



# NOTRE ENGAGEMENT

Nous fournissons l'énergie dont les gens ont besoin, chaque jour et de manière sécuritaire, innovante, responsable, collaborative et intègre

Une exploitation sécuritaire, fiable et durable est à la base de tout ce que nous faisons. Cette approche fait partie intégrante de notre culture, de nos décisions, ainsi que de nos engagements et partenariats avec les groupes autochtones, les propriétaires fonciers et les parties prenantes. Elle s'enracine dans les valeurs qui nous tiennent à cœur : la sécurité, l'innovation, la responsabilité, la collaboration et l'intégrité. Nous les respectons dans tous nos engagements en matière de développement durable :

## ENVIRONNEMENT

- Contribuer aux efforts mondiaux pour lutter contre le changement climatique, ainsi que gérer les risques et avantages liés à la transition énergétique
- Sauvegarder les habitats, préserver la biodiversité et minimiser les conséquences de notre utilisation des terres, y compris la remise des milieux naturels dans un état égal ou supérieur à leur état original
- Gérer systématiquement le risque pour continuer d'améliorer l'intégrité et la sécurité de nos actifs et de nos activités

## SOCIÉTÉ

- Améliorer continuellement nos systèmes pour assurer la protection des gens et démontrer sans relâche que la sécurité est notre priorité absolue
- Adopter des mesures qui améliorent la sécurité psychologique des employés et leur bien-être émotionnel
- Promouvoir le bien-être des collectivités où nous menons nos activités et maintenir des relations externes mutuellement avantageuses
- Être le partenaire de choix des groupes autochtones
- Renforcer la collaboration et améliorer nos résultats en faisant la promotion de l'inclusion et de la diversité dans l'ensemble de l'organisation et de la chaîne d'approvisionnement

## GOVERNANCE

- Faire progresser le développement durable et l'innovation dans l'ensemble de l'entreprise et de la chaîne de valeur, y compris la planification stratégique et la prise de décisions

## GOVERNANCE EFFICACE, GESTION RESPONSABLE ET LEADERSHIP ENGAGÉ

Nous nous engageons à faire progresser notre culture et à mener nos affaires avec rigueur au moyen du **système de gestion opérationnelle de TC Énergie (TOMS)**. Ce système de gestion intégré est utilisé dans l'ensemble de l'organisation et tout au long du cycle de vie des actifs. **TOMS** :

- présente une approche cohérente et proactive pour gérer le risque et assurer la protection des personnes et des actifs;
- intègre les attentes quant à la façon dont nous menons nos activités, y compris la santé, la sécurité, l'environnement, la qualité, l'intégrité des actifs, ainsi que les relations avec les groupes autochtones, les propriétaires fonciers et les parties prenantes;
- respecte ou dépasse toutes les lois et tous les règlements applicables, et est harmonisé avec les normes de l'industrie;
- nécessite des évaluations d'assurance de la qualité, des mesures du rendement, une surveillance constante et l'amélioration continue des processus.

Tous les employés et entrepreneurs sont tenus d'honorer nos engagements et doivent :

- signaler et rapporter les risques, les dangers, les dangers potentiels, les problèmes de qualité, les incidents et les quasi-incidents;
- communiquer et respecter les attentes concernant la qualité de nos processus d'affaires, de nos décisions et de nos produits;
- arrêter de travailler si les conditions sont dangereuses;
- s'efforcer de faire affaire uniquement avec des entreprises et des entrepreneurs qui partagent nos valeurs, ainsi qu'évaluer et vérifier régulièrement leur rendement.

*TC Énergie attend et exige de ses employés et des entrepreneurs qu'ils signalent tous les problèmes de qualité, toutes les infractions présumées aux documents de gouvernance de l'entreprise et aux lois, règlements et autorisations applicables, ainsi que tous les dangers réels et potentiels, tous les incidents touchant la santé et la sécurité ou l'environnement, et tous les quasi-incidents. TC Énergie prend chaque signalement au sérieux et, s'il y a lieu, enquête pour déterminer les faits, effectue une analyse des causes fondamentales et prend les mesures appropriées pour éviter toute récurrence. Tous les employés et entrepreneurs soumettant un rapport de bonne foi sont protégés des représailles.*