreras de contención.

Nuestros esfuerzos de recuperación y saneamiento continúan mientras trabajamos en estrecha colaboración con propietarios de tierras, Naciones Tribales y agencias locales, estatales y federales. Hemos avanzado considerablemente en nuestro saneamiento y, en junio, concluimos la recuperación de todos los volúmenes liberados. La restauración del arroyo está en marcha.

TC Energía y la Administración de Seguridad de Ductos y Materiales Peligrosos (PHMSA) han recibido el análisis independiente de Fallos de Causa Raíz de terceros (RCFA) del incidente del Punto kilométrico 14. Este es un hito fundamental en la respuesta en curso del Punto kilométrico

14 y concluye la investigación independiente como se describe en la Orden de Acción Correctiva Enmendada (ACAO) de la PHMSA. El RCFA reveló que se produjo un conjunto único de circunstancias en este emplazamiento, que se originó durante la construcción del segmento del ducto, y condujo a la falla en el Punto kilométrico 14.

Estamos en el proceso de implementar un plan integral para mejorar nuestro programa de integridad de ductos y el desempeño general de seguridad con la inclusión de las recomendaciones del RCFA y las mejoras del programa de integridad. Nuestra prioridad inquebrantable es la explotación segura de nuestro sistema de ductos y actuar de acuerdo con las conclusiones y recomendaciones del RCFA. Este trabajo desempeñará un papel fundamental en la seguridad y confiabilidad a largo plazo del Sistema Keystone para satisfacer las necesidades energéticas de Norteamérica y evitar más incidentes.

Estamos comprometidos con el pleno saneamiento, investigación, aprendizaje y acciones relacionadas con el incidente del Punto kilométrico 14. No nos detendremos hasta que hayamos completado este trabajo.



NUESTRO EQUIPO MARCÓ LA DIFERENCIA

“La acción de nuestro equipo de respuesta de emergencia de primera línea fue nada menos que excepcional. Fui testigo de primera mano de la increíble preparación, la capacitación y la acción decisiva que se llevó a cabo. Es posible que cada día no salga siempre según lo planeado, pero la forma en que respondemos como organización afecta el alcance de un acontecimiento y define quiénes somos”.

JAWAD MASUD

Vicepresidente Senior del Centro Técnico



¿QUIERES SABER MÁS?

Para obtener información sobre las principales conclusiones del RCFA independiente y nuestra respuesta activa, consulta [nuestra página sobre el incidente del Punto kilométrico 14](#).



Gestión medioambiental

Nuestros principios medioambientales de administración, protección y rendimiento reflejan nuestra cultura y guían nuestras decisiones al construir, mantener y operar infraestructura energética. Estamos comprometidos con la protección del medioambiente durante todo el ciclo de vida de nuestros activos, desde el desarrollo de negocios hasta la planificación y diseño de proyectos, pasando por la construcción y las operaciones hasta el desmantelamiento final y la recuperación de tierras.

Nuestro compromiso con el medioambiente va más allá del cumplimiento normativo y legal. Nuestro éxito en la gestión medioambiental proviene de los esfuerzos conjuntos para abordar de manera proactiva los impactos medioambientales que ocurren durante del desarrollo y las operaciones de la infraestructura energética. Colaboramos con grupos indígenas y agencias comunitarias y reguladoras para desarrollar soluciones a los problemas medioambientales. Como parte de nuestro programa de gestión medioambiental, llevamos a cabo evaluaciones de impacto medioambiental para nuestros proyectos y desarrollamos planes de protección medioambiental específicos para proyectos que incluyen procedimientos operativos detallados, capacitación de empleados e inspecciones y auditorías de rutina.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Compromiso: principios medioambientales](#)

En TC Energía, adoptamos un enfoque de múltiples facetas para nuestros programas proactivos de mantenimiento y vigilancia, que incluyen programas de patrulla aérea y terrestre para vigilar los ductos en busca de indicios de fugas. Estos programas, junto con nuestro amplio programa de concienciación pública, ayudan a minimizar el impacto en los ecosistemas de arroyos y humedales, el hábitat de la fauna silvestre, los recursos culturales y el entorno humano.

Nuestras evaluaciones medioambientales que se basan en la evidencia tienen en cuenta la información científica y los conocimientos indígenas y de los grupos de interés, lo que nos ayuda en el desarrollo y aplicación de estrategias de mitigación efectivas y en la mejora de nuestras prácticas de gestión.

Calidad del aire

La protección de la calidad del aire es importante para nosotros. Nuestros activos están sujetos a leyes y normativas medioambientales federales, estatales, provinciales y locales que regulan la protección del medio ambiente, incluidas las emisiones a la atmósfera. Estamos reduciendo estas emisiones a través de diversos enfoques, incluida la optimización operativa. Controlamos de cerca las emisiones a la atmósfera asociadas a nuestras operaciones, como el dióxido de azufre (SO₂), los óxidos de nitrógeno (NO_x) y el material particulado (MP), y tomamos medidas de forma continua para evitarlas o reducirlas al mínimo. Nuestros métodos para mitigar estas emisiones incluyen la aplicación de las mejores prácticas y controles operativos, la maximización de la eficiencia operativa y la supervisión del cumplimiento de las leyes y normativas aplicables.



Impactos ecológicos

Con más de 70 años de experiencia, somos especialistas en la recuperación exitosa de tierras. Hemos recuperado miles de acres de tierra en muchas regiones ecológicas diferentes después de la construcción de ductos e instalaciones en toda Norteamérica. Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente, trabajamos para minimizar nuestra huella medioambiental mientras nos esforzamos por satisfacer las necesidades energéticas de los norteamericanos. Cuando terminamos nuestro trabajo, ya sea en bosques, praderas nativas, humedales, tierras de cultivo y más, el resultado es el mismo: las plantas pueden florecer, la vida silvestre puede prosperar en su entorno natural en la tierra o en el agua y los agricultores pueden plantar cultivos saludables. Cuando se trata de proteger la biodiversidad, tomamos medidas como evitar el hábitat de especies sensibles al planificar las rutas, monitorear la vida silvestre durante la construcción, restringir el trabajo durante los períodos de actividad de la vida silvestre, seleccionar métodos de construcción específicos diseñados para reducir el impacto en el hábitat de las plantas y restaurar el hábitat de la vida silvestre. También trabajamos estrechamente con comunidades locales y grupos indígenas que conocen bien sus tierras. Confiamos en su conocimiento para mejorar nuestra propia planificación.



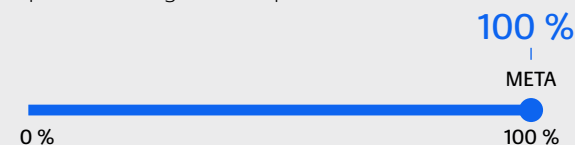
RESTAURACIÓN DE TIERRAS

La realidad de los grandes proyectos de capital es que afectan las tierras. Trabajamos para minimizar esa perturbación y devolver la tierra a un estado igual o mejor al que lo encontramos, lo que incluye garantizar la estabilidad de las condiciones del suelo y la topografía, emplear una variedad de técnicas para el restablecimiento de la vegetación, colaborar con las agencias responsables de la gestión de las tierras para garantizar el uso de mezclas de semillas adecuadas y mejorar o crear hábitats para la fauna silvestre. Antes de iniciar cualquier proyecto, evaluamos las repercusiones de las actividades de construcción y explotación y elaboramos planes de protección medioambiental específicos para cada proyecto, incluidos planes de restauración de la tierra. Cuando se identifican hábitats sensibles o áreas de gran valor para la biodiversidad, aplicamos la jerarquía de mitigación de la biodiversidad y evitamos aquellas áreas donde podemos. Cuando no es posible, reducimos al mínimo la perturbación, restauramos y recuperamos el área afectada y proporcionamos compensaciones cuando es necesario. La restauración de la tierra comienza poco después de la finalización de las obras

de construcción y avanza a lo largo de varios años, reflejando el ritmo natural de crecimiento de la vegetación en el ecosistema. Nuestros expertos siguen un proceso sistemático con múltiples pasos para valorar, diseñar, aplicar, supervisar, evaluar y ajustar, colaborando con los propietarios si se detectan problemas durante la supervisión.

Nuestro objetivo: 100 % de restauración o compensación de tierras sensibles¹⁷.

Estado: en 2022, cumplimos nuestro objetivo de restaurar todos los hábitats sensibles afectados por proyectos de inversión en el último año del período de seguimiento posconstrucción.



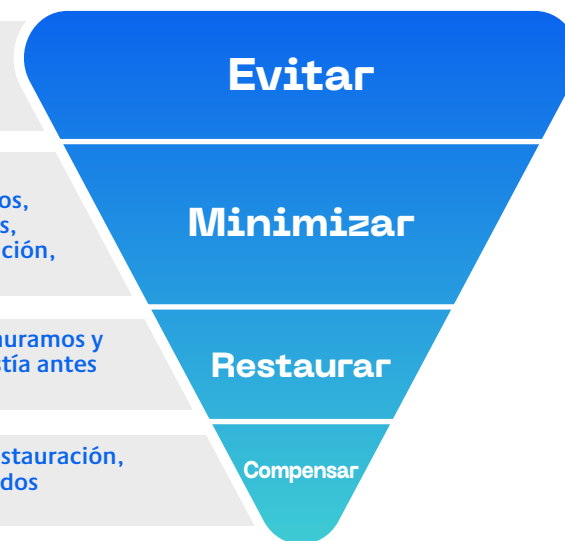
Jerarquía de mitigación de la biodiversidad

Evitar
Procuramos evitar en la medida de lo posible las actividades u operaciones que contribuyan a la pérdida de hábitats en zonas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.

Minimizar
Minimizamos los impactos mediante la aplicación de las mejores prácticas y el compromiso con los socios expertos, incluidos los propietarios de tierras, los grupos indígenas, las comunidades locales, las organizaciones de conservación, instituciones académicas y agencias gubernamentales.

Restaurar
Basándonos en el ciclo de vida de nuestros activos, restauramos y reponemos la diversidad estructural del hábitat que existía antes de la perturbación.

Compensar
Después de priorizar la evitación, la minimización y la restauración, se aplican medidas de compensación para lograr resultados positivos para la naturaleza.



¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Hoja informativa: Protección de la biodiversidad](#)

+ [Hoja informativa: Reducir nuestra huella medioambiental](#)

¹⁷ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).



También invertimos en proyectos comunitarios centrados en el medioambiente y compensamos los impactos mediante esfuerzos adicionales de restauración del hábitat y apoyo financiero para organismos y organizaciones de conservación. Estamos comprometidos con un objetivo de apoyo a la comunidad de \$1.2 millones anuales para proyectos y actividades que restauren la biodiversidad y reduzcan el impacto del cambio climático. En 2022, donamos \$3.3 millones a agencias y organizaciones en toda Norteamérica que crean, restauran, mejoran o preservan la biodiversidad, superando ampliamente nuestro objetivo para ese año. Para obtener más información, puedes consultar nuestra [sección dedicada a apoyos comunitarios centrados en el medioambiente](#).

En Canadá, se plantaron un total de 14,580 plántulas en el hábitat del caribú en 2022. Los esfuerzos para restaurar el hábitat del caribú a lo largo de los derechos de paso de nuestros ductos se ven reforzados por nuestro Programa de Participación Indígena en el Hábitat del Caribú. El programa facilita la capacitación técnica sobre el terreno de los miembros de las cuadrillas indígenas que trabajan junto a nuestro personal y nuestros asesores técnicos. Nuestro personal técnico especializado se ocupa de la seguridad de los trabajadores, la identificación de la vegetación, el establecimiento de parcelas de vegetación y las mediciones, los controles de acceso y las evaluaciones de la línea de visión y la instalación de cámaras para

la fauna silvestre. Mientras llevan a cabo este trabajo de campo, obtienen información de los miembros indígenas de la cuadrilla sobre las prioridades y prácticas tradicionales de los Pueblos originarios.

En Estados Unidos hemos entregado más de \$550,000 estadounidenses a agencias y organizaciones de todo el país con el fin de crear, restaurar, mejorar o preservar la biodiversidad. Estas contribuciones y actividades ayudaron a proteger alrededor de 130 acres de área sensible, incluida la preservación del hábitat de murciélagos, la siembra de plantas polinizadoras nativas, la instalación de hábitats de anidación, la instalación de señalización para alertar al público sobre las mejoras del hábitat y mitigar los riesgos de incendios forestales.

En México, para abordar los impactos sobre la biodiversidad, utilizamos programas de rescate, reubicación y reforestación de flora y fauna. En marzo de 2022, se llevaron a cabo trabajos de saneamiento a lo largo del ducto de gas de Tamazunchale. Durante los trabajos, y en colaboración con las autoridades locales, se identificaron varias especies en peligro de extinción, a saber, 19 charales, 42 sardinas, 42 poshtas y tres renacuajos, que fueron reubicados en el vecino río San Pedro. Las especies fueron trasladadas a cinco minutos de su sitio original y pueden crecer en su nuevo hogar.



PROYECTO DE MEJORA DEL DE MAD RIVER GORGE & NATURE PRESERVE EN LOS EE. UU.

En 2022, financiamos un proyecto de mejora del hábitat en el condado de Clark, Ohio, a lo largo de una sección de nuestro ducto Columbia Gas Transmission. Estamos trabajando en colaboración con el Departamento de Parques y Recreación del condado de Clark para realizar mejoras al hábitat que incluyen la siembra de plantas polinizadoras autóctonas, la instalación de hábitats de nidificación para aves y abejas y el control de plantas invasoras preexistentes. Este trabajo se basa en las actividades para el manejo de la vegetación realizadas a principios de 2022. El proyecto es el comienzo de una asociación a largo plazo con el Departamento de Parques y Recreación del condado de Clark.

Residuos

Nuestros proyectos de capital y operaciones en curso no generan cantidades significativas de residuos peligrosos. Nos esforzamos por gestionar y reducir al mínimo los residuos que producimos. La mayoría de nuestros residuos peligrosos consisten en hidrocarburos reciclables procedentes de operaciones de almacenamiento, líquidos oleosos recuperados del gas natural de nuestros ductos o aceites lubricantes y glicoles usados de turbinas, bombas y motores. Los residuos que no pueden recuperarse o reciclarse se eliminan en instalaciones autorizadas y seguras, de conformidad con la legislación y la normativa vigentes. Los miembros de nuestra fuerza laboral que puedan dedicarse a la limpieza, el tratamiento, el almacenamiento y la eliminación de sustancias peligrosas deben participar en ejercicios específicos de formación y respuesta a emergencias.

Agua

La protección de los recursos hídricos es de suma importancia tanto para el medioambiente como para nuestro negocio. Reconocemos que el agua es un componente fundamental de los ecosistemas en los que operamos. Nuestro consumo primario de agua está en nuestras instalaciones de producción combinada, donde el agua se convierte en vapor para la generación de electricidad. El vapor residual se vende, recicla o trata antes de su vertido.

También procuramos no afectar la calidad del agua cerca de nuestros activos y cumplimos las normas reglamentarias, las leyes medioambientales y los requisitos de autorización correspondientes. Cuando existe la posibilidad de que una instalación o tubería propuesta interactúe con los recursos hídricos, realizamos evaluaciones para comprender la naturaleza y el alcance de las posibles interacciones, incluidos los peces y el hábitat de los peces, la vegetación y los humedales, la hidrología y la calidad y cantidad del agua.

CRUZAR EL AGUA CON SEGURIDAD

Cuando se planifica la construcción de un nuevo ducto, se recopila información sobre las masas de agua a lo largo de la ruta propuesta. Esta información, junto con los requisitos normativos, las mejores prácticas de la industria, la capacidad de construcción y la viabilidad económica, se utilizan para determinar el método de construcción de la tubería, incluidos los lugares de cruce de agua y las posibles instalaciones sin zanja. Antes de la construcción en cualquier cruce de agua, se realizan evaluaciones medioambientales, que incluyen el caudal de agua, la estabilidad de las orillas y la cantidad y calidad del hábitat de los peces, la vida silvestre y la vegetación. La información recopilada a través de las evaluaciones, junto con los requisitos normativos y la capacidad de construcción, permite seleccionar el método de instalación de ductos más apropiado.

Por ejemplo, el proyecto Coastal GasLink completó recientemente la parte del túnel de su décimo y último gran cruce de agua, un microtúnel de 847 metros. Este método de cruce fue seleccionado junto con expertos en la materia y aportes de las comunidades indígenas como las formas tecnológicamente más avanzadas y seguras de cruce sin trincheras. Este es el último de los más de 800 cruces de agua que se han realizado de forma segura, un hito importante para Coastal GasLink a medida que el proyecto avanza hacia la finalización de su fase mecánica en 2023.

Los métodos de cruce sin trincheras son una técnica probada que permite instalar la tubería debajo de la masa de agua, sin tocar el lecho del arroyo o los bancos.

¿QUIERES SABER MÁS?

Consulta nuestra [hoja informativa sobre cruces de agua](#) y mira este [vídeo](#) para obtener más información sobre las técnicas que usamos para cruzar ríos y arroyos cuando instalamos nuevas tuberías. Visita la [página web de cruces de agua de CGL](#) y mira este [vídeo](#) para saber más sobre cómo realizamos cruces de agua sin zanjas de forma segura.



LAS PRUEBAS HIDROSTÁTICAS AYUDAN A GARANTIZAR LA INTEGRIDAD DE LOS DUCTOS

Aunque casi nunca usamos agua en nuestras actividades operativas con los ductos, sí lo hacemos en pruebas hidrostáticas para verificar la integridad de los ductos durante la puesta en marcha o como parte de nuestro Programa de mantenimiento de ductos. El agua suele extraerse de fuentes naturales o municipales cercanas de acuerdo con los permisos y requisitos normativos correspondientes. Antes del vertido, el agua puede filtrarse y tomarse muestras según sea necesario para confirmar que cumple los requisitos permitidos y las normas de calidad del agua federales o provinciales y estatales correspondientes. El agua utilizada se suele verter a la tierra, o en la misma cuenca o cerca de ella.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Hoja informativa: pruebas hidrostáticas](#)



EL LAGO HURON MANTIENE EL AGUA DE BRUCE POWER FRESCA

TC Energía es copropietaria de la central nuclear Bruce Power¹⁸ de Ontario, que suministra energía limpia, segura y confiable a empresas y familias de todo el país, así como isótopos médicos que salvan vidas para la comunidad de atención médica del mundo. La instalación suministra electricidad sin emisiones al 30 % del mercado eléctrico de la provincia y desempeña un papel importante en nuestra cartera.

Cada año, Bruce Power utiliza aproximadamente dos millones de metros cúbicos de agua fría y profunda del lago Huron para enfriar y condensar el vapor generado por los reactores nucleares y satisfacer las necesidades operativas de las plantas. Más del 99.99 por ciento del agua dulce utilizada en todo el sitio se devuelve al lago. Bruce Power cuenta con un excelente programa para el control de la calidad del agua que verifica que los efluentes y las emisiones, así como los factores de estrés físicos como resultado de las operaciones de las instalaciones, tengan poco o ningún efecto en el cuerpo de agua circundante y que se implementen medidas de contención y control de efluentes buenas y efectivas.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Informe de sostenibilidad de Bruce Power 2023](#)

¹⁸ TC Energía tiene una participación del 48.3 por ciento en Bruce Power. Para obtener más información, consulta nuestro [Informe Anual 2022](#), página 73.

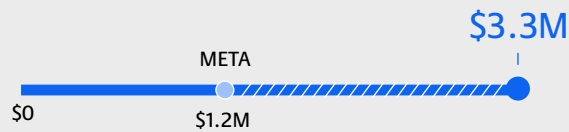
Apoyos comunitarios centrados en el medioambiente

Nuestros programas de apoyo comunitario incluyen inversiones en organizaciones que protegen y mejoran el medioambiente, como la conservación, el mantenimiento y la mejora de la capacidad de la tierra, la promoción de la biodiversidad, la preservación de hábitats importantes y la protección de especies en riesgo. Priorizamos el financiamiento a organizaciones que puedan articular claramente el impacto comunitario previsto en su solicitud de financiamiento y que puedan informar sobre su impacto después del financiamiento.

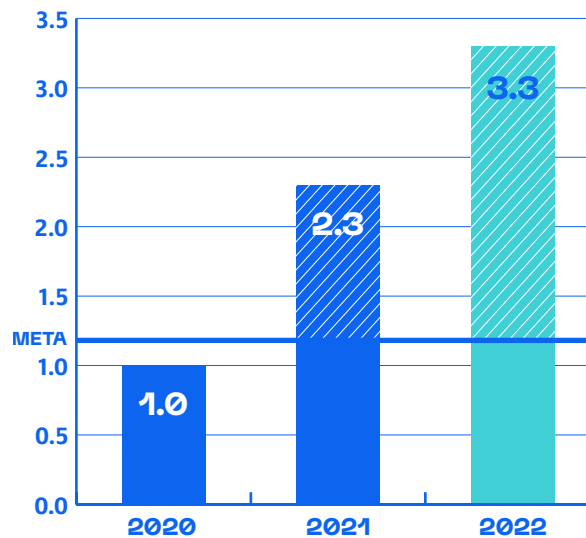
Debido a que la protección del medioambiente es una prioridad para nosotros, establecemos metas de gasto específicas para nuestros apoyos comunitarios que estén relacionadas con el medio ambiente.

Nuestro objetivo: \$1.2 millones al año destinados al apoyo de las alianzas de impacto social centradas en el medioambiente hasta 2022.

Estado: en 2022, aportamos un total de \$3.3 millones, que superan nuestra meta, proporcionan un apoyo financiero significativo para múltiples causas medioambientales.



Inversión comunitaria centrada en el medioambiente (\$M)



Como puede verse en nuestro resultado de 2022, nos estamos enfocando fuertemente en aumentar nuestro gasto ambiental en Canadá, Estados Unidos y México y en construir alianzas que tengan un impacto medioambiental positivo en especies y hábitats en riesgo. En reconocimiento de este enfoque, hemos establecido un nuevo objetivo de invertir \$10 millones para apoyar asociaciones de impacto social centradas en el medio ambiente para fines de 2025.

CONSTRUIR HÁBITAT, UN ACRE A LA VEZ EN CANADÁ

A través de un patrocinio plurianual del Proyecto New Acre™ liderado por [ALUS](#), organización benéfica antes conocida como Alternative Land Use Services, estamos destacando el papel vital que pueden desempeñar las corporaciones, los agricultores, los ganaderos y las comunidades rurales en la construcción y el mantenimiento de un medioambiente sano para todos los canadienses. El proyecto apoya a los agricultores y ganaderos para construir un hábitat natural en sus tierras, un acre a la vez. Cada

acre entregado a través del proyecto produce un conjunto de beneficios para los ecosistemas locales. Los proyectos financiados a través del patrocinio de TC Energía actúan directamente contra los efectos del cambio climático mediante la captación de carbono, la mejora de la calidad del agua y la mejora de los hábitats naturales. Desde 2021, hemos invertido en 105 acres de tierras agrícolas marginales o ambientalmente sensibles en el condado de Grey-Bruce, Ontario y la región de Montérégie, Quebec, lo que permite que estas comunidades se vuelvan más resilientes y empodera a los agricultores y ganaderos para construir soluciones basadas en la naturaleza en sus tierras.

MITIGAR EL IMPACTO DE LA LLUVIA ÁCIDA EN EE. UU.

El Servicio Forestal de EE. UU. está trabajando para mitigar los impactos de la lluvia ácida en la cuenca del río St. Mary en George Washington y el Bosque Nacional Jefferson. Para apoyar estos esfuerzos, financiamos un proyecto que incluía la aplicación por vía aérea de piedra caliza en los arroyos que desembocan en el río para mejorar la calidad del agua y reducir su acidez con el fin de mejorar las condiciones de la trucha de arroyo autóctona y otras especies. El proyecto se completó en marzo de 2022.

AYUDA A LA CONSERVACIÓN DE LOS BOSQUES DE MÉXICO

Durante más de un año, hemos apoyado actividades de conservación del Parque Nacional El Gogorrón, en el centro de México, cerca de Villa del Reyes, el extremo norte de nuestro ducto Tula-Villa de Reyes. El financiamiento proporcionado ayuda con el apoyo de actividades relacionadas con la conservación y protección de cuencas hidrográficas y especies de flora y fauna en 38,000 hectáreas como parte de los programas de conservación de águilas reales y mariposas monarca en el país.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Impacto social en TC Energía](#)



SOCIAL

Nuestro compromiso con la responsabilidad social está entrelazado con el tejido de nuestro negocio. Comienza con un enfoque incesante de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo que se extiende por toda nuestra presencia en Norteamérica. Desde ayudar a construir comunidades y negocios dinámicos y saludables hasta crear valor conjuntamente con las comunidades indígenas, estamos encontrando formas significativas de trabajar con los grupos de interés y los titulares de derechos, atraer a los mejores talentos y empoderar a nuestra gente.



EN ESTA SECCIÓN

- 37** Fuerza de trabajo
- 45** Relaciones externas
- 49** Compromiso y reconciliación con grupos indígenas
- 51** Derechos humanos



Compromisos sociales y parámetros



Mejorar continuamente nuestros sistemas para proteger a las personas y demostrar constantemente la seguridad como nuestro valor prioritario

Tasa total de casos registrables (TRCR) [pág. 37](#)



Promover el bienestar de nuestras comunidades y mantener relaciones externas mutuamente beneficiosas.

Participación en apoyos de nuestra fuerza laboral [pág. 48](#)

Apoyos anuales [pág. 45](#)



Demostrar acciones que mejoren la seguridad psicológica y el bienestar emocional de los empleados.

Sensibilización sobre la salud mental [pág. 44](#)



Ser el socio de elección de los grupos indígenas

Iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad [pág. 50](#)



Fortalecer la colaboración y el desempeño fomentando la inclusión y la diversidad en toda nuestra organización y cadena de suministro.

Mujeres en el Consejo Directivo [pág. 59](#)

Capacitación sobre sesgo inconsciente [pág. 39](#)

Mujeres en el liderazgo [pág. 40](#)

Minorías visibles en el liderazgo [pág. 39](#)

Gastos en proveedores diversos [pág. 52](#)

NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

Parámetros: Mantener nuestro enfoque hacia cero daños, pérdidas e incidentes, al mejorar el desempeño en materia de seguridad de nuestro personal y los procesos.

Objetivo: Tasa total de casos registrables (TRCR) combinada (empleado y contratista): 0.50 en 2023.

Parámetros: Mantener la participación anual de los empleados en nuestro programa de impacto social, para fortalecer la fuerza laboral y el bienestar de la comunitaria.

Objetivo: Mantener al menos el 60 % de participación de los empleados cada año hasta 2025.

Parámetros: Aumentar las inversiones de impacto social para ayudar al fortalecimiento de la resiliencia de las comunidades locales, los grupos indígenas y la fuerza laboral.

Objetivo: Invertir \$25 millones a finales de 2023, que aumentarán a \$30 millones anuales en 2025.

Parámetros: Establecer un Consejo Asesor Empresarial Indígena externo para asesorar a nuestras Unidades de Negocios, Cadena de Suministro y Relaciones con Grupos Indígenas sobre las mejores prácticas y los obstáculos para trabajar con TC Energía

Objetivo: Establecido en el tercer trimestre de 2023 y puesto en funcionamiento en el cuarto trimestre de 2023.



Fuerza laboral

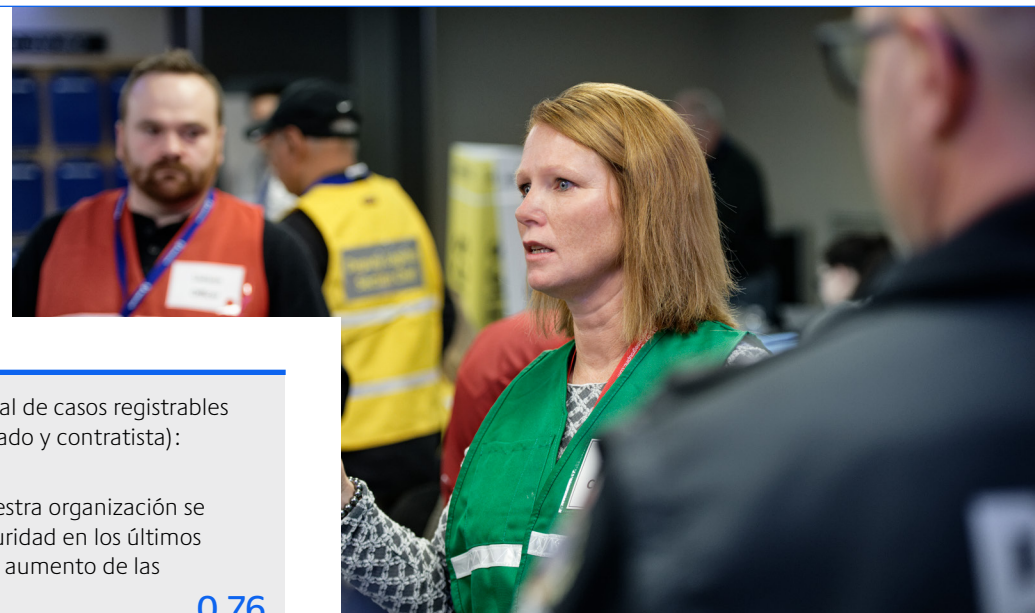
Nuestra fuerza laboral, altamente cualificada, es nuestro activo más valioso y procede de diversos entornos. Cada persona posee habilidades únicas e individuales que contribuyen a aportar valor a todo nuestro negocio. Nos comprometemos e invertimos en nuestra gente para crear un lugar de trabajo positivo, respetuoso, profesional, integrador y gratificante, centrado en su bienestar individual. Nuestro enfoque genera valor a través de la creación de un lugar de trabajo floreciente y productivo que defiende y apoya nuestro negocio.

Seguridad de empleados y contratistas

La seguridad está en el corazón de lo que significa ser una empresa sostenible e integramos la seguridad en nuestra cultura, comportamientos y hábitos. La excelencia en la seguridad es el punto de partida de nuestros esfuerzos continuos para fortalecer las prácticas y comportamientos clave de liderazgo, simplificar nuestros sistemas de gestión y mejorar nuestra disciplina operativa. Nuestro compromiso con la seguridad no es solo un mantra; es la manera como trabajamos las 24 horas del día, los 7 días de la semana y los 365 días del año. Mediante el fortalecimiento de un conjunto disciplinado de normas y una capacitación rigurosa, nuestro objetivo es que todos los empleados y contratistas regresen sanos y salvos a casa todos los días.

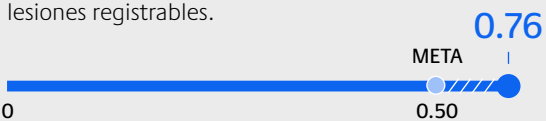
¹⁹ TC Energía define el índice total de casos registrados como la cantidad de casos registrables relacionados con una base de exposición común de 200,000 horas (100 empleados a tiempo completo). Los casos registrables son todas las muertes y enfermedades relacionadas con el trabajo y aquellas lesiones relacionadas con el trabajo que derivan en una pérdida de conciencia, restricción de trabajo o movimiento, transferencia a otro trabajo o requieren tratamiento médico más allá de los primeros auxilios.

²⁰ La TRCR combinada es un nuevo objetivo para 2022; sin embargo, para mayor transparencia, también hemos incluido datos históricos.



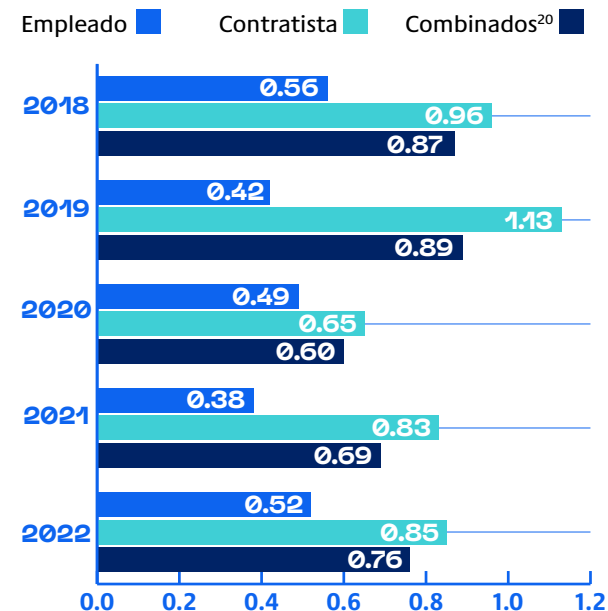
Nuestro objetivo: Tasa total de casos registrables (TRCR) combinada (empleado y contratista): 0.5 en 2022

Estado: a pesar de que nuestra organización se ha centrado más en la seguridad en los últimos años, hemos observado un aumento de las lesiones registrables.



En febrero de 2022, nos entristeció y a la vez nos recordó los peligros de nuestra actividad el accidente mortal que sufrió un subcontratista en un incidente laboral en un punto de construcción de nuestro ducto Tula-Villa de Reyes, en el centro de México. Después de cualquier incidente de este tipo, llevamos a cabo una investigación exhaustiva para determinar y aplicar las lecciones aprendidas. Abordamos rápidamente las deficiencias reveladas a través de estas actividades y comunicamos lo aprendido a toda la organización para fortalecer nuestros sistemas y hacer más seguro nuestro lugar de trabajo.

Tasa total de casos registrables¹⁹ (casos registrables por 200,000 horas trabajadas)





UN ENFOQUE DISCIPLINADO DE LA SEGURIDAD

En TC Energía involucramos a todos para que nuestros ductos e instalaciones energéticas funcionen de forma segura, promoviendo la excelencia en seguridad a través de alianzas, capacitación y un enfoque sistemático para el cumplimiento que nos brinda las herramientas que necesitamos para trabajar de forma segura, todos los días. En 2022, buscamos apoyo adicional y experiencia independiente para realizar una evaluación sincera en toda la compañía con el fin de conocer nuestra situación actual con respecto a la seguridad. Esta evaluación, realizada en octubre, incluyó entrevistas con líderes sénior y sesiones de grupos de discusión, así como una extensa revisión de los sistemas. Los resultados y recomendaciones se compartieron ampliamente con nuestra fuerza laboral y externamente con empresas e industrias afines.

La evaluación determinó que nuestra organización tiene un sincero deseo de alcanzar la excelencia en seguridad y una fuerza laboral altamente capacitada situada en primera línea. En muchos sectores de la organización se observaron buenas prácticas y excelencia, así como oportunidades para mejorar. Se identificaron tres oportunidades clave: fortalecer las prácticas de liderazgo y los comportamientos clave de una buena cultura de seguridad, y un entorno psicológicamente seguro; simplificar nuestros sistemas de gestión; y mejorar nuestra disciplina operativa.

Aunque hemos priorizado una serie de oportunidades, nuestro objetivo más inmediato es contar con las herramientas adecuadas que nos permitan identificar y controlar eficazmente los riesgos energéticos elevados.

FOMENTAR NUESTRA CULTURA DE SEGURIDAD

La planificación y la preparación son esenciales para un entorno de trabajo seguro. Estas actividades incluyen la identificación de peligros, evaluaciones de riesgos, planes de respuesta, programas de capacitación, ejercicios y elementos de concientización pública para el manejo de emergencias que consideran las necesidades de TC Energía, nuestros empleados y la comunidad en general, así como los requisitos reglamentarios y normativos. Llevamos a cabo ejercicios de despliegue de equipos en ciclos de tres años en los que se despliega físicamente el equipo de respuesta ante derrames y una gran respuesta de personal. El personal que podría ser el primero en llegar a la escena de un evento de emergencia realiza un curso de capacitación especializado en primeros auxilios que se centra en cómo evaluar, responder y activar nuestro sistema de gestión de emergencias como el primer representante de la compañía en el sitio.



Atracción, conservación, desarrollo y compromiso de los empleados

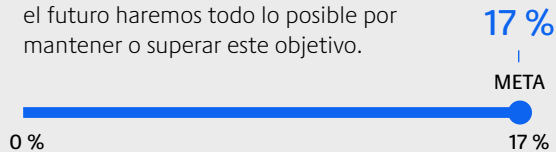
Diariamente, más de 7,000 empleados prestan apoyo a nuestro negocio en toda Norteamérica a medida que suministramos energía segura y fiable a nuestros clientes. Desde las tareas diarias de operación de nuestros activos hasta la planificación y construcción de nuevos proyectos, nuestra fuerza laboral es el corazón y el alma de TC Energía. Valoramos sus contribuciones y apoyamos su crecimiento personal.

Nos sentimos orgullosos de poder fomentar el desarrollo profesional y el compromiso. Nuestros empleados tienen la oportunidad de avanzar en sus carreras a través de experiencias en el trabajo, asociándose con compañeros y líderes para recibir orientación informal y accediendo a una capacitación formal.

Somos conscientes de la importancia que tiene para nuestro éxito contar con una plantilla diversa e inclusiva, y la responsabilidad empieza desde lo más alto. Nos hemos fijado objetivos ambiciosos para cambiar la composición del equipo directivo e incluir a más mujeres y minorías visibles.

Nuestro objetivo: 17 % de miembros de minorías visibles en cargos de liderazgo²¹ en toda nuestra fuerza laboral canadiense y estadounidense.

Estado: en 2022, cumplimos nuestro objetivo de alcanzar el 17 % de minorías visibles en cargos de liderazgo en toda nuestra plantilla canadiense y estadounidense, lo que representa un notable aumento con respecto al 14 % de 2021. En el futuro haremos todo lo posible por mantener o superar este objetivo.

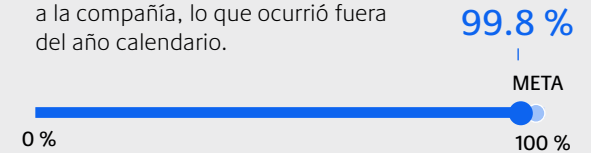


²¹ Cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas de Calgary, Houston, Charlestown y Ciudad de México.



Nuestro objetivo: 100 % de los líderes y empleados capacitados en cómo reconocer y mitigar el sesgo inconsciente y cómo crear y mantener una fuerza laboral inclusiva para finales de 2022.

Estado: en 2022, registramos una tasa de finalización del 99.8 % en nuestro programa de capacitación del personal que se centra en cómo identificar y reducir los prejuicios inconscientes y fomentar la inclusión en el lugar de trabajo, quedándonos un poco cortos de nuestro objetivo. Los demás empleados, que eran de nueva contratación, completaron su formación en los 60 días siguientes a su incorporación a la compañía, lo que ocurrió fuera



ABRAZAR NUESTRAS DIFERENCIAS

La diversidad es el motor del rendimiento, nos hace mejores. Sabemos que cuando reunimos a personas, ideas, experiencias, opiniones y habilidades diferentes y aceptamos nuestras diferencias, creamos una cultura creativa, innovadora y de alto desempeño.

Todos deseamos formar parte de un lugar de trabajo inclusivo en el que cada miembro de nuestro equipo sea respetado y sienta que puede desarrollar todo su potencial. Cuando todos se sienten seguros y capacitados para dar lo mejor de sí mismos, es cuando generamos innovación. Por este motivo nos esforzamos por fomentar una cultura de pertenencia siendo abiertos, transparentes y respetuosos unos con otros.

Nuestro plan de acción en materia de inclusión y diversidad sirve de guía a nuestro compromiso y fomenta un progreso continuo y un rendimiento sostenido. En 2022 avanzamos en todos los frentes, usando nuestros propios recursos internos e igualmente colaborando con organizaciones de apoyo que fomentan la igualdad y otras formas de inclusión en nuestro lugar de trabajo y nuestras comunidades. Las áreas de enfoque van desde estrategias de reclutamiento que están diseñadas para atraer un grupo de talentos amplio y diverso, hasta reforzar un ambiente de trabajo no discriminatorio, equitativo, accesible y respetuoso. En 2021 se creó la figura de nuestro Director de Inclusión y Diversidad, que actúa como defensor de la inclusión y la diversidad, tanto en el lugar de trabajo como en nuestras comunidades.

PROMOVER LA EQUIDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Al tiempo que trabajamos para alcanzar nuestros objetivos, estamos creando y promoviendo activamente oportunidades para que los miembros de nuestro equipo participen en actividades que ayuden a impulsar sus carreras y a provocar cambios positivos. Un ejemplo de ello es nuestra Red de Liderazgo Femenino, que brinda a las líderes que se identifican como mujeres la oportunidad de conectarse, compartir experiencias, aprender de otras y construir una comunidad de liderazgo femenino más fuerte. La red organiza actos durante todo el año, entre ellos una serie de conferencias en las que participan miembros del Consejo, autores destacados y líderes de la comunidad que comparten sus lecciones de liderazgo e historias inspiradoras.

Nuestro objetivo: 40 % de mujeres en cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas²² para finales de 2025.

Estado: los resultados obtenidos en la consecución de nuestros objetivos de diversidad de liderazgo han sido desiguales, lo que pone de manifiesto que nos queda más por hacer en esta área. Debido a cambios introducidos en la organización, el porcentaje de mujeres en puestos directivos se redujo al 35 % en 2022, lo que supuso un descenso del 1.5 % con respecto al año anterior. Aunque perdimos un poco de terreno el año pasado, no hemos desviado la atención de nuestro objetivo para 2025.

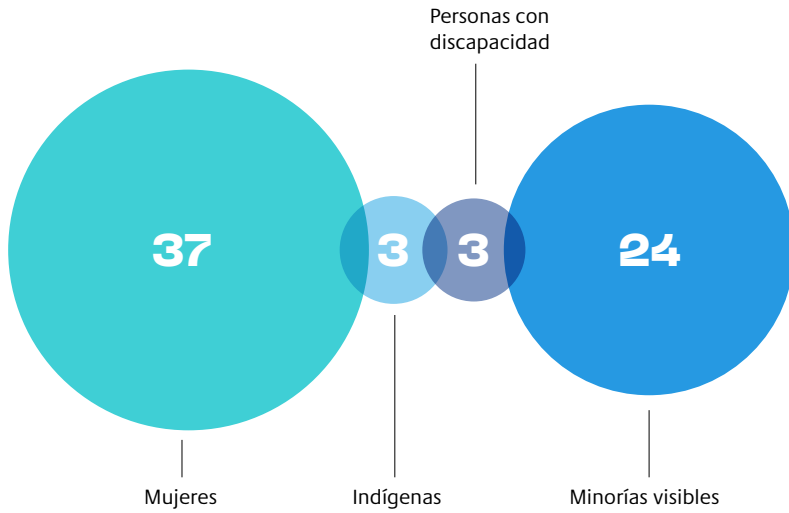
EN PROCESO

²² Cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas de Calgary, Houston, Charleston y Ciudad de México.

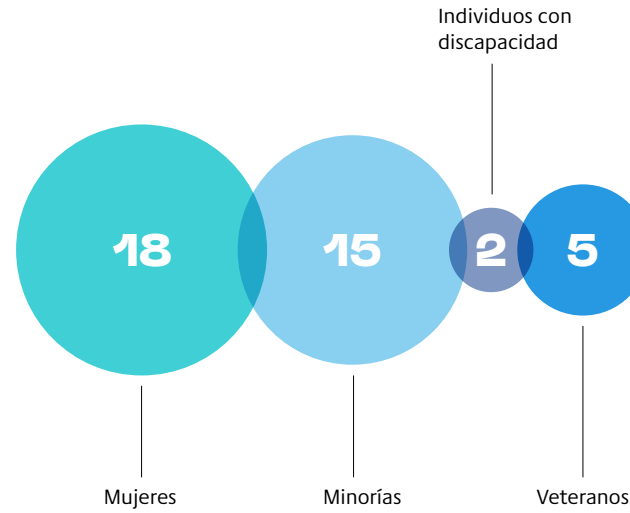




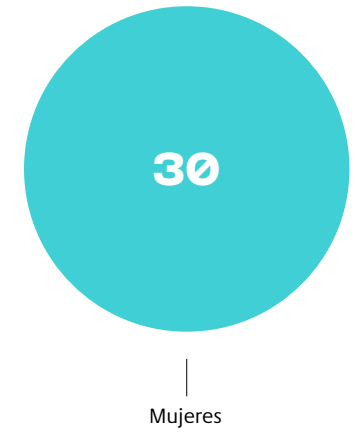
Fuerza laboral básica canadiense (%)²³



Fuerza laboral básica de EE. UU. (%)²³



Fuerza laboral básica de México (%)²³



Demografía de la fuerza laboral



¿QUIERES SABER MÁS?

- + Plan de Acción sobre Inclusión y Diversidad
- + Política del Código de Ética Empresarial
- + Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y No Discriminación
- + Política de adaptaciones razonables en el lugar de trabajo
- + Políticas contra el acoso en el lugar de trabajo de Canadá, EE. UU. y México

²³ Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#)



Recientemente, TC Energía se convirtió en signataria de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (PEM), que han sido establecidos por el PMNU y ONU Mujeres. Estos principios sirven de orientación a las compañías sobre cómo promover la igualdad de género y capacitar a todas las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Al adoptar los principios, también obtenemos acceso a una gran cantidad de eventos, herramientas y recursos para ayudar a dar vida a los principios, entre ellos la Herramienta de Análisis de la Brecha de Género de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (PEM), una plataforma en línea confidencial que nos está ayudando con la evaluación de nuestras políticas y plataformas actuales y la identificación de oportunidades para mejorar.

También nos unimos a Catalyst, una organización sin fines de lucro mundial que apoya a compañías con soluciones y estrategias para acelerar el avance de las mujeres a través de la inclusión en el lugar de trabajo. Las estrategias se centran en áreas tales como aumentar la representación de las mujeres, en particular las mujeres de grupos marginados racial y étnicamente, en el liderazgo empresarial, la participación de los hombres para que ejerzan su influencia en la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo y la dotación de medios a las organizaciones para remediar las desigualdades en las intersecciones de identidad. A través de nuestra asociación, los miembros de nuestro equipo tienen acceso a una amplia gama de recursos, investigaciones y eventos para ayudar a construir un lugar de trabajo inclusivo que nos beneficie a todos.



¿QUIERES SABER MÁS?

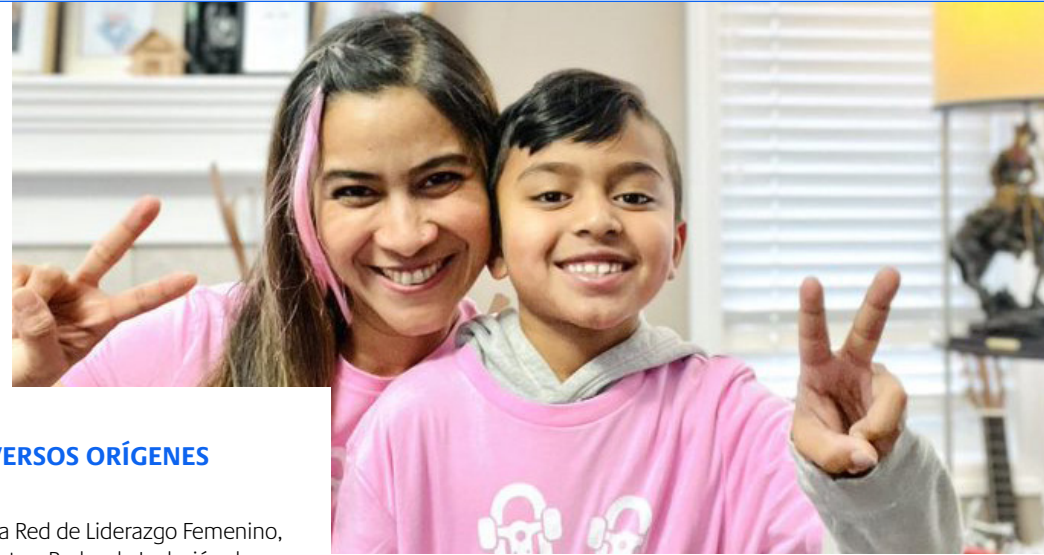
- + [Pacto Mundial de las Naciones Unidas \(PMNU\)](#)
- + [Principios de Empoderamiento de la Mujer \(PEM\)](#)
- + [Herramienta de Análisis de la Brecha de Género de PEM](#)
- + [Catalyst](#)



“La adopción de estas iniciativas voluntarias fortalece el compromiso de TC Energía de fomentar un lugar de trabajo positivo para los empleados que desean cultivar la pertenencia y alcanzar su máximo potencial. Valoramos a nuestros especialistas en solucionar problemas energéticos y queremos asegurarnos de que cuidamos del bienestar de cada uno de ellos abordando las desigualdades raciales y de género, flexibilizando el trabajo en lo que respecta a la ubicación y el tiempo, y distribuyendo las oportunidades y los beneficios de forma equitativa”.

SUSANNE BEATON

Vicepresidenta de Personas y Cultura



CELEBRAR NUESTROS DIVERSOS ORÍGENES Y PERSPECTIVAS

Aprovechando el éxito de nuestra Red de Liderazgo Femenino, en marzo de 2023 lanzamos nuestras Redes de Inclusión de Empleados. También conocidas comúnmente como grupos de recursos para empleados, estas redes dirigidas por empleados abarcan una amplia gama de grupos demográficos, como raza / grupo étnico, identidad de género, edad, orientación sexual, salud mental, situación de veterano y capacidad física. Los grupos están pensados para fomentar la conexión en torno a valores e identidades compartidos, lo que permite además que las voces menos representadas sean escuchadas y valoradas por sus compañeros y líderes. Las cuatro primeras Redes de Inclusión de Empleados recientemente lanzadas se centran en las comunidades 2SLGBTQIA+, mujeres, pueblos indígenas y veteranos.

TC Energía también trabaja externamente para demostrar su liderazgo en inclusión y diversidad. Financiamos programas de educación postsecundaria en apoyo de minorías visibles, pueblos indígenas y mujeres y patrocinamos conferencias como:

- [American Indian Science and Engineering Society \(Sociedad India Americana de Ciencia e Ingeniería\)](#)
- [Society of Women Engineers \(Sociedad de Mujeres Ingenieras\)](#)
- [Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos](#)
- [Houston LGBTQ Chamber of Commerce \(Cámara de Comercio LGBTQ de Houston\)](#)
- [Pride at Work Canada \(Orgullo en el trabajo Canadá\)](#)

IMPULSAR UNA CULTURA DE ALTO RENDIMIENTO MEDIANTE LA CONTRATACIÓN Y EL PERFECCIONAMIENTO

Trabajamos para atraer a las mejores personas a nuestra compañía al proporcionar recompensas totales competitivas, un entorno de trabajo dinámico y oportunidades de crecimiento. Nuestras prácticas de contratación están orientadas a la creación de una fuerza laboral que refleje la diversidad de las comunidades en las que vivimos y trabajamos, y tenemos el compromiso de ser líderes en la industria en capacitación y experiencia de los empleados.

Nuestra filosofía se centra en brindar oportunidades de desarrollo para todos, mientras trabajamos juntos para crear un futuro energético sostenible. En 2022, dimos la bienvenida a 973 nuevos empleados a nuestra fuerza laboral e impartimos un promedio de 39 horas de capacitación y desarrollo por cada empleado equivalente a tiempo completo a través de una amplia variedad de canales, entre los que se incluyen programas de aprendizaje electrónico autodirigido, sesiones interactivas en directo para el desarrollo de habilidades y programas básicos diseñados para apoyar a los líderes emergentes. Los programas de capacitación abarcan temas de salud, seguridad, medioambiente, sensibilización indígena, inclusión y diversidad, liderazgo, cumplimiento, ciberseguridad y salud mental y seguridad psicológica.



“La misión de la red TC Energy Pride es hacer de la compañía un lugar seguro para el debate sobre temas 2SLGBTQIA+ que apoyen la educación y la celebración de la diversidad. Es importante crear un entorno psicológicamente seguro y abierto para poder debatir sobre lo que nos hace únicos. "Todo el mundo debería ir a trabajar sintiendo que su identidad es una fuente de fortaleza”.

COLE THOMSON

Director de nuestro equipo de Relaciones Comunitarias en Canadá y uno de los tres colíderes de la red TCE Pride.



Salud mental y seguridad psicológica

En TC Energía, nos centramos en cuatro pilares fundamentales del bienestar de los empleados: salud física, salud emocional, aptitud social y seguridad financiera. Durante los convulsos años de la COVID-19, la salud mental surgió como un problema apremiante. En 2020, a medida que continuaba la pandemia, aumentamos la atención a la salud mental y la seguridad psicológica al lanzar nuestro programa Mental Health Champions (Defensores de la Salud Mental) que se centra en mejorar la resiliencia y disminuir el estigma. Más de 40 empleados de toda nuestra empresa asumieron el reto de liderar el programa, recibiendo una capacitación a fondo sobre salud mental por parte de expertos externos y, a continuación, liderando proyectos centrados en aumentar la concienciación sobre la salud mental y la seguridad psicológica en toda nuestra plantilla.

A medida que nuestra fuerza laboral se reincorporaba a la oficina en 2022, nuestro programa se mantuvo firme:

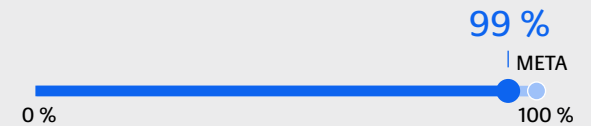
- Se impartieron 20 sesiones intensivas de capacitación para líderes con el fin de mejorar sus conocimientos y comprensión de la salud mental y la seguridad psicológica.

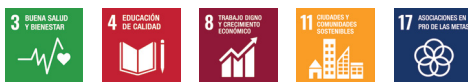
- Nuestros campeones de la salud mental participaron en sesiones de trabajo trimestrales que incluyeron trabajo en proyectos, capacitación, oradores invitados y actualizaciones sobre iniciativas específicas para la salud mental.
- Los perfiles de nuestros campeones de la salud mental se publicaron trimestralmente en la intranet de TC Energía.
- En toda la compañía se organizaron actos relacionados con la salud mental, como el Día de la Camisa Rosa, en febrero, para apoyar la seguridad psicológica y el respeto en el lugar de trabajo, y una serie de oradores invitados especiales que hablaron sobre temas de salud mental, así como la celebración del Día Mundial de la Salud Mental, en marzo, representado por lazos verdes.
- En diciembre, facilitamos a los líderes un conjunto de herramientas adicional para complementar la capacitación en salud mental que habían recibido a principios de año.

Todas estas actividades sirvieron para normalizar las conversaciones sobre salud mental y fomentar una cultura de seguridad psicológica. Estos esfuerzos contribuyen a nuestro progreso, y van desde actividades informales, como que nuestros líderes y Defensores de la Salud Mental compartan sus retos y ansiedades personales, hasta la adopción formal de indicadores clave de desempeño.

Nuestro objetivo: capacitación en salud mental; 100 % de los líderes en 2022 y 100 % de los empleados a finales de 2023.

Estado: en 2022, alcanzamos una tasa de finalización del 99 % para nuestro programa de capacitación de la fuerza laboral centrado en la importancia de la salud mental, justo por debajo de nuestro objetivo del 100 %. En 2023, esperamos captar a los líderes que faltan y estamos en vías de alcanzar nuestro objetivo de capacitar al 100 % de los empleados a finales de 2023.





Relaciones externas

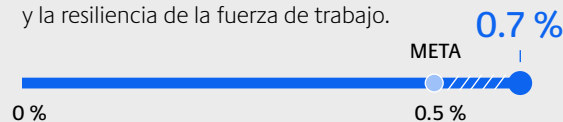
Fortalecer las relaciones con los propietarios de tierras, los grupos indígenas, las comunidades y otros grupos de interés en todas nuestras actividades es fundamental para nuestro éxito. Estas relaciones positivas y perdurables crean la confianza y el apoyo que necesitamos para seguir siendo una compañía energética sostenible.

Prioridades de inversión comunitaria

Nuestras inversiones en la comunidad van destinadas a organizaciones que son esenciales para nuestras comunidades locales y nuestro negocio. Tanto si se trata de conceder subvenciones como de otorgar becas a futuros especialistas en solucionar problemas energéticos o de apoyar actos locales que congreguen a los miembros de la comunitaria, nuestra meta es establecer relaciones mutuamente beneficiosas que ayuden a las comunidades a superar los retos sociales. Creemos que cuando desarrollamos y cultivamos relaciones duraderas y retribuimos a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, construimos juntos un futuro más fuerte.

Nuestro objetivo: invertir entre 0.5 % y 1 % de ingresos antes de impuestos hasta 2022.

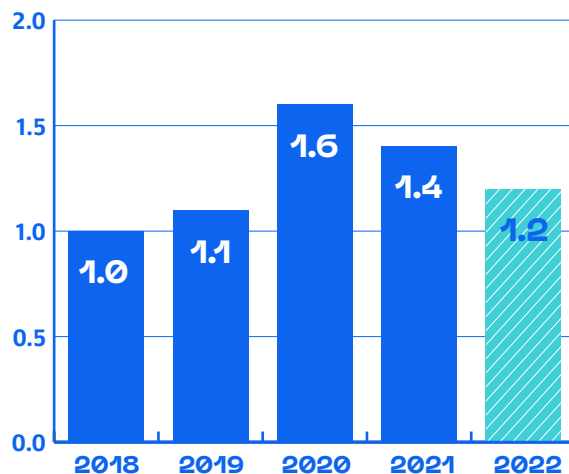
Estado: seguimos cumpliendo nuestros objetivos de inversión en la comunidad. En 2022, invertimos el 0.70 por ciento de nuestras ganancias antes de impuestos a través de programas de apoyo comunitario en todo el continente norteamericano, los cuales se centran en ayudar al fortalecimiento de la comunitaria local, los grupos indígenas y la resiliencia de la fuerza de trabajo.



CENTRARSE EN EL IMPACTO SOCIAL

Nuestro programa de impacto social Build Strong se centra en cuatro áreas clave: comunidad, seguridad, medioambiente y educación. Es una manera poderosa de mantener buenas relaciones con los vecinos donde trabajamos, entablar nuevas relaciones, ayudar a crear comunidades más resilientes y posicionarnos como un empleador de elección en las regiones donde tenemos muchos empleados.

Donaciones de la fuerza laboral año tras año (\$M)



CALGARY POLICE YOUTH FOUNDATION (FUNDACIÓN JUVENIL DE LA POLICÍA DE CALGARY) AYUDA A LOS NIÑOS EN RIESGO A TENER ÉXITO EN LA ESCUELA.

TC Energía ha estado apoyando a la Calgary Police Youth Foundation desde 2011 y en 2016, se convirtió en el principal donante y uno de los fundadores del [Programa de apoyo integrado a las escuelas](#) de la fundación. El propósito principal del programa es eliminar las barreras para los niños que experimentan desafíos significativos para lograr el éxito personal y académico. En 2022, por tercer año consecutivo, la fundación entregó mochilas cargadas de material escolar y tarjetas de regalo de grandes almacenes a 800 estudiantes indígenas y marginados de Calgary.

En 2022, el modelo del programa fue reconocido por el Gobierno de Alberta, que destinó \$42 millones en tres años para apoyar iniciativas de salud infantil y juvenil en toda la provincia. Gracias al financiamiento del Gobierno, se está introduciendo un programa abreviado en un máximo de 22 escuelas que contará con un profesional dedicado a la salud mental en determinadas escuelas y localidades.

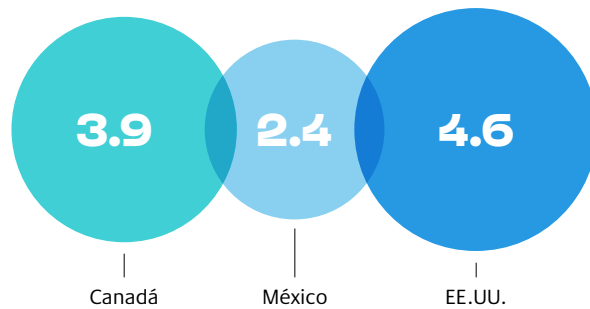
¿QUIERES SABER MÁS?

Encuentra mas información sobre [Backpacks for Brighter Futures](#) (Mochilas para futuros brillantes).

BECAS APOYAN A LOS ESTUDIANTES DE TODO EL CONTINENTE

Desde el inicio de nuestro programa de becas Build Strong en 2017, hemos otorgado 4,254 becas a estudiantes que viven en comunidades que albergan nuestros proyectos y operaciones en Canadá, Estados Unidos y México. En 2022, el programa recibió más de 3,400 solicitudes y otorgó más de 800 becas, valoradas en más de \$2.1 millones a beneficiarios en toda Norteamérica. Los destinatarios incluían mujeres, pueblos indígenas y estudiantes de disciplinas relacionadas con la energía, como oficios, Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) o estudios profesionales.

Distribución de las becas en 2022 en cada país (millones de dólares CAD)



TOTAL GENERAL \$10.9M

N.º de becas otorgadas

CANADÁ

1,181

MÉXICO

2,062

EE. UU.

1,011

TOTAL GENERAL

4,254



TC ENERGÍA CONTINÚA FORTALECIENDO SU COMPROMISO CON EL PROGRAMA DE BECAS DE MÉXICO

El rápido crecimiento de nuestro negocio de ductos de gas natural en México durante la última década ha impulsado nuestro firme compromiso de apoyar a los jóvenes que desean ampliar su educación. Desde su lanzamiento en 2018, [nuestro programa de becas](#) ha otorgado más de 2,000 becas, valoradas en aproximadamente \$2.4 millones. También se ha contratado a varios beneficiarios para que contribuyan al crecimiento de nuestro negocio en México. Gracias a [nuestra alianza estratégica a largo plazo](#) con la empresa estatal de electricidad del país, la Comisión Federal de Electricidad, el futuro de nuestras nuevas contrataciones de estudiantes se ve aún más brillante. Cuando Mariana, una residente de Ixmiquilpan, Hidalgo, vio la construcción de nuestro ducto de Tula-Villa de Reyes, se enteró del programa de becas. En 2022 se le concedió una de nuestras becas para mujeres, que la ayudará a continuar sus estudios para convertirse en profesional de la salud y contribuir al bienestar de su comunidad.

¿QUIERES SABER MÁS?

Para saber más sobre la historia de Mariana, mira este [vídeo](#).



EL BENEFICIARIO DE LA BECA TC ENERGÍA SE CONVIERTE EN EMPLEADO

Para Max Jarvie, todo volvió al punto de partida en 2021, cuando fue contratado como controlador de gas de TC Energía, en Houston (Texas). Tres años antes, mientras cursaba sus estudios universitarios de ingeniería en la Universidad de Texas, Jarvie recibió una beca de TC Energía. El financiamiento lo ayudó a ampliar sus actividades académicas, que culminaron con una Maestría en Administración de Empresas de la Universidad de Houston. Como empleado orgulloso, es un defensor del programa de becas y de nuestra industria.

¿QUIERES SABER MÁS?

Conoce más sobre la historia de Max [aquí](#).



Relaciones con los propietarios

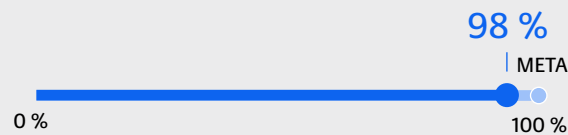
Como compañía de infraestructuras energéticas que opera en tres países, estamos orgullosos de las relaciones que hemos forjado con cerca de 100,000 propietarios de tierras a través de nuestra red de ductos y activos. Todos los empleados, contratistas, agentes y representantes son nuestros embajadores, responsables de nuestras relaciones con los propietarios y de cumplir con estos principios durante toda la vida de nuestros activos. Crear y mantener relaciones es fundamental para nuestro éxito. Hemos desarrollado una serie de principios rectores para que nuestras interacciones con los propietarios de tierras se desarrollen de forma positiva, consecuente y colaborativa, comenzando por el imperativo de fomentar la confianza y el respeto, además de los compromisos de honradez, transparencia, equidad y responsabilidad.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Compromiso: principios rectores del propietario](#)
- + [Compromiso: establecer relaciones positivas con los propietarios de tierras](#)

Nuestro objetivo: restauración del 100 % de tierras privadas²⁴.

Estado: en 2022, restauramos el 98 por ciento de las alteraciones a tierras privadas. No se pudo alcanzar el dos por ciento restante debido a los trabajos de reparación adicionales que fueron necesarios en sitios localizados debido a las difíciles condiciones meteorológicas y de la tierra. Estos lugares se restaurarán cuando las condiciones lo permitan, y seguiremos colaborando activamente con los propietarios hasta que se logre la restauración.



²⁴ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

RESPUESTA A LAS OPINIONES DE PROPIETARIOS Y COMUNIDADES

En noviembre de 2022, respondimos a las inquietudes de los propietarios locales y residentes del municipio de Medina en el norte de Ohio al financiar una mejora de la propiedad que rodea una estación compresora en nuestro sistema de ductos de Columbia. Aunque tomará algún tiempo para que los pinos plantados alrededor del sitio bloqueen completamente la vista de la estación de compresión y sirvan como barrera acústica, las primeras reacciones han sido positivas. El proyecto de paisajismo de Medina es una de las muchas iniciativas que tomamos para mantener fuertes relaciones con los propietarios de tierras y las comunidades.

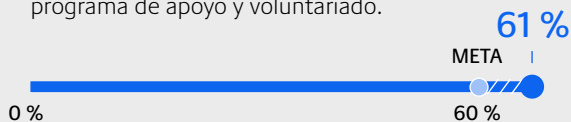


Apoyo de empleados

Entendemos la importancia de contar con una economía diversa e inclusiva que beneficie a todos y estamos trabajando para que esto suceda. Nuestro programa de impacto social brinda a los empleados tiempo libre remunerado para realizar actividades de voluntariado. Además, apoya la participación de la comunitaria de empleados al igualar las donaciones y asignar valor monetario a las horas de voluntariado para que los empleados contribuyan a organizaciones benéficas y sin fines de lucro de su elección. En la última década, nuestros empleados han contribuido con más de \$30.6 millones y han dedicado más de 194,000 horas de voluntariado a causas benéficas en Canadá, Estados Unidos y México. Nuestro programa de impacto social es una gran fuente de orgullo para TC Energía y en 2022 fue tan fuerte como siempre.

Nuestro objetivo: 60 % de participación de la fuerza laboral en apoyos en 2022.

Estado: en 2022, alcanzamos este objetivo con una participación del 61 % en nuestro programa de apoyo y voluntariado.



LA CAMPAÑA "LEAVE YOUR LEGACY" (DEJA TU LEGADO) UNE A NUESTRA FUERZA LABORAL

En 2022, nuestra campaña anual de participación de los empleados en otoño fue titulada "Leave Your Legacy" En ella se alentó a nuestros trabajadores a que reflexionasen sobre el legado que querían dejar en sus comunidades y en TC Energía. La campaña reunió de nuevo a nuestra fuerza laboral tras haber estado separada durante los cierres por pandemia, poniendo de manifiesto el compromiso de todos con la creación de un impacto positivo en los lugares donde vivimos y trabajamos. Durante esta campaña de septiembre vimos:

MÁS DE \$1.15 MILLONES

DESTINADOS A ORGANIZACIONES EN TODA NORTEAMÉRICA A TRAVÉS DE DONACIONES DE EMPLEADOS Y EMPAREJAMIENTO CORPORATIVO

11,238

HORAS DE VOLUNTARIADO REGISTRADAS POR NUESTRA FUERZA LABORAL

1,760

CAUSAS ÚNICAS APOYADAS A TRAVÉS DE APOYOS Y VOLUNTARIADO EN TODA NORTEAMÉRICA

321

PERSONAS SE OFRECIERON COMO VOLUNTARIAS PARA CAUSAS EN TODA NUESTRA HUELLA



LA PASIÓN DE LOS EMPLEADOS POR LA SOLIDARIDAD

Tanner Moulton, Asesor de Relaciones Públicas del proyecto Coastal GasLink en Prince George, siente verdadera pasión por la solidaridad. Sus esfuerzos han sido determinantes para la campaña Legacy of Giving (Legado de Generosidad) de Coastal GasLink, cuyo objetivo es eliminar barreras al proporcionar fondos a los destinatarios que les permitan abordar los problemas socioeconómicos que enfrenta su comunidad local, recaudando más de \$220,000 para organizaciones benéficas en toda la Columbia Británica del Norte. Además, Tanner inició el programa de donación de botellas Coastal GasLink y en un período de 26 meses ha recaudado más de \$400,000 para organizaciones benéficas y sin fines de lucro locales a lo largo de la ruta del proyecto. Tanner no se detendrá allí. Prevé llegar a la marca de medio millón de dólares este año.

¿QUIERES SABER MÁS?

Obtén más información sobre la [campaña Legado de Apoyo de Coastal Gaslink](#)



Compromiso con grupos Indígenas y reconciliación

Desde que iniciamos nuestro viaje de reconciliación, hemos escuchado y aprendido, y hemos hecho progresos por el camino. A través de actividades de participación internas y externas, tomamos decisiones conscientes para incorporar la reconciliación en la forma en que trabajamos. Sin embargo, reconocemos que tenemos mucho más trabajo por hacer. A partir de los comentarios, los estímulos y la colaboración, estamos aprendiendo a abordar la reconciliación con humildad.

Actualización del Plan de Acción para la Reconciliación

En noviembre de 2022, publicamos una [actualización del Plan de Acción para la Reconciliación](#) en la que informábamos de nuestros avances con respecto a los objetivos que establecimos en nuestro [Plan de Acción para la Reconciliación](#) inicial, publicado en marzo de 2021. Estos son algunos aspectos destacados de nuestro progreso:

- Aprendimos la importancia de tener un enfoque flexible, ya que no hay una "talla única". Como resultado, nuestro Consejo Asesor Indígena está centrado inicialmente en nuestra huella canadiense.

- Todos los Directores de nuestro Consejo realizaron un curso sobre sensibilización cultural en 2021, seguido del 99.82 % de la fuerza laboral canadiense que completó un módulo obligatorio de capacitación en sensibilización cultural para empleados y contratistas en 2022. El programa de capacitación se adaptó a nuestro proyecto del ducto Coastal GasLink en Columbia Británica. Se compartió una versión preliminar de los materiales de capacitación con grupos indígenas a lo largo de la ruta del ducto, y las reacciones de los más de 500 comentarios recibidos ayudaron a dar forma al contenido del curso.
- Los líderes indígenas canadienses han comunicado que nuestro apoyo es fundamental para ayudar al desarrollo de las aptitudes y capacidades de los indígenas en las zonas donde se desarrolla nuestro trabajo. En la actualidad estamos revisando nuestros procesos de contratación y desarrollando un marco global para guiar nuestros esfuerzos de cara al futuro, con el objetivo de establecer metas que nos permitan impulsar una mayor participación de los pueblos indígenas y las empresas en la ejecución de nuestros proyectos y actividades operativas para 2024 y años posteriores²⁵.
- También nos comprometimos al desarrollo de un marco para identificar oportunidades de equidad de proyectos con grupos indígenas a través de nuestra huella. Hemos establecido un equipo multifuncional para este propósito y continuamos buscando oportunidades de propiedad de capital indígena en proyectos y activos existentes.

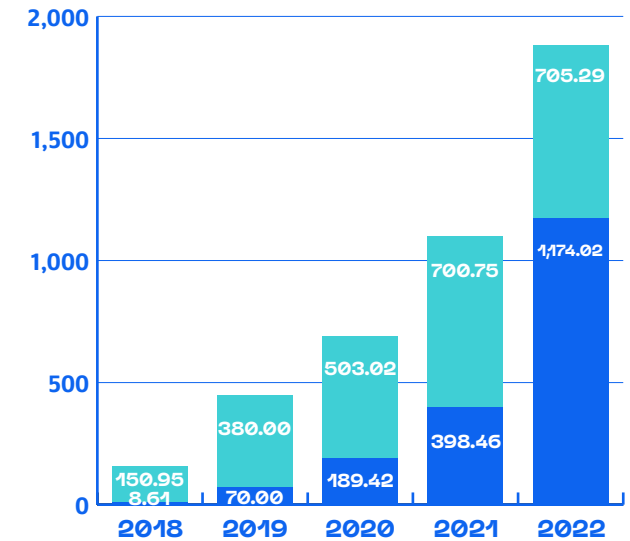
²⁵ Como resultado de nuestro compromiso continuo, hemos cambiado nuestro enfoque de la contratación indígena a la contratación y participación indígena.

²⁶ Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#)

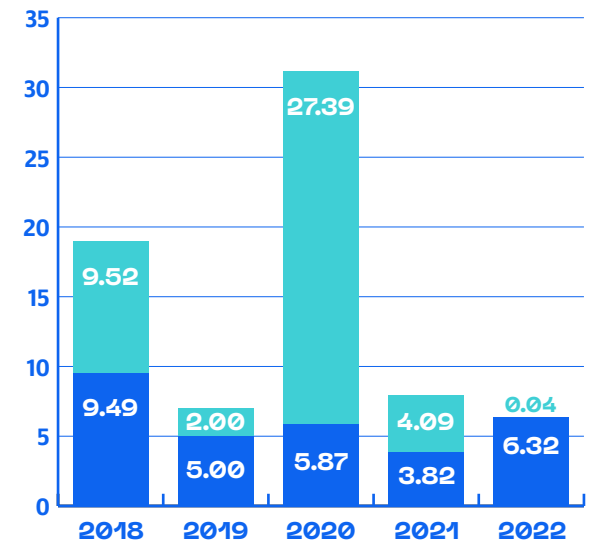
Gasto de los proveedores (indígenas y nativos americanos) (millones de dólares canadienes)²⁶

Tier 1 ■ Tier 2 ■

Indígenas canadienses



Nativo americano (EE. UU.)





Esfuerzos de reconciliación liderados por la comunidad

Tenemos una larga trayectoria de apoyo a las prioridades impulsadas por las comunidades y estamos comprometidos a colaborar con los grupos indígenas para identificar las iniciativas que más les interesan. Además, a través de nuestro programa de apoyos comunitarios, colaboramos con organizaciones lideradas por indígenas y sin fines de lucro a través de nuestra programación de legado comunitario de larga data, que aborda las prioridades identificadas por las comunidades en cuatro áreas de enfoque: seguridad, educación y capacitación, medio ambiente y comunidad.

Nuestro objetivo: identificar y apoyar las iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad a través de alianzas con grupos indígenas.

Estado: en 2022, seguimos avanzando significativamente en nuestro compromiso con los grupos indígenas.

EN CURSO



LAS INICIATIVAS CANADIENSES SE CENTRAN EN LA SEGURIDAD, EL DISEÑO DE PROYECTOS Y LA EVALUACIÓN

En 2022, apoyamos el programa Youth Education and Career Pathways (Educación y Trayectorias Profesionales para Jóvenes) desarrollado por el Pueblo originario de Montana. Este innovador programa de verano ayuda a los estudiantes indígenas a identificar y planificar sus itinerarios educativos y profesionales. En 2022, 25 estudiantes indígenas de la reserva, que iban desde el séptimo al duodécimo grado, participaron en un campamento de verano de educación ambiental y orientación profesional basado en la tierra, que incluía una experiencia de aprendizaje de dos semanas con poseedores del Conocimiento Tradicional de Maskwacis. El

programa pone en contacto a los estudiantes con mentores y personas de apoyo afectuosas, conectadas y competentes, ayudando a garantizar que los estudiantes estén mejor capacitados para concebir y alcanzar sus aspiraciones académicas y profesionales. El vigoroso intercambio de conocimientos entre los ancianos y los jóvenes quedó plasmado en [una breve e impactante película](#) realizada por un cineasta indígena.

En septiembre de 2022, el Pueblo originario Sunchild celebró la gran inauguración de su guardería 100 % dirigida por la comunidad, con financiamiento de TC Energía. Históricamente, los habitantes de los Pueblos originarios que viven en reservas remotas tienen un acceso limitado a los servicios esenciales. El acceso a un aprendizaje temprano y una atención infantil de alta calidad constituye una buena base para el éxito futuro de los niños. Crear una base firme es crucial para desarrollar la identidad cultural y el sentido de valor de un niño. El objetivo de la guardería es ofrecer a sus miembros programas culturalmente adecuados, así como la lengua, las tradiciones, los valores y las costumbres de los Pueblos originarios de Sunchild. La cultura de los Pueblos originarios de Sunchild se integró visiblemente y se expuso con gran belleza en su espacio, creando un lugar cálido y seguro para los miembros de la comunidad y los niños. El éxito de la iniciativa se materializó en dos años, desde su concepción hasta su ejecución.

En enero de 2023, tomamos medidas para reforzar los recursos de la comunidad con los Pueblos originarios de Carry the Kettle Nakoda. The Nation (El Pueblo), ubicado en el Territorio del Tratado 4 de Saskatchewan, realizó una ceremonia de inauguración para celebrar la [gran inauguración de su nuevo edificio de Respuesta a Emergencias](#). Esta instalación de \$3.2 millones, financiada por TC Energía, servirá como ubicación central para los equipos de respuesta a emergencias y de capacitación en la comunidad. Dado que varios de nuestros ductos atraviesan la reserva principal de El Pueblo, hemos colaborado estrechamente con ellos para seguir fortaleciendo nuestra relación, dando prioridad a la salud y la seguridad de los miembros de la comunitaria. Esto incluye trabajar con El Pueblo para entender sus prioridades y colaborar en varias iniciativas que ayuden a concienciar mejor sobre las medidas de seguridad. El nuevo edificio de Respuesta a Emergencias

es solo una de esas iniciativas y existen planes para continuar con esos esfuerzos.

Nuestro enfoque colaborativo del diseño está ayudando a que los grupos indígenas participen en las primeras fases de los proyectos. El proyecto de almacenamiento por bombeo de Ontario de TC Energía se compromete con el apoyo de los estudios ambientales independientes realizados por nuestro posible socio, el Pueblo Saugeen Ojibway, y el apoyo a otros grupos indígenas, comunidades y partes interesadas. En este caso, financiamos la encuesta y agradecemos la oportunidad de poder examinar y considerar las posibles repercusiones en el marco de nuestras actividades de desarrollo de proyectos. Nuestro planteamiento de Diseño a la Vista del Público ha consistido en apoyar un proceso colaborativo, inclusivo y basado en la comunidad para recabar opiniones y reflejarlas en el diseño de nuestros proyectos.



LAS INICIATIVAS DE EE. UU. SE CENTRAN EN LA SEGURIDAD Y LA EDUCACIÓN

La respuesta a emergencias y la seguridad son áreas de enfoque clave para las relaciones de TC Energía con los pueblos tribales de EE. UU. Tenemos activos en los territorios de ocho tribus, así como activos en o a menos de 10 millas (16 kilómetros) de 92 parcelas de tierra bajo la jurisdicción de 73 pueblos tribales. En junio de 2022, patrocinamos la conferencia anual de la Coalición Intertribal para la Gestión de Emergencias y compartimos con los asistentes nuestro protocolo de preparación para la respuesta ante emergencias. El encuentro sirvió para entablar relaciones con los gestores de emergencias de las tribus, condados y estados de la región. Dos de los activos de TC Energía, el ducto de gas natural ANR y el ducto de líquidos Keystone, atraviesan el estado de Oklahoma y la cobertura regional de la coalición.

¿QUIERES SABER MÁS?

Nuestra [política](#), [estrategia](#) y [principios rectores](#) de Relaciones Indígenas informan nuestro trabajo con los grupos indígenas.



Derechos humanos

TC Energía no tolera los abusos de los derechos humanos. En nuestras actividades comerciales, incluida la participación de grupos indígenas y grupos de interés en Canadá, Estados Unidos y México, apoyamos el acceso a los derechos humanos básicos, como el agua potable, y no toleraremos ninguna actividad que solicite o fomente el abuso de los derechos humanos, como el trabajo forzado, el trabajo infantil o el maltrato físico o mental.

Como participante en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, TC Energía apoya los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción. Nos comprometemos a hacer que el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus principios formen parte de nuestra estrategia, cultura y operaciones cotidianas y a participar en proyectos de colaboración que promuevan los objetivos de desarrollo más amplios de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de desarrollo sostenible.

¿QUIERES SABER MÁS?

Sitio web del Código de Ética Empresarial (COBE)

PRÁCTICAS DE DERECHOS HUMANOS

Políticas y estándares de empleo:

Abordan temas relacionados con la diversidad, la igualdad de oportunidades, la salud y la seguridad, las condiciones laborales y la discriminación y el acoso.

Normas y auditorías para proveedores:

Fomentamos los derechos humanos en nuestra cadena de suministro a través del [Código de Ética Empresarial para Contratistas](#).

Participación comunitaria:

Incluye evaluaciones de impacto medioambiental y socioeconómico, cuando sea necesario, así como apoyo a programas e iniciativas comunitarias que generen un impacto social positivo.

Programas de Relaciones Indígenas:

Tienen como objeto desarrollar y mantener relaciones positivas a través de una comunicación temprana, continua y honesta, mitigando los impactos y estableciendo alianzas mutuamente favorables.

Negociación colectiva y acuerdos sindicales:

Nos enfocamos en condiciones de trabajo justas y respetuosas

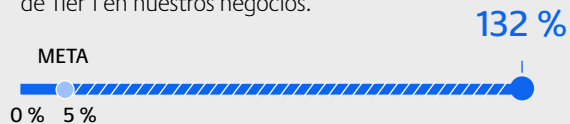


Diversidad de proveedores

Trabajamos para crear oportunidades para los negocios y personas locales cualificados, competitivos y diversos que se ven más afectados por nuestros proyectos y operaciones. Nuestras prácticas comerciales son un reflejo de nuestro compromiso con la diversidad de nuestros proveedores y con la creación de oportunidades sociales y económicas para las comunidades y personas de cada lugar. Nuestra política comercial de diversidad de proveedores y participación local está diseñada para contribuir al bienestar social y económico de las comunidades y las personas que están próximas a nuestras actividades de negocio o que pueden verse afectadas por ellas. El resultado es mutuamente favorable tanto para TC Energía como para nuestros titulares de derechos y grupos de interés, ya que amplía nuestro acceso a proveedores competitivos, innovadores y calificados y crea beneficios económicos para negocios y particulares de cada lugar. Una mayor diversidad de proveedores contribuye directamente a nuestros compromisos de sostenibilidad y crea una cadena de suministro que refleja nuestros valores corporativos.

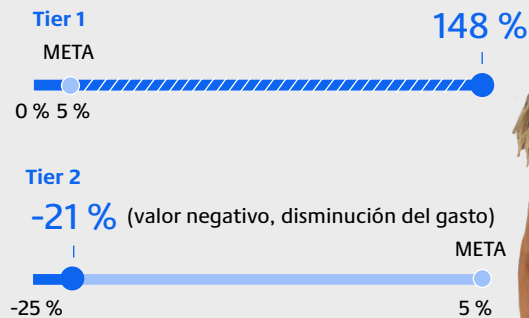
Nuestro objetivo: aumentar el porcentaje de diversos gastos de compras influenciadas²⁷ de proveedores de Tier 1 en un 5 % año tras año hasta 2027.

Estado: en 2022, superamos nuestro objetivo de un aumento interanual del 5 % en el porcentaje de gastos en compras influenciadas de diversa índole, con un incremento aproximado del 132 %. El crecimiento exponencial de los gastos se debe directamente al aprovechamiento de las diversas alianzas en nuestro proyecto Coastal GasLink y a nuestros mayores esfuerzos para identificar proveedores diversos de Tier 1 en nuestros negocios.



Nuestro objetivo: aumentar el gasto anual diverso en proveedores de Tier 1 y Tier 2²⁸ en Canadá y los EE. UU. un 5 % interanual hasta 2022.

Estado: en 2022, superamos nuestros objetivos de gastos diversos de Tier 1 con un aumento interanual del gasto de aproximadamente el 148 %; sin embargo, no alcanzamos nuestro objetivo de Tier 2 con una disminución interanual del gasto de aproximadamente el 21 %. Este aumento de los gastos en proveedores diversos de Tier 1 se atribuye a la ampliación de los informes de proveedores y a los gastos diversos del proyecto Coastal GasLink. El gasto en proveedores diversos de Tier 2 disminuyó en 2022 a medida que las actividades finales relacionadas con Keystone XL llegaron a su fin, luego de su cancelación.



¿QUIERES SABER MÁS?

[Política empresarial de diversidad de proveedores y participación local](#)

²⁷ Los gastos de adquisición influenciados se definen como los gastos de adquisición de órdenes de compra y los gastos de adquisición de órdenes de entrega de los proveedores de Tier 1.

²⁸ Para obtener más detalles, incluidas las definiciones de proveedores de Tier 1 y Tier 2, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).



GOBERNABILIDAD

Nuestro compromiso con los más altos estándares de ética y gobernabilidad corporativa nos ayuda a hacer lo que mejor sabemos hacer: anticiparnos a las necesidades energéticas de las comunidades en Norteamérica. La adopción de decisiones efectivas constituye el núcleo de la buena gobernabilidad. Un marco político y una estructura de gobernabilidad adecuados, provistos de responsabilidades claras y una supervisión disciplinada, nos permiten avanzar con confianza en nuestro camino hacia la sostenibilidad e integrar la sostenibilidad y la innovación en todos los aspectos de nuestro negocio. También es la base para hacer lo correcto.



EN ESTA SECCIÓN

- 55** Gobernabilidad corporativa y sostenibilidad
- 60** Fomentar la sostenibilidad y la innovación
- 63** Cadena de suministro
- 64** Conducta y ética empresarial
- 65** Gestión del riesgo empresarial
- 67** Experiencia y satisfacción del cliente



Compromisos de gobernabilidad y parámetros



Promover la sostenibilidad y la innovación en todo nuestro negocio y cadena de valor, incluidas la planificación estratégica y la toma de decisiones.

Optimización impulsada por la innovación [pág. 61](#)

Incorporar la sostenibilidad en el Marco integrado de planificación de la inversión en activos empresariales [pág. 60](#)

NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

Parámetros: Adoptar criterios voluntarios para medir el impacto social y establecer una base de referencia en 2024 para los parámetros y las metas en 2025 y más adelante.

Objetivo: Iniciar la aplicación de un marco de medición del impacto social y establecer una línea de base en 2024. Lanzar parámetros y objetivos de impacto social en 2025.



Governabilidad corporativa y sostenibilidad

Nuestra estructura de gobernabilidad establece un marco que permite la responsabilidad, la gestión y la mitigación de los riesgos, así como oportunidades a las que se enfrenta la compañía, incluso en materia de sostenibilidad. El consejo supervisa nuestra estrategia y prácticas de sostenibilidad, con las principales responsabilidades a nivel de comité del Consejo.

El Consejo ha adoptado y publicado formalmente una serie de directrices de gobernabilidad corporativa, un estatuto para el Consejo y para cada uno de sus comités, así como términos de referencia en el que se describen los cargos del Presidente del Consejo y del Director Ejecutivo (CEO). Esto reafirma el compromiso de TC Energía de mantener un alto nivel de gobernabilidad corporativa. Las directrices y los estatutos abordan la estructura y composición del Consejo y sus comités y también sirven de orientación tanto al Consejo como a la dirección para aclarar sus respectivas responsabilidades.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Estatutos del Consejo Directivo](#)
- + [Directrices de gobernabilidad corporativa](#)
- + [Términos de Referencia del Presidente del Consejo de Administración](#)
- + [Términos de referencia del CEO](#)

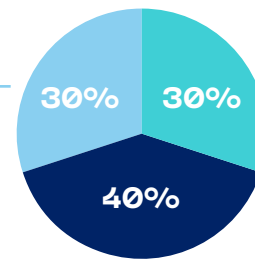
Compensación a ejecutivos

Nuestros planes de compensación están diseñados para promover la toma de decisiones disciplinada en la búsqueda equilibrada del rendimiento financiero a corto plazo y el desarrollo responsable de instalaciones a largo plazo. El Comité de Recursos Humanos del Consejo realiza periódicamente una revisión exhaustiva de nuestro programa de retribución para asegurarse de que se ajusta a las prácticas del mercado y de que existe una estrecha relación entre el desempeño obtenido y la retribución ofrecida. Anualmente, revisamos las tendencias del mercado para asegurarnos de que nuestros programas de retribución siguen en línea con nuestra estrategia y son consistentes con la gobernabilidad emergente y las mejores prácticas del grupo de pares. Evaluamos los niveles de compensación de los ejecutivos en relación con el mercado para asegurarnos de que siguen siendo competitivos y así atraer y retener a los talentos esenciales necesarios para dirigir nuestro negocio ahora y en el futuro.

A partir de 2022, hemos [integrado las metas medioambientales, sociales y de seguridad en nuestro cuadro de mando corporativo](#). Las áreas clave de desempeño de las que hacemos un seguimiento para medir el éxito respecto a estas metas incluyen lograr la máxima seguridad personal, mantener unas operaciones seguras y confiables y la integridad de los activos, mientras se minimiza el impacto medioambiental y se desarrollan soluciones para un futuro energético con menos emisiones de carbono. Nuestro [cuadro de mando corporativo para 2023](#) arraiga más profundamente los aspectos de ESG en nuestras metas con una ponderación del 30 %, que incluye los objetivos de seguridad humana y de procesos, la diversidad de mujeres y minorías visibles en el liderazgo y la reducción de emisiones de GEI.

Ponderación del cuadro de mando corporativo

Las prioridades estratégicas incluyen el fortalecimiento del balance, la búsqueda de eficiencias operativas y la realización eficaz de las desinversiones y el crecimiento autorizado.



Alcanzar los resultados financieros

Los criterios ESG, que incluyen los objetivos de seguridad humana y de los procesos, la presencia de mujeres y minorías visibles en puestos directivos y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.



Responsabilidad y toma de decisiones

TC Energía ha establecido una estructura de gobernabilidad transparente que permite comunicar y responder eficazmente a los temas de sostenibilidad que vayan surgiendo, al tiempo que implementa de forma proactiva nuestros compromisos y prácticas de sostenibilidad. El Consejo supervisa en última instancia los asuntos relacionados con los criterios de ESG de TC Energía, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con decisiones importantes sobre proyectos de capital y otros asuntos no cubiertos específicamente en el mandato de un comité, como las relaciones con grupos indígenas.

SUPERVISIÓN DEL CONSEJO DE LAS INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

Las principales responsabilidades de nuestro Consejo Directivo son fomentar el éxito y la sostenibilidad de TC Energía a largo plazo, supervisar nuestros asuntos de negocios y de gestión y actuar con honestidad, de buena fe y para el beneficio de TC Energía. Los principales objetivos del Consejo son fomentar nuestros mejores intereses, maximizar el valor a largo plazo para el accionista e incrementar su rentabilidad. El Consejo tiene obligaciones y responsabilidades clave, delega algunas de ellas en sus cuatro comités permanentes y delega otras a la dirección para que gestione los asuntos cotidianos del negocio.

El Consejo opera a través de cuatro comités:

COMITÉ DE AUDITORÍA

El Comité de Auditoría se encarga de supervisar la gestión de los riesgos financieros, la elaboración de informes financieros, la independencia de los auditores y la ejecución de las auditorías internas y externas. Supervisa la ciberseguridad y los riesgos relacionados, y revisa la información sobre cambio climático y sostenibilidad en los documentos de divulgación de situación financiera.

 ¿QUIERES SABER MÁS?

[Estatuto del Comité de Auditoría](#)

COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD, SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE

El Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente (HSSE) recibe actualizaciones del programa de gestión medioambiental de TC Energía, incluidas la biodiversidad y la gestión del suelo, los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y los objetivos de emisión de GEI. El comité revisa la aplicación por parte de TC Energía de una cultura con interés por la seguridad, que incluye planes de preparación ante emergencias, relaciones con propietarios de tierras y comunidades e iniciativas de salud mental y seguridad psicológica, así como nuestra matriz de gestión de riesgos y la presentación y divulgación voluntaria de informes sobre criterios ESG.

 ¿QUIERES SABER MÁS?

[Estatuto del Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente](#)

COMITÉ DE GOBERNABILIDAD

El Comité de Gobernabilidad es responsable de supervisar las actualizaciones de la ley de títulos valores y las políticas de los asesores delegados y examinar las matrices de capacidades del Consejo y la implementación del programa de gestión de riesgos empresariales. El comité también supervisa los objetivos de diversidad del Consejo y las prácticas de cabildeo.

 ¿QUIERES SABER MÁS?

[Estatutos del Comité de Gobernabilidad](#)

COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS

El Comité de Recursos Humanos supervisa los objetivos y el plan de acción para la inclusión y la diversidad de TC Energía, los niveles de compromiso de los empleados, los niveles de retribución de los ejecutivos, los programas de compensación y beneficios de los empleados y nuestro cuadro de mando corporativo general.

 ¿QUIERES SABER MÁS?

[Estatuto del Comité de Recursos Humanos](#)

Consejo Directivo				
El Consejo supervisa en última instancia los asuntos relacionados con la sostenibilidad de TC Energía, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con decisiones importantes sobre proyectos de capital y otros asuntos no cubiertos específicamente en el mandato de un comité, como las relaciones con grupos indígenas. El Consejo también se encarga de supervisar la alineación de la estrategia del negocio, los avances respecto a nuestros objetivos y compromisos de sostenibilidad más significativos y nuestra estrategia general de comunicación sobre sostenibilidad.				
Comités del Consejo				
Los diferentes comités del Consejo participan en la supervisión de los asuntos de sostenibilidad en sus respectivas áreas para garantizar un buen proceso de gestión que cuente con la experiencia, la atención y la diligencia adecuadas para cada tema clave del negocio. Los comités, integrados en su totalidad por consejeros independientes, reciben regularmente información actualizada de la dirección.				
GOVERNABILIDAD DE LA SOSTENIBILIDAD EN TC ENERGÍA	Comité de Auditoría	Comité de Gobernabilidad	Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente	Comité de Recursos Humanos
E	Revisa la información sobre cambio climático y sostenibilidad en los documentos de divulgación financiera y hace un seguimiento de los cambios en la normativa que afectan la divulgación financiera.		Recibe actualizaciones del programa de gestión medioambiental de TC Energía, entre las que se incluyen la gestión de la biodiversidad y del suelo, los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y los objetivos de emisión de GEL.	
S		Supervisa las metas de diversidad del Consejo de TC Energía, las prácticas de cabildeo y la información sobre la gestión relacionada con el clima y las propuestas de los accionistas, así como las tendencias de voto.	Revisa la aplicación por parte de TC Energía de una cultura con interés por la seguridad, que incluye planes de preparación ante emergencias, relaciones con propietarios de tierras y comunidades, iniciativas de salud mental y seguridad psicológica, así como la participación de grupos indígenas.	Supervisa los objetivos y el plan de acción de inclusión y diversidad de TC Energía, así como los niveles de compromiso de los empleados.
G	Supervisa la gestión del riesgo financiero, la elaboración de informes financieros, la independencia de los auditores y la ejecución de auditorías internas y externas, así como la ciberseguridad y los riesgos relacionados y el programa de cumplimiento corporativo, requisitos, estructura y resultados.	El Comité de Gobernabilidad es responsable de supervisar las actualizaciones de la ley de títulos valores y las políticas de los asesores delegados y examinar las matrices de capacidades del Consejo y la aplicación del programa de gestión de riesgos empresariales.	Revisa la matriz de gestión de riesgos y los informes y divulgaciones de criterios ESG voluntarios y las actualizaciones de seguridad corporativa.	Revisa los niveles de compensación de los ejecutivos, la compensación de los empleados y los programas de beneficios, el desarrollo del liderazgo y los programas de planificación para la sucesión a nivel ejecutivo y revisa el cuadro de mando corporativo general.
Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT)				
Se encarga de desarrollar e implementar la estrategia de TC Energía, que incluye la integración de asuntos de sostenibilidad en la toma de decisiones y los planes financieros, además de fomentar las prioridades estratégicas clave, como el crecimiento y la transición energética.				
Director de Sostenibilidad (CSO; miembro del ELT)			Director de Riesgos (CRO; miembro del ELT)	
Asume el liderazgo estratégico de asuntos relacionados con la sostenibilidad, como el cambio climático, la conservación de los recursos y la energía, el cuidado del medio ambiente, las cuestiones relacionadas con los grupos de interés y la concienciación.			Centraliza un enfoque pragmático para facilitar la evaluación anual de los riesgos empresariales y la gestión del registro de riesgos empresariales.	
Es responsable de dirigir la coordinación, comunicación y gestión de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, incluido el cambio climático, en particular la intersección de los riesgos, la gobernabilidad y las cuestiones de índole medioambiental y social.			Es responsable de garantizar que el modelo, el marco y los procesos de gobernabilidad del programa de gestión de riesgos empresariales (ERM) se establezcan, se documenten correctamente y se mantengan de forma adecuada para nuestra cultura y modelo operativo.	
Gestión				
Integrar la estrategia de sostenibilidad y la gestión de riesgos en las responsabilidades operativas y funcionales diarias, desarrollar, supervisar e implementar iniciativas, políticas y procesos corporativos, y medir el rendimiento y el éxito de los programas.				
Empleados				
Contribución continua al éxito de la organización mediante la adhesión a las políticas y la defensa de los valores corporativos de seguridad, responsabilidad, colaboración, integridad e innovación de forma ética y socialmente responsable.				



En 2022, el Consejo Directivo y sus comités debatieron periódicamente sobre asuntos de sostenibilidad, entre ellos:

- añadir un compromiso a la Política de Diversidad del Consejo para aumentar la diversidad de género antes de la próxima reunión anual si la proporción de mujeres en el Consejo cae por debajo del 30 % durante el año;
- gestión climática y propuestas de los accionistas;
- políticas, actividades y gastos de cabildeo;
- efectividad de las políticas, sistemas de gestión, programas, procedimientos y prácticas de HSSE a través de la recepción de informes sobre cuatro niveles de actividades de aseguramiento relacionadas con los resultados de auditoría interna y externa;
- el estado de incidentes críticos, el análisis de la causa raíz y el seguimiento de incidentes;
- requisitos, estructura y resultados del programa de cumplimiento corporativo, entre ellas las políticas relacionadas con prácticas corruptas en el extranjero y estatutos y políticas antisoborno, y
- y las actualizaciones de la legislación canadiense y estadounidense sobre emisiones a la atmósfera y gases de efecto invernadero, las iniciativas de cambio climático y las cuestiones relacionadas con el cumplimiento.

El Consejo también participa en una sesión estratégica anual para evaluar y actualizar nuestro plan estratégico a cinco años, que incluye los principales riesgos que podrían afectar la ejecución de la estrategia de la compañía. Como parte de esta revisión anual, la dirección incluye una evaluación de los fundamentos energéticos, el entorno de competitividad

y el panorama de los grupos de interés para identificar oportunidades y amenazas a nuestra estrategia de negocio.

SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN

El marco de gobernabilidad para la sostenibilidad de la Dirección incluye al CSO, al CRO y a un Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medio Ambiente.

El cargo de Presidente y CEO es el más alto nivel de liderazgo ejecutivo con responsabilidad sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. En este puesto recae la responsabilidad del liderazgo y la visión general de la compañía en el desarrollo de la dirección estratégica, los valores y los planes de negocio, e incluye la responsabilidad general de operar y hacer crecer nuestro negocio mientras se gestionan los riesgos, entre ellos los del cambio climático, con el fin de crear valor sostenible a largo plazo para nuestros accionistas.

El CSO asume el liderazgo estratégico de asuntos relacionados con la sostenibilidad, como el cambio climático, la conservación de los recursos y la energía, el cuidado del medio ambiente, las cuestiones relacionadas con los grupos de interés y la concienciación al más alto nivel de TC Energía. El CSO es responsable de dirigir la coordinación, comunicación y gestión de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, incluido el cambio climático, para TC Energía, en particular la intersección de los riesgos, la gobernabilidad y las cuestiones de índole medioambiental y social.

El CSO centraliza un enfoque pragmático para facilitar la evaluación anual de los riesgos empresariales y la

gestión del registro de riesgos empresariales. El CRO se ocupa de priorizar los riesgos, explicar las funciones y responsabilidades, mejorar la supervisión del Consejo y la dirección y ofrecer al Consejo presentaciones trimestrales detalladas sobre los riesgos empresariales, incluidos los relacionados con el clima. El CRO es responsable de garantizar que el modelo, el marco y los procesos de gobernabilidad del programa de gestión de riesgos empresariales (ERM) se establezcan, se documenten correctamente y se mantengan de forma adecuada para nuestra cultura y modelo operativo. El CRO también informa de forma periódica al Consejo y al Comité de Gobernabilidad sobre los riesgos empresariales y los riesgos emergentes, y colabora con el Consejo para obtener su opinión sobre la identificación de los riesgos empresariales.

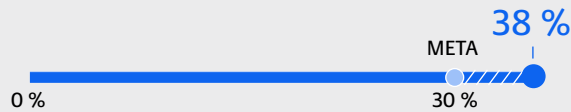
Actualmente, las funciones del CSO, el Director de cumplimiento y el CRO son desempeñadas por la misma persona, lo que crea una armonización en la supervisión de la sostenibilidad, el cumplimiento y los riesgos empresariales. Para mejorar nuestra estructura general de gobernabilidad, nos disponemos a transformar nuestro comité corporativo de Salud, Seguridad y Medio Ambiente en dos comités separados que dependerán del Comité de HSSE del Consejo Directivo. Un Comité de Gestión de la Sostenibilidad asumirá el liderazgo estratégico y la dirección de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, mientras que un Comité Operativo se encargará de tomar decisiones empresariales en apoyo de la gobernabilidad de los sistemas de gestión, las mejoras de los sistemas estratégicos y la gestión de los riesgos operativos relacionados con la seguridad y algunas consideraciones medioambientales.

Diversidad del Consejo

TC Energía mantiene desde hace tiempo el compromiso de promover la diversidad en nuestro Consejo. En 1999, revisamos nuestras directrices de gobernabilidad corporativa para incluir una serie de criterios de diversidad para los miembros del Consejo. Según estas directrices, al seleccionar nuevos miembros para el Consejo, el Comité de Gobernabilidad tiene en cuenta la conveniencia de mantener una diversidad equilibrada en cuanto a formación, competencias y experiencia, así como características personales como la edad, el sexo y la residencia geográfica de los directores. Además de nuestras directrices de gobernabilidad corporativa, y un mayor compromiso de promover la diversidad del Consejo, en febrero de 2018, el Consejo adoptó y aprobó una Política de diversidad del Consejo, que se refiere a la identificación y nominación de directores en general.

Nuestro objetivo: 30 % de mujeres en nuestro Consejo Directivo.

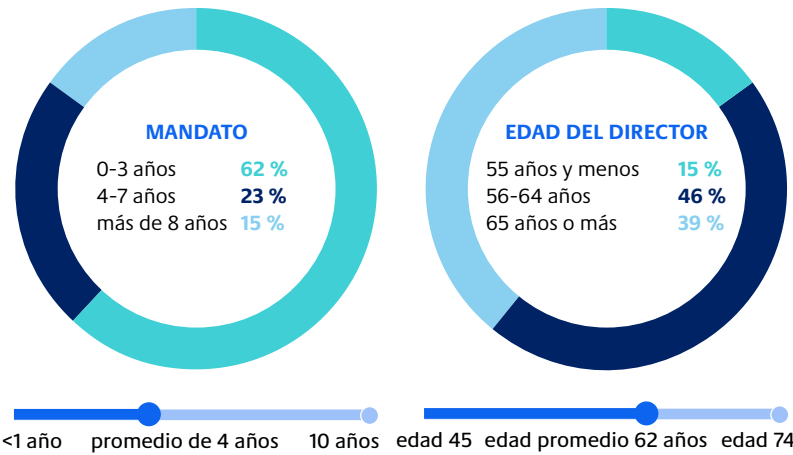
Estado: seguimos cumpliendo nuestro objetivo de diversidad en la representación femenina, con un 38 % de mujeres en el Consejo (5 de 13 miembros).



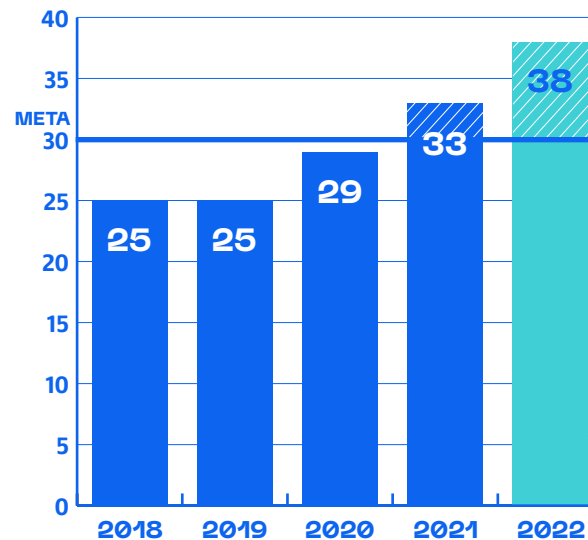
¿QUIERES SABER MÁS?

[Política de diversidad del Consejo](#)

Edad y mandato de los Directores



Mujeres en el Consejo (%)





Fomentar la sostenibilidad y la innovación

Consideramos la sostenibilidad como un componente integral de nuestra planificación y estrategia de negocio. Sabemos que la sostenibilidad ayuda a impulsar la innovación en nuestra organización, entre otras cosas la transformación de procesos clave en los que confiamos. En TC Energía, innovar significa hacer las cosas de forma diferente: convertir los retos en oportunidades y las ideas en soluciones creativas.

Sabemos que incorporar nuevas ideas aumenta el valor para el accionista, por eso consideramos no solo cambiar nuestra forma de trabajar, sino también inventar nuevas propuestas de valor, modelos de negocio y motores de crecimiento. Vemos una gran oportunidad de utilizar la sostenibilidad para impulsar la innovación y mejorar nuestra forma de hacer negocios. Nos sentimos orgullosos de haber desarrollado métodos, herramientas y mentalidades que contribuyen a acelerar el avance de TC Energía hacia un futuro económico, medioambiental y social más deseable.

Nuestro objetivo: para finales de 2023, poner a prueba diversas medidas²⁹ que expresen el valor de la sostenibilidad en todas las unidades de negocio.

Nuestro objetivo: para finales de 2024, determinar los aportes a la sostenibilidad de la cartera, informando las futuras decisiones de planificación alineadas con los objetivos corporativos y de las unidades de negocio.

Estado: TC Energía sigue avanzando en la adopción e integración de un marco de planificación integrada para la inversión en activos (IAIP) a nivel empresarial, aprovechando la planificación de programas para los activos existentes. Actualmente se está llevando a cabo un uso piloto de impulsores y medidas de valor, como calidad de vida, confiabilidad y seguridad, y la reducción del riesgo medioambiental, en consonancia con los umbrales de gestión del riesgo operativo.

EN PROCESO

²⁹ Las medidas de la gestión de activos incluyen, entre otros, la calidad de vida, la confiabilidad y la reducción de los riesgos de seguridad y ambientales.



Mejorar la sostenibilidad del sector energético con tecnología

TC Energía invierte en proyectos de investigación y desarrollo (I+D) que hacen que nuestros activos y operaciones sean más seguros, más eficientes y sostenibles. En 2022, se estaban considerando más de 100 proyectos para su implementación que abarcan una amplia gama de tecnologías, entre ellas proyectos piloto para la reducción de emisiones, aprendizaje automático y herramientas analíticas avanzadas para su aplicación.

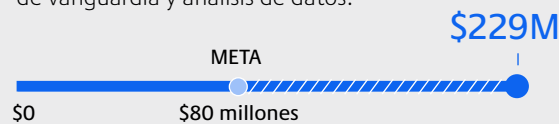
Nuestro objetivo: lograr \$115 a \$120 millones en optimización del capital y las operaciones y oportunidades de ingresos mediante el mejoramiento continuo de nuestros procesos y sistemas para finales de 2023³⁰.

Estado: entre 2019 y 2022, se han materializado aproximadamente \$88 millones en oportunidades de optimización de capital y operaciones de ingresos. Si bien seguimos aprovechando las eficiencias identificadas anteriormente, hemos cambiado nuestro enfoque hacia la seguridad, la gestión del cambio y otras iniciativas competitivas de la organización.

EN PROCESO

Nuestro objetivo: \$80 millones al año en la creación de valor de investigación y desarrollo (I+D) en ingeniería³¹.

Estado: en 2022, superamos este objetivo al generar un valor total de \$229 millones en ese año gracias a actividades estratégicas de investigación y desarrollo en ingeniería, en particular tecnología de vanguardia y análisis de datos.



La orientación de nuestras futuras inversiones en I+D se centrará en tres prioridades: rendimiento de la integridad de los activos, competitividad de costos y apoyo a la transición energética. Trabajamos continuamente para mejorar el rendimiento de nuestros activos; hacerlos más seguros y eficientes es nuestra forma de seguir siendo líderes en nuestro sector. La I+D será un componente fundamental para alcanzar nuestras metas de sostenibilidad a medida que avanzamos hacia un futuro energético con menos emisiones de carbono. Nuestra cartera de inversiones en I+D está preparada para entregar valor en las próximas décadas.

PARTICIPACIÓN EN LAS PRINCIPALES ALIANZAS DE INVESTIGACIÓN

Con la vista puesta en el futuro, seguimos colaborando y creando alianzas con organizaciones clave dentro y fuera de la industria energética, como el:

- [Pipeline Research Council International \(PRCI\)](#) (Consejo Internacional de Investigación de Tuberías), una comunidad formada por las principales empresas de ductos del mundo, creada para desarrollar e implementar soluciones de investigación que mejoren la seguridad y el rendimiento de los ductos,
- [PIPE SAFE Group \(PSG\)](#), grupo internacional de empresas de transporte de gas creado para colaborar en el estudio de los peligros y riesgos que entraña el transporte de gas por ductos,
- [Emerging Fuels Institute \(EFI\)](#) (Instituto de Combustibles Emergentes), del que somos miembro fundador, y que aborda las más apremiantes lagunas de conocimiento sobre el hidrógeno,
- [Center for Hydrogen Safety](#) (Centro para la Seguridad del Hidrógeno), grupo que promueve la seguridad del hidrógeno y las mejores prácticas en todo el mundo, e
- [Intelligent Pipeline Integrity Program \(iPIPE\)](#) (Programa de Integridad de Ductos Inteligentes) centrado en el avance de la detección de peligros y fugas en ductos.

³⁰ Para obtener más información sobre este objetivo, puedes consultar el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

³¹ La 'Creación de valor' incluye el valor obtenido a través de las iniciativas de I+D en ingeniería, aplicadas en nuestros programas. La I+D en ingeniería aporta exactitud, precisión y eficiencia a las herramientas y procesos de toma de decisiones, lo que permite tomar decisiones más inteligentes y acertadas que hacen posible tanto la seguridad como la economía que conducen a la sostenibilidad.



LO MÁS DESTACADO DE LA ASOCIACIÓN: EMERGING FUELS INSTITUTE (EFI)

TC Energía es uno de los cuatro miembros fundadores del EFI creado en 2021, que ofrece una plataforma para que el sector colabore y comparta conocimientos globales sobre combustibles emergentes para el transporte y almacenamiento seguros de hidrógeno. El objetivo del EFI es desarrollar directrices para los ductos que transportan mezclas de gas natural e hidrógeno y para el transporte de hidrógeno en zonas no urbanizadas. El año pasado, el Instituto publicó ocho documentos técnicos que consolidan la investigación mundial sobre temas técnicos fundamentales relacionados con las mezclas de hidrógeno y gas natural. Esta alianza nos da acceso ilimitado a tecnologías de vanguardia en investigación sobre el hidrógeno y nos prepara para futuros proyectos de combustibles emergentes.

AVANCES EN EL USO DE DRONES

Seguimos trabajando con proveedores externos en Canadá, México y EE. UU. para desarrollar y comercializar operaciones con drones más allá del alcance visual del piloto (BVLOS). Los beneficios potenciales de la implementación de la modalidad BVLOS tienen implicaciones para muchas partes de nuestro negocio, entre ellas la posibilidad de llevar a cabo patrullas aéreas instrumentadas complementarias a un costo menor que el de las aeronaves convencionales. Con un patrullaje más frecuente, la implementación de BVLOS agilizará la detección de fugas y mejorará la seguridad. También nos encontramos explorando esta tecnología como medio para reducir los tiempos de respuesta en caso de emergencias nocturnas en los ductos, ya que los drones BVLOS pueden volar de noche utilizando cámaras térmicas.

Estamos financiando un proyecto plurianual de investigación y desarrollo en Alberta orientado al desarrollo de tecnología con drones que podría dar lugar a patrullas más frecuentes y costos más bajos. En agosto de 2022, bajo la atenta mirada de la NAV Canada y Transport Canada, un dron que habíamos puesto a prueba recorrió 193 kilómetros en tres horas y demostró con éxito la fiabilidad y viabilidad de la tecnología BVLOS de largo alcance. Con cada vuelo exitoso, nos acercamos más al acceso a esta potente tecnología.

HIDRÓGENO EN MOVIMIENTO

A medida que aumente el uso del hidrógeno, será necesario transportarlo. Aunque creemos que es posible mezclar hidrógeno con metano para su transporte a través de los ductos de gas natural existentes, es necesario llevar a cabo más investigaciones sobre las mediciones, el diseño de las estaciones de mezcla y la integridad de las tuberías para determinar cómo podríamos incorporarlo eficientemente a nuestro sistema. En 2022, financiamos siete proyectos estratégicos internos de I+D sobre el hidrógeno y los resultados de estos estudios ya están siendo aprovechados para nuevas investigaciones. En febrero de 2023, recibimos una subvención por valor de \$600,000 de Alberta Innovates para llevar a cabo un estudio de viabilidad de la mezcla de hidrógeno en ductos de transmisión de alta presión en nuestro sistema de ductos de NOVA Gas Transmission Ltd (NGTL).

¿QUIERES SABER MÁS?

[Alberta Innovates](#)





Cadena de suministro

Nuestro compromiso con la responsabilidad social y la protección del medioambiente se extiende a toda nuestra cadena de suministro. Confiamos en nuestros valiosos proveedores para que nos ayuden en el mantenimiento de nuestras operaciones actuales y la construcción de los proyectos que definirán nuestro futuro.

En 2022, involucramos a más de 4,700 proveedores en toda Norteamérica. Se espera de ellos que compartan nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento, tal y como se establece en nuestra Política del Código de Ética Empresarial (COBE) para Contratistas. Nuestra Política del COBE para Contratistas detalla cuáles son las expectativas básicas que tenemos a la hora de realizar negocios con nosotros, o de realizar negocios en nuestro nombre, incluida la conducta ética en los negocios, la salud y la seguridad de los proveedores y sus empleados, la equidad en el empleo y las relaciones con grupos de interés. También esperamos que nuestros contratistas compartan el compromiso de TC Energía con los derechos humanos y el cumplimiento de todas las leyes, reglamentos, políticas y normas correspondientes.

¿QUIERES SABER MÁS?

- + [Política del COBE para Contratistas](#)
- + [Hacer negocios con nosotros](#)

Adquisición responsable

Siempre que se identifican excedentes de material, hacemos todo lo posible por encontrar oportunidades para redistribuir el material internamente con el fin de evitar una recompra involuntaria de los mismos materiales, evitar la necesidad de vender o eliminar potencialmente el material sobrante. Si no podemos reutilizar el material sobrante, a menudo lo donamos a socios y agencias de la comunitaria.

Reforzar la gestión de nuestra cadena de suministro es un esfuerzo continuo. Buscamos establecer relaciones con contratistas, proveedores y vendedores que compartan nuestro compromiso con la seguridad y la fiabilidad de las operaciones y nuestros valores fundamentales. Un servicio que nos ayuda a evaluar el nivel de riesgo de los proveedores de servicios y material es ISNetwork. Únicamente los proveedores que superen nuestro proceso de cualificación, que incluye una evaluación de su desempeño y programa de seguridad, calidad, conocimientos técnicos y conducta empresarial, podrán realizar trabajos para nosotros. En 2023, analizaremos ISNetwork y otras plataformas de evaluación para determinar si se puede aprovechar alguna de ellas para obtener una visión más amplia del desempeño de los proveedores en materia de sostenibilidad.





Conducta y ética empresarial

Estamos orgullosos de ser una compañía con ética. Nuestra Política COBE refuerza los requisitos y expectativas de comportamiento y ofrece orientación para garantizar que nuestras actividades y decisiones de negocio diarias sean coherentes con nuestros valores. Hacer negocios de forma ética, justa y responsable es un compromiso que asumimos a diario. La Política COBE funciona en conjunto con nuestras otras políticas y se aplica a todos los empleados, directores, funcionarios y contratistas de la fuerza laboral contingente y a nuestras subsidiarias de propiedad absoluta o entidades operadas en los países en los que realizamos negocios.

Contamos con una línea de ayuda ética de carácter confidencial gestionada por un servicio externo independiente. La Línea de Ayuda sobre Ética está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para que cualquier persona pueda informar sobre cualquier irregularidad contable percibida, infracción ética o legal, acoso u otras presuntas infracciones del Código de Ética Empresarial.

¿QUIERES SABER MÁS?

+ [Nuestra gobernabilidad](#)

+ [Política COBE](#)



Alineación de asociaciones comerciales

TC Energía es miembro de asociaciones comerciales dedicadas a cuestiones de la industria energética y a los intereses de nuestros grupos de interés. Nuestra participación en estas asociaciones nos pone en contacto con distintos puntos de vista y nos permite recabar opiniones y, en última instancia, expresar nuestros puntos de vista sobre la legislación y los reglamentos propuestos. Algunas de estas asociaciones también realizan actividades de cabildeo.

Creemos que nuestras actividades indirectas de cabildeo a través de estas asociaciones son coherentes con una transición hacia un sistema energético con menos emisiones de carbono y, en general, se alinean con nuestras posiciones sobre temas, incluida la aspiración de limitar el aumento de la temperatura global a 1.5 °C y otros temas de sostenibilidad.

Las políticas de las asociaciones comerciales suelen reflejar un compromiso de los miembros, por lo que a veces las posiciones políticas y las actividades de cabildeo de estas asociaciones pueden no alinearse completamente con nuestros puntos de vista sobre un tema en particular, en cuyo caso trabajamos para mitigar los riesgos asociados con esa falta de alineación. En esos casos, esperamos seguir colaborando con estas asociaciones comerciales para comprender mejor sus posiciones y evaluar si debe continuar la participación o el respaldo formal de la compañía.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Informe sobre el cabildeo relacionado con el clima](#)

Participación política

No está permitido que las corporaciones realicen contribuciones políticas en la mayor parte de las jurisdicciones de Canadá, excepto en Saskatchewan, donde en 2022 contribuimos con \$14,250 a actos políticos.

TC Energía realiza contribuciones políticas corporativas en EE. UU. a través de filiales estadounidenses de TC Energía en la medida en que lo permite la ley. Nuestros empleados también pueden tomar un papel activo en el entorno político a través del Comité de Acción Política TransCanada USA Services Inc. (TC PAC), que es un fondo separado y se financia exclusivamente a través de contribuciones de empleados estadounidenses³².

³² Puede encontrar más detalles de nuestras contribuciones políticas en el [Apéndice: Tablas de datos de desempeño](#).



Gestión de riesgos empresariales

La gestión de riesgos es esencial para el éxito de nuestras actividades. Nuestra estrategia consiste en alinear nuestros riesgos y exposiciones relacionadas con nuestros objetivos, así como nuestras tolerancias de riesgo. Gestionamos los riesgos mediante un programa centralizado de gestión de riesgos empresariales que identifica sistemáticamente tales riesgos, incluidos los relacionados con la sostenibilidad, que podrían afectar significativamente la consecución de nuestros objetivos. El programa de ERM establece un proceso integral para la identificación, el análisis, la evaluación y la mitigación de riesgos, así como para el seguimiento y la presentación de informes al Consejo, al CEO y a los vicepresidentes ejecutivos, incluido el CRO.

Nuestro Consejo mantiene la supervisión general de todos los riesgos empresariales y supervisa directamente la reputación y las relaciones, la incertidumbre política y normativa, la estrategia de asignación de capital y la ejecución de proyectos y costos de capital. El Consejo revisa anualmente el registro de riesgos empresariales y supervisa cómo se gestionan y mitigan estos riesgos de acuerdo con el apetito por el riesgo y las tolerancias de TC Energía. También participa en presentaciones detalladas sobre cada riesgo empresarial, según se requiera o solicite.

¿QUIERES SABER MÁS?

Consulta nuestra amplia sección sobre supervisión de riesgos y gestión empresarial en nuestra [Circular de Información de Gestión 2023](#).



Privacidad y ciberseguridad

ABORDAR EL PANORAMA SIEMPRE CAMBIANTE DE LA PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

Tenemos el compromiso de prestar un servicio excelente y llevar nuestras relaciones con grupos de interés de manera íntegra, responsable, justa, honesta y ética. De acuerdo con estos objetivos, mantenemos altos niveles de confidencialidad con respecto a la información personal que está en nuestro poder;

para mantener esta responsabilidad, hemos designado a un Director de privacidad (CPO) que supervisa el cumplimiento de la legislación jurisdiccional en materia de privacidad a través de la Oficina de Privacidad, y que cuenta con el apoyo de expertos en la materia. El CPO y todos los miembros del equipo de la Oficina de Privacidad mantienen certificaciones profesionales reconocidas mundialmente por la Asociación Internacional de Profesionales de la Privacidad. El mandato de la Oficina de Privacidad es fomentar una cultura de privacidad que nos permita manejar y salvaguardar la información personal de nuestros grupos de interés, incluida la información personal de clientes, personal y propietarios, de acuerdo con nuestros valores fundamentales. La Oficina de Privacidad establece políticas y estándares de privacidad motivados por nuestro compromiso de mantener la confianza de los grupos de interés.

Nuestro Programa de Gestión de la Privacidad consta de distintos elementos, entre ellos un proceso formal de admisión y evaluación de riesgos para la privacidad, un protocolo de revisión de contratos con proveedores, capacitación, un mecanismo para abordar cuestiones relacionadas con la privacidad y un Manual de Procedimientos de la Oficina de Privacidad. En 2022, se iniciaron trabajos adicionales para formalizar la gobernabilidad y la documentación para la gestión de programas de la Oficina de Privacidad, uno de cuyos elementos es un Estatuto de la Oficina de Privacidad. Se prevé que esta documentación, que posicionará proactivamente a TC Energía para satisfacer los requisitos de una variedad de nuevas leyes de privacidad previstas, estará lista a mediados de 2023. Además, un Comité de Privacidad multilateral, que se reúne trimestralmente, constituye un foro importante para que los principales grupos

de interés de toda la organización colaboren en la resolución de los problemas y los avances más importantes relacionados con la privacidad.

Otros aspectos destacados para 2022 incluyen:

- la realización de una rigurosa evaluación del impacto sobre la privacidad de Workday, la nueva plataforma de Recursos Humanos de TC Energía;
- la revisión exhaustiva de la herramienta Privacy Risk Matrix de la Oficina de Privacidad;
- actualizaciones clave de la Política de Protección de Datos Personales;
- actualizaciones del módulo anual de capacitación sobre privacidad corporativa; y
- el desarrollo de disposiciones estándar mejoradas de privacidad y ciberseguridad para contratos de proveedores.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Política de protección de información personal](#)

PROTECCIÓN PROACTIVA DE LOS ACTIVOS DIGITALES

Los ataques cibernéticos representan un riesgo potencialmente significativo para nuestra compañía y la industria. Nuestro Director de seguridad de la información supervisa la ciberseguridad y está al frente de la Oficina de Ciberseguridad. Su misión es permitir que TC Energía mantenga activos digitales seguros y resistentes. Mantenemos una estrategia y un programa de seguridad cibernética integrales que se ajustan a los estándares normativos y del sector, incluidos, entre otros, los requisitos de la Administración de Seguridad en el Transporte, el Regulador de la Energía de Canadá y la Corporación de Confiabilidad Eléctrica de Norteamérica. También seguimos las mejores prácticas de ciberseguridad descritas por el Instituto Nacional de Estándares y

Tecnología. Nuestro programa de ciberseguridad incluye políticas, supervisión de amenazas, evaluaciones externas, seguros y capacitación. Nuestra estrategia de ciberseguridad se revisa y actualiza periódicamente y trimestralmente se informa al Consejo sobre el estado de nuestro programa de ciberseguridad.

¿QUIERES SABER MÁS?

[Política de ciberseguridad](#)

Sistema de gestión operativa

La capacidad de cumplir nuestros compromisos de sostenibilidad se basa en la excelencia operativa. El Sistema de Gestión Operativa (TOMS) de TC Energía ofrece un conjunto estructurado de requisitos y procesos para gestionar los riesgos y mejorar continuamente nuestro trabajo diario.

Este sistema se inspira en estándares internacionales, como la norma ISO (Organización Internacional de Normalización) para sistemas de gestión medioambiental, ISO 14001, y la Serie de Evaluación de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El sistema se adapta a las mejores prácticas y estándares del sector e incorpora los requisitos normativos correspondientes. Aplica a todo el ciclo de vida de los activos, incluidos el diseño, la construcción, la operación y el desmantelamiento, con el fin de garantizar la integridad de nuestros activos físicos y la seguridad del público, de nuestro personal y la protección del medioambiente.

En virtud de TOMS, los programas establecidos fijan requisitos para gestionar áreas de riesgo específicas, como la integridad de los activos, la seguridad, la salud y la higiene industrial, la gestión de emergencias y el medioambiente. Estos requisitos protegen a nuestra gente, nuestro lugar de trabajo y nuestros activos, las comunidades en las que trabajamos y el medioambiente.



Experiencia y satisfacción del cliente

Nos esmeramos por ofrecer servicios de transporte competitivos, fiables y eficientes, además de valor para nuestros clientes. Trabajamos continuamente para disponer de la capacidad adecuada en el momento oportuno, al tiempo que permitimos a los clientes realizar transacciones eficientes en nuestros sistemas. Nuestro compromiso de ofrecer un servicio al cliente excepcional también incluye colaborar con nuestros clientes para identificar las soluciones más efectivas que nos permitan satisfacer sus necesidades específicas.

Nos reunimos periódicamente con nuestros clientes para entender sus necesidades y analizar posibles problemas o preocupaciones. Al escuchar las opiniones de nuestros clientes y tener en cuenta sus puntos de vista, podemos ofrecer soluciones integrales y efectivas. Asimismo, nuestra participación en conferencias y actividades del sector nos brinda valiosas oportunidades para forjar fuertes relaciones con nuestros clientes y mantenernos informados sobre las tendencias y mejores prácticas del sector.

En general, nuestra meta es mantener una buena relación con nuestros clientes prestándoles un servicio y una asistencia excepcionales, además de colaborar estrechamente con ellos para comprender y satisfacer sus necesidades cambiantes. Creemos que nuestro compromiso con la satisfacción y la participación del cliente es un componente fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad y nos ayuda a mantener nuestra posición como un proveedor de servicios de transporte responsable, sostenible y confiable.

En esta era digital, los datos son una herramienta poderosa cuando pueden organizarse y analizarse de manera que nos permitan conocer nuestras propias operaciones para anticiparnos y resolver problemas. TC Energía trabaja continuamente para integrar sus numerosos flujos de datos, de modo que la abundante información que llega a nuestros sistemas pueda aprovecharse para mejorar la eficiencia, crear valor y ayudarnos a lograr la sostenibilidad. La analítica de datos nos permite dar forma al futuro de nuestro negocio con ideas e innovación.

CREAR UNA COPIA VIRTUAL DE NUESTRO NEGOCIO

Un importante paso que estamos dando en 2023 es impulsar una estrategia de gemelo digital (Digital Twin) integrada en todo nuestro negocio que digitalizará y visualizará los activos y procesos a lo largo de toda la cadena de valor. Se trata de un ecosistema de programas conectados que funcionan en armonía y afectan las operaciones diarias, la gestión de activos y las áreas de transición energética de nuestro negocio.

En la parte de operaciones de la estrategia, los datos del campo se digitalizan y se aprovechan mediante tecnología de IA para proporcionar sugerencias de optimización en tiempo real, mejorando el rendimiento de todo nuestro sistema. Esta información operativa se mejora con tecnología que crea visualizaciones de nuestros activos sobre el terreno, a las que nuestro personal puede acceder desde cualquier lugar, lo que aumenta enormemente la eficiencia del negocio. Además del acceso a la información, la tecnología de gemelos digitales (Digital Twin) nos ayudará a disminuir el riesgo centralizando la información del proyecto, facilitando el traspaso de datos y actuando como única fuente de verdad.



USO DE BLOCKCHAIN PARA SEGUIR EL PROGRESO DE LOS PROYECTOS

Estamos probando la tecnología de cadena de bloques (blockchain) a través de una reciente prueba de concepto en nuestro proyecto de la terminal de Steele City para lograr la digitalización y validación casi en tiempo real del progreso del proyecto recibido por los contratistas. La tecnología también formula el intercambio automatizado de información con partes seleccionadas para ofrecer una mayor visibilidad sobre el progreso del proceso. En general, esta tecnología nos permite realizar un seguimiento de los progresos de forma segura, transparente y más eficaz, lo que contribuye a garantizar la responsabilidad, reducir los riesgos y agilizar la gestión de los proyectos y el proceso de seguimiento.



APPENDIX

El contenido de las siguientes páginas está disponible en inglés.



IN THIS SECTION

69 Sustainability commitment statements

70 Performance data

100 Content indices

141 Forward-looking information



Original sustainability commitments (2021/2022)

Refreshed sustainability commitments (2023)

Environment



Embracing the energy transition

To contribute to global efforts to reduce climate change



Embracing the energy transition

Contribute to global efforts to address climate change and manage the risks and opportunities of the energy transition



Leaving the environment as we found it

To leave the environment where we work in a condition equal to or better than we found it, including biodiversity and land capability



Leaving the environment as we found it

Safeguard habitat and biodiversity and minimize land use impacts, including restoring the environment to a condition equal to or better than we found it



Zero is Real

To achieve our Zero is Real safety commitment



Committed to safe, reliable, sustainable operations

Systematically manage risk to continuously improve the integrity and safety of our assets and operations

Social



Zero is Real

To achieve our Zero is Real safety commitment



Continuous safety improvement

Continuously improve our systems to protect people and consistently demonstrate safety as our number one value



Strengthening community resilience

To strengthen local, community, Indigenous group, and employee resilience, including in recovery and moving forward from the COVID-19 pandemic



Fostering mutually beneficial relationships

Promote wellbeing for our communities and maintain mutually beneficial external relationships



Focus on landowner relationships

To maintain mutually beneficial partnerships with our landowners



Focus on mental health

To demonstrate in words and actions the importance of mental health and psychological safety



Focus on mental health

Demonstrate actions that enhance employee psychological safety and emotional wellbeing



Fostering inclusion and diversity

To embed a culture of inclusion across our organization and ensure the diversity of employees reflects the communities in which we live and work



Furthering inclusion and diversity

Strengthen collaboration and performance by promoting inclusion and diversity across our organization and supply chain



Fostering relationships with Indigenous groups

To become a partner of choice for Indigenous groups



Fostering enduring, mutually beneficial relationships with Indigenous groups

Be the partner of choice for Indigenous groups

Governance



Enhancing energy sector sustainability with technology

To enhance energy sector sustainability through research and development (R&D) and innovation investments



Further integrate and contribute to sustainability

Advance sustainability and innovation across our business and value chain, including our strategic planning and decision-making




Integrating sustainability

To further integrate sustainability into our strategy, management decision-making and performance tracking and assessment



Performance data

 OUR GOAL IS TO ADDRESS THE INFORMATION NEEDS OF OUR STAKEHOLDERS BY PROVIDING CLEAR AND USEFUL ESG DATA.

- Performance data represents the period of Jan. 1 to Dec. 31, 2022, or status as of Dec. 31, 2022, whichever is applicable, unless otherwise noted.
 - Performance data is included for the five years ending Dec. 31, 2022, as available.
 - Data reported in the performance data tables reflect all assets that we operate, unless otherwise noted. Operational control is defined as the authority to introduce and implement operating policies at the facility. Data reflects 100 per cent for facilities where TC Energy, or one of its subsidiaries, has operational control regardless of percentage of financial ownership.
 - Full listings of the assets we operate are contained in the 2022 Annual Report, on [page 40](#) for our natural gas assets, [page 62](#) for our liquids pipelines assets and [page 71](#) for our power and storage assets.
 - Financial data is reported in Canadian dollars. Foreign currencies are converted based on the average exchange rates published in our [2022 Annual Report](#) (1.30 U.S. to Canadian dollars).
 - Footnotes provide additional information on 2022 data boundaries, definitions and methodology where applicable. Data exclusions or additions are noted throughout the report.
 - Totals may not add up due to rounding. In select instances, values have been reissued reflecting updated IS-based solution rounding rules and may differ slightly from values reported in previous years.
- GHG emissions are reported both on an equity share and operational control approach, defined in alignment with the World Resources Institute and the World Business Council for Sustainable Development [GHG Protocol](#) in order to illustrate the difference in GHG emission footprint between the two organizational boundaries of reporting. The equity share reporting boundary best reflects TC Energy's corporate GHG emission footprint in relation to the percentage of ownership held across our operated and non-operated assets and more closely aligns with our financial performance results. The operational control boundary data represents the GHG emission footprint from assets that are operated by TC Energy and therefore are influenced under TC Energy's operational practices.
 - GHG emissions reported have been normalized to carbon dioxide equivalents (CO₂e) based on the [Intergovernmental Panel on Climate Change \(IPCC\) 100-year Global Warming Potentials \(GWPs\) in its Fourth Assessment Report](#).
- The indicators reported in our performance data tables reflect both external reporting frameworks and the interests of our stakeholders. Where we add indicators to align with new sustainability targets, for example, it may not be reasonable to calculate historical data points.
- Where historical data for a directly comparable scope is not available, this has been indicated as 'N/A'.

[Report on Sustainability performance data tables](#)



Governance characteristics

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Board of Directors							
Size of Board ¹	number	12	12	14	14	13	
Independent directors	per cent	92	92	86	93	92	GRI 2-9
Board diversity policy ²	yes/no	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	
Women on Board	per cent	25	25	29	33	38	GRI 2-9
Number of Board interlocks	number	0	1	1	0	0	
External Board service limits for independent directors	number	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total ³	
Average Director age	years	62	61	62	63	62	
All committees independent ⁴	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Individual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Majority voting policy	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Independent executive compensation consultant	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Clawback policy	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Double-trigger vesting on change of control	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Separate Chair and CEO	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Director retirement age	years	70	70	73	73	73 ⁵	
Director share ownership requirements	x retainer	4	4	4	4	4	

¹ As of Dec. 31, 2022. See [Management Information Circular](#) and TC Energy's [website](#) for subsequent updates.

² Target achieved with 38.5 per cent women on the Board of Directors (5 of 13 members), as of March 1, 2023. See Board Diversity Policy for additional details.

³ In February 2023, the Governance committee approved amendments to TC Energy's overboarding policy to reflect that, for the purposes of counting public company boards, each non-executive board chair role will be counted as two board seats.

⁴ Audit, Governance and HR committees are entirely independent and the HSSE committee must be a majority independent.

⁵ The earlier of a director turning 73 or attaining 15 years of service. Notwithstanding age limits, a director is eligible to serve a term of five years.



Governance characteristics continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Executive share ownership requirements	x base salary	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	GRI 2-9
CEO share ownership post-retirement hold period	years	1	1	1	1	1	
In-camera sessions at every Board and committee meeting	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual say on pay	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Code of business ethics	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board, committee and director evaluations annually	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board orientation and education program	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	



Operational overview

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Operational overview							
Natural gas pipelines							
Natural gas transmission network	kilometres	92,600	93,250	93,421	93,294	93,731	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - equity share ¹	billion cubic feet	N/A	14,933	14,684	17,096	18,273 ²	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - operational control ¹	billion cubic feet	N/A	17,267	17,052	18,040	19,208 ²	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipelines							
Liquids pipeline network	kilometres	4,874	4,900	4,946	4,856	4,856	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - equity share ³	million barrels	N/A	433	409	392	366	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - operational control ³	million barrels	N/A	440	413	396	371	SASB EM-MD-000.A
Liquids storage capacity	barrels	N/A	Over 6.5 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	
Power							
Number of power facilities	number	9	7	7	7	7	
Power generation capacity	megawatt	5,200	4,197	4,197	4,258	4,339	
Net power generation - equity share	megawatt hour	29,003,004	25,888,462	24,060,721	24,283,977	24,259,790	
Net power generation - operational control	megawatt hour	N/A	3,566,382	3,292,281	3,823,799	3,790,201	
Storage							
Natural gas storage capacity	billion cubic feet	653	653	653	653	650	
Natural gas volume injected and withdrawn - equity share	billion cubic feet	58	54	115	133	133	
Natural gas volume injected and withdrawn - operational control	billion cubic feet	N/A	54	115	133	133	

¹ The reporting methodology for natural gas pipeline operations throughput values has been consistently applied to the 2019 through 2022 operational periods. The historical 2018 natural gas throughput values were not recalculated to reflect the current methodology.

² The increase in natural gas pipeline throughput for 2022 is a result of increased demand across the Canada, U.S. and Mexico operations.

³ This indicator represents the net standard volume (NSV) receipt volume inventory for the Liquids pipelines business segment and tank terminals, across Canada and the U.S.



GHG emissions: Scope 1



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Absolute Scope 1 GHG emissions^{1, 2}							
Equity share approach							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	13,749	16,262	16,438	19,352	20,542	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
Breakdown by operating segment							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	10,699	14,202	14,551	17,132	18,439 ³	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	6,979	6,437	7,267	8,587 ³	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines ⁴	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	7,145	8,018	9,785	9,741	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	78	96	80	111 ⁵	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1	0	0	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	3,015	2,025	1,853	2,189	2,063	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	2,005	1,840	2,177	2,051	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	20	13	13	12	
Scope 1 GHG emissions: corporate ⁶	thousand tonnes CO ₂ e	34	34	33	30	39	

¹ The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies. Please refer to the [Climate change and the energy transition](#) section of this report and [GHG Emissions Reduction Plan](#) for more information on our 2019 GHG emissions baseline.

² Approximately 80 per cent of our total Scope 1 GHG emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline assets. The most significant changes in our Scope 1 GHG emissions profile between 2021 and 2022 are due to increases in throughput and production resulting in increased energy and fuel consumption in 2022.

³ Increased fuel combustion contributed to the increased emissions between 2021 and 2022.

⁴ In 2022, the 2019 and 2020 GHG emissions were recalculated to align with the updated methodology for corporate GHG reporting. This same methodology has been consistently applied to the 2021 and 2022 operational periods, which includes emission sources that are beyond the regulatory reporting.

⁵ Increased stationary combustion and vented emissions due to a new asset coming online, as well as maintenance activities, contributed to an increase in 2022 emissions at our Mexico natural gas pipeline assets.

⁶ Scope 1 GHG emissions related to transportation sources (aviation and vehicles) and buildings such as offices, are reported under our corporate operating segment. In 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces are captured in this reporting.



GHG emissions: Scope 1 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Breakdown by source⁷							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	12,285	12,287	12,635	15,429	16,993	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	969	1,785	1,530	1,709	1,407 ⁸	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	449	2,130	2,220	2,153	2,041	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	12	22	16	27	70 ⁹	
Scope 1 GHG emissions: transportation ¹⁰	thousand tonnes CO ₂ e	34	34	33	30	32	
Additional							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO ₂ e	1,467	3,963	3,804	3,917	3,521	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ¹¹	per cent	72	55	50	49	52	SASB EM-MD-110a.1

⁷ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁸ In 2022 operations, vented emissions decreased predominately in U.S. natural gas operations, due in part to concerted efforts to conserve product during project and maintenance activities.

⁹ Increased flaring emissions in 2022 are attributable to increased use of temporary flares on our Canadian natural gas pipelines to mitigate vented emissions from construction and planned maintenance activities. Flaring emissions also increased in 2022 due to a refinement in the calculation methodology for emissions from glycol dehydration units located at the U.S. natural gas storage facilities. The methodology for flaring emissions from these U.S. storage facilities were not applied to reporting periods prior to 2022.

¹⁰ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle transportation.

¹¹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 1 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Absolute Scope 1 GHG emissions^{1, 2}							
Operational control approach							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	N/A	18,284	18,172	19,888	21,132^{12A}	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
Breakdown by operating segment							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	16,228	16,289	17,671	19,031 ³	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	6,983	6,446	7,280	8,609 ³	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines ⁴	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	9,167	9,745	10,308	10,307	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	78	98	83	114 ⁵	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	0	1	1	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	2,021	1,849	2,186	2,060	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	2,002	1,837	2,173	2,048	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	20	13	13	12	
Scope 1 GHG emissions: corporate ⁶	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	34	33	30	41	

¹ The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies. Please refer to the [Climate change and the energy transition](#) section of this report and [GHG Emissions Reduction Plan](#) for more information on our 2019 GHG emissions baseline.

² Approximately 80 per cent of our total Scope 1 GHG emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline assets. The most significant changes in our Scope 1 GHG emissions profile between 2021 and 2022 are due to increases in throughput and production resulting in increased energy and fuel consumption in 2022.

³ Increased fuel combustion contributed to the increased emissions between 2021 and 2022.

⁴ In 2022, the 2019 and 2020 GHG emissions were recalculated to align with the updated methodology for corporate GHG reporting. This same methodology has been consistently applied to the 2021 and 2022 operational periods, which includes emission sources that are beyond the regulatory reporting.

⁵ Increased stationary combustion and vented emissions due to a new asset coming online, as well as maintenance activities, contributed to an increase in emissions in 2022 emissions at our Mexico natural gas pipeline assets.

⁶ Scope 1 GHG emissions related to transportation sources (aviation and vehicles) and buildings such as offices, are reported under our corporate operating segment. In 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces are captured in this reporting.

¹² TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 1 GHG emissions for the year ended December 31, 2022.



GHG emissions: Scope 1 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Breakdown by source⁷							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	14,117	14,190	15,935	17,541	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	1,952	1,678	1,745	1,439 ⁸	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	2,158	2,254	2,151	2,050	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	22	16	27	70 ⁹	
Scope 1 GHG emissions: transportation ¹⁰	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	34	33	30	32	
Additional							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	4,161	3,989	3,959	3,563	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ¹¹	per cent	N/A	49	46	48	50	SASB EM-MD-110a.1

⁷ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁸ In 2022 operations, vented emissions decreased predominately in U.S. natural gas operations, due in part to concerted efforts to conserve product during project and maintenance activities.

⁹ Increased flaring emissions in 2022 are attributable to increased use of temporary flares on our Canadian natural gas pipelines to mitigate vented emissions from construction and planned maintenance activities. Flaring emissions also increased in 2022 due to a refinement in the calculation methodology for emissions from glycol dehydration units located at the U.S. natural gas storage facilities. The methodology for flaring emissions from these U.S. storage facilities were not applied to reporting periods prior to 2022.

¹⁰ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle transportation.

¹¹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 2

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Absolute Scope 2 GHG emissions							
Equity share approach							
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	2,343	2,066	1,949	2,081	2,087¹	GRI 305-2
Breakdown by operating segment							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	430	313	333	277	376	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	101	92	79	138	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	210	238	196	236	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1,874	1,660	1,485	1,659	1,566	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	40	94	131	145	140	
Scope 2 GHG emissions: power ²	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	72	87	104	93	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	21	44	41	47 ³	
Scope 2 GHG emissions: corporate ⁴	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	N/A	N/A	N/A	4	

¹ In 2022, power consumption across our pipeline assets increased almost 9 per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally higher than 2021. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the relatively flat Scope 2 GHG emissions indicates a generalized improvement towards a lower carbon intensive power grid across most of our operational footprint.

² Scope 2 GHG emissions include the import of "net" consumed heat in addition to electricity consumption. The Scope 2 methodology also excludes self-generated power, which is captured under Scope 1 GHG emissions, and power imported to TC Energy facilities but is flowed through to service receiving customers. This exclusion of self-generated and imported power is informed by measured/metered data.

³ Scope 2 GHG emissions increased in 2022 due to increased injection of natural gas volumes which requires additional electric compression relative to withdrawal activities.

⁴ In 2022, Scope 2 emissions from building spaces under TC Energy's operational control, are included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these corporate building spaces was not available prior to 2022.



GHG emissions: Scope 2 continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Operational control approach							
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	N/A	2,132	1,996	2,104	2,114^{1,5A}	GRI 305-2
Breakdown by operating segment							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	360	363	294	396 ⁶	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	101	92	79	138	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	257	269	213	256	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	1,681	1,505	1,668	1,573	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	91	128	142	136	
Scope 2 GHG emissions: power ²	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	69	84	101	89	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	21	44	41	47 ³	
Scope 2 GHG emissions: corporate ⁴	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	N/A	N/A	N/A	8	

¹ In 2022, power consumption across our pipeline assets increased almost 9 per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally higher than 2021. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the relatively flat Scope 2 GHG emissions indicates a generalized improvement towards a lower carbon intensive power grid across most of our operational footprint.

² Scope 2 GHG emissions include the import of "net" consumed heat in addition to electricity consumption. The Scope 2 methodology also excludes self-generated power, which is captured under Scope 1 GHG emissions, and power imported to TC Energy facilities but is flowed through to service receiving customers. This exclusion of self-generated and imported power is informed by measured/metered data.

³ Scope 2 GHG emissions increased in 2022 due to increased injection of natural gas volumes which requires additional electric compression relative to withdrawal activities.

⁴ In 2022, Scope 2 emissions from building spaces under TC Energy's operational control, are included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these corporate building spaces was not available prior to 2022.

⁵ TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 2 GHG emissions for the year ended Dec. 31, 2022.

⁶ Increased Scope 2 GHG emissions in 2022 is attributed to increased power consumption from our electrified compressor units relative to 2021 operations.



GHG emissions: Scope 3

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Absolute Scope 3 GHG emissions							
Equity share approach							
Total Scope 3 GHG emissions 1¹	thousand tonnes CO₂e	3,026	3,136	2,688	3,178	3,519²	GRI 305-3
Breakdown by Scope 3 category							
Fuel- and energy-related activities (category 3)	thousand tonnes CO ₂ e	2,985	3,062	2,598	3,115	3,481	
Waste generated in operations (category 5) ³	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	50	75	49	23 ⁴	GRI 306-3
Business travel (category 6)	thousand tonnes CO ₂ e	11	12	5	4	6	
Upstream leased assets (category 8) ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	31	13	11	10	9	

¹ Scope 3 GHG emissions cover 15 categories of emissions and of these, we report on four relevant categories: fuel- and energy-related activities, business travel, waste generated in operations and upstream leased assets. Emissions under Category, 3 fuel- and energy-related activities, include emissions related to the upstream activities attributed to the fuel supplied for combustion during our operational activities, that are not included in our Scope 1 or Scope 2 GHG emissions. Category 3 also includes the emissions attributed to the transmission and distribution loss of power that is purchased and consumed by TC Energy's operational activities.

² Increase from the previous year is largely attributed to increased fuel and electricity consumption across most of our operational footprint.

³ Scope 3 GHG emissions associated with waste have been estimated using the spend-based method from the GHG Protocol Scope 3 Guidance and the emission factors within the Quantis Suite Scope 3 Evaluator.

⁴ Waste-related expenditures in 2022 were down relative to 2021 operations due to the exclusion of construction related waste handling and disposal costs.

⁵ Category 8 emissions are attributed to the utility energy (i.e., fuel and electricity) that is consumed within TC Energy building/office spaces that are leased and the utilities administered by third party building services or building owners. Emissions from building spaces where the associated utility energy falls under our operational control, are allocated to our Scope 1 and Scope 2 GHG emissions.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Scope 1 and 2 GHG emissions intensities							GRI 305-4
Equity share approach¹							
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	895	891	874	909	994	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	291	1,117	1,229	1,176	1,119	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	211	197	198	155	195	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines ³	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / receipt volume NSV bbls	N/A	0.0038	0.0036	0.0042	0.0043	
GHG emissions intensity: power ⁴	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	0.1036	0.0803	0.0801	0.0939	0.0884	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	858	768	492	404	445	

¹ Equity share GHG emission intensity calculations are based on Scope 1 and Scope 2 GHG emissions net to TC Energy, divided by net production (generation or throughput) metrics. Net emissions and production are based on the total gross values multiplied by the per cent ownership of facilities by TC Energy as of Dec. 31, 2022, as published in our [2022 Annual Report](#).

² Calculated GHG emissions intensities for our natural gas business segments are based on a throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

³ The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and select tank terminals across Canada and the U.S.

⁴ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and useful heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this useful heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Operational control approach⁵							
GHG emissions intensity: total corporate⁶	Scope 1+2 kg CO₂e / GJ	N/A	0.96	0.96	1.00	1.01^{7A}	
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	N/A	879	863	899	983	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	N/A	1,073	1,129	1,144	1,100	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	N/A	185	166	128	164	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines ³	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / receipt volume NSV bbls	N/A	0.0038	0.0036	0.0042	0.0042	
GHG emissions intensity: power ⁴	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	N/A	0.5807	0.5833	0.5947	0.5638	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	N/A	768	492	404	445	

² Calculated GHG emissions intensities for our natural gas business segments are based on a throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

³ The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and select tank terminals across Canada and the U.S.

⁴ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and useful heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this useful heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

⁵ Operational control GHG emission intensity calculations are based on gross Scope 1 and Scope 2 emissions from assets operated by TC Energy, divided by gross production (generation or throughput) metrics of those operated assets. Assets partially owned but not operated by TC Energy are excluded from the Scope 1, Scope 2 and production/throughput calculations that determine the emission intensity.

⁶ TC Energy's corporate emissions intensity is based on an operational control reporting boundary. The production data from operational business segments are converted to a common unit of energy (GJ) to calculate this corporate intensity value. The production metrics from the Power and Energy Solutions co-generation facilities include the generation of useful heat exported to customers. Business segment emission intensities are not directly comparable to the corporate emissions intensity value without the conversion of production and throughput metrics to a common unit of measure, gigajoules (GJ).

⁷ TC Energy has obtained independent limited assurance of this indicator for the year ended Dec. 31, 2022.



Air quality



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Air quality^{1,2}							
Nitrogen oxide (NO _x)	metric tonnes	14,247	45,099	40,421	40,054 ³	41,131	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1
Sulfur oxides (SO _x)	metric tonnes	N/A	74	98	165 ³	144⁴	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1
Volatile organic compounds (VOCs)	metric tonnes	21	1,544	1,528	1,549 ³	1,385	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1
Particulate matter 10 micrometers (PM ₁₀)	metric tonnes	22	675	686	718 ³	694	GRI 305-7 SASB EM-MD-120a.1 SASB IF-EU-120a.1

¹ Air quality emissions data is calculated based on the regulatory requirements in jurisdictions where we operate. The data reported within includes emissions at, or above, regulatory reporting thresholds.

² 2018 air quality emissions data is limited to our Canadian operations. 2019 air quality emissions data onwards reflects all operated assets, including our U.S. and Mexico operations.

³ The 2021 U.S. natural gas pipeline air quality emissions have been restated from the previously published values to reflect updated quantification methodologies.

⁴ The reported quantity of SO_x emissions decreased from the prior year, largely as a result of lower operational activity.



Ecological impacts

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Biodiversity¹							
Total land owned, leased and/or operated	acres	N/A	N/A	378,888	380,286	381,779	
Acreage of land (owned, leased and/or operated) within areas of protected conservation status or endangered species habitat ²	acres	N/A	N/A	47,713 ³	56,543	84,665⁴	GRI 304-3 SASB EM-MD-160a.2
Percentage land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat ²	per cent	N/A	N/A	13	15	22	SASB EM-MD-160a.2
Land capability							
Cumulative total of disturbed land ⁵	acres	N/A	N/A	4,503	11,512 ³	21,460⁶	SASB EM-MD-160a.3
Land restoration completed ⁷	acres	N/A	N/A	2,449	8,303 ³	18,419⁸	SASB EM-MD-160a.3
Percentage of disturbed area restored within 5 years ⁹	per cent	N/A	N/A	100	99	98¹⁰	
Percentage of disturbances to sensitive habitat restored or offset within five years	per cent	N/A	N/A	N/A	100	100	
Percentage of disturbances to private lands restored within five years	per cent	N/A	N/A	N/A	99	98	

¹ Our biodiversity indicator currently reflects most of the land TC Energy owns, leases and/or operates that is associated with our pipeline rights-of-way, compressor stations, meter stations, pump stations and power plants in Canada, Mexico and the U.S. This footprint also includes abandoned assets. The footprint does not include temporary workspaces or proposed projects. Valve sites are assumed to be contained within the right-of-way footprint.

² TC Energy considers land to be an area of protected conservation status or endangered species habitat if it is identified as such in one or more of the publicly available datasets we use. While not an exact match, in 2022 we selected multiple publicly available datasets that included conservation status and habitat information that most closely aligned to the intent of SASB indicator EM-MD-160a.2. We continue to identify critical habitat for endangered species.

³ This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

⁴ Year-over-year variance between 2022 and 2021 is due to dataset refinement as well as newly identified critical habitat or protected areas within existing datasets.

⁵ The cumulative total of disturbed land currently includes land disturbed by gas and liquids pipeline and maintenance projects across Canada, the U.S. and Mexico that underwent post-construction monitoring in 2022 to determine restoration success. The cumulative total of disturbed lands includes land disturbed from projects constructed in preceding years that have not yet achieved restoration and are being monitored annually for restoration status. We do not include operating facilities that are above ground (fenced and graveled sites) in our disturbed lands or restoration reporting until they undergo decommissioning and abandonment. Projects are typically monitored annually following final clean-up after construction is completed, for five years, until restoration has been achieved. Due to ongoing unforeseen circumstances, we were only able to access one project's right-of-way in 2022 in our Mexico business unit to monitor for restoration success. We continue to work with the appropriate agencies in Mexico to ensure we meet our commitments for restoration. We do not have a specific start date to begin monitoring activities again but remain committed to maintaining compliance and restoring these lands to their equivalent land capability.

⁶ The increase is attributed to improved access to data.

⁷ Restoration is defined as the process of returning disturbed land to equivalent land capability, which is the ability of the land to support various land uses similar to the ability that existed prior to disturbance. This includes ensuring stable, non-hazardous, non-erodible soil conditions and seeding or enabling the re-establishment of vegetation, as appropriate and in accordance with applicable regulatory requirements and permit conditions.

⁸ The increase is attributed to improved access to data.

⁹ While the cumulative total of land disturbed and restored in acres reflects projects monitored in the reporting year, the percentage of land restored has been defined using a five-year timeframe to better reflect the longer-term nature of our restoration activities. Although much of the land is restored by the fifth year following construction, localized issues may arise that do not achieve restoration success within that five-year timeframe. We are committed to monitoring these issues until they are resolved. This means our data may reflect restoration activities beyond the fifth year.

¹⁰ Although much of the land is restored by the fifth year following construction, localized issues may arise that do not achieve restoration success within that five-year timeframe. We are committed to monitoring these issues until they are resolved. This means our data may reflect restoration activities beyond the fifth year.



Ecological impacts continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Water							
Water withdrawal: fresh surface water	million cubic metres	N/A	N/A	2.96	2.05	1.75	GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1
Water withdrawal: fresh groundwater	million cubic metres	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1
Water withdrawal: municipal/utility	million cubic metres	N/A	N/A	0.38	0.27	0.43	GRI 303-3 SASB IF-EU-140a.1
Water discharge	million cubic metres	N/A	N/A	0.14	0.16	0.20	GRI 303-4 SASB IF-EU-140a.1
Water consumption ¹¹	million cubic metres	2.20	5.10	3.20	2.16	1.97	GRI 303-5 SASB IF-EU-140a.1
Waste							
Hazardous waste generated ¹²	million cubic metres	N/A	N/A	10,129	13,157	5,711 ¹³	GRI 306-3

¹¹ Water consumption volume reflects management's best estimate. TC Energy considers water consumed unless it is discharged directly to the same source at equal or higher quality. The volume reported includes water used during hydrostatic testing of pipelines and liquids storage tanks, and water used for power asset operations (excluding once-through cooling water). Water used for hydrostatic testing is typically discharged in or near the same watershed from which it was withdrawn according to permitted requirements and applicable water quality standards. Water used during construction or operational activities (e.g. for dust control on access roads, construction of winter access or to assist in hydrovac operations) is excluded. In 2022, while there was an increase in water consumption for pipeline hydrotests from the previous year, there was a decrease in water consumption on our power assets, resulting in an overall decrease in water consumption.

¹² We have chosen to focus reporting on the generation of hazardous wastes for 2020 onward. Most of TC Energy's hazardous wastes consist of recyclable hydrocarbons from our storage operations, recovered from the natural gas in our gas pipelines or used lube oils and glycols from turbines, pumps and engines. Any hazardous wastes that cannot be recovered or recycled are disposed of at licensed, secure disposal facilities. 2022 data includes operations, project and remediation waste for TC Energy operated assets across Canada, the U.S. and Mexico. Requirements for tracking and reporting of waste as well as the waste classifications and types themselves vary by jurisdiction. TC Energy also relies on multiple third-party vendors and/or government databases for tracking of hazardous waste. Internal subject matter experts familiar with our waste streams review and reconcile waste data often using assumptions and/or estimations to consolidate the data into a single, corporate-wide value.

¹³ The year-over-year decrease can be attributed to improved categorizing of waste in Canada and completion of waste intensive projects in the U.S. during the 2021 calendar year.



Asset integrity and process safety

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Pipeline inspection							
Percentage of natural gas pipelines inspected ¹	per cent	16	20	24	26	32	SASB EM-MD-540a.2
Percentage of liquids pipelines inspected ^{1,2}	per cent	159	125	202	58 ³	34 ³	SASB EM-MD-540a.2
Number of in-line inspections ¹	number	279	313	323	288	335	
Length of in-line inspections ¹	kilometres	22,091	24,890	30,895	23,019	31,927	
Completed integrity digs	number	1,133	846	865	841	957	
Investment in integrity programs							
Investment in pipeline integrity programs ⁴	dollars (billions)	1.3	1.3	1.5	1.4	1.4	

¹ The pipeline integrity inspection program will vary to some degree from year-to-year based on several factors, which include performing inspections based on our annual system-wide risk assessments of our pipeline system as well performing the prescribed regulatory inspections. The intervals for regulatory inspections vary depending on the regulatory jurisdiction.

² Values over 100 per cent indicate that some pipeline sections were inspected multiple times using different technologies.

³ Based on the results of the in-line inspections in 2019 and 2020, additional inspections were not required in 2021 and 2022.

⁴ Pipeline integrity spending will fluctuate based on the results of annual risk assessments conducted on our pipeline systems and evaluations of information obtained from recent inspections, incidents and maintenance activities.



Asset integrity and process safety incidents

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Process safety incidents							
Significant process safety incidents ¹	number	N/A	4	0	0	1	SASB EM-MD-540a.1
Tier 1 process safety incidents ²	number	N/A	N/A	14	5	17	SASB EM-MD-540a.1
Tier 2 process safety incidents ³	number	N/A	N/A	22	11	14	SASB EM-MD-540a.1
Reportable gas releases							
Number of reportable gas releases ⁴	number	43 ⁵	50	69	59	58	
Volume of reportable gas releases ⁶	cubic metres	4,883,191 ⁵	6,383,452	16,771,363	4,674,919 ⁵	10,055,790 ⁷	
Hydrocarbon spills							
Number of hydrocarbon spills ⁸	number	N/A	4	9	2	3	SASB EM-MD-160a.4
Volume of hydrocarbon spills ⁹	bbl	N/A	4,847	750	5	12,939	SASB EM-MD-160a.4
Volume of hydrocarbon spills: in unusually sensitive areas ¹⁰	bbl	N/A	0	0	0	0	SASB EM-MD-160a.4
Volume of hydrocarbon recovered ¹¹	bbl	N/A	4,847	690	5	2 ¹²	SASB EM-MD-160a.4

- ¹ Significant process safety incidents are defined by TC Energy as unplanned or uncontrolled spills or releases that result in major consequences to people or the environment. They are a subset of Tier 1 process safety incidents. In evaluating the severity of the incident, we also consider the potential risk of legal, financial or reputational impacts to our company.
- ² Tier 1 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases that result in either greater consequences and/or higher release volumes. These incidents may result in a serious injury to a person, an officially declared community evacuation or shelter in place order, a fire or an explosion. Our reporting of Tier 1 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.
- ³ Tier 2 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases with lesser consequences. These incidents may result in a recordable injury to a person, a fire or explosion that can be contained and extinguished with little to no damage, or localized environmental damage. Our reporting of Tier 2 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.
- ⁴ A reportable release is defined as one that is reportable to an external agency or authority, such as a federal, provincial or state regulator. Thresholds for reporting of gas releases are lower in the U.S. than Canada with respect to the cost of damage to operators and/or adjacent facilities. In the U.S., a release resulting in damages of \$50,000 to the operator is considered a reportable release. In Canada, a release resulting in damages of \$50,000 is below the reporting threshold for a reportable release.
- ⁵ This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.
- ⁶ Reporting thresholds are variable depending on jurisdiction and therefore releases are not wholly comparable by jurisdiction or year-over-year.
- ⁷ The increase in reportable gas release volume for 2022 is largely attributable to a [release from our NGTL system, near Fox Creek, AB](#).
- ⁸ Hydrocarbon spills are defined as an unintentional release of liquid hydrocarbons, in excess of one barrel, to the environment and that is reportable to an authority. Releases from the company's operating assets (e.g., pipeline, storage tank, process facility) are included in this disclosure while releases from construction equipment and vehicles are excluded.
- ⁹ Hydrocarbon spill volume represents the total estimated amount spilled that reached the environment and is not reduced by the amount of such hydrocarbon subsequently recovered, evaporated or otherwise lost. The volume increase experienced in 2022 is attributed to a release of 12,937 barrels of oil from our Keystone Pipeline System in Washington County, KS, identified in December 2022. An emergency shutdown and response was initiated immediately. The affected segment was isolated and booms were deployed to control downstream migration of the release. Two additional barrels are attributed to two events where crude oil impacted soils were discovered during maintenance activities.
- ¹⁰ An unusually sensitive area (USA) in this metric means a drinking water or ecological resource area that is unusually sensitive to environmental damage from a hazardous liquid pipeline release.
- ¹¹ The volume of spill recovered represents the spilled hydrocarbons removed from the environment through short-term spill response activities, excluding amounts recovered during longer term remediation at spill sites and amounts that evaporated, burned or were dispersed. We continue to focus on our remediation and restoration efforts at the Keystone Milepost 14 incident site. In June, we completed the recovery of all released volumes. Creek restoration is underway.
- ¹² Volume represents hydrocarbon recovered as of Dec. 31, 2022. This does not include the volume of hydrocarbon recovered from the Keystone Milepost 14 incident; volumes will be reported in next year's publication.



Asset integrity and process safety incidents continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Third-party incidents							
One Calls per 1,000km of right-of-way ¹³	number	6,620	5,820	4,790	4,865	4,926	
Unauthorized pipeline encroachments per 1,000 km of right-of-way ¹⁴	number	3.44 ¹⁵	4.61 ¹⁵	3.97 ¹⁵	3.32 ¹⁵	3.85	
Unauthorized excavations per 1,000 km of right-of-way ¹⁶	number	1.46	1.86 ¹⁵	1.56	1.33 ¹⁵	1.36	

¹³ Local One Call centres field requests, received via telephone or online, to have all underground utilities located and marked free of charge, prior to any commercial or residential project involving digging.

¹⁴ TC Energy defines unauthorized encroachments as those that include activities carried out without authorization from local One Call centres.

¹⁵ This value has been reissued due to updated incident classification and quantification methodology and correcting for errors.

¹⁶ TC Energy defines unauthorized excavations as those that include more serious activities than other encroachments, with greater potential to cause impact or exposure that would result in a need to repair an underground facility.



Emergency preparedness and response

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Emergency preparedness and response exercises							
Total exercises completed	number	196	192	171	211	196	
Annual field exercises	number	26	28	12	19	18	
Tabletop exercises	number	159	146	151	159	149	
Equipment deployment exercises ¹	number	11	8	0	10	9	
Additional exercises	number	0	10	8	23	20	
Emergency preparedness and response training							
First responder training ²	number	510	747	1,429	1,999	2,001	GRI 404-1
Incident Command System training ³	number	3,387	4,797	4,321	4,107	3,657	GRI 404-1

¹ Equipment deployment exercises are required on a three-year cycle and involve the physical deployment of spill response equipment and a large personnel response. In 2020 it was determined that these exercises would not be held to ensure the safety of employees, the public and to follow federal, state and local health guidelines in place due to COVID-19, with no compliance impacts.

² Personnel that could be the first on the scene of an emergency event are profiled to complete the First Responder Training course. This is a specialized training course on how to assess, respond and activate the emergency management system in an emergency event as the first company representative on site.

³ The Incident Command System (ICS) is a standardized on-site management system designed to enable effective and efficient emergency response. This system is used across North America and is the standard response system within multiple industries and public safety response organizations.



A thriving economy



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Direct economic value generated and distributed							
Direct economic value generated	dollars (millions)	13,679	13,255	12,999	13,387	14,977	GRI 201-1
Economic value distributed: operating costs	dollars (millions)	2,088	2,262	2,213	2,467	4,769	GRI 201-1
Economic value distributed: employee wages and benefits	dollars (millions)	1,505	1,651	1,665	1,631	1,687	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to providers of capital	dollars (millions)	4,308	4,439	5,643	5,779	5,751	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to government	dollars (millions)	907	1,437	1,205	1,282	1,395	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to governments in Canada	dollars (millions)	429	466	555	438	441	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to governments in U.S.	dollars (millions)	533	1,217	625	758	722	GRI 201-1
Economic value distributed: payments to governments in Mexico	dollars (millions)	23	45	25	86	232	GRI 201-1
Economic value distributed: community investments	dollars (millions)	24	30	29	24	25	GRI 201-1
Economic value retained	dollars (millions)	4,769 ¹	3,145 ¹	2,244	2,204	1,350	GRI 201-1
Technology and innovation spend							
R&D program spend	dollars (millions)	N/A	N/A	7	10	11 ²	
Capital and operating optimization and revenue opportunities achieved ³	dollars (millions)	N/A	13	23	47	5	

¹ This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

² The 2022 spend of \$10.8 million includes \$1.3 million of corporate membership fees paid to associations with a research and/or technology focus.

³ The capital and operating optimization indicator includes cost avoidance, savings and incremental revenue gains realized within the reporting period for two specific programs. Our Canadian Natural Gas Pipelines business unit has an optimization initiative that leverages data and algorithms to identify operational issues and optimize maintenance, balancing cost, reliability, integrity and commercial needs. Another initiative driving a systematic approach to improve efficiencies across our U.S. Natural Gas Pipelines business unit ended in 2021, although process and work improvements identified from this initiative, continue. Additionally, similar initiatives may be made in the future and would be reported accordingly.



A thriving economy continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Political contributions							
Political contributions made by TC Energy Corporation in Canada ⁴	dollars	5,150	6,000	5,000	0	14,250	GRI 415-1
Political contributions made by TC Energy U.S. subsidiaries ⁵	dollars	84,240	0	0	243,180	563,875 ⁶	GRI 415-1
Political contributions made by TC PAC, a separate segregated fund in the U.S. ⁷	U.S. dollars	211,150	207,900	302,930	240,650	398,225	GRI 415-1
Competitive behaviour							
Total monetary losses that relate to violations of regulations governing competitive behaviours ⁸	dollars	N/A	641,000	0	0	0	SASB EM-MD-520a.1
Significant environmental fines							
Number of significant environmental fines ⁹	number	2	0	2	2	3	
Value of significant environmental fines ¹⁰	dollars	175,942	0	253,429	916,421	317,958	

⁴ Political contributions by corporations are not permitted in most jurisdictions in Canada. Corporate political contributions are permissible in Saskatchewan; after event cancellations in 2021 due to the COVID-19 pandemic, TC Energy began participating in political events in Saskatchewan again in 2022.

⁵ Political contributions in the U.S. were made by U.S. subsidiaries of TC Energy or the TC PAC. Variance from 2018 onwards reflects the shift away from U.S. subsidiary contributions in favor of making political contributions through the TC PAC. This was due in part to leaders requesting a uniform contribution policy across the various state jurisdictions in which TC Energy operates.

⁶ Political contributions in the U.S. were made by U.S. subsidiaries of TC Energy and the higher year-over-year variance is due to the number of gubernatorial inaugurations following the 2022 elections.

⁷ The TransCanada USA Services Inc. Political Action Committee (TC PAC) is a separate segregated fund (SSF) established under U.S. federal election law by TransCanada USA Services Inc., a U.S. subsidiary of TC Energy. The TC PAC is funded solely through contributions from U.S. employees. In many cases, amounts such as receipts, disbursements and cash on hand differ from what we report internally to what is found on FEC. This is because the FEC also records disbursements that include bank fees, registration fees, and voided checks from the prior year. The historical contribution values have been reissued to reflect U.S. dollars. The PAC is directed entirely out of the United States, by U.S. residents.

⁸ The total amount of monetary losses incurred during the reporting period as a result of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.

⁹ A significant environmental fine is a fine or penalty of >\$5,000 that is paid to a regulatory agency within the reporting year. In some cases, the year the fine was paid may differ from the year the fine was issued.

¹⁰ The company was issued three fines from environmental regulatory agencies in Canada and the United States, with U.S.-based fines converted per the exchange rate as of Dec. 31, 2022 in the 2022 Annual Report.



Supplier diversity

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Supplier diversity¹							
Tier 1 diverse spend²	dollars (millions)	N/A	N/A	300.8	529.9	1,312.0⁴	
Canadian diverse spend: Tier 1 ³	dollars (millions)	N/A	N/A	201.1	409.4	1,184.6 ⁴	
Canadian Indigenous spend: Tier 1	dollars (millions)	8.6	70.0	189.4	398.5	1,174.0 ⁴	
U.S. diverse spend: Tier 1 ⁵	dollars (millions)	N/A	N/A	99.7	120.5	127.4	
U.S. Native American spend: Tier 1	dollars (millions)	9.5	5.0	5.9	3.8	6.3 ⁶	
Year-over-year change in diverse influenceable procurement spend ⁷	per cent	N/A	N/A	N/A	N/A	132	GRI 204-1
Tier 2 diverse spend⁸	dollars (millions)	N/A	N/A	705.5	906.5	718.2	
Canadian diverse spend: Tier 2 ³	dollars (millions)	N/A	N/A	566.4	840.3	714.0	
Canadian Indigenous spend: Tier 2 ⁴	dollars (millions)	151.0	380.0	503.0	700.7	705.3	
U.S. diverse spend: Tier 2 ⁵	dollars (millions)	N/A	N/A	98.5	66.2	4.2 ⁹	
U.S. Native American spend: Tier 2	dollars (millions)	9.5	2.0	27.4	4.1	0.035 ⁹	

¹ While we plan to expand our supplier diversity program to Mexico, including Indigenous suppliers, this is still underway and data is not yet available.

² Tier 1 spend represents a classification of expenditure data that TC Energy spends directly with prime suppliers and/or general contractors and is directly linked to contractual agreement(s) or purchases.

³ Our diverse spend in Canada includes spend with suppliers who self-identify as Indigenous, visible minorities, women, LGBTQ+ and/or veterans.

⁴ The exponential growth in spend from 2021 is directly attributed to leveraging diverse partnerships on our Coastal GasLink project. Construction projects of this nature and scope inherently have more diverse spend than maintenance and integrity projects. The increase also reflects our expanded efforts to identify Tier 1 diverse suppliers in our businesses including self-disclosure validation.

⁵ Our diverse spend in the U.S. includes spend with suppliers who self-identify as Native American, Asian-American, Hispanic-American, African-American, women and/or veterans.

⁶ The year-over-year increase reflects changes to project scope and our expanded efforts to identify Tier 1 diverse suppliers in our businesses.

⁷ Influenceable procurement spend is defined as purchase order procurement spend and release order procurement spend of Tier 1 suppliers.

⁸ Tier 2 spend represents expenditures that TC Energy's prime suppliers and/or general contractors spend for services and/or products that directly support TC Energy's business needs. Indirect expenditures may consist of labour, subcontractors, materials and/or expense spend.

⁹ The continued year-over-year decrease reflects cancellation of Keystone XL in 2021.



Thriving communities



Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Community investment							
Direct community investment	dollars (millions)	23.9	29.7	29.1	23.8	24.9	GRI 201-1
Indirect community investment ¹	dollars (millions)	1.8	2.5	3.2	2.8	3.2	
Total community investment	dollars (millions)	25.7	32.1	32.3	26.5	28.0	
Community investment directed towards the environment ²	dollars (millions)	N/A	N/A	1.0	2.3	3.3	
Total community investments as a percentage of pre-tax profits ³	per cent	0.5	0.6	0.6	0.6	0.7	
External resources leveraged ⁴	dollars (millions)	1.9	2.0	2.7	1.8	2.4	
Total value of investment in the community ⁵	dollars (millions)	27.6	34.1	35.0	28.3	30.4	

¹ This includes in-kind giving, the value of volunteer hours during paid work time and program management costs.

² TC Energy is focusing on increasing its environmental spend across Canada, the U.S. and Mexico and on building partnerships that have a positive environmental impact on species and habitats at risk.

³ The total value of TC Energy's community investments as a percentage of revenue varies depending on how the business performs. The value reported was calculated based on TC Energy's pre-tax profit before taking into account the 2022 CGL asset impairment charge.

⁴ External resources leveraged include community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement such as employee donations and time volunteered during non-working hours or funds matched from governments or other partners.

⁵ The total value of TC Energy's investments in the community includes cash investments, in-kind giving, volunteering during paid working hours, program management costs and community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement.



Thriving communities continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Employee giving & volunteering							
Workforce donations ⁶	dollars (millions)	1.0	1.1	1.6	1.4	1.2	
Total corporate donations through the workforce giving program ⁷	dollars (millions)	1.9	2.1	3.9	2.9	2.7	
Total volunteer hours logged by employees and contractors	hours	25,695	36,583	22,567	24,186	32,037 ⁸	
Volunteer hours logged during paid time	hours	4,438	7,324	1,413	1,714	4,249 ⁸	
Volunteer hours logged during unpaid time	hours	21,257	29,258	21,154	22,471	27,788 ⁸	
Overall participation in workforce giving program	per cent	N/A	N/A	84	55	61	
Local community engagement plans							
Percentage of operations with local community engagement, impact assessments and development programs	per cent	100	100	100	100	100	GRI 413-1

⁶ Funds donated to causes through the employee participation program are dependent on personal donations from our employee base and naturally fluctuate year-over-year based on various internal and external factors. Employees gave ~\$216K less in 2022 than in 2021. The slight decrease in donations from 2021 are attributed to ongoing inflation concerns and increased cost of living coupled with the continued wind-down of donations after the COVID-19 pandemic.

⁷ Total corporate donations through our employee giving program includes company matching donations, employee participation campaigns, donation credits from TC Energy and corporate donations from [Empower](#) directly to causes.

⁸ With COVID-19 restrictions being lifted, we were able to re-introduce in-person volunteer activities during work hours via employee participation campaigns. Additionally, employees were able to stand-up their own volunteer activities as part of team building events.



Workforce demographics

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Workforce demographics							
Core workforce							
Total	number	7,094	7,387	7,358	7,083	7,350	GRI 2-7
Canada	number	3,550	3,728	3,677	3,587	3,694	GRI 2-7
U.S.	number	3,269	3,344	3,355	2,993	3,111	GRI 2-7
Mexico	number	275	315	326	503	545	GRI 2-7
Employees represented by independent trade union or covered by collective bargaining agreements	per cent	5	5	5	4	5	GRI 2-30
Leadership¹							
Total	number	864	910	936	944	1,049	
Executive leadership team	number	10	10	9	9	9	
Contractor workforce							
Total	number	4,348	3,211	3,515	3,466	3,545	GRI 2-8
Canada	number	2,190	2,037	2,223	2,409	2,619	GRI 2-8
U.S.	number	1,744	901	1,081	1,057	926	GRI 2-8
Mexico	number	414	273	211	0 ²	0	GRI 2-8
New hires (core workforce)							
Total	number	899	886	663	884	973	GRI 401-1
Canada	number	402	417	364	336	430	GRI 401-1
U.S.	number	428	387	257	326	416	GRI 401-1
Mexico	number	69	82	42	222 ²	127	GRI 401-1
Women	per cent	31	29	32	32	30	GRI 401-1

¹ Our leadership includes core workforce employees classified as leaders and above.

² Due to Mexico labour reform, in 2021, we converted our contractors to core employees.



Workforce demographics continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Core workforce turnover							
Overall turnover rate	per cent	7	8	10	16	9	GRI 401-1
Canada	per cent	6	7	11	11	8	GRI 401-1
U.S.	per cent	7	9	8	22	9	GRI 401-1
Mexico	per cent	10	15	9	10	16	GRI 401-1
Women	per cent	8	8	9	14 ³	13	GRI 401-1
Men	per cent	7	8	10	16 ³	8	GRI 401-1
Voluntary turnover rate ⁴	per cent	5	5	4	11	7	GRI 401-1
Involuntary turnover rate ⁵	per cent	2	3	6	4	2	GRI 401-1

³ This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

⁴ Voluntary turnover includes employees who retired or resigned from employment at TC Energy.

⁵ Involuntary turnover includes divestitures, severances, discharges and layoffs.



Workforce diversity

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Inclusion and diversity¹							
Gender							
Women: core workforce	per cent	28	28	29	30	29	GRI 405-1
Women: contractor workforce	per cent	23	26	26	24	22	GRI 405-1
Women: leadership	per cent	27	28	30	32	30	GRI 405-1
Women: leadership positions in our corporate locations ²	per cent	32	34	34	36	35	GRI 405-1
Visible minorities in leadership							
Visible minorities in leadership positions across our Canadian and U.S. workforce	per cent	12	13	13	14	17	GRI 405-1
Protected groups by jurisdiction							
Canadian core workforce							
Women	per cent	37	37	38	38	37	GRI 405-1
Indigenous ³	per cent	3	2	3	3	3	GRI 405-1
Persons with disabilities	per cent	3	3	3	3	3	GRI 405-1
Visible minorities ³	per cent	21	21	23	24	24	GRI 405-1
U.S. core workforce							
Women	per cent	19	19	19	19	18	GRI 405-1
Minorities ⁴	per cent	13	13	14	14	15	GRI 405-1
Individuals with disabilities	per cent	3	3	3	2	2	GRI 405-1
Veterans	per cent	6	6	6	5	5	GRI 405-1
Mexican core workforce							
Women	per cent	30	27	28	31	30	GRI 405-1
Inclusion and diversity training							
Leaders and employees trained on how to recognize and mitigate unconscious bias and how to create and sustain an inclusive workplace	per cent	N/A	N/A	58	99	100	GRI 404-1

¹ Diversity data is categorized by protected groups as defined by regional compliance requirements: in Canada under the Employment Equity Act and in the U.S. as a condition of the Office of Federal Contract Compliance Programs. There are no such compliance requirements in Mexico, however, we track and voluntarily report Mexico gender workforce representation.

² Leadership positions in our corporate locations of Calgary, Houston, Charleston and Mexico City.

³ In Canada, Indigenous groups are reported separately from visible minorities.

⁴ In the U.S., American Indians and Alaska Natives are included in minorities reporting.



Occupational safety, health and industrial hygiene

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Core workforce							
Employee fatalities	number	0	0	1	1	0	GRI 403-9 SASB IF-EU-320a.1
Employee recordable case rate ¹	recordable cases per 200,000 hours worked	0.56 ²	0.42	0.49 ²	0.38 ²	0.52	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Employee away-from-work case rate ³	away from work cases per 200,000 hours worked	0.15 ²	0.10	0.07	0.13 ²	0.20	GRI 403-9 GRI 403-10
Employee vehicle incident frequency ⁴	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.93 ²	1.90 ²	1.53 ²	1.54 ²	1.51	GRI 403-9
Contractor workforce							
Contractor fatalities	number	0	0	0	0	1 ⁵	GRI 403-9 SASB IF-EU-320a.1
Contractor recordable case rate ¹	recordable cases per 200,000 hours worked	0.96 ²	1.13	0.65 ²	0.83 ²	0.85	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Contractor away-from-work case rate ³	away from work cases per 200,000 hours worked	0.14 ²	0.11	0.09	0.10 ²	0.08	GRI 403-9 GRI 403-10
Contractor vehicle incident frequency ⁴	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	2.56 ²	1.78 ²	1.38	1.09 ²	1.55	GRI 403-9

¹ TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

² This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

³ TC Energy defines away-from-work case rate as an incident resulting in an injury or illness that prevents an employee from returning to work on the next scheduled shift. The number of away-from-work cases, where the employee would have worked but could not because of an occupational injury or illness, is related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time workers).

⁴ TC Energy defines vehicle incident frequency rate as the number of recordable vehicle incidents related to a common exposure base of 1,000,000 km driven. A recordable vehicle incident is any incident (regardless of fault) involving a fleet, rental motor vehicle, or a personal vehicle being used for TC Energy business which results in an injury to any person or damage to any vehicle or property, unless the vehicle was safely and properly parked at the time of the incident.

⁵ At TC Energy, we are committed to safety; it's our primary core value. Nothing is more important than the well-being of our people and ensuring every person goes home safely at the end of each day. That dedication made it especially tough when in 2022, we experienced a tragic incident at a construction site in Mexico where a colleague working on the Tula-Villa de Reyes project, was fatally injured. TC Energy offered support to our colleague's family and other impacted colleagues through our Employee Family Assistance Program.



Occupational safety, health and industrial hygiene continued

Indicator	Units	2018	2019	2020	2021	2022	Related framework indicator ID
Combined (employee and contractor) workforce							
Combined (employee and contractor) recordable case rate	recordable cases per 200,000 hours worked	0.87	0.89	0.60	0.69	0.76	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Employee absences							
Casual absence rate ⁶	average number of days absent per employee per year	1.84	1.81	1.40	0.99	1.03	
Short-term disability absence rate ⁷	average number of days absent per employee per year	2.15	2.27	2.20	2.66	2.23	
Workers compensation absence rate ⁸	average number of days absent per employee per year	0.07	0.05	0.03	0.03	0.03	
Total employee absence rate ⁹	average number of days absent per employee per year	4.06	4.13	3.63	3.68	3.29	

⁶ TC Energy defines casual absence as when an employee is unfit for work for up to five consecutive work shifts due to a non-work related illness or injury.

⁷ TC Energy defines short term disability as a medical absence lasting longer than five consecutive work shifts away from work due to a non-occupational illness or injury.

⁸ TC Energy defines Workers' Compensation Board (WCB) absences as a work-related illness or injury requiring medical aid and/or medical absence of more than a day, involving a provincial or state company-sponsored income replacement program operated through the various provincial or state workers' compensation boards or U.S. insurance carriers.

⁹ TC Energy defines the average number of days absent per employee as the sum of the casual absence rate, short-term disability (STD) absence rate and WCB absence rate.



Content indices

Global Reporting Initiative alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy’s sustainability reporting and the Global Reporting Initiative (GRI).

Applicable GRI Sector Standard: GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
GRI 2: General Disclosures 2021			
2-1	Organizational details	TCEnergy.com; Contact 2022 Annual Report 2022 Annual Information Form 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.1, C0.3, C-EU0.7, C-OG0.7	
2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting	2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.5, C-EU0.7, C-OG0.7	
2-3	Reporting period, frequency and contact point	Publication date: July 2023, annual frequency In this report > Invitation for feedback , Performance data 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.2	
2-4	Restatements of information	Included in footnotes In this report > Performance data 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C5.1a, C5.1b, C5.1c	
2-5	External assurance	In this report > Assurance TCEnergy.com; Limited assurance report 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C10 Verification section	
2-6	Activities, value chain and other business relationships	In this report > Focused on Performance and Transparency 2022 Annual Report, page 15 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C0.3, C-EU0.7, C-OG0.7, C12 Engagement	



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
2-7	Employees	In this report > Workforce demographics	
2-8	Workers who are not employees	In this report > Workforce demographics	
2-9	Governance structure and composition	In this report > Governance characteristics 2023 Management Information Circular; Governance 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	2023 Management Information Circular; Governance	
2-11	Chair of the highest governance body	2023 Management Information Circular; Governance	
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	2023 Management Information Circular; Governance 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.1, C1.1a, C1.1b	
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	2023 Management Information Circular; Governance 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.2	
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	In this report > Message from the CEO & Board Chair, Q&A with the CSO	
2-15	Conflicts of interest	2023 Management Information Circular; Conflicts of interest and related party transactions, page 39	
2-16	Communication of critical concerns	2023 Management Information Circular, page 124, 125	
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	2023 Management Information Circular, page 52, 63 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.1d	
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	2023 Management Information Circular, page 52-57 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.3	



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
2-19	Remuneration policies	2023 Management Information Circular; Compensation	
2-20	Process to determine remuneration	2023 Management Information Circular; Compensation	
2-22	Statement on sustainable development strategy	In this report > Our approach to sustainability	
2-23	Policy commitments	2023 Management Information Circular, page 38 Code of Business Ethics Policy	
2-24	Embedding policy commitments	In this report > Our approach to sustainability	
2-25	Processes to remediate negative impacts	In this report > Forward-looking information 2022 Annual Report 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and Opportunities, C3 Business Strategy	
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	2023 Management Information Circular, page 38	
2-27	Compliance with laws and regulations	In this report > Business ethics and compliance 2023 Management Information Circular, page 42, 133, 134 Code of Business Ethics Policy Contractor Code of Business Ethics Policy	
2-28	Membership associations	2022 CDP Climate Change Questionnaire; C12.3b Lobbying Information Sheet Report on Climate-related Lobbying	
2-29	Approach to stakeholder engagement	In this report > Material topics, Our approach to sustainability 2022 Management Information Circular, page 59 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C12 Engagement	



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
2-30	Collective bargaining agreements	In this report > Workforce demographics	
GRI 3: Material Topics 2021			
3-1	Process to determine material topics	In this report > Material topics , Our approach to sustainability Materiality Assessment	
3-2	List of material topics	In this report > Material topics Materiality Assessment	
200	Economic topics		
201	Economic Performance 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Material topics , Our approach to sustainability , Enterprise risk management 2022 Annual Report, page 98, 106, 156, 208	11.2.1, 11.14.1, 11.21.1
201-1	Direct economic value generated and distributed	In this report > A thriving economy , Thriving communities	11.14.2, 11.21.2
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	In this report > Climate change , TCFD comprehensive alignment > Identified climate-related risks and opportunities 2022 Annual Report: page 1-7, 99-106 2023 Management Information Circular: page 68 2022 Annual Information Form: page 22-25 2022 CDP Climate Change Questionnaire: C2 Risks and Opportunities	11.2.2
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	2022 Annual Report, page 98, 156	
201-4	Financial assistance received from government	2022 Annual Report, page 158	11.21.3
202	Market Presence 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , External relationships , Indigenous engagement and reconciliation	11.11.1, 11.14.1



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	Supplier Diversity and Local Participation Business Policy Supplier Diversity and Indigenous Reporting Requirements (Canada)	11.11.2, 11.14.3
203	Indirect Economic Impacts 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Community investment priorities	11.14.1
203-1	Infrastructure investments and services supported	2022 Annual Report	11.14.4
203-2	Significant indirect economic impacts	2022 Annual Report	11.14.5
204	Procurement Practices 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement and reconciliation, Responsible procurement	11.14.1
204-1	Proportion of spending on local suppliers	In this report > Supplier diversity Supplier Diversity and Local Participation Business Policy	11.14.6
205	Anti-corruption 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance, Enterprise risk management Management Information Circular, page 43 Code of Business Ethics Policy Contractor Code of Business Ethics Policy	11.20.1
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Avoiding Bribery and Corruption Policy	11.20.2
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Avoiding Bribery and Corruption Policy	11.20.3



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
206	Anti-competitive Behavior 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance , Enterprise risk management Code of Business Ethics Policy Contractor Code of Business Ethics Policy	11.19.1
207	Tax 2019		
3-3	Management of material topics	In this report > Accountability and decision-making , Business ethics and compliance	11.21.1
207-1	Approach to tax	TCEnergy.com; Tax information	11.21.4
207-2	Tax governance, control, and risk management	TCEnergy.com; Tax information	11.21.5
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	TCEnergy.com; Tax information	11.21.6
207-4	Country-by-country reporting	TCEnergy.com; Tax information	11.21.7
300	Environmental topics		
302	Energy 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition	11.1.1
302-1	Energy consumption within the organization	GHG Emissions Reduction Plan 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy	11.1.2
302-2	Energy consumption outside of the organization	GHG Emissions Reduction Plan	11.1.3
302-3	Energy intensity	GHG Emissions Reduction Plan 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.4



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
302-4	Reduction of energy consumption	2022 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy	
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	2022 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance	
303	Water and Effluents 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management, Water	11.6.1
303-1	Interactions with water as a shared resource	In this report > Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.2
303-2	Management of water discharge-related impacts	In this report > Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.3
303-3	Water withdrawal	In this report > Environmental management, Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.4
303-4	Water discharge	In this report > Environmental management, Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.5
303-5	Water consumption	In this report > Environmental management, Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.6
304	Biodiversity 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management, Ecological impacts, Environmentally-focused community giving	11.4.1, 11.16.1
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	In this report > Land TCEnergy.com; Land and wildlife	11.4.2



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	In this report > Land TCEnergy.com; Land and wildlife Protecting biodiversity - Fact sheet Reducing our environmental footprint - Fact sheet	11.4.3
304-3	Habitats protected or restored	In this report > Land TCEnergy.com; Land and wildlife 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C15.4, C15.5	11.4.4
305	Emissions 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition	11.1.1, 11.2.1, 11.3.1
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.5
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 2 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.6
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 3 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.7
305-4	GHG emissions intensity	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.8
305-5	Reduction of GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , TCFD comprehensive alignment > metrics and targets GHG Emissions Reduction Plan 2022 Annual Report; pages 18, 100, 104 2023 Management Information Circular; pages 6, 62 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and Performance, C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.2.3



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	In this report > Air quality	11.3.2
306	Waste 2020		
3-3	Management of material topics	In this report > Operational management , Environmental management , Waste	11.5.1, 11.8.1
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	In this report > Waste	11.5.2
306-3	Waste generated	In this report > Ecological impacts , Waste , GHG emissions: Scope 3	11.5.4, 11.8.2
306-4	Waste diverted from disposal	In this report > Ecological impacts , Waste	11.5.5
306-5	Waste directed to disposal	In this report > Ecological impacts , Waste	11.5.6
308	Supplier Environment Assessment 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Supply chain	
400	Social topics		
401	Employment 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , Indigenous engagement and reconciliation	11.10.1
401-1	New employee hires and employee turnover	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Workforce demographics	11.10.2
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	2022 Annual Report; page 156, 202	11.10.3



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
402	Labor/Management Relations 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , Indigenous engagement and reconciliation	11.7.1, 11.10.1
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.7.2, 11.10.5
403	Occupational Health and Safety 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee and contractor safety	11.9.1
403-1	Occupational health and safety management system	In this report > Operational management system 2022 Management Information Circular; page 46 2022 Annual Report; page 104, 105	11.9.2
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2022 Management Information Circular; page 46 2022 Annual Report; page 104, 105	11.9.3
403-3	Occupational health services	2022 Management Information Circular; page 48	11.9.4
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2022 Management Information Circular; page 46 2022 Annual Report; page 104, 105	11.9.5
403-5	Worker training on occupational health and safety	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response	11.9.6
403-6	Promotion of worker health	In this report > Mental health and psychological safety	11.9.7



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2022 Management Information Circular; page 46 2022 Annual Report; page 104, 105	11.9.8
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response	11.9.9
403-9	Work-related injuries	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.10
403-10	Work-related ill health	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.11
404	Training and Education 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce	11.10.1, 11.11.1
404-1	Average hours of training per year per employee	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response , Emergency preparedness and response , Workforce diversity	11.10.6, 11.11.4
405	Diversity and Equal Opportunity 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Board Diversity	11.11.1
405-1	Diversity of governance bodies and employees	In this report > Board Diversity , Governance characteristics , Workforce diversity Board Diversity Policy	11.11.5
406	Non-discrimination 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Business ethics and compliance Code of Business Ethics Policy Contractor Code of Business Ethics Policy Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.11.1



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	TC Energy Inclusion and Diversity Action Plan	11.11.7
407	Freedom of Association and Collective Bargaining 2016		
3-3	Management of material topics	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.1
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.2
409	Forced or Compulsory Labor 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Corporate and sustainability governance , Responsible procurement Code of Business Ethics Policy Contractor Code of Business Ethics Policy	11.12.1
410	Security Practices 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Human rights Code of Business Ethics Policy Contractor Code of Business Ethics Policy	11.18.1
411	Rights of Indigenous Peoples 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement and reconciliation 2023 Management Information Circular, page 50 Code of Business Ethics Policy Contractor Code of Business Ethics Policy Indigenous Relations Policy	11.16.1, 11.17.1
413	Local Communities 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > External relationships , Indigenous engagement and reconciliation	11.15.1



Global Reporting Initiative alignment continued

Disclosure	Description	Reference	GRI Sector Standard Reference Number
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	In this report > Community investment priorities, Thriving communities 2022 Annual Report; page 46	11.15.2
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	In this report > External relationships	11.15.3
414	Supplier Social Assessment 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Supply chain	11.10.1, 11.12.1
415	Public Policy 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Political engagement	11.2.4, 11.22.1
415-1	Political contribution	In this report > A thriving economy Political Contributions and Activities Policy	11.22.2
416	Customer Health and Safety 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition	11.3.1
418	Customer Privacy 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Privacy and cybersecurity Cybersecurity Policy Protection of Personal Information Policy	



Sustainability Accounting Standards Board alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Oil & Gas - Midstream industry standard (October 2018) and SASB Electric utilities & power generators standard (October 2018). For a limited number of metrics, non-standard measures are required and we have disclosed similar indicators in alignment with internal standards.

Topic and Accounting Metric	Indicator ID	Select TC Energy Material
Oil & Gas – Midstream		
Greenhouse Gas Emissions		
Gross global Scope 1 emissions, percentage methane, percentage covered under emissions-limiting regulations	EM-MD-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6.1, C-OG6.12, C7.1a, C-EU7.1b, C-OG7.1b
Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	EM-MD-110a.2	In this report > Climate change and the energy transition , TCFD comprehensive alignment > TCFD climate-related strategy GHG Emissions Reduction Plan 2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C4
Air Quality		
Air emissions of the following pollutants: (1) NOx (excluding N2O), (2) SOx, (3) volatile organic compounds (VOCs), and (4) particulate matter (PM10)	EM-MD-120a.1	In this report > Air quality
Ecological Impacts		
Description of environmental management policies and practices for active operations	EM-MD-160a.1	In this report > Advancing sustainability and innovation , Operational management , TCFD comprehensive alignment > TC Energy's Operational Management System TCEnergy.com; Commitment Statement , Environment principles 2022 Annual Report; environmental risk, compliance and liabilities, page 105
Percentage of land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat	EM-MD-160a.2	In this report > Ecological impacts
Terrestrial acreage disturbed, percentage of impacted area restored	EM-MD-160a.3	In this report > Ecological impacts
Number and aggregate volume of hydrocarbon spills, volume in Arctic, volume in Unusually Sensitive Areas (USAs), and volume recovered	EM-MD-160a.4	In this report > Asset integrity and process safety incidents



Sustainability Accounting Standards Board alignment continued

Topic and Accounting Metric	Indicator ID	Select TC Energy Material
Competitive Behavior		
Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with federal pipeline and storage regulations	EM-MD-520a.1	In this report > A thriving economy <i>Note: TC Energy interprets this indicator as representing the total amount of monetary losses incurred during the reporting period as a result of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.</i>
Operational Safety, Emergency Preparedness & Response		
Number of reportable pipeline incidents, percentage significant	EM-MD-540a.1	In this report > Asset integrity and process safety incidents <i>Note: this indicator requests information on pipeline incidents only. To transparently communicate integrity incidents related to our diverse asset base, including our power and storage facilities, we have chosen to publicly report on Tier 1 and Tier 2 process safety incidents guided by industry standard CSA Z260. TC Energy believes this approach is congruent with the intent of SASB EM-MD-540a.1 to promote increased, comparable reporting of integrity incidents.</i>
Percentage of (1) natural gas and (2) hazardous liquid pipelines inspected	EM-MD-540a.2	In this report > Asset integrity and process safety
Number of (1) accident releases and (2) non-accident releases (NARs) from rail transportation	EM-MD-540a.3	Not applicable to TC Energy's operations
Discussion of management systems used to integrate a culture of safety and emergency preparedness throughout the value chain and throughout project lifecycles	EM-MD-540a.4	In this report > Operational management , Employee and contractor safety , Mental health and psychological safety Commitment Statement
Activity Metric		
Total metric ton-kilometers of: (1) natural gas, (2) crude oil, and (3) refined petroleum products transported, by mode of transport	EM-MD-000.A	In this report > Operational overview <i>Note: TC Energy does not report activity in these units.</i>
Electric Utilities & Power Generators		
Greenhouse Gas Emissions & Energy Resource Planning		
(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under (2) emissions-limiting regulations, and (3) emissions-reporting regulations	IF-EU-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C6.1, C-OG6.12, C71a, C-EU71b, C-OG71b



Sustainability Accounting Standards Board alignment continued

Topic and Accounting Metric	Indicator ID	Select TC Energy Material
Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	IF-EU-110a.3	In this report > Climate change and the energy transition , TCFD comprehensive alignment > TCFD climate-related strategy GHG Emissions Reduction Plan 2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C4
Air Quality		
Air emissions of the following pollutants: (1) NOx (excluding N2O), (2) SOx, (3) particulate matter (PM10), (4) lead (Pb), and (5) mercury (Hg); percentage of each in or near areas of dense population	IF-EU-120a.1	In this report > Air quality
Water Management		
(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed, percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	IF-EU-140a.1	In this report > Ecological impacts, Water TCEnergy.com; Protecting water
Workforce Health & Safety		
(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, and (3) near miss frequency rate (NMFR)	IF-EU-320a.1	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures comprehensive alignment

TC Energy recognizes the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) recommendations as a useful framework for assessing and reporting on climate-related risks and opportunities. Our sustainability and ESG publications cover each of the four pillars, describing how we assess climate-related risks and opportunities and embed climate considerations in our governance, strategy and risk management. Our publications also include metrics used to manage those risks and associated targets.

TC ENERGY'S APPROACH TO TCFD

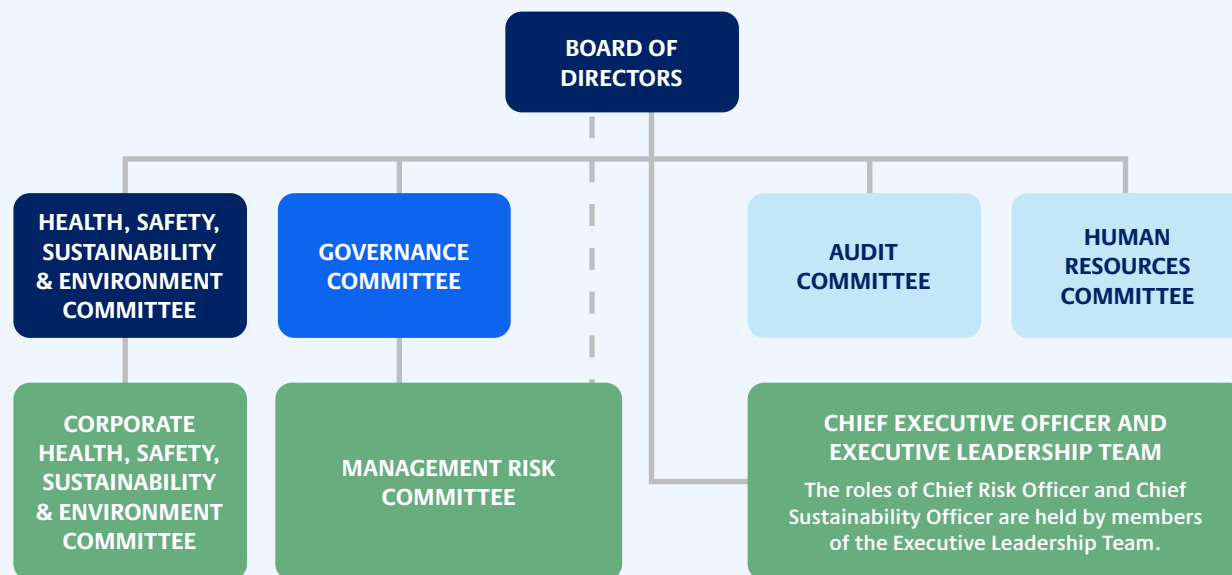
TC Energy is committed to providing our stakeholders with information on our approach to and performance on climate-related issues. This section summarizes our response against the four pillars of the TCFD: governance, strategy, risk management and metrics and targets. Additional information, including greater detail on climate-related risks and opportunities and their impacts, can be found in our annual [CDP Climate Change Questionnaire](#) response.

TCFD CLIMATE-RELATED GOVERNANCE

TC Energy's governance structure and comprehensive risk management practices provide a framework for accountability, transparency, management and mitigation of the risks and opportunities facing the company, such as topics of sustainability and ESG matters, such as climate change. Recognizing climate change is a global issue, we believe it is critical to manage climate-related risks and opportunities to support our responsibilities to capital markets, rightsholders, shareholders and stakeholders to ensure the achievement of our long-term strategic priorities.

Our [2023 Management Information Circular \(MIC\)](#) contains further details on our governance structure and its characteristics, including board member competencies to oversee sustainability in operations and the role that each committee of the Board has in overseeing ESG matters.

Oversight structure for climate risks and opportunities



Legend



**TCFD recommendation: Describe the Board’s oversight of climate-related risks and opportunities.**

Oversight over our sustainability and ESG practices, including climate-related matters, is fully integrated into the responsibilities and accountabilities of the Board and its standing committees, all four of which are comprised entirely of independent directors. The Board has oversight over our sustainability and ESG practices, with the primary accountabilities at the Board committee level. Details of the four committees which have primary oversight of the effectiveness of TC Energy’s strategies and performance related to climate-related risks and opportunities, are highlighted below.

Board oversight

Role	Sustainability accountabilities
Board of Directors¹	<p>The Board provides oversight and direction in the strategic planning process to ensure we have a robust strategy that supports TC Energy’s vision of being North America’s premier energy infrastructure company, now and in the future. As part of our annual strategic plan review, management includes an assessment of energy fundamentals, the competitive environment and the stakeholder landscape to identify opportunities and threats to our business strategy. This session informs our annual strategic priorities and executive performance measures. We also periodically test our strategy against a range of energy supply and demand outlooks to assess our resilience. The Board reviews, discusses and approves the revised and extended five-year strategic plan during our strategic plan review.</p> <p>In addition, progress toward our GHG emissions reduction goals have been incorporated in our strategic planning process since 2022.</p> <p>The Board and its committees are also responsible for risk oversight, including climate-related risks, and oversee the management systems and processes that identify, evaluate, prioritize, mitigate and monitor risk. On an annual basis, the Board reviews and approves the Enterprise Risk Register and on a quarterly basis reviews emerging risks and management responses. Our directors have a broad range of experience and skills in risk management and, as a result, are highly engaged and qualified to participate in a meaningful discussion of key business risks with management at Board and committee meetings.</p> <p>Candidates who are nominated for the first time must have experience in industries similar to ours or experience in general business management or with corporations or organizations that are similar in size and scope. Potential candidates are recommended based on their qualifications and independence and how these qualities balance with the skill set of the current Board. This assessment helps the Board determine the best mix of skills and experience including operations, health, safety, sustainability and environment to guide our business operations and our long-term strategy.</p>

¹ Our [Corporate Governance Guidelines](#), [Board of Directors Charter](#) and the Charter for each committee can be found on our [website](#).

**Board oversight continued**

Role	Sustainability accountabilities
Health, Safety, Sustainability & Environment (HSSE) Committee	<p>The HSSE Committee oversees operational risk, major project execution risk, occupational and process safety, sustainability, security of personnel, environmental and climate change-related risks, as well as monitoring development and implementation of systems, programs and policies relating to health, safety, sustainability, security and environmental matters (HSSE matters) through regular reporting from management. This includes reviewing the performance and activities of TC Energy HSSE matters including compliance with applicable and proposed legislation, conformance with industry standards and best practices. It also includes reviewing reports on proposed climate change-related laws and regulations and their potential impact on TC Energy.</p> <p>The HSSE Committee monitors the performance of actions and initiatives undertaken by TC Energy to prevent, mitigate and manage risks related to HSSE matters, including climate change-related risks and opportunities and any critical incidents respecting our assets, operations, personnel and public safety. The Committee also maintains oversight of significant or complex capital projects, including the monitoring or prescribed performance criteria.</p> <p>The HSSE Committee typically has three regularly scheduled meetings each year, each of which includes a standing agenda item on 'sustainability' covering a range of topics.</p> <p>Starting in late 2022, the committee also began holding regular sessions, outside formal committee meetings, with members of senior management to receive status, cost and notable updates on certain complex capital projects. The HSSE Committee receives updates and reports on: (i) prevention, mitigation and management of risks related to HSSE matters, including climate change or business interruption risks that may adversely impact TC Energy and; (ii) other sustainability matters, including social, environmental and climate change related risks and opportunities, as well as voluntary public disclosure such as this Report on Sustainability.</p>
Governance Committee	<p>The Governance Committee oversees the enterprise risk management (ERM) program, policy and framework and meets with management annually to ensure there is proper Board and committee oversight according to the terms of their charters. The Governance Committee recommends, along with the respective committee (or executive) assigned responsibility for specific risks, any enhancements to our risk management program and policies to the Board.</p> <p>The Governance Committee also has accountability for overseeing the strategy development process and works with management to identify and discuss emerging strategic issues. Key strategic issues as identified by the Governance Committee, including climate change, are elevated for discussion with the entire Board as part of the strategy development process.</p>
Audit Committee	<p>The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cyber security, and monitors financial reporting, legal and regulatory developments affecting the Company's financial reporting processes, controls and disclosure, including climate-related financial disclosure.</p> <p>The Audit Committee also oversees the Company's compliance policies and any material reports or inquiries received from regulators or governmental agencies.</p>
Human Resources Committee	<p>The Human Resources Committee reviews executive compensation levels, employee compensation and benefits programs.</p> <p>The Committee also reviews the corporate scorecard, including incorporated targets relating to ESG on human and process safety, diversity of women and visible minorities in leadership and GHG-emissions reduction.</p>

**TCFD recommendation: Describe management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.**

Climate-related implications are woven into the fabric of TC Energy’s corporate strategy, developed and implemented by our Chief Executive Officer (CEO) and our Executive Leadership (ELT) team. With significant environmental regulation and exposure to both climate-related risks and opportunities, we believe it is critical that these issues are monitored at the highest levels of management within the company.

The roles of both the Chief Sustainability Officer (CSO) and Chief Risk Officer (CRO) hold climate-related issue responsibilities. The individual holding both these roles reports directly to the CEO and provides links between functional leadership and the ELT, which includes the presidents of TC Energy’s business units.

TC Energy recognizes the importance of these executives communicating with the Board at a regular cadence, ensuring climate-related issues are presented to the highest levels of the corporate structure.

For more information about management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities and our organizational structure, please refer to our [2023 MIC](#) and the [Governance](#) section of this report.

Management oversight

Role	Sustainability accountabilities
Chief Executive Officer (CEO)	<p>The President and CEO position is at the highest level of executive leadership with responsibility for climate-related risks and opportunities.</p> <p>This position is responsible for the company’s overall leadership and vision in developing strategic direction, values, and business plans, and includes overall responsibility for operating and growing our business while managing risk, including climate-related risks, to create long-term sustainable value for our shareholders. The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. Our CEO is also a member of the Board of Directors, and the corresponding accountabilities also apply.</p>
Executive Leadership Team (ELT)²	<p>The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. In addition, ELT members hold the roles outlined below including membership of applicable committees.</p>
Chief Sustainability Officer (CSO)	<p>The CSO is responsible for directing the coordination, communication and management of sustainability-related issues, including climate change, particularly the intersection of risk, governance, environmental and social issues.</p> <p>The CSO, a member of the ELT, reports to the HSSE Committee of the Board on sustainability matters, including climate-related issues, as well as to the CEO and the rest of the ELT. The CSO role formalizes our commitment to sustainability by establishing a coordination role at the highest level of the organization, and communicates with management, shareholders, customers, employees and other stakeholders to address sustainability matters, including climate-related issues.</p> <p>Currently, the CSO, Chief Compliance Officer and CRO roles are held by the same individual, which creates alignment in the oversight of sustainability, compliance and enterprise risks.</p>

² Employees currently on our executive leadership team are named on our [website](#).

**Management oversight continued**

Role	Sustainability accountabilities
Chief Risk Officer (CRO)	<p>The CRO centralizes a pragmatic approach to facilitating the annual enterprise risk assessment and management of the enterprise risk register. The CRO is focused on prioritizing risks, clarifying roles and responsibilities, improving Board and management oversight, and providing the Board with quarterly in-depth presentations on the enterprise risks including climate-related risks. The CRO is responsible for ensuring the enterprise risk management (ERM) program governance model, framework and processes are established, properly documented and maintained in a manner that is suitable for our culture and operating model. The CRO also periodically reports enterprise risks and emerging risks to the Board and the Governance Committee and engages with the Board to obtain their insights for risk identification of enterprise risks.</p>
Corporate HSSE Committee	<p>The corporate HSSE Committee, comprised of management representatives from various departments, recommends strategic priorities relating to HSSE matters to the CSO, monitors HSSE developments and shapes communication strategy on HSSE matters. The Committee also ensures the adequacy and effectiveness of the Health, Safety and Environment (HSE) Management programs that are part of TC Energy's Operational Management System, TOMS.</p> <p>To enhance our overall governance structure, we are in the process of evolving the corporate HSSE committee into two separate committees which will report to the Board HSSE Committee. A Sustainability Management Committee will provide strategic leadership and direction on sustainability-related issues, while an Operating Committee will be responsible for making enterprise decisions in support of management system governance, strategic system enhancements and operational risk management related to safety and some environmental considerations.</p>
Management Risk Committee	<p>Chaired by the CRO, the Management Risk Committee is comprised of the ELT and is accountable for the management of emerging and enterprise risks including climate-related risks and implementation of risk mitigation plans. In addition to their primary oversight by the Board of Directors Governance Committee, the outputs of the Management Risk Committee are also reported to the full Board of Directors.</p>



TCFD CLIMATE-RELATED STRATEGY

Our vision is to be the premier energy infrastructure company in North America today and in the future by safely generating, storing and delivering the energy people need every day. Our goal is to develop, build and operate a portfolio of infrastructure assets that enable us to prosper across a range of future energy scenarios. We are a team of energy problem solvers working to deliver this energy in a more affordable, reliable and sustainable manner while developing lower carbon energy solutions to drive energy transition ranging from natural gas and renewables to carbon capture and hydrogen.

TCFD recommendation(s): Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term; describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy and financial planning.

Climate change presents risks and opportunities that could have potential financial impacts to TC Energy's business and strategy, which are managed by strong governance and strategic planning. Key components of our strategy set out in our [2022 Annual Report](#) demonstrate that climate considerations are embedded in our business strategy and support our ability to be competitive, responsible, innovative, enhance our value proposition for our shareholders and safely deliver the energy people need today and in the future. We support the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5°C and believe there are substantial opportunities for our company to shift to a lower emissions future.

At TC Energy, evolving to a lower-carbon energy future is a serious obligation, it is not an imposition or an obstacle – it is an incredible opportunity, serving as a catalyst for future growth for our company with investments that are strongly aligned with our corporate strategic objectives, traditional risk preferences and core values.

CULTIVATE A FOCUSED PORTFOLIO OF HIGH-QUALITY DEVELOPMENT AND INVESTMENT OPTIONS

We assess opportunities to develop and acquire energy infrastructure that complements our existing portfolio, enhances future resilience under a changing energy mix and diversifies access to attractive supply and market regions within our risk preferences.

We monitor trends specific to energy supply and demand fundamentals. In addition, we analyze how our portfolio performs under different energy mix scenarios considering the recommendations of the TCFD. These results contribute to the identification of opportunities that contribute to our resilience, strengthen our asset base and improve our diversification.

MAXIMIZE OUR COMPETITIVE STRENGTHS

We continually seek to enhance our core competencies in safety, operational excellence, investment opportunity origination, project execution and stakeholder relations as well as key sustainability and ESG areas to ensure we deliver shareholder value. The use of a disciplined approach to capital allocation supports our ability to maximize value over the short, medium and long term.

MAXIMIZE THE FULL-LIFE VALUE OF OUR INFRASTRUCTURE ASSETS AND COMMERCIAL POSITIONS

Maintaining safe, reliable operations and ensuring asset integrity, while minimizing environmental impacts, continues to be the foundation of our business.

COMMERCIALLY DEVELOP AND BUILD NEW ASSET INVESTMENT PROGRAMS

Our existing extensive footprint offers significant in-corridor growth opportunities. This includes possible future opportunities to deploy low-emission infrastructure technologies such as renewables, hydrogen and carbon capture, which will help reduce the GHG emissions footprint of our customers and our operations, while also extending the longevity of our existing assets. Safety, executability, profitability and responsible ESG performance continue to be fundamental to our investments.

OUR PLAN TO ACHIEVE OUR TARGETS

In 2021, we committed to positioning ourselves to achieve net-zero GHG emissions from our operations by 2050 with an interim goal to reduce the GHG emissions intensity of our operations 30 per cent by 2030. Progress against these targets is measured relative to a 2019 base year. In setting GHG emissions reduction targets, we are acknowledging our responsibility to address our operational impacts and mitigate associated climate related transition risks.

As outlined in our [GHG Emissions Reduction Plan](#), we have identified five focus areas to achieve our emissions reduction targets. These five levers include: modernizing our existing systems and assets; decarbonizing our energy consumption; investing in low-carbon energy and infrastructure; driving digital solutions and technologies; and leveraging carbon offsets and credits. Achieving these ambitious targets relies on innovation across our entire energy system and we've taken important steps to make progress across each of these levers. [Initiatives](#) executed in 2022 included securing 600 MW in the U.S. and 416 MW in Canada of power purchase agreements from wind and solar facilities, commencement of TC Energy's first solar energy project in Canada, development of a renewable natural gas production facility, investment in a carbon capture technology and upgrades to our existing assets that improve overall operational efficiency. TC Energy is also continuing its work on a carbon offset strategy to enhance the value of low-carbon opportunities while supporting abatement plans and 2050 net-zero strategic positioning.

Our focus on low-carbon energy and infrastructure has leveraged strong partnerships with industry peers, customers and governments to understand how emerging technologies can work within the existing energy systems and how they may be utilized in our infrastructure. We believe TC Energy is well positioned to capitalize on these opportunities and will continue to meet the needs of its customers as the energy future evolves.



Modernize
our existing systems
and assets



Decarbonize
our energy
consumption



Drive
digital solutions and
technologies



Invest in
low-carbon energy
and infrastructure



Leverage
carbon credits
and offsets

To hold ourselves accountable to achieving these emission reduction targets, we have linked [executive and employee compensation](#) to delivering on them through objectives set out in annual business unit and corporate function scorecards.

Sustainable finance also plays a critical role in enabling the transition to a lower emissions economy and the advancement of clean technology and innovation. Securing transition finance in the energy sector requires a clear demonstration of measurable progress towards the achievement of verifiable ESG-related goals. In 2022, we added sustainability commitments to one of our credit facilities as we continue to build sustainability and ESG performance metrics into our business strategy. Known as a sustainability linked loan, we report to our lenders on progress against a \$3 billion loan tied to emissions reduction and gender diversity goals.

A summary of the climate-related risks and opportunities that may affect our company are detailed below. The tables describe potential risk events, financial impacts and the estimated timeframe, mitigation activities and controls related to the risks. These are a subset of the risks identified through our ERM program, which are regularly monitored and revised annually. The financial impact has been determined following our annual enterprise risk assessments where both risks to, and opportunities from, TC Energy's strategy are considered.

The climate-related risks and opportunities listed below may not be material as defined under securities laws. Information on the material risks for TC Energy can be found in the [2022 Annual Report](#) and our most recent quarterly report, available on our [website](#), [SEDAR](#) and [EDGAR](#).



Summary of climate-related risks

Short Term (S/T): 1-5 years

Medium Term (M/T): 6-12 years

Long Term (L/T): 13-70 years

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
Reputational risk				
<p>As concerns around climate change continue to accelerate, there is growing pressure on oil and gas companies to reduce emissions and manage climate-related risk.</p> <p>Our operations and growth prospects require us to have strong relationships with key stakeholders and rightsholders including customers, Indigenous communities, landowners, suppliers, investors, governments and government agencies and environmental non-governmental organizations.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>As we work to build the energy system of the future, we recognize the importance of working together, in common cause, with communities, governments and our customers. Our core values – safety, innovation, responsibility, collaboration and integrity – guide us in building and maintaining our key relationships as well as our interactions with stakeholders. In 2022, TC Energy’s management engaged with holders of over 50 per cent of our outstanding common shares, with the CEO, CFO and other members of management participating in approximately 250 meetings. These meetings included participating in 40 engagement meetings on ESG-specific topics with shareholders.</p> <p>Beyond our core values, we have specific stakeholder programs and policies that shape our interactions, clarify expectations, assess risks and facilitate mutually beneficial outcomes.</p> <p>We are proud of the strong relationships we have built with stakeholders across our geographies, and we are continuously seeking ways to strengthen these relationships.</p> <p>We are committed to sharing information and seeking public input, documenting the entire stakeholder engagement process including the issues raised by stakeholders and rightsholders, along with the ways we address these issues. We engage and consult early and often, invite feedback, provide updates and address concerns throughout the regulatory process and throughout operations, with preference for addressing concerns through direct and respectful discussion.</p> <p>Additional mitigations to this risk include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Executing on our plans to achieve our GHG emission reduction goals. • Maintaining our commitment to transparent disclosure on our progress through centralized hubs to access climate change and ESG communications; our environmental, social and governance and sustainability webpages. • Advocating for a thoughtful and balanced approach to energy development.
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
<p>Inadequately managing, or failing to meet stakeholder expectations and concerns, including those related to climate-related risks, can have a significant impact on our operations and projects, infrastructure development and overall reputation. It could also affect our ability to operate and grow.</p>				

Summary of climate-related risks continued

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
Policy and legal risk				
<p>Our ability to construct and operate energy infrastructure requires regulatory approvals and is dependent on evolving policies and regulations by government authorities. This includes changes in regulation that may affect our projects and operations which could affect the financial performance of our assets.</p> <p>Climate-related litigation is also evolving, becoming an increasingly common process to hold organizations accountable for climate-related physical and transition risks, which could impact our ability to operate our assets.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>We monitor regulatory and government developments and decisions to analyze their possible impact on our businesses. We build scenario analysis into our strategic outlook and work closely with our stakeholders in the development and operation of our assets.</p>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	<p>We identify emerging risks including regulatory and government decisions and report on our management of these risks quarterly through the ERM program to the Board. We also use this information to inform our capital allocation strategy and adapt to changing market conditions.</p> <p>We have established an Insights & Policy team that will drive TC Energy's public policy thought leadership, systematically monitor the political and public policy environment, and manage TC Energy's relationships with multilateral stakeholders.</p> <p>We will advocate for policies that are consistent with our climate-related goals, support deployment of clean energy systems, a robust energy trade, a strategic diversification of our energy mix, and the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5° C.</p>
<p>We own assets and have business interests in several regions subject to GHG emissions regulations, including GHG emissions management and carbon pricing policies. Across North America, there are a variety of new and evolving regulatory requirements and initiatives aimed at reducing GHG emissions that could affect our business.</p>	<p>Adverse impacts on competitive geographic and business positions could result in the inability to meet our growth targets through missed or lost organic, greenfield and brownfield opportunities.</p>			
<p>Financial impacts of denied or delayed projects could include lost development costs, loss of investor confidence and potential legal costs from litigation.</p>	<p>Regulations could also increase the cost of our operations, due to complying with new or more stringent regulations, resulting in the inability to earn a reasonable return on our invested capital.</p>			



Summary of climate-related risks continued

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
Technology risk				
<p>To be competitive, we must offer integral energy infrastructure services in supply and demand areas and in forms of energy that are attractive to customers.</p> <p>This includes energy evolution opportunities such as energy efficiency, electrification, renewable and alternative energy sources, batteries and other energy storage, and low-carbon infrastructure to support RNG, carbon capture and sequestration and hydrogen, along with traditional energy sources.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>We have a dedicated energy transition team to assess relevant technologies and opportunities to support business resiliency across a range of future energy scenarios.</p> <p>We're leveraging our existing R&D budget to focus on technical innovation in support of energy transition and making small strategic bets to stay on top of emerging technologies, like our equity investment in Carbon Clean - a UK-based company at the leading edge of innovation in carbon capture for heavy industry.</p> <p>We have a diverse portfolio of assets and use portfolio management to divest of non-strategic assets, effectively rotating capital while adhering to our risk preferences and focus on per share metrics. We also conduct analyses to identify resilient supply sources as part of our energy fundamentals and strategic development reviews.</p> <p>We recover depreciation through our regulated pipeline rates, which is an important lever to accelerate or decelerate the return of capital from a substantial portion of our assets. We also monitor signposts including innovative technology development to inform our capital allocation strategy and adapt to changing market conditions.</p>
	Low Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
	<p>Developing and deploying new technologies and new products inherently involves a degree of financial risk associated with escalating costs, uncertain outcomes and delays to anticipated in-service schedules.</p> <p>Should alternative lower-carbon forms of energy result in decreased demand for our services on an accelerated timeline versus our pace of depreciation, the value of our long-lived energy infrastructure assets could be negatively impacted.</p>			

Summary of climate-related risks continued

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
Market risk				
<p>Access to capital: We require substantial amounts of capital in the form of debt and equity to finance our portfolio of growth projects and maturing debt obligations at costs that are sufficiently lower than the returns on our investments.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>We operate within our financial means and risk tolerances, maintain a diverse array of funding levers and also utilize asset divestitures as an important component of our financing program.</p>
<p>The mandates of institutional investors, credit rating agencies, lenders and insurers are increasingly considering climate-related risks and opportunities. Investor confidence in our energy transition plans could affect our ability to access capital and/or insurance coverage including at a competitive cost.</p>	Low Financial Impact	Low Financial Impact	Low Financial Impact	<p>In addition, we have candid and proactive engagement with the investment community, including credit rating agencies, with the objective of hearing their feedback and keeping them apprised of developments in our business and factually communicating our prospects, risks and challenges as well as ESG-related updates.</p>
<p>Supply/demand: Changing consumer behaviour could affect North American energy consumption patterns and preferences, affecting long-term energy supply and demand trajectories.</p>	<p>Significant deterioration in market conditions for an extended period of time and changes in investor and lender sentiment could affect our ability to access capital at a competitive cost, which could negatively impact our ability to deliver an attractive return on our investments or inhibit our growth.</p>			<p>We conduct research around the evolving ESG preferences of our investors and financial partners which we consider in our decision making.</p>
<p>Supply/demand: The continued focus on climate-change and the transition to a lower-carbon economy may affect future global energy demand and use, including the composition/mix of types of energy used by industry and individual consumers.</p> <p>Changes in the North American energy mix could affect the long-term growth of our customer base and reduce demand for the products we transport, which could have a negative impact on revenues.</p>	<p>Supply/demand: The continued focus on climate-change and the transition to a lower-carbon economy may affect future global energy demand and use, including the composition/mix of types of energy used by industry and individual consumers.</p>			<p>In 2022, we issued our first sustainability linked loan as we continue to build sustainability and ESG performance metrics into our business strategy.</p>
<p>While climate change affects nearly all economic sectors, the level and type of exposure and the impact of climate-related risks differs by sector, industry, geography, and organization.</p>	<p>Changes in the North American energy mix could affect the long-term growth of our customer base and reduce demand for the products we transport, which could have a negative impact on revenues.</p>			<p>Additional mitigations to this risk include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Shifting our longer-term portfolio mix to align with pace of energy transition while capturing low-carbon growth opportunities with attractive returns. • Leveraging our footprint to invest in high barrier to entry markets to align returns with corporate targets. • Commitment to transparent disclosure on the progress we're making and our plans to achieve our targets. • Maintaining strong balance sheet and access to multiple sources of capital.



Summary of climate-related risks continued

Risk definition and description	Potential financial impact			Mitigation measures and controls
Physical risk (Acute and Chronic)				
<p>As a leading energy infrastructure company with a footprint that spans across North America, our assets could be impacted by significant temperature or weather changes. Our business may be impacted by market risks due to extreme weather events affecting energy consumption and long-term energy supply and demand trajectories.</p> <p>Weather-related delays can also impact execution risks of our investments in large infrastructure projects, which involve substantial capital commitments, including project costs and schedules. Similarly, weather-related delays can also impact our ability to operate our in-service assets.</p> <p>Seasonal changes in temperature can also reduce the efficiency and production of our natural gas-fired power plants.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>We evaluate the resilience of our asset portfolio over a range of potential energy supply and demand outcomes, also known as scenario analysis, as part of our strategic planning process. We monitor climate policy and related developments through our ERM program to ensure leadership has visibility to the broader perspective, and that treatments are applied in a holistic and consistent manner.</p>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
<p>Fluctuations in energy supply and demand, increasing commodity prices or volatility and output capability.</p> <p>Business interruption caused by physical changes to our environment could result in a decrease in revenues and increase in operating costs, legal proceedings or regulatory actions, or other expenses, all of which could reduce our earnings.</p>				



Summary of climate-related opportunities

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
Resource Efficiency				
<p>There is a natural incentive to reduce energy use.</p> <p>Our strategy is to leverage our competitive footprint as a platform to grow our business and enhance the lifecycle and reliability of our assets, all driven by internal and external customer needs. Long term, we believe there will be a growing need for a reliable supply of resources as the energy transition continues to unfold.</p>	<p>S/T</p> <p>Medium Financial Impact</p>	<p>M/T</p> <p>Medium Financial Impact</p>	<p>L/T</p> <p>Medium Financial Impact</p>	<p>Efforts to advance this opportunity include investing in operational efficiencies and enhancements that improve emissions performance as part of executing our plan to achieve a 30 per cent reduction in GHG emissions intensity across our operations by 2030. We also factor sustainability into our decision making around new projects, modernization, maintenance, electrification and enhanced leak detection.</p>
	<p>We have an opportunity to achieve direct cost savings through modernization and optimization of existing infrastructure.</p> <p>Through decarbonizing our asset base, we're increasing the readiness of the organization to manage exposure to GHG compliance costs, creating efficiencies and reducing operating costs, increasing the terminal value of our assets, and contributing to global efforts to address climate change, all while mainlining our commitment to safe, reliable operations.</p>			



Summary of climate-related opportunities continued

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
Energy Sources				
<p>We continue to look at all forms of energy to balance energy demand with global GHG emissions reduction goals and we continue to demonstrate commitment to sustainable energy across our footprint.</p> <p>We are uniquely positioned to capture energy transition opportunities through a variety of future scenarios, building on our existing experience and assets.</p> <p>We also know technological innovation is critical to managing the complex and interrelated issues surrounding GHG emissions. Taking advantage of the opportunities posed by technological development is closely integrated with mitigating its risks, as described above.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>While the types of energy we deliver may change, how we continue to invest and grow will be very familiar. Our strategy and energy transition teams collaborate with our business units to assess how the pace, scale and types of energy system shifts may potentially introduce business opportunities. As of December 31, 2022, our \$34 billion secured capital program is over 60 per cent weighted towards enabling energy transition. This includes \$2.8 billion to decarbonize our own asset base, \$14.2 billion in projects displacing higher emitting fuels, and \$4.4 billion in low carbon investments, including increasing capacity and extending the life of our Bruce Power nuclear facility, which currently supplies approximately 30 per cent of Ontario's power market with emission-less electricity.</p> <p>Additional efforts to realize this opportunity include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exploring ways to leverage our nuclear position into small modular reactors. • Pioneering a combined wind, solar and long-duration pumped hydro portfolio that positions customers to manage hourly power needs with cost certainty and achieve decarbonization goals by sourcing power from emissions-free assets. • Earning incremental returns and reducing emissions through virtual power purchase agreements, a renewable power solution to decarbonize electricity consumption of both internal and external customers.
	Low Financial Impact	Low Financial Impact	High Financial Impact	
<p>Our GHG emissions reduction strategy focuses on reducing our own GHG emissions while simultaneously taking advantage of the business growth opportunities presented by low-carbon fuels and infrastructure.</p> <p>We have the potential to increase revenues through capitalizing on the growing demand for emission-less power by growing our portfolio of solutions that include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nuclear power generation, • other mature power generation (wind, solar), and • storage and firming resources. <p>The inherent financial risks associated with technological developments also offers financial opportunities.</p> <p>We will not compromise our commitment to being thoughtful, deliberate and disciplined in every investment decision we make.</p>				



Summary of climate-related opportunities continued

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
Products and Services				
<p>As demand for lower carbon products and services increases globally, we're leveraging our foundational assets across North America, our strong relationships and over 30 years in the power business to grow our portfolio of customer-driven low carbon solutions.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>We continue to actively build our customer-focused origination platform across North America, providing commodity products and energy services to help customers address the challenges of energy transition.</p>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	<p>Our existing network of assets, customers and suppliers provide a mutual opportunity in which we can tailor solutions to meet their clean energy needs. Although we may adopt custom-tailored strategies, the core underpinning remains consistent, which is that every opportunity we undertake will ultimately be driven by customer needs allowing us to complement each other's capabilities, diversify risk and share learnings as we navigate the energy transition.</p>
<p>Our incumbent position allows us access to high barrier to entry markets, advance low-carbon projects with attractive returns, and pursue a diversity of opportunities and structures with optionality to align with our risk preferences.</p>				<p>Our business model also provides socioeconomic benefits as we work closely with Indigenous communities, community-based organizations, landowners and other stakeholders in alignment with our values and sustainability commitments.</p>



Summary of climate-related opportunities continued

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
Products and Services				
<p>Our natural gas pipeline systems are enabling energy transition. Natural gas is a reliable, high-efficiency energy source that is displacing coal-fired power, backstopping the intermittency of renewable power sources and creating the foundation to expand hydrogen and other new energy sources.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>TC Energy has an industry leading portfolio of \$34 billion in fully sanctioned and diverse capital projects that is expected to continue to grow and evolve. We are also focused on expanding our systems in key locations and developing new projects to provide connectivity to LNG export terminals, both operating and proposed, in Canada, the U.S. and Mexico, displacing coal-fired power generation globally.</p>
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
	<p>Demand for affordable and reliable energy is increasing and the fundamentals support the critical role our natural gas, liquids and power infrastructure will play for decades. We see the North American energy mix continuing to evolve, but most importantly, it requires an all-of-the-above solution.</p>	<p>Additional efforts to advance this opportunity include:</p> <ul style="list-style-type: none"> Leveraging our existing asset footprint and rights-of-way as a launchpad for hydrogen production and transportation, as well as carbon capture and storage opportunities. Pursuing connections to new and gro-ing industrial and electric power generation markets and local distribution companies. Leveraging our trading expertise to participate in carbon markets and earning incremental returns through virtual power purchase agreements. 		
<p>With over 90,000 kilometers of pipe in the ground and 650 Bcf of storage capacity, we move natural gas from the prolific low-cost basins in North America to the highest demand markets.</p>				
<p>Our expertise across the energy spectrum, including in pipelines and power generation, position us well to access high barrier to entry markets and capitalize on growth opportunities and increased revenue from participation in growing markets like hydrogen, carbon capture and LNG export.</p>				



Summary of climate-related opportunities continued

Opportunity definition	Potential positive financial impact			Realization measures
Products and Services				
<p>Even the widest ranging scenarios show that the world will continue to rely on natural gas and oil for the foreseeable future.</p> <p>As we look ahead, our strategy is to optimize the value of our existing pipeline systems in a safe and reliable manner, responding to the changing flow patterns of natural gas in North America, while also leveraging our competitive footprint as a platform to grow our Power and Energy Solutions business and enhance the lifecycle and reliability of our assets, all driven by internal and external customer needs.</p>	S/T	M/T	L/T	<p>Additional efforts to advance this opportunity include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maintaining a high-quality, diversified portfolio of assets. • Adhering to our tried-and-tested risk tolerance. • Advocating for well-designed policy that provides the regulatory certainty required to attract capital and maintain North American energy sector competitiveness, incent research and innovation, and recognize and account for early and/or voluntary actions. • Focusing on technology development through a dedicated energy transition team to assess relevant technologies and opportunities.
	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	Medium Financial Impact	
	We continue to monitor signposts and test the financial resilience of our asset base against long term energy outlooks to ensure we remain well positioned to thrive across a range of future energy scenarios.			



CLIMATE-RELATED SCENARIOS

TCFD recommendation: Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.

We recognize that future energy systems will evolve. We continue to analyze a range of potential energy supply and demand outcomes, also known as scenario analysis, as part of our strategic planning cycle. In this context, resilience refers to our ability to tolerate disruptions and adapt to external changes or uncertainties that may affect our ability to meet our long-term goals and remain financially resilient under most situations and conditions.

We monitor the pace and magnitude of energy transition using various signposts and look for material shifts that pose threats or create opportunities. We evaluate climate-related scenarios to gain perspective on the implications for our footprint, growth opportunities and portfolio optimization. Our understanding of these factors plays a critical role in helping us manage several of our key enterprise risks.

Scenarios make a variety of assumptions about future trends, including the impact of climate policies on the energy mix, the rate of technological change for energy systems and supply and demand changes for oil and gas, both domestic and global. These scenarios offer alternative outlooks for the energy future, but do not describe what will or should happen. With this in mind, we do not assign probabilities to the scenarios, and investors should not rely on them to make investment decisions.

SCENARIO OVERVIEW

Since 2018, we have considered a variety of scenarios as part of our strategic planning process. In each instance, analysis of multiple long-term energy scenarios, including a below 2°C scenario, is foundational to the company's strategic planning process. In late 2020, we analyzed the potential impacts to TC Energy under an accelerated low-carbon scenario to gain an in-depth perspective on the

quantitative and qualitative implications for our footprint, growth opportunities, risks and portfolio optimization.

In 2021 and 2022, we reviewed, analyzed and presented several global development scenarios to senior management. Last year, this included 1.8°C (Green), 2.4°C (Base) and 2.9°C (Stagnant) scenarios.

- Green scenario: requires a revolutionary transformation to a sustainable low-carbon economy, including yet to be defined technologies.
- Base scenario: ambitious in terms of acknowledging energy transition goals although reflects a pragmatic and plausible approach to the implementation and timing of those goals, one that factors in economic recovery and demand growth in the medium term before there is a peak.
- Stagnant scenario: highlights weak political support of environmental and climate policies.

The differentiating factors in this range of scenarios are the pace of change, the role of consumer choice and behaviours, the role of government and the private sector, the impact of geopolitical cooperation and the long-term economic effects of how energy security risks are managed in different markets.

The analysis included evaluation of supply and demand as well as market drivers related to our key commodities: liquids, natural gas and power. In addition to the above scenario analyses, we conduct recurring reviews and analysis of major 1.5°C to 1.77°C accelerated and net zero scenarios. This includes an annual review of the International Energy Agency's (IEA) World Energy Outlook. We evaluate the penetration of renewable energy, hydrogen demand, carbon capture, LNG trade and other meaningful trends.

We understand the importance of continually updating our view of market fundamentals in the context of energy transition. Our projections are informed by internal analysis, third-party research and the advice of outside experts on energy market fundamental. Given the nature of our business, we place significant emphasis on ensuring senior

leadership and the Board are updated on the resilience of our asset portfolio over a range of potential energy supply and demand outcomes as part of our strategic planning cycle and financial outlook planning. Material presented incorporates key scenarios, climate-related developments, risks and opportunities, to inform processes for governance, risk management and strategic planning.

SCENARIO OUTCOMES

In 2020, with the help of a third-party, we conducted an 'accelerated low-carbon scenario' deep dive to stress test our portfolio. The scenario indicated that our assets would be largely insulated from fossil fuel demand destruction to 2030. Post-2030, when policy shifts are expected to materially reduce demand for fossil fuels, TC Energy's positioning in the lowest-cost gas basins and projected LNG growth out of North America are still expected to maintain the resiliency of our assets. We remain observant of potential future dependence on LNG exports as North American demand declines from reduced gas-fired power. In this scenario, existing Canadian oil sands production remains resilient, but future growth would stall. Our existing liquids pipelines are expected to maintain their value given their direct access to key markets and competitive toll structures. Our current Power and Energy Solutions business, centered around Bruce Power, is not materially impacted in this analysis. TC Energy believes it is critical to consider more accelerated emissions-reduction scenarios as part of its overall corporate strategic outlook to identify risks and opportunities.

Under a 'base scenario' analysis conducted in 2022, the market fundamentals show consistent positive momentum for natural gas, oil and electricity businesses in the medium-term and resilience in the long-term. A sustained global and North American natural gas and oil demand outlook through to 2040 also exhibits resilience due to TC Energy's central feedstock role and favorable economics, with both gas and oil serving as core energy sources through to 2050. Continuously rising global and North American power demand up to 2050 is projected to drive economic growth and decarbonization. The new technology and decarbonization goals being put forward by industry will be are key drivers of energy transformation.



In 2023 and 2024, we plan to undergo a deeper scenario analysis effort to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario.

The need for new forms of clean energy is expected to generate investment opportunities for us in the future. New growth prospects include leveraging our existing assets, including hydrogen and RNG and capitalizing on our capability to execute complex and capital-intensive projects such as carbon capture and storage. We also see the opportunity to participate in the growing electrification movement through our Power and Energy Solutions business, which can support modernization of our pipeline assets and reduce emissions from our existing operations, thus enhancing the resiliency of our businesses.

Bringing it all together, we recognize there are multiple ways that energy transition could unfold. Our strategies are designed to deliver long-term value no matter what the future brings. We operate under a low-risk and enduring utility-like business model, which offers the scale and presence to provide essential and highly competitive infrastructure services. This enables us to maximize the full-life value of our long-life assets and commercial positions throughout all points of the business cycle.

We have a demonstrated track record of responding to a constantly evolving external environment. Our three major lines of business provide diversification as the energy future unfolds, allowing us to allocate capital to various opportunities across the energy infrastructure sector, within our risk preferences, as signposts indicate.

TCFD CLIMATE-RELATED RISK MANAGEMENT

TCFD recommendation(s): Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.

Climate-related risks are integrated into our broader risk categories that encompass health, safety, financial, reputational, environmental, regulatory and legal consequences. Risk reviews are co-coordinated to ensure climate impacts are considered within the broader context of other risks impacting the organization.

Risk management is embedded in all of our activities and is integral to the successful operation of our business. Our strategy is to ensure that our risks and related exposures are aligned with our objectives as well as our risk tolerances. We manage risk through a centralized ERM program that systematically identifies enterprise risks, including climate-related risks, that could materially impact the achievement of our objectives. The program and framework follow a principled approach and include:

- an enterprise risk register,
- an enterprise risk heat map and report consisting of risk assessment, mitigation controls and key risk indicators (KRIs), and
- quarterly emerging risk reports.

The purpose of the ERM program is to address risks to, or yielding from, the execution of our business strategies, as well as enabling practices that allow us to identify and monitor emerging risks. Specifically, the ERM program and its framework provide an end-to-end process for risk identification, analysis, evaluation, mitigation, ongoing monitoring and reporting to the Board, CEO and executive vice-presidents, including the CRO.

Our Board retains general oversight of all enterprise risks and specifically has direct oversight of reputation and relationships, political and regulatory uncertainty, capital allocation strategy and project execution and capital costs. The Board reviews the enterprise risk register annually and oversees how these risks are being managed and mitigated in accordance with TC Energy's risk appetite and tolerances. The Board also participates in detailed presentations on each enterprise risk as required or requested.

The Board is informed quarterly on emerging risks and management's response to these risks. If an emerging risk rises to the level of an enterprise risk, then the Governance committee will review the mapping of the risk and report it to the Board.

In 2022, as part of our commitment to continuous improvement of the ERM program, we identified and adopted KRIs for identified risk events that may impact our ability to achieve our strategic objectives. These KRIs provide quantifiable metrics and objective rationales, as well as meaningful tracking of trending, for each enterprise risk. Beginning in 2023, these KRIs will be used to inform the annual in-depth review conducted by the Board.

The enterprise risk register establishes clear accountabilities of the Board, committees and executives responsible for [specific oversight of each enterprise risk](#). The enterprise risks with the potential to affect our operations are continuously monitored through the program and its framework. In addition, all projects and opportunities recommended by management to the Board for approval include specific descriptions of the associated risks. The risk discussion associated with each project forms a part of the Board's determination of whether to approve projects or pursue opportunities.

Our Board of Directors' Governance Committee oversees our ERM activities and ensures appropriate Board oversight of our risk management policies, programs and practices. Other Board committees oversee specific classifications of risk:

- The Human Resources Committee oversees executive resourcing, organizational capabilities and compensation risk to ensure human and labour policies and remuneration practices align with our overall business strategy.
- The HSSE Committee oversees operational, major project execution, health, safety, sustainability and environmental risk, including climate-related risks.
- The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cybersecurity.



Our ELT is accountable for developing and implementing risk management plans and actions. Effective risk management is reflected in their compensation. Each identified enterprise risk has an executive leadership team member as the governance and execution owner who provides an in-depth review for the Board on an annual basis and, as appropriate, this includes climate-related risks. Our process ensures that the Board is fully informed of the interrelationship between the business environment and its associated risks and is intended to facilitate and stimulate discussion of our key business risks.

Risk owners and specialists throughout our company are responsible for continuously managing risks within their respective areas. The two most senior management groups—our ELT and our Management Risk Committee (MRC)—are directly responsible for overseeing the management of our most significant operational risks. These teams continuously review the company’s activities and provide expertise to inform policy response strategies and ensure consistency. Risks, including those associated with climate, are monitored and escalated to MRC through our ERM program to ensure our senior leaders have a broad perspective and make risk-related decisions in a holistic and consistent manner.

Our [2022 Annual Report](#) contains information on the risks applicable to TC Energy and is publicly available in the Reports and filings section of the [investors page on our website](#). For more information about the company’s processes for identifying and managing risk, please refer to the [risk oversight and enterprise risk management](#) section of the 2023 Management Information Circular.

TC ENERGY’S OPERATIONAL MANAGEMENT SYSTEM

Our overarching management system, TOMS, enables operational excellence through a structured set of requirements and processes to manage risk and continually improve through the plan, do, check, act cycle. TOMS sets out standardized requirements for business activities, including risk management. These

requirements drive our approach to identify, analyze, evaluate, monitor and communicate risks and implement mitigation strategies for the asset lifecycle, including climate-related risks. Operational risks are communicated annually through the corporate ERM process.

TCFD CLIMATE-RELATED TARGETS AND METRICS

TCFD recommendation: Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks.

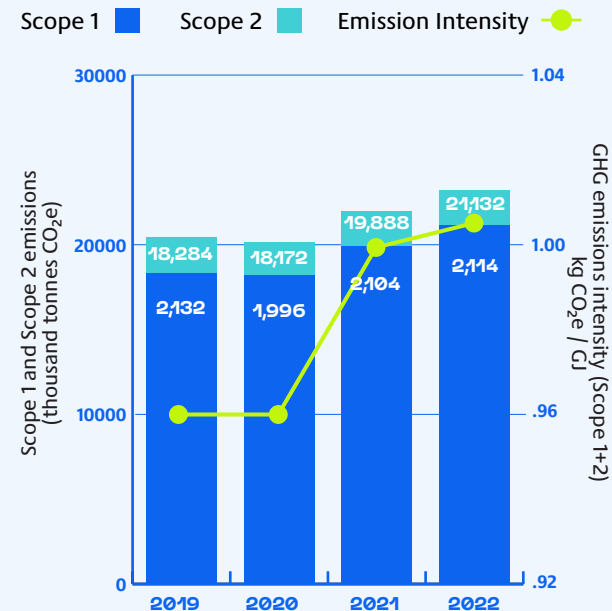
TC Energy tracks year-over-year performance of several metrics to monitor climate-related risks and opportunities. These include GHG emissions (Scope 1, Scope 2 and Scope 3) and emissions intensity, total energy consumption, environmental compliance and water use. Please refer to the [Performance Tables](#) in this report as well as our annual [CDP Climate Change questionnaire response](#) for details.

TCFD recommendation: Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets.

In 2021, we announced two ambitious GHG emissions reduction targets to adapt to the energy transition over time, while continuing to provide the energy people need and want. These targets position us to achieve net-zero GHG emissions from our operations by 2050, with an interim goal to reduce the GHG emissions intensity of our operations 30 per cent by 2030.

For planning purposes, progress is measured relative to 2019 as a baseline year, adjusted for material changes in our asset portfolio and quantified on an operational control boundary.

GHG emissions and emissions intensity



In the body of this report, we discuss the progress we have made in 2022 to advance a cleaner energy future with investments in decarbonization, technology and modernization of our systems and assets.

The record demand for our services and infrastructure has created upward pressure in our near-term GHG emissions intensity trajectory, notably Scope 1 emissions over the last two years. The path to achieving our 2030 GHG emissions intensity target was not expected to be linear, and we continue to assess the various options and the optimal path to achieving this goal. Balancing capital allocation, deleveraging and maintaining our focus on sustainability priorities, while ensuring safe, reliable, affordable service for our customers presents complex challenges, and we continue to focus on finding the right solutions.

We will continue to monitor global emissions frameworks and standards, including those of the Science Based Targets initiative (SBTi) as we identify opportunities to continuously improve our climate related targets.



Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment

Recognizing the value of ESG reporting frameworks such as the TCFD, the concordance table shown below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and [Implementing the Recommendations of the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures Final Report \(October 2021\)](#).

Topic and Recommended Content	Select TC Energy Material
Governance	
Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	In this report > Corporate and sustainability governance , Advancing sustainability and innovation , Supply chain , Business ethics and compliance , Enterprise risk management , TCFD comprehensive alignment > Board's oversight of climate-related risks and opportunities 2022 Annual Report; page 100 2023 Management Information Circular; pages 43-47, 61, 63, 65-69 2022 Annual Information Form; pages 22-25 Terms of Reference for the CEO Board of Directors Terms of Reference 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.1, C1.1a, C1.1b
Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	In this report > Corporate and sustainability governance , Advancing sustainability and innovation , Supply chain , Business ethics and compliance , Enterprise risk management , TCFD comprehensive alignment > Management's oversight of climate-related risks and opportunities 2022 Annual Report; pages 103-106 2023 Management Information Circular; pages 43-47, 61 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C1.2, C1.2a
Strategy	
Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.	In this report > TCFD comprehensive alignment > Identified climate-related risks and opportunities 2022 Annual Report; pages 1-7, 99-106 2023 Management Information Circular; page 68 2022 Annual Information Form; pages 22-25 2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C2
Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.	In this report > TCFD comprehensive alignment > Impact of climate-related risks and opportunities 2022 Annual Report; pages 99-106 2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C2, Section C3



Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment continued

Topic and Recommended Content	Select TC Energy Material
Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	In this report > TCFD comprehensive alignment > Resilience of organizational strategy 2022 Annual Report; pages 17, 99-106, 208 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.4a, C3.2, C3.2a
Risk Management	
Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	In this report > Enterprise risk management , TCFD comprehensive alignment > Process for identifying and assessing climate-related risks 2022 Annual Report; page 99 2023 Management Information Circular; pages 43-47, 61-64 2022 Annual Information Form; pages 22-25 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.1, C2.1a, C2.1b, C2.2, C2.2a
Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	In this report > Operational management system , TCFD comprehensive alignment > Process for managing climate-related risks 2022 Annual Report; pages 99-106 2023 Management Information Circular; pages 43-44, 46-47 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.1, C2.2
Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	In this report > Enterprise risk management , TCFD comprehensive alignment > Process for identifying and assessing climate-related risks 2022 Annual Report; page 99 2023 Management Information Circular; pages 43-47, 61-64 2022 Annual Information Form; pages 22-25 2022 CDP Climate Change Questionnaire; C2.1, C2.2



Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment continued

Topic and Recommended Content	Select TC Energy Material
<p>Metrics and targets</p>	
<p>Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.</p>	<p>In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share, operational control), GHG emissions: Scope 2, GHG emissions: Scope 3, GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities, TCFD comprehensive alignment > metrics and targets GHG Emissions Reduction Plan 2022 Annual Report; pages 18, 100, 104 2023 Management Information Circular; pages 6, 62 2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C4</p>
<p>Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 GHG emissions, and the related risks.</p>	<p>In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share, operational control), GHG emissions: Scope 2, GHG emissions: Scope 3, GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities, TCFD comprehensive alignment > Disclosure of Scope 1, Scope 2 and Scope 3 emissions 2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C6, Section C7</p>
<p>Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.</p>	<p>In this report > Climate change and the energy transition, TCFD comprehensive alignment > targets GHG Emissions Reduction Plan 2022 Annual Report; pages 18, 100, 104 2023 Management Information Circular; pages 6, 62 2022 CDP Climate Change Questionnaire; Section C4</p>



United Nations Sustainable Development Goals alignment

We support the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs) and have identified the SDGs that are most relevant to our business and where we can make our greatest contributions. These global goals serve as a framework to orient our sustainability commitments, targets and progress. We consider it essential to cooperate with other organizations and to align our efforts behind UN SDG 17.

Commitment	UN SDG
Environment	
Embracing the energy transition	UN SDG 7 – Affordable and Clean Energy UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 13 – Climate Action UN SDG 17 – Partnerships for the Goals
Leaving the environment as we found it	UN SDG 6 – Clean Water and Sanitation UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
Committed to safe, reliable, sustainable operations	UN SDG 9 – Industry, Innovation and Infrastructure UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
Social	
Continuous safety improvement	UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth
Focus on mental health	UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth
Fostering mutually beneficial relationships	UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 11 – Sustainable Cities and Communities UN SDG 17 – Partnerships for the Goals



United Nations Sustainable Development Goals alignment continued

Commitment	UN SDG
Fostering enduring, mutually beneficial relationships with Indigenous groups	UN SDG 1 – No Poverty UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 10 – Reduced Inequalities UN SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions
Fostering inclusion and diversity	UN SDG 5 – Gender Equality UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 10 – Reduced Inequalities
Governance	
Further integrate and contribute to sustainability	UN SDG 13 – Climate Action UN SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions UN SDG 17 – Partnerships for the Goals



Forward-looking information

This document contains certain information that is forward-looking and is subject to important risks and uncertainties (such statements are usually accompanied by words such as “anticipate”, “expect”, “believe”, “may”, “will”, “should”, “estimate”, “intend” or other similar words). Forward looking statements do not guarantee future performance. Actual events and results could be significantly different because of assumptions, risks or uncertainties related to our business or events that happen after the date of this report. Our forward-looking information in this document includes, but is not limited to statements on our financial and operational performance, including the performance of our subsidiaries, expectations about strategies and goals for growth and expansion including those growth opportunities anticipated from energy transition, our anticipated capital program, our expected emission reductions and other benefits from planned projects, our ability to leverage carbon offsets and credits, expected costs and schedules for planned projects and restoration/ remediation initiatives, the installation, adoption and integration of new technologies into our business, including, centralized data management systems, AI and machine learning technologies, hydrogen hubs, vapour combustors and hybrid gas, electric compressor units, drone use advances, and methane recapture technologies, expected energy demand levels, anticipated impacts from our community giving programs, future-orientated financial information or financial outlook, statements regarding our future plans and prospects overall, including those statements relating to energy transition, and statements relating to TC Energy’s sustainability commitments, including embracing energy transition, targets related to GHG emissions intensity reduction, biodiversity and land impacts, safety and

continuous improvement, enhancing mental health and psychological safety, fostering relationships with Indigenous groups and external stakeholders, maintaining mutually beneficial partnerships with our landowners, fostering inclusion and diversity across our organization and supply chain and further integration of sustainability into strategy, decision-making, performance-tracking and assessment, R&D and innovation investments to contribute to sustainability, among other things.

Our forward-looking information is based on certain key assumptions and is subject to risks and uncertainties, including but not limited to: our ability to successfully implement our strategic priorities and whether they will yield the expected benefits, our ability to develop, access or implement some or all of the technology and infrastructure necessary to efficiently and effectively achieve GHG emissions targets and ambitions, the commercial viability and scalability of GHG emissions reduction strategies and related technology and products, the development and execution of implementing strategies to meet our sustainability commitments and GHG emissions targets and ambitions, our ability to implement a capital allocation strategy, portfolio management and divestiture programs aligned with maximizing shareholder value, the operating performance of our pipeline and power generation and storage assets, amount of capacity sold and rates achieved in our pipeline businesses, the amount of capacity payments and revenues from our power generation assets due to plant availability, production levels within supply basins, construction and completion of capital projects, cost and availability of, and inflationary pressure on,

labour, equipment and materials, the availability and market prices of commodities, access to capital markets on competitive terms, interest, tax and foreign exchange rates, performance and credit risk of our counterparties, regulatory decisions and outcomes of legal proceedings, including arbitration and insurance claims, our ability to effectively anticipate and assess changes to government policies and regulations, including those related to the environmental, social and governance (ESG) matters, competition in the businesses in which we operate, unexpected or unusual weather, acts of civil disobedience, cybersecurity and technological developments, ESG related risks, the impact of energy transition on our business, economic conditions in North America as well as globally, and global health crises, such as pandemics and epidemics and the unexpected impacts related thereto. In addition, there are risks that the effect of actions taken by us in implementing targets, commitments and ambitions for sustainability may have a negative impact on our existing business, growth plans and future results from operations.

For additional information about the assumptions made, and the risks and uncertainties which could cause actual results to differ from the anticipated results, refer to the most recent Quarterly Report to Shareholders and Annual Report filed under TC Energy’s profile on SEDAR and with the U.S. Securities and Exchange Commission. As actual results could vary significantly from the forward-looking information, you should not put undue reliance on forward-looking information and should not use future-oriented information or financial outlooks for anything other than their intended purpose. We do not update our forward-looking statements due to new information or future events, unless we are required to by law.

TCENERGY.COM

TRP.NYSE

TRP.TSX

ISIN: CA87807B1076

SEDOL: BJMY6G0, BJMY6F9



¡QUEREMOS CONOCER SU OPINIÓN!

Oficina central

450 - 1 Street S.W. Calgary, AB

Canada T2P 5H1

1-800-661-3805

Línea gratuita (Norteamérica)

communications@tcenergy.com